



INFORME  
INTEGRADO  
**2023**

**TRAXIÓN**  
VIDA EN MOVIMIENTO

# Índice

**03**    Cómo leer este informe

---

**04**    Cifras destacadas

---

**05**    Mensaje del Presidente del  
Consejo de Administración  
y del Presidente Ejecutivo

---

**07**    Somos Traxión

---

**22**    Gobernanza

---

**30**    Personas

---

**60**    Planeta

---

**79**    Rentabilidad

---

Anexos 106



GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

# Cómo leer este informe


Presentamos nuestro más reciente informe integrado que muestra nuestro compromiso con la transparencia en cuanto se refiere a los resultados operativos, financieros y en sostenibilidad de Grupo Traxión. Este informe describe el avance que hemos alcanzado en aspectos, ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) conforme a lo que establecen los principales marcos y estándares internacionales de reporte. Adicionalmente, se basa en la actualización del análisis de doble materialidad que realizamos entre 2022 y 2023.

Nuestra Estrategia de Sostenibilidad se enfoca en nuestros cuatro principios rectores: **Gobernanza, Personas, Planeta y Rentabilidad**. Dentro de este informe, describimos nuestro avance en estos temas, resaltando nuestro compromiso con la creación de valor de largo plazo para nuestros grupos de interés.


La información presentada abarca todas las actividades totalmente consolidadas en términos de los objetivos de reporte para el periodo comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2023. Incluye a todas las unidades de negocio de Grupo Traxión, S.A.B. de C.V., con ciertas limitaciones de alcance que se señalan a lo largo del informe. La información presentada ha sido validada por las áreas correspondientes de la compañía y el informe fue revisado y aprobado por Bernardo Lijstzain Bimstein, Presidente del Consejo de Administración de Grupo Traxión. Para garantizar su transparencia y confiabilidad,

nuestro informe fue verificado por un tercero independiente, con el alcance que se especifica en la carta de verificación.


Preparamos nuestro informe conforme a lo que establecen los siguientes marcos y estándares:




**Estándares del Global Reporting Initiative (GRI):** Elaboramos nuestro informe conforme a lo que establecen los estándares del GRI que nos aplican, con lo cual garantizamos una comunicación integral de nuestro desempeño en sostenibilidad.




**Sustainability Accounting Standard Board (SASB):** Informamos sobre los sectores Transporte por Carretera, Carga Aérea y Logística y Servicios Profesionales y Comerciales. Estos estándares abordan la materialidad financiera y responden a los requerimientos de información de los inversionistas.




**Recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD):** Hemos adoptado las recomendaciones del TCFD, por lo cual proveemos información a nuestros inversionistas sobre la forma en que gestionamos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.



**International Sustainability Standards Board (ISSB):** Dado que se adhiere a los marcos de reporte SASB y TCFD, consideramos que nuestro informe está prácticamente preparado para cumplir con ISSB IFRS S1 y S2 previo a que las autoridades regulatorias relevantes en México adopten esta metodología de manera formal.



**Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas:** Destacamos nuestra contribución a la agenda global de los ODS que atiende a los retos más relevantes a los que se enfrenta la sociedad.



**Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas:** Describimos nuestro avance en torno a la implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU.



Adicionalmente, nuestro informe incluye información financiera con base en las **Normas Internacionales de Información Financiera, NIIF (International Financial Reporting Standards, IFRS)**. Los resultados se presentan en millones de pesos mexicanos nominales (MXN), a menos de que se especifique lo contrario.

**Para facilitar la navegación:**

- Al principio de cada sección se incluye la referencia correspondiente a los estándares del GRI y de SASB y las recomendaciones de TCFD.
- En los anexos del informe se incluyen los índices de los estándares y marcos de reporte del GRI, SASB y TCFD y se detalla nuestro progreso en cuanto a los ODS y los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Hemos incluido también un Anexo con nuestros resultados e indicadores ASG que permite a los grupos de interés realizar su análisis.



# Cifras destacadas



Ingreso anual  
**\$24,807**  
millones de MXN

Utilidad Neta  
**\$639**  
millones de MXN

EBITDA  
**\$4,549**  
millones de MXN

**18.3%**  
Margen de EBITDA



**+1,000**  
clientes

**787,923 m<sup>2</sup>**  
espacio de almacenes 3PL

**+10,300**  
unidades motrices

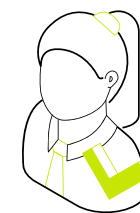
**4.8 años**  
edad promedio de la flota

**+699 millones**  
kilómetros recorridos

**1.4 millones**  
personas transportadas diariamente

**200,000**  
fletes transfronterizos

**15 millones**  
entregas de última milla



**67%**  
consejeros independientes

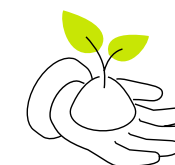
**22,196**  
colaboradores

**17.5%**  
mujeres

**23.5%**  
mujeres en puestos de alta  
y media gerencia

**1,023,998**  
beneficiarios directos  
de los programas sociales  
de Fundación Traxión

**11,216**  
horas de trabajo voluntario



**632,155 tco<sub>2</sub>e**  
emisiones GEI de alcance 1 y 2

**398,609 tco<sub>2</sub>e**  
emisiones GEI de alcance 3

**+60,000 co<sub>2</sub>**  
de emisiones evitadas debido  
a las estrategias de eficiencia  
en combustibles

**20.3 gco<sub>2</sub>e**  
por pasajero-kilómetro

**64.5 gco<sub>2</sub>e**  
por tonelada-kilómetro

# Mensaje del Presidente del Consejo de Administración y del Presidente Ejecutivo

Estimados,

**En Traxión, seguimos consolidando nuestro liderazgo en logística y movilidad, ofreciendo un portafolio único de soluciones, aprovechando la tecnología y la innovación disruptiva como nuestros principales diferenciadores.**

Actualmente, somos la empresa líder en México y Latinoamérica, y estamos comprometidos en convertirnos en el actor principal en logística de Norteamérica, expandiendo nuestro negocio logístico impulsado por tecnología y con un enfoque *asset-light*.

La innovación y la tecnología permean a todos los niveles de nuestra organización y juegan un papel fundamental en nuestra estrategia, operaciones y crecimiento. Junto con nuestro sólido equipo de ventas y nuestra amplia infraestructura operativa, esto ha impulsado nuestro rápido y rentable crecimiento, siempre enfocados en la creación de valor a largo plazo.

Seguimos expandiendo nuestra capacidad *asset-light*, construida sobre plataformas que reducen costos, mejoran la eficiencia y garantizan la transparencia operativa. En 2023, casi una tercera parte de nuestros ingresos consolidados provino de soluciones *asset-light*, y estimamos que estas se conviertan en una parte dominante de nuestro negocio en el futuro cercano.

Con aproximadamente el 70% de nuestro total de ingresos de operación vinculados a actividades relacionadas con el *nearshoring*, planeamos seguir invirtiendo en las capacidades necesarias para aprovechar esta gran oportunidad en los próximos años. En 2023, dimos pasos

importantes en este sentido al adquirir BBA Logistics, una empresa de brokerage de carga sustentada en tecnología que ofrece servicios puerta a puerta y de cruce fronterizo hacia Estados Unidos, además de la apertura de nuestra primera instalación 3PL en Del Rio, Texas. A nivel nacional, seguimos penetrando mercados clave para las actividades de *nearshoring* actuales y potenciales, especialmente en la región norte de México y en la frontera con Estados Unidos.

En 2023, Traxión operó una de las flotas más grandes y modernas de México, con más de 10,300 unidades motrices, de las cuales 7,340 estaban dedicadas a la Movilidad de Personas—siendo la flota más grande del país. Nuestra flota también incluye 2,240 unidades motrices de carga, de las cuales 1,500 camiones se dedicaban a servicios transfronterizos y 720 eran unidades de última milla. Gestionamos una de las plataformas logísticas 4PL y 3PL más importantes de México, para lo cual estamos a cargo de casi 790,000 metros cuadrados de espacio de almacenes 3PL. Realizamos más de 200,000 cruces transfronterizos de carga anualmente, y nuestro alcance como brokerage de carga se extiende por México, Estados Unidos y Canadá, con servicios de transporte de carga terrestre, ferroviario y soluciones de carga multimodal. Además, nos distinguimos como uno de los principales actores en el sector de última milla, con más de 15 millones de entregas.

A través de nuestras operaciones, escala e impulso, seguimos contribuyendo al desarrollo económico y tecnológico de México con soluciones de movilidad y logística seguras y eficientes.

Adicionalmente, en 2023, nuestros ingresos consolidados registraron un crecimiento de 22.1% con respecto al año anterior, alcanzando los \$24,807 millones de pesos. Logramos un EBITDA de \$4,549 millones de pesos, lo que representa un incremento de 26.4% respecto al año previo, con un margen del 18.3%. Este crecimiento refleja la trayectoria al alza que hemos registrado desde que la compañía cotiza en bolsa.

En Traxión, operamos con base en un sólido gobierno corporativo, con un Consejo de Administración que cuenta con profunda experiencia en el sector, con un 67% de consejeros independientes. Destacando la importancia de contar con un liderazgo diverso, nombramos a nuestra primera consejera en 2022 y estamos en camino de nombrar a dos más en 2024, con lo que alcanzaremos antes de lo previsto la meta que nos habíamos planteado de contar con tres mujeres en el Consejo para el 2025.

Nuestro equipo sigue creciendo, con casi 22,200 colaboradores al cierre de 2023, lo que representa un aumento del 10.5% en comparación con el año anterior. Respetamos y celebramos la diversidad en todas sus formas, y estamos comprometidos en fomentar un ambiente de trabajo inclusivo donde cada persona se sienta valorada y respetada.

En 2023, designamos la diversidad de género, en particular la inclusión de más mujeres en nuestra plantilla laboral, como una prioridad clave. Para lograrlo, nos hemos propuesto la meta de alcanzar una participación de 30% de mujeres en nuestra plantilla laboral para el 2030, en comparación con el 17.5% al cierre de 2023, lo que representa un aumento del 3.9% comparado con el 2022. En 2023, lanzamos un programa integral para aumentar el número de mujeres en roles operativos en todos nuestros segmentos de negocio y, al mismo tiempo, promovimos la inclusión y promoción de más mujeres en todos los niveles.

La salud y bienestar de nuestros colaboradores también constituye una de nuestras prioridades clave. En 2023, desarrollamos un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional alineado con la norma ISO 45001 y estamos en proceso de implementar un programa de salud y bienestar. Como parte de estos esfuerzos, en 2023 desarrollamos una Plataforma de Expediente Médico Digital.

Para apoyar un futuro sostenible y mitigar el cambio climático, continuamente reforzamos nuestros programas enfocados en mejorar la eficiencia y el rendimiento del combustible, lo que contribuye directamente a reducir las emisiones de carbono. Esto incluye la renovación continua de la flota, la adopción de tecnologías de vanguardia y la capacitación especializada para nuestros colaboradores, en particular nuestros operadores.

A lo largo del año, integramos camionetas eléctricas de cero emisiones a nuestra flota de última milla y nos convertimos en la primera compañía en México en utilizar una camioneta eléctrica refrigerada para transportar insumos médicos dentro de nuestra división farmacéutica. Además, estamos evaluando la disponibilidad y viabilidad técnico-económica de combustibles alternativos, con un enfoque particular en el biometano y el hidrógeno, para reducir aún más nuestra huella de carbono. También hemos avanzado en proyectos estratégicos con clientes y proveedores clave para analizar e implementar tecnologías de transporte más limpias.

Como empresa líder en movilidad y logística en México, reconocemos nuestra responsabilidad de minimizar nuestra huella ambiental. Nuestro compromiso se extiende más allá de abordar el cambio climático y las emisiones de GEI para incluir también la conservación de los ecosistemas naturales. En 2023, reforzamos nuestra política ambiental incorporando consideraciones de biodiversidad, con lo que reforzamos nuestro compromiso de tener operaciones responsables y la protección de los ecosistemas.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y nuestro progreso en diversos temas ASG han sido reconocidos por inversionistas y otros grupos de interés. Somos miembros del *S&P/BMV Total Mexico ESG Index* y del *Dow Jones Sustainability MILA Pacific Alliance*.

Estamos dedicados a contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a respaldar los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, iniciativa a la que apoyamos activamente. Los invitamos a revisar nuestro Informe Integrado 2023, elaborado conforme a los estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI), el *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) y las recomendaciones del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD).

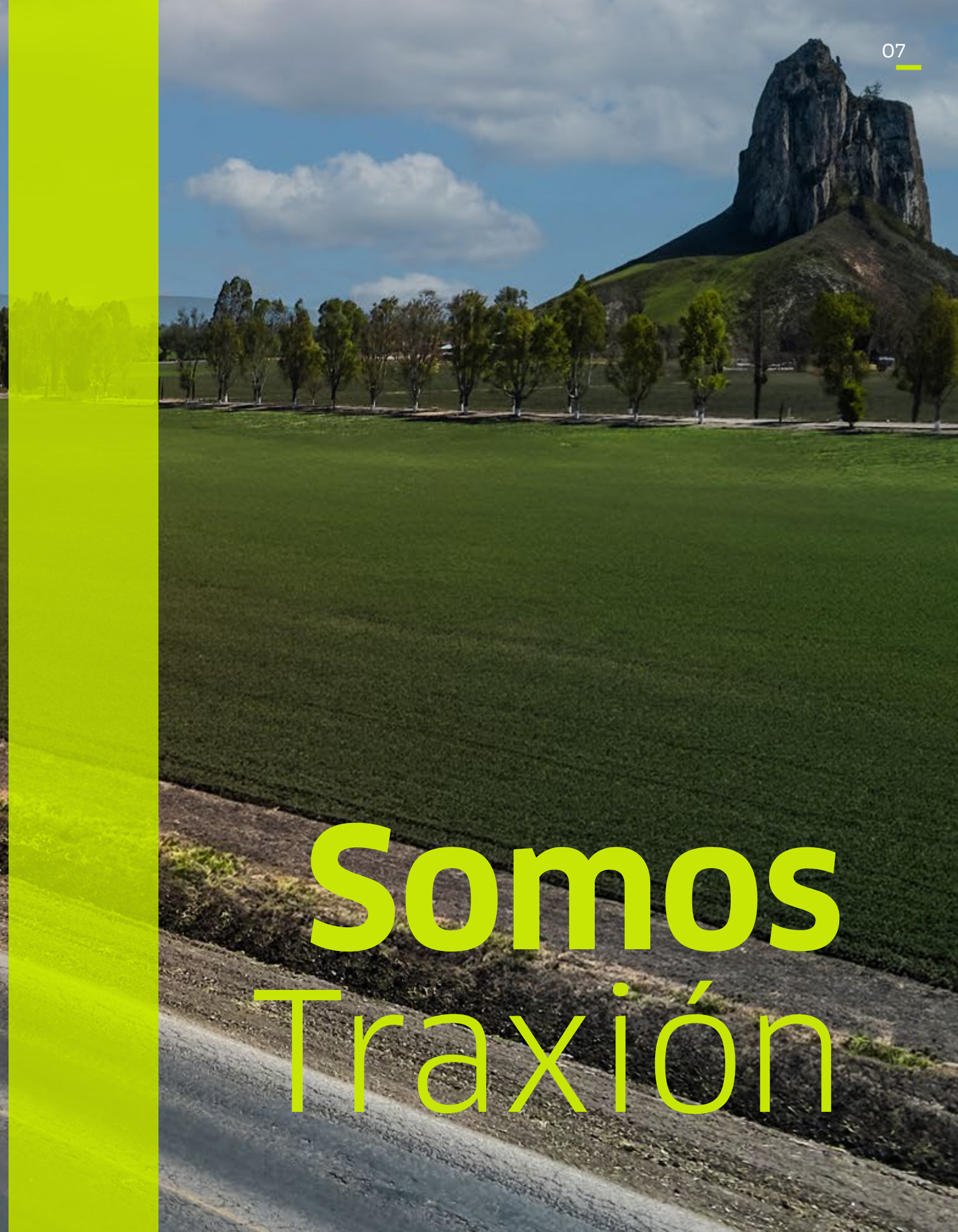
Actualmente, Traxión es un referente en la industria de logística y movilidad, gracias a nuestra capacidad, resultados y compromiso con la integración de la sostenibilidad en nuestro negocio.

Seguiremos avanzando, aprovechando las oportunidades y manteniendo nuestro compromiso con la creación de valor y el desarrollo sostenible. **Extendemos nuestro agradecimiento a nuestros grupos de interés por la confianza que depositan en nosotros y, en especial, a nuestro equipo de colaboradores –quienes constituyen nuestro activo más valioso– por su excepcional esfuerzo.**

**Bernardo Lijtszain Bimstein**  
**Presidente del Consejo de Administración**

**Aby Lijtszain Chernizky**  
**Presidente Ejecutivo**







GRI 2-1, 3-3

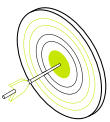
# Somos Traxión

Somos la **empresa de movilidad y logística líder en México y Latinoamérica,** y ofrecemos el portafolio más amplio de soluciones integradas en la industria.

Con nuestro modelo *one-stop-solution* atendemos las necesidades de logística de nuestros clientes a lo largo de toda la cadena de suministro, lo que demuestra nuestro compromiso con los servicios integrados.

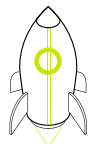
**Contamos con un modelo de negocio robusto y resiliente, basado en tres pilares:** Diversificación, disciplina financiera e innovación tecnológica.

**Operamos en tres segmentos:** Logística y Tecnología, Movilidad de Carga y Movilidad de Personas. A través de éstos, ofrecemos servicios complementarios que abarcan la totalidad de la cadena de suministro, desde logística 3PL y 4PL, servicios de transporte terrestre nacional e internacional, incluyendo carga especializada y refrigerada, hasta logística de última milla y servicios de transporte de personal, escolar y turístico.



## Misión

Resolver las necesidades de nuestros clientes con soluciones logísticas integrales de calidad; desarrollar y utilizar eficientemente nuestros recursos humanos y tecnológicos.



## Visión

Ser la empresa líder de movilidad y logística; generadora de valor para nuestros grupos de interés y comprometida con la rentabilidad, la innovación y la sostenibilidad.

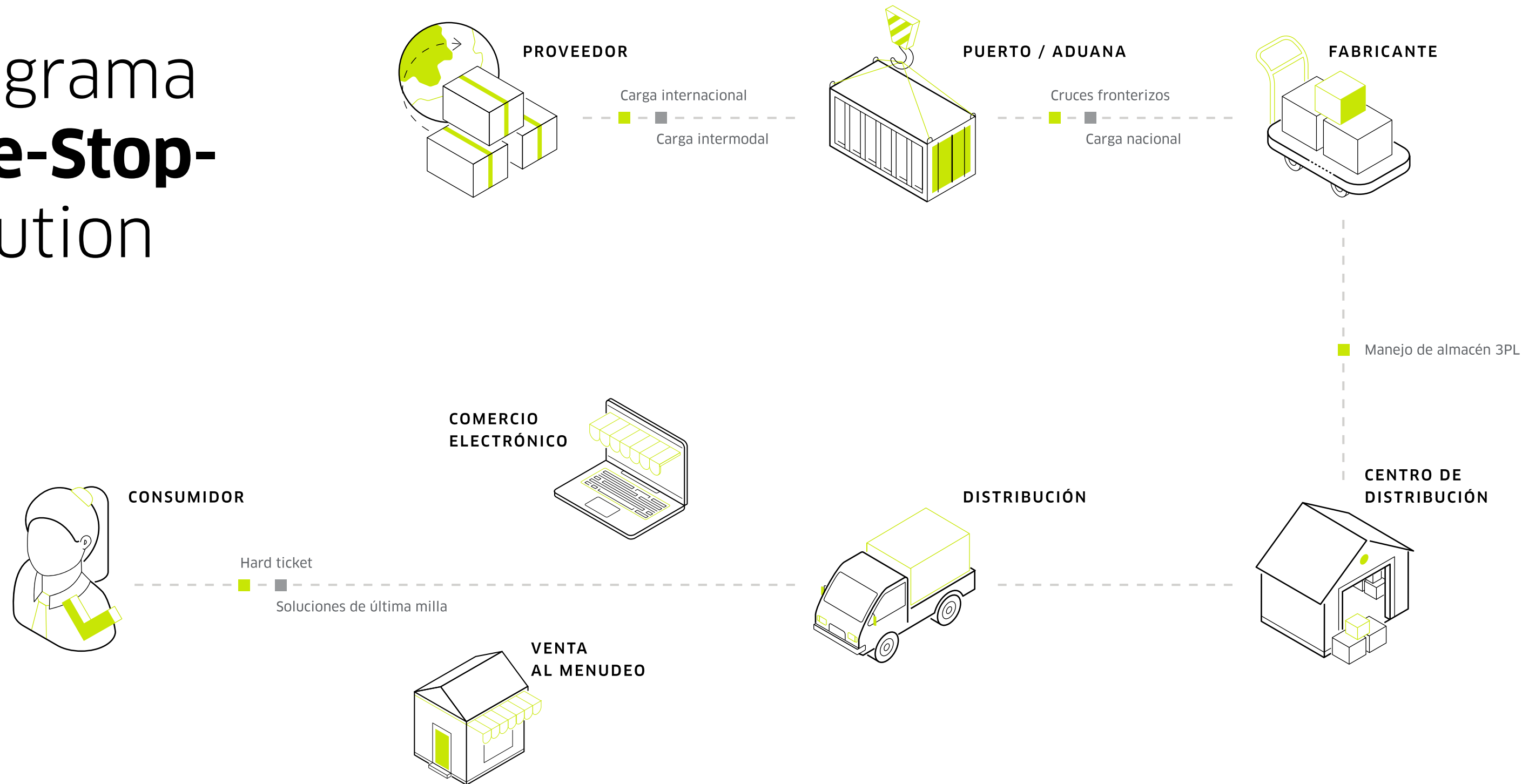


## Valores

- Confianza
- Empuje
- Fortaleza
- Trabajo en equipo
- Visión



# Diagrama One-Stop-Solution



# Nuestros diferenciadores y ventaja competitiva

## Equipo directivo emprendedor y experimentado con un fuerte compromiso ASG

Nuestro equipo directivo emprendedor, innovador y experimentado juega un papel decisivo en nuestra trayectoria de crecimiento sostenible. Nuestro Consejo de Administración, que está compuesto por un 67% de consejeros independientes, aporta un profundo conocimiento del sector y un enfoque en la creación de valor. Nuestros accionistas, incluidos Discovery Americas y Nexxus Capital, proveen gran experiencia y comprensión del entorno regulatorio, las necesidades del mercado y las expectativas de los clientes.

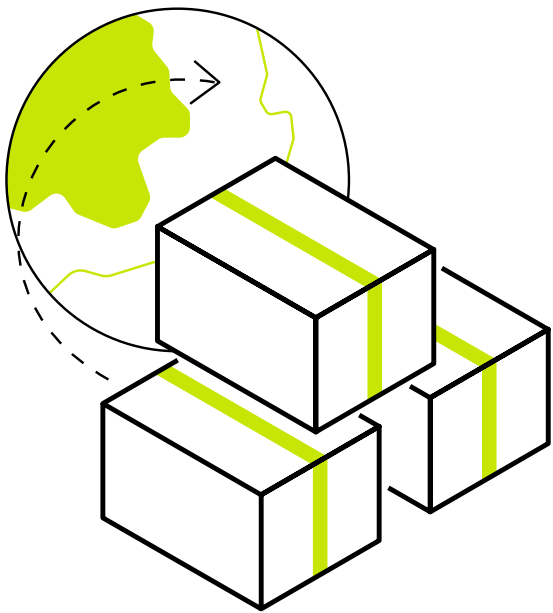
## La sostenibilidad es un elemento clave de nuestro modelo de negocio, guiando cada decisión y acción que tomamos.

Buscamos maximizar el valor ambiental, social y de gobernanza que generamos para todos nuestros grupos de interés, para asegurar el crecimiento sostenido y la rentabilidad mientras gestionamos los riesgos ASG y aprovechamos las oportunidades.

## Capacidad operativa excepcional en movilidad y logística con oportunidades únicas para el *nearshoring*

Operamos una plataforma operativa inigualable y difícil de replicar que consiste en:

- **Una de las flotas más grandes y modernas en México**, que en 2023 contaba con un promedio de **10,301 unidades motrices**, incluyendo 7,341 unidades motrices para Movilidad de Personas, la flota más grande del país; 2,240 unidades motrices de carga, con más de 1,500 camiones dedicados a servicios transfronterizos; y 720 camionetas de reparto de última milla.
- **Una de las plataformas logísticas 4PL y 3PL más relevantes en México**, que opera más de 787,923 metros cuadrados de espacio de almacenamiento 3PL.
- **Uno de los principales proveedores de última milla**, con capacidad de más de 15 millones de entregas en 2023.
- **Líder en aplicaciones digitales** como Traxporta, nuestra plataforma de mercado de carga nacional y transfronteriza.



Nuestra escala, flexibilidad, gama de servicios y presencia en las regiones de más rápido crecimiento en México nos colocan en una posición ideal para capitalizar el fenómeno del *nearshoring*. Realizamos más de 200,000 cruces fronterizos de carga anualmente, cubriendo los 32 estados de México. Nos enfocamos estratégicamente en regiones económicamente activas y con alta densidad poblacional, incluidas las principales áreas metropolitanas (Ciudad de México, Monterrey, Guadalajara) y regiones con gran dinamismo como el Bajío y las zonas fronterizas entre México y Estados Unidos (Nuevo Laredo, Tijuana). También proveemos servicios de distribución a los principales puertos comerciales y cruces fronterizos, con lo que facilitamos las importaciones y exportaciones globales de nuestros clientes.





### Ecosistema logístico integrado

#### –sustentado en tecnología y en acelerado crecimiento

**Ofrecemos soluciones integradas para toda la cadena de suministro,** para lo cual empleamos tanto nuestra propia infraestructura como recursos de terceros coordinados a través de plataformas tecnológicas. Buscamos satisfacer las necesidades logísticas de nuestros clientes con soluciones integradas de alta calidad y desarrollar y utilizar eficientemente nuestros recursos humanos y tecnológicos. Nuestra tecnología de punta, incluyendo las aplicaciones y sistemas que desarrollamos internamente, se adaptan a necesidades específicas y aprovechan la tecnología para la mejora y el desarrollo del negocio. Esta ventaja tecnológica nos permite proveer visibilidad en tiempo real, mayor transparencia, seguridad y una competitividad mejorada en términos de precios, eficiencia operativa y rentabilidad.

### Marcas reconocidas y excelencia operativa

Nos distinguimos por **operaciones de la mejor calidad** en un mercado en rápido crecimiento pero menos institucionalizado. Sustentados en tecnología de última generación, ofrecemos servicios confiables, a tiempo y sobre demanda a precios competitivos, con escala y visibilidad. Nos esforzamos continuamente por mejorar la eficiencia operativa a través de inversiones en sistemas de información, capacitación y programas de mantenimiento de la flota, así como en la estandarización de procesos basada en normas internacionales y mejores prácticas. Estos esfuerzos nos proporcionan inteligencia de negocios, comercial y operativa, lo que nos permite implementar procesos de mejora continua basados en la tecnología y la recolección de datos. Nuestra extraordinaria calidad en el servicio, confiabilidad, escala y recursos financieros nos han ayudado a establecer alianzas con proveedores internacionales de transporte y logística, lo que nos permite incrementar el volumen a lo largo de nuestra red y elevar nuestro perfil de marca a nivel internacional.

### Base de clientes diversa y amplia

**Estamos altamente diversificados, atendiendo a más de 1,000 clientes en todo el país,** sin que ningún cliente tenga un impacto significativo en nuestro total de ingresos de operación. Operamos en diversos sectores industriales, en particular en industrias de alto valor y rápido crecimiento como el comercio minorista, automotriz, electrónica, farmacéutica y el sector hotelero. Nuestra resiliencia a lo largo de los ciclos económicos se ve reforzada por relaciones a largo plazo con empresas de primera línea, con lo que nos hemos convertido en parte integral de su cadena de suministro.

### Experiencia y visión en adquisiciones estratégicas

Un componente clave de nuestro modelo de negocio es complementar el crecimiento orgánico con adquisiciones estratégicas. Desde que Traxión fue creada en 2011, **hemos adquirido, integrado y alcanzado sinergias exitosamente con 10 empresas,** lo que nos ha proporcionado acceso a nuevas regiones geográficas, clientes y ofertas de servicios. Seguimos directrices rigurosas al analizar posibles adquisiciones, buscando empresas que generen valor, sean líderes en sus nichos de mercado, tengan posiciones financieras y operativas estables, y ofrezcan sinergias tangibles en costos e ingresos. Nuestra trayectoria en fusiones y adquisiciones, combinada con nuestra escala, nos posiciona como uno de los principales y más eficientes consolidadores en los sectores altamente fragmentados en los que operamos.

# Nuestra estrategia de negocio

Buscamos aprovechar **nuestra escala y nuestro sólido balance** para expandir nuestro negocio **tanto orgánica como inorgánicamente**, con un enfoque en los siguientes pilares estratégicos:

## Aprovechar las oportunidades del *nearshoring*

Se espera que la tendencia del *nearshoring* en México impulse la actividad manufacturera, aumente la penetración de los servicios logísticos y expanda las operaciones transfronterizas. Nuestra sólida plataforma logística 4PL, liderazgo en logística 3PL, infraestructura transfronteriza integral, soluciones de carga eficientes y especializadas y sólida presencia en los parques industriales para el transporte de personal nos coloca en una posición única para captar este crecimiento.

Con **aproximadamente el 70% de nuestro total de ingresos de operación vinculados a actividades relacionadas con el *nearshoring***, planeamos seguir invirtiendo en las capacidades necesarias para aprovechar esta gran oportunidad en los próximos años.

Reconociendo el potencial de las actividades transfronterizas impulsadas por el *nearshoring*, buscamos ser el jugador líder en operaciones transfronterizas y un actor significativo en logística en Estados Unidos. Los principales hitos incluyen:

## Apertura de nuestra primera instalación 3PL

en Del Rio, Texas, en febrero de 2023.

## Adquisición de BBA Logistics,

una empresa de intermediación de carga 100% libre de activos, con servicios puerta a puerta y transfronterizos en Estados Unidos.

## Creciente presencia

en Estados Unidos, con lo que estamos posicionando a Traxión como uno de los principales actores logísticos de la región, capaz de capitalizar las oportunidades del *nearshoring*.



### Expandir nuestro negocio logístico, *asset-light* y tecnológicamente habilitado

Buscamos convertirnos en uno de los principales actores logísticos en Norteamérica con el crecimiento de nuestro negocio de logística basado en tecnología y *asset-light*, mismo que requiere de una inversión considerablemente menor que la que demanda el segmento de carga tradicional (*asset-heavy*). Nuestra estrategia incluye:

**Crece** nuestra división 3PL a través de una estrategia comercial agresiva.

**Impulsar** las aplicaciones digitales y negocios basados en tecnología.

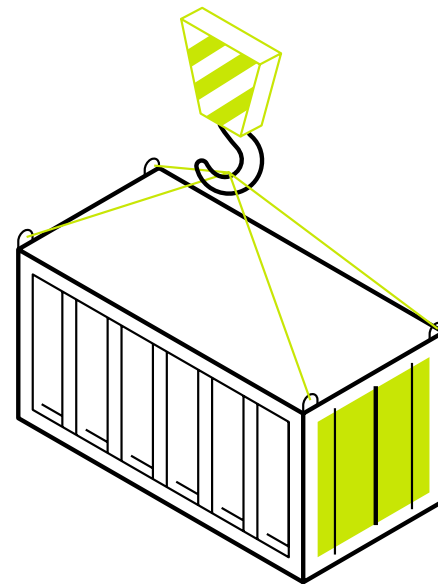
**Transferir** el crecimiento regular de la carga de camiones a Traxporta, nuestra plataforma marketplace de carga.

**Buscar** adquisiciones estratégicas *asset-light* para complementar nuestro crecimiento orgánico.

### Excelencia y eficiencia operativa

Estamos comprometidos con el crecimiento sostenible al tiempo que aumentamos la productividad y la eficiencia para maximizar la rentabilidad. Nuestra estrategia se centra en la innovación disruptiva, la ampliación de nuestro portafolio de servicios y la oferta de tecnología de punta para seguir proporcionando soluciones líderes en la industria. Estamos realizando la transición de nuestra infraestructura a servicios especializados, que son considerablemente más rentables que los servicios tradicionales. A medida que sigamos ampliando nuestra plataforma, esperamos aumentar el apalancamiento operativo e impulsar la rentabilidad.

Para apoyar esto, nuestra área de Excelencia Operativa (OPEX) supervisa el proceso de mejora continua y la optimización de los indicadores clave de desempeño (KPIs). Nuestra combinación de gestión regional y funciones empresariales centralizadas nos permite atender las necesidades específicas de nuestros clientes en todo el país y, al mismo tiempo, compartir las mejores prácticas en todas nuestras operaciones, tanto en negocios existentes como en los recientemente adquiridos.



### Aprovechar nuestras relaciones actuales con clientes para captar oportunidades de venta cruzada

Nuestro equipo especializado se enfoca en identificar oportunidades de venta cruzada dentro de nuestra amplia base de clientes. Esta unidad trabaja en estrecha colaboración con nuestro equipo de ventas para ofrecer servicios adicionales a nuestros clientes actuales y satisfacer sus necesidades con servicios personalizados. Buscamos desarrollar servicios adicionales a través del crecimiento orgánico y adquisiciones selectivas en sectores y regiones específicos en los que actualmente no operamos, con un enfoque en expandirnos a los sectores de carga refrigerada, carga seca y carga especializada. Con esta estrategia diversificaremos nuestro total de ingresos de operación y minimizaremos nuestra exposición a los ciclos comerciales estacionales. Incentivamos a nuestro equipo de ventas a que mantengan un diálogo continuo con los clientes y que identifiquen oportunidades para aumentar nuestra participación en los gastos anuales de carga, logística y transporte de cada uno de nuestros clientes.

### Búsqueda selectiva de adquisiciones estratégicas

Evaluamos continuamente oportunidades de adquisición en todos nuestros segmentos. El mercado altamente fragmentado en el que operamos nos presenta oportunidades significativas de crecimiento inorgánico. Contamos con una amplia cartera de posibles adquisiciones y planeamos buscar de forma selectiva fusiones y adquisiciones con un enfoque *asset-light* para potenciar nuestra plataforma digital, proporcionar tecnología de punta y fortalecer nuestras capacidades transfronterizas. Tratamos de adquirir empresas rentables que nos aporten beneficios inmediatos, que tengan éxito en sus segmentos y que estén bien gestionadas para facilitar una rápida integración.

GRI 2-1, 2-6

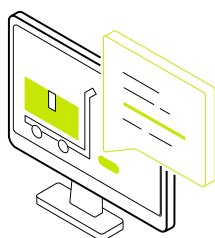
# Nuestros segmentos y unidades de negocio

**Nuestra huella geográfica abarca todo el país, con más de 50 oficinas y terminales en 19 estados de México.**

**Nos encontramos estratégicamente concentrados en las regiones con mayor actividad económica y densidad poblacional**, incluidas las principales áreas metropolitanas (Ciudad de México, Monterrey y Guadalajara) así como en la región del Bajío y las áreas fronterizas con Estados Unidos, en particular Nuevo Laredo, que están experimentando un rápido crecimiento.

**Operamos tres segmentos de negocio: Logística y Tecnología, Movilidad de Carga y Movilidad de Personas.** A través de estos tres segmentos de negocio complementarios, proveemos servicios que abarcan toda la cadena de suministro.

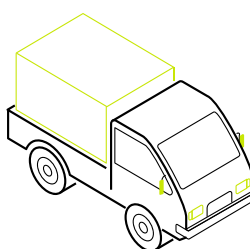




### Logística y Tecnología

En este segmento, proveemos soluciones logísticas a lo largo de toda la cadena de suministro utilizando plataformas digitales y aplicaciones tecnológicas con un enfoque *asset-light*. Los servicios que ofrecemos incluyen:

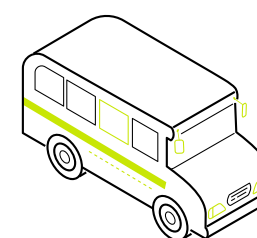
- Logística integral 4PL
- Gestión de almacenes 3PL
- Logística para el sector Pharma
- Servicios transfronterizos
- Plataforma digital de carga
- Brokerage de carga intermodal por ferrocarril
- Última milla
- Brokerage y forwarding
- Servicios de paquetería y mensajería



### Movilidad de Carga

Este segmento provee soluciones integrales de carga. Ofrecemos los siguientes servicios:

- Carga regular
- Carga refrigerada
- Carga intermodal
- Carga internacional (cruces fronterizos)
- Carga especializada: grado alimenticio, petroquímicos y materiales peligrosos
- Carga consolidada (LTL)
- Servicios de mudanza



### Movilidad de Personas

Ofrecemos servicios de transporte de personas principalmente a través de un esquema por contrato (servicio dedicado) o *charter* (servicio spot). Ofrecemos los siguientes servicios:

- **Transporte de personal:** Transporte de colaboradores hacia y desde oficinas corporativas, parques industriales, centros manufactureros y hoteles.
- **Transporte escolar:** Transporte de estudiantes hacia y desde escuelas y universidades privadas.
- **Transporte turístico:** Transporte para eventos corporativos, conferencias y otras necesidades de viaje.

Unidades de negocio



**Auto Express Frontera Norte (AFN):** Servicios de carga con conexiones intermodales (ferrocarril, puertos), nacionales e internacionales, incluyendo cruces fronterizos con aproximadamente 23 compañías de transporte de carga en Estados Unidos y Canadá.



**Autotransportes El Bidente:** Servicios de carga especializada como transporte de petroquímicos, combustibles, materiales peligrosos y grado alimenticio, entre otros. Cuenta con terminales en 5 ciudades en el país, incluyendo un centro de distribución en la región del Bajío.



**Lipu:** Empresa con liderazgo absoluto en soluciones de movilidad de personal, charters privados y transporte escolar y turístico. Con cobertura nacional y administración local, cuenta con más de 400 clientes.



**Medistik:** Empresa líder en México que ofrece servicios 4PL de almacenes y distribución de productos farmacéuticos y dispositivos médicos, con un enfoque *asset-light*.



**Muebles y Mudanzas (MyM): Muebles y Mudanzas (MyM):** Carga nacional, logística y servicios de mudanzas nacionales e internacionales. Cuenta con 16 terminales en 13 estados a lo largo del país con la infraestructura necesaria para proveer servicios integrados y especializados a nuestros clientes a nivel nacional. La diversidad de su flota le permite tener acceso a cualquier entorno geográfico, desde autopistas hasta caminos rurales.



**Redpack:** Se especializa en servicios y soluciones de última milla relacionadas al canal de comercio electrónico, así como servicios de paquetería, mensajería y carga consolidada, tanto local como internacional.



**Transportadora EGOBA:** Atiende clientes con altas exigencias logísticas de carga nacional e internacional. Es líder en servicios transfronterizos y está muy bien posicionada en carga refrigerada. Cuenta con siete terminales localizadas en la región Centro y Noreste del país, así como con acuerdos de intercambio con algunas de las empresas de envío más importantes en Estados Unidos y Canadá.



**Traxión Logistics:** Plataforma digital que coordina servicios logísticos 4PL dentro de Traxión para ofrecer soluciones logísticas a lo largo de la cadena de suministro. Incluye el segmento de logística de Grupo SID que gestiona servicios de almacenamiento 3PL como administración de inventario, distribución a tiendas, sistemas de administración de almacenes, logística inversa, servicios de planta, servicios de valor agregado, servicios de entrega de paquetería, etiquetado y control de calidad, entre otros.



**Traxporta:** Ecosistema de aplicaciones digitales para movilidad de carga y personas. En términos de carga, Traxporta crea un mercado eficiente entre clientes y empresas transportistas; gestiona la conexión entre ellos; genera viajes, y cobra una comisión por la conexión y la gestión, lo que de forma natural produce un negocio *asset-light* y promueve la utilización de flotas y activos de terceros. Por otro lado, Traxporta provee servicios de valor agregado a través del uso de tecnología para los clientes de nuestro segmento de Movilidad de Personas.



**V-Modal:** Líder en soluciones de carga intermodal que combina los medios de transporte ferroviario, carretero y marítimo, con un enfoque 100% *asset-light*.



**BBA Logistics:** Empresa de brokerage de carga que ofrece servicios puerta a puerta y transfronterizos en Estados Unidos que opera con un modelo 100% *asset-light*.



# Retos, oportunidades y logros

En el transcurso del año, **enfrentamos algunos retos y aprovechamos diversas oportunidades, convirtiéndolas en logros** que han fortalecido nuestra posición como la empresa de logística y movilidad más grande y líder en México y Latinoamérica.

La oportunidad más significativa está relacionada con el fenómeno del *nearshoring* en México, que nos permite aprovechar nuestra sólida capacidad en movilidad y logística gracias a la ubicación geográfica estratégica del país, los lazos económicos y el tratado de libre comercio con Estados Unidos y Canadá. Con la adquisición de BBA Logistics en 2023, aumentamos nuestra capacidad de brokerage de carga, expandiendo de manera exitosa nuestro alcance a clientes en los 52 estados de Estados Unidos y en Canadá, con soluciones transfronterizas de transporte de carga por carretera, tren y multimodal. A nivel nacional, continuamos penetrando mercados clave expuestos a la actividad actual y potencial del *nearshoring*, particularmente en la región Norte de México y en la frontera con Estados Unidos. Como

estrategia de apuntalamiento, durante 2023 reestructuramos nuestras operaciones regionales para dar mayor soporte a la expansión general de la compañía, asegurando la entrega eficiente y eficaz de servicios tanto en nuevos mercados como en mercados existentes.

**El acelerado crecimiento de Traxión requiere que actualicemos continuamente nuestros sistemas tecnológicos y la ingeniería de procesos.** Además, durante 2023, los nuevos requisitos regulatorios para la implementación de una Carta Porte más detallada y digitalizada por parte de todos los transportistas requirió que realizáramos un número considerable de adecuaciones y desarrollos tecnológicos con plazos de despliegue muy cortos.



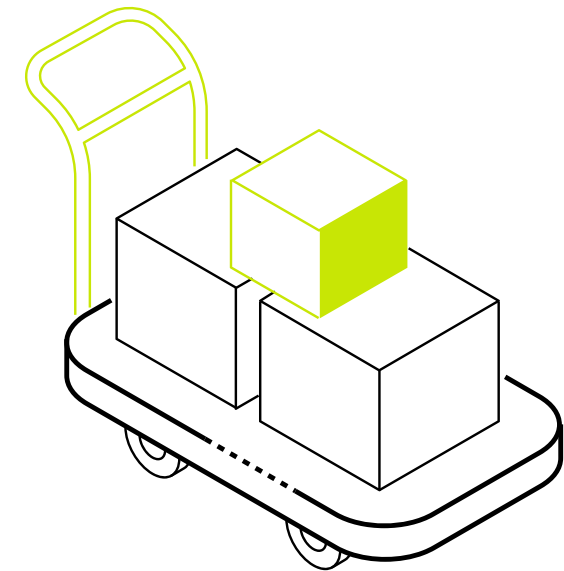
Por ello, durante 2023, fortalecimos nuestra estructura de capital humano, estrategia y arquitectura tecnológica. Incorporamos Directores de Tecnología (CTOs) en cada uno de nuestros tres segmentos para impulsar la innovación, el desarrollo y la implementación tecnológica, adaptados a las necesidades específicas de cada segmento de negocio, sus clientes y la regulación aplicable. Organizamos nuestro portafolio de TI por *Value Streams* e integramos a la Inteligencia Artificial en nuestra hoja de ruta tecnológica, lo que ha generado una mayor eficiencia y efectividad operativa. Con la creación de un área centralizada de datos y la adopción de metodologías Agile, hemos mejorado nuestra capacidad para procesar y aprender de los datos, así como para responder rápidamente a los cambios en el mercado y las necesidades de los clientes. Estas mejoras tecnológicas han ido de la mano con la mejora de nuestra ingeniería de procesos, lo que ha resultado en una mayor productividad, mejor uso de los activos y estricto cumplimiento de las regulaciones emergentes.

Las reformas laborales y la creciente competencia por el capital humano, tanto en nuestra industria como en otras industrias, presentaron desafíos como el aumento en los costos laborales, la presión sobre la rotación y una mayor complejidad en la relación con los sindicatos. Sin embargo, logramos trasladar algunos costos a los clientes, mitigando el impacto financiero y controlando la rotación. Nuestra cobertura de operadores se mantuvo por encima del 98% en los tres segmentos, posicionándonos aproximadamente 10 puntos por arriba del promedio del mercado. Además, alcanzamos una tasa de rotación anual de operadores menor al 80%, lo que nos coloca unos 20 puntos por debajo del promedio del mercado. Nuestra sólida relación con más de 25 líderes sindicales en más de 65 centros de trabajo ha garantizado la paz laboral y la continuidad del negocio, cumpliendo con las crecientes regulaciones en salud ocupacional.



La inseguridad en las carreteras aumentó durante 2023, lo que añadió riesgo para nuestros conductores. Para tratar de mitigar esto, fortalecimos diversas estrategias y controles que hemos implementado para salvaguardar su bienestar, entre los que se incluyen evitar rutas peligrosas, realizar viajes en convoy, vigilancia vía GPS, paradas de motor a distancia, protocolos claros de comportamiento de los conductores y la colaboración con las autoridades locales.

Finalmente, durante 2023 las mayores tasas de interés representaron un reto financiero importante, el cual enfrentamos de manera exitosa gracias a nuestra escala, reconocida gestión financiera prudente y la planeación estratégica realizada por nuestras áreas de finanzas y tesorería. Logramos obtener tasas de interés muy competitivas y, al mismo tiempo, incrementamos y diversificamos nuestras fuentes de financiamiento de corto plazo, con lo que mejoramos la resiliencia y eficiencia de nuestro balance general.



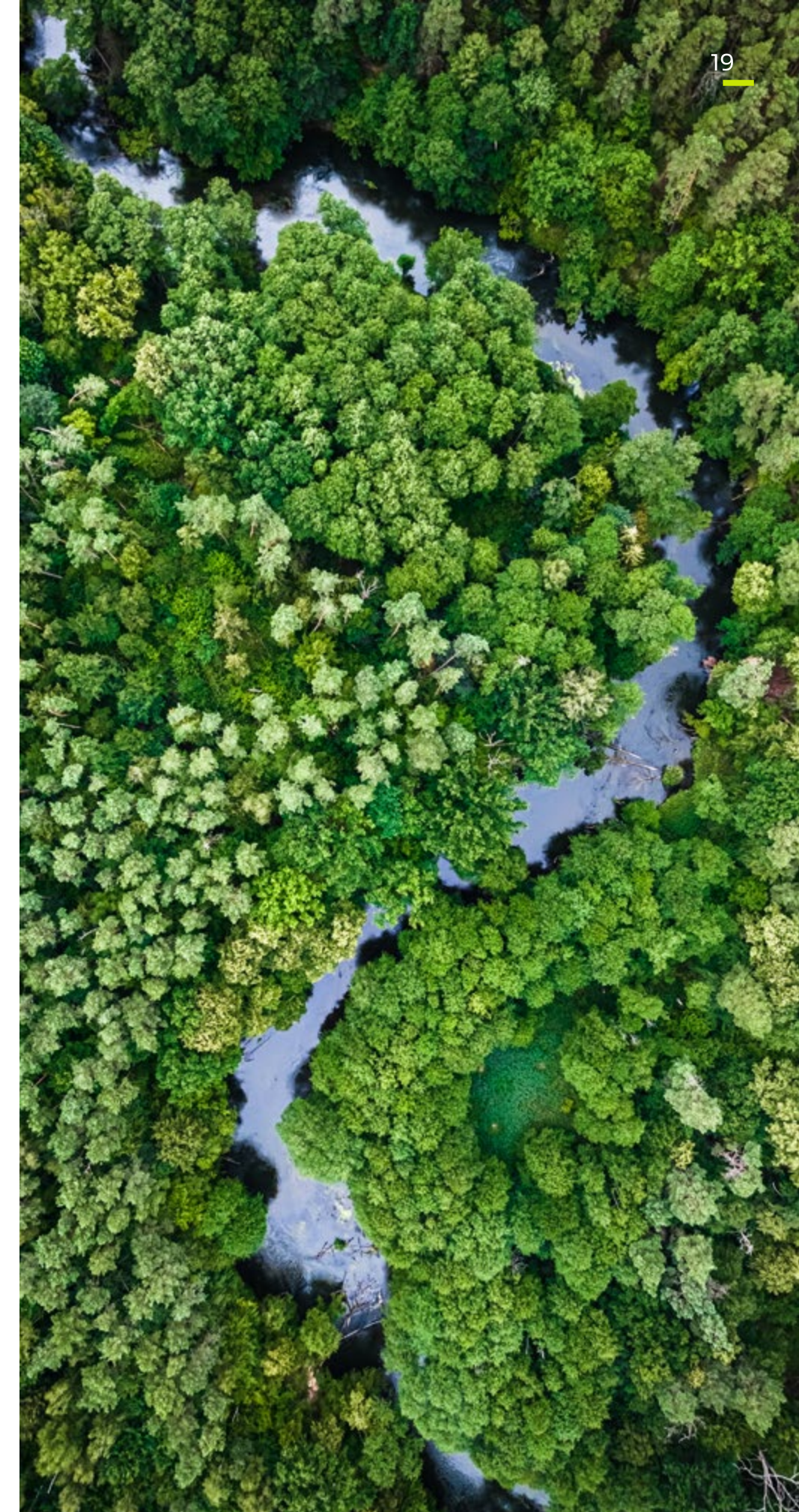
# Nuestro modelo de sostenibilidad

**La sostenibilidad es un elemento clave en nuestro modelo de negocio, guiando cada decisión y acción que tomamos.**

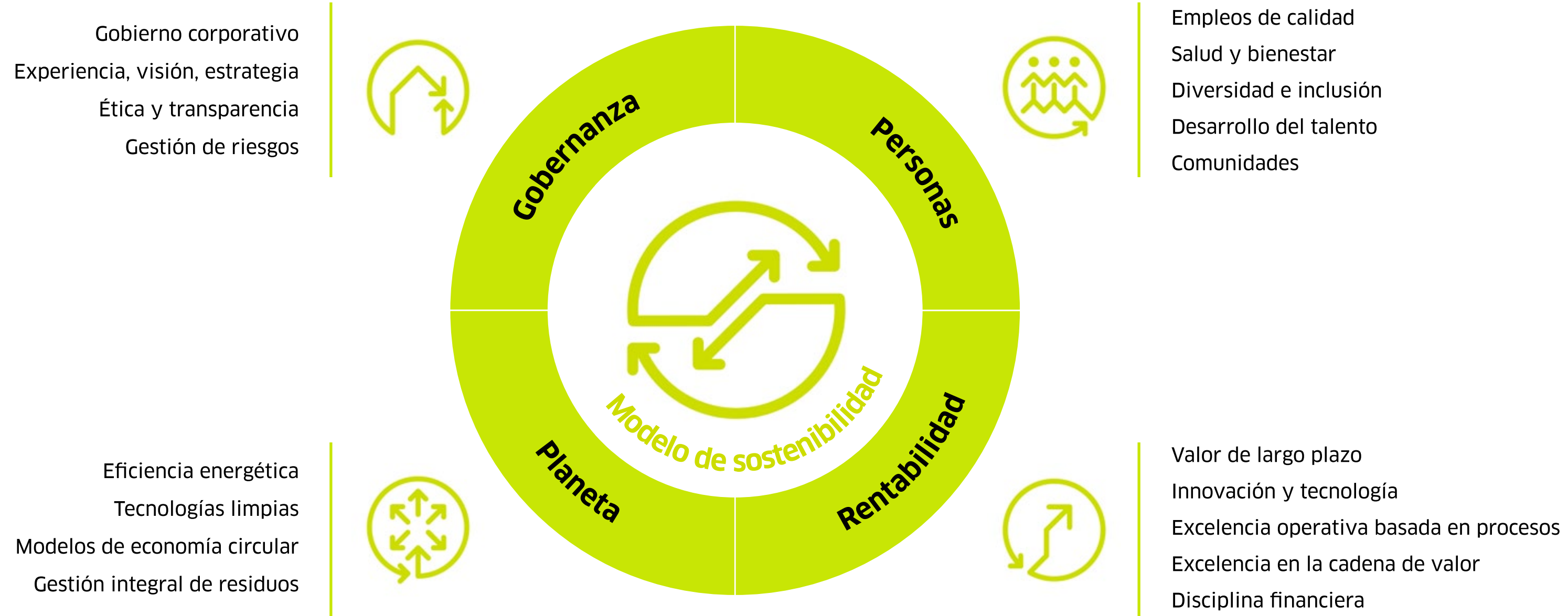
**Nuestra Estrategia de Sostenibilidad se basa en cuatro pilares clave: Gobernanza, Personas, Planeta y Rentabilidad.** Este marco, alineado con estándares internacionales, nos ayuda a priorizar nuestros esfuerzos y maximizar el valor que creamos para nuestros grupos de interés. Actualizamos continuamente nuestro enfoque para reflejar el panorama cambiante de la sostenibilidad, atendiendo tanto los impactos que generamos como los factores que podrían tener un efecto en nuestro desempeño financiero y acceso a capital.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se extiende más allá del solo cumplimiento, con un enfoque en el comportamiento corporativo responsable que maximiza los impactos positivos al mismo tiempo que mitiga los negativos proactivamente.

Para garantizar la efectividad de nuestros esfuerzos en sostenibilidad, hemos integrado consideraciones ASG en todos los niveles de nuestra organización. Desde nuestro Consejo de Administración hasta los conductores en las carreteras, cada miembro de nuestro equipo desempeña un papel en el avance de nuestros objetivos de sostenibilidad. Nos relacionamos activamente con nuestros grupos de interés, incluidos colaboradores, clientes y comunidades locales, para recibir retroalimentación y afinar nuestro enfoque. Este proceso colaborativo nos ayuda a identificar tendencias emergentes, abordar riesgos potenciales y aprovechar oportunidades para crear valor a largo plazo y, al mismo tiempo, contribuir a un futuro más sostenible para nuestra industria y la sociedad en general.



Modelo de sostenibilidad



Gobernanza de la sostenibilidad

- **Consejo de Administración:** Recibe actualizaciones trimestrales sobre nuestro desempeño ASG a través del Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad, así como de la Dirección de Sostenibilidad, asegurando la supervisión de nuestros esfuerzos en sostenibilidad al más alto nivel.
- **Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad:** Evalúa nuestros planes, objetivos y estrategias relacionadas con temas ASG. Este comité reporta directamente al Consejo de Administración, con lo que mantenemos a nuestros líderes plenamente informados y comprometidos con nuestra trayectoria en sostenibilidad.
- **Comité de Sostenibilidad:** Para impulsar nuestras iniciativas de sostenibilidad, hemos creado un Comité de Sostenibilidad que incluye a todos nuestros directores corporativos y de unidades de negocio. Este comité es un foro vital para coordinar nuestra Estrategia de Sostenibilidad en toda la organización, además de ayudarnos a identificar y analizar oportunidades y riesgos ASG específicos de nuestra industria.
- **Dirección de Sostenibilidad:** Lidera todos los esfuerzos de sostenibilidad, reportando directamente a nuestro Presidente Ejecutivo y proporcionando actualizaciones periódicas a nuestro Consejo de Administración, al Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad, y a otros comités, conforme se requiera.
- **Líderes de Sostenibilidad:** Supervisan y coordinan la implementación de los lineamientos, acciones y programas ASG en todas nuestras unidades de negocio.

Marcos y estándares ASG

Este informe está alineado con los principales marcos y estándares de divulgación ASG: *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*, *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)* y *Global Reporting Initiative (GRI)*, por lo que estamos preparados para reportar conforme a los estándares del *International Sustainability Standards Board (ISSB)*.

Estamos comprometidos con atender los desafíos sociales y ambientales globales, en particular aquellos que son relevantes para nuestro sector. En este sentido, nuestros esfuerzos están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Estos marcos de referencia guían la forma en que abordamos temas clave como las prácticas laborales, los derechos humanos, la protección del medio ambiente y las medidas anticorrupción. También somos miembros del Consejo Mexicano de Finanzas Sostenibles, que promueve el financiamiento de proyectos con impactos ambientales positivos. Adicionalmente, desde 2023, hemos coordinado el Comité de Movilidad de la Asociación Mexicana de Hidrógeno. Para más detalle sobre estas alianzas, consulte el Anexo II.2.

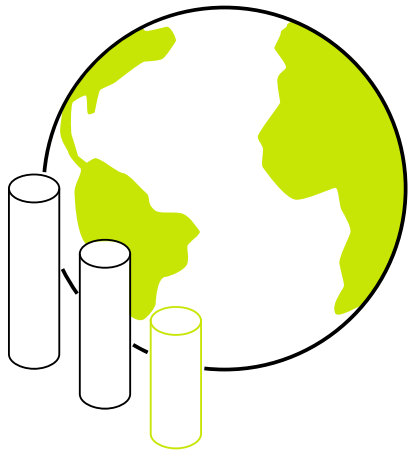
Nuestro compromiso con la sostenibilidad ha sido reconocido por inversionistas y grupos de interés. Nos honra haber sido incluidos en prestigiosos índices como el S&P/BMV Total Mexico ESG Index, que reconoce los esfuerzos y logros ASG de compañías en México, y el Dow Jones Sustainability MILA Pacific Alliance Index, que evalúa el desempeño ASG de empresas líderes en Chile, Colombia, México y Perú. Estos logros reflejan nuestro compromiso continuo con la integración de los principios ASG en nuestras operaciones.

Participamos en el cuestionario de Cambio Climático del Carbon Disclosure Project (CDP), donde en 2023 mejoramos nuestra calificación de ‘C’ a ‘B’. Esta calificación está en el nivel de “Management – Taking Coordinated Action on Climate Issues”, que nos posiciona cuatro niveles por encima del promedio global del sector de transporte y dos niveles por encima de la media global y regional de Norteamérica.

En 2023, obtuvimos una calificación de 52 en el cuestionario Corporate Sustainability Assessment (CSA) de S&P, colocándonos en el 11% de empresas mejor puntuadas en la industria a nivel global y 26 puntos por encima del promedio en la industria.

En la evaluación de sostenibilidad de EcoVadis en 2023, obtuvimos una calificación general de 60/100, un incremento de 4 puntos, lo que nos otorgó la medalla de plata de EcoVadis. Este logro nos coloca en el 25% de empresas mejor puntuadas en nuestro sector.

Nuestro desempeño en los últimos años se detalla en el Anexo II.5 Certificaciones, Reconocimientos y Clasificaciones ASG.



# Gobernanza

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 3-3, 405-1

# Gobierno Corporativo

Consideramos que **una gobernanza sólida constituye un buen cimiento para las prácticas de negocio sostenibles.**

Nuestra estructura de gobierno corporativo está alineada con los estándares de referencia y cumple cabalmente con lo que estipula la Ley del Mercado de Valores, asegurando que operamos de manera responsable y, al mismo tiempo, generamos valor para todos nuestros grupos de interés.

En nuestro Manual de Gobierno Corporativo, establecemos los lineamientos y principios generales que deben regir nuestro gobierno corporativo para garantizar una gestión sana y prudente de los negocios y operaciones.

Los **propósitos de nuestros lineamientos** son:

- Garantizar el trato igualitario de todos nuestros accionistas y proteger sus intereses.
- Definir las responsabilidades y funciones de los principales órganos de gobierno corporativo y sus integrantes.
- Emitir y divulgar información de manera responsable y transparente.
- Establecer nuestros principios de ética y responsabilidad social corporativa.
- Cumplir con la regulación aplicable y prevenir conflictos de interés.
- Establecer los requisitos, restricciones e impedimentos regulatorios que deben observarse en el nombramiento de los miembros de los órganos de gobierno corporativo y verificar constantemente su cumplimiento.
- Promover la diversidad en nuestro Consejo de Administración para enriquecer la toma de decisiones estratégicas.

\* Contados a partir de que se realizó la OPI de Traxión en 2017.

Comités Principales

Como **apoyo para una gobernanza efectiva**, hemos establecido cuatro comités que funcionan como una extensión del Consejo: Comité Ejecutivo, Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad, Comité de Nominaciones y Compensaciones y Comité de Auditoría. Estos comités se reúnen regularmente para atender áreas específicas de la compañía.

Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo es responsable de revisar los resultados, la estrategia y los temas relevantes de cada entidad dentro de la empresa, según lo presentado por sus Gerentes Generales.

Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad

Este comité evalúa el desempeño y la compensación del equipo directivo, revisa las transacciones con partes relacionadas y analiza cualquier exención otorgada a algún consejero o directivo para aprovechar ciertas oportunidades de negocio, siempre en apego a lo que establece la Ley del Mercado de Valores. El comité también da **seguimiento a la Estrategia de Sostenibilidad de Traxión y reporta sobre los avances al Consejo de Administración**, incluyendo los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático y otros aspectos ambientales y sociales. La estrategia de sostenibilidad del Grupo, así como el progreso alcanzado, son aprobados y monitoreados por el Presidente Ejecutivo y los esfuerzos de sostenibilidad se coordinan con las áreas corporativas y unidades de negocio a través del Comité de Sostenibilidad. Esto asegura la integración de aspectos ASG a todos los niveles en el proceso de toma de decisiones. Todos los miembros del Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad son independientes, conforme a lo que establece la Ley del Mercado de Valores.

Comité de Nominaciones y Compensaciones

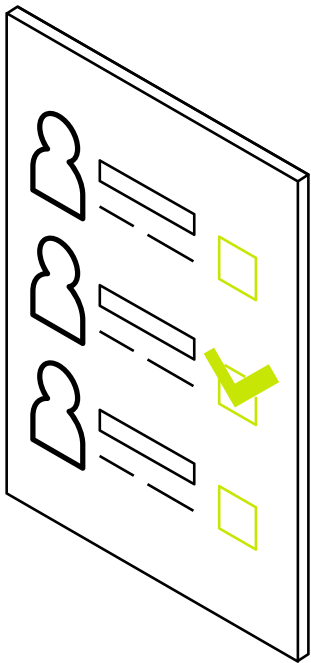
El Comité de Nominaciones y Compensaciones presenta una lista de posibles miembros del Consejo a la Asamblea General de Accionistas cuando no se ratifica a un consejero en funciones o cuando se decide aumentar el número de consejeros. También evalúa a los candidatos propuestos por grupos de accionistas que poseen al menos el 10% del capital social de la empresa

Comité de Auditoría

Entre las funciones del Comité de Auditoría se incluyen las siguientes:

- Evaluar nuestros sistemas de control interno y auditoría para identificar cualquier deficiencia.
- Monitorear y evaluar la exposición y gestión de riesgos de Traxión, incluyendo riesgos operativos, financieros, de ciberseguridad y de cambio climático.
- Dar seguimiento a las medidas correctivas o preventivas en caso de presentarse algún incumplimiento con los lineamientos o políticas operativas y contables.
- Evaluar el desempeño de los auditores externos.
- Revisar nuestros estados financieros y recomendar su aprobación al Consejo de Administración.
- Evaluar los efectos de cualquier cambio en las políticas contables aprobadas durante el ejercicio fiscal.
- Dar seguimiento a las medidas relacionadas con las observaciones hechas por accionistas, consejeros, el equipo directivo, empleados o terceros sobre los sistemas contables, de control interno y auditoría interna y externa, incluyendo irregularidades en la administración que se reporten a través de medios anónimos o confidenciales.
- Vigilar el cumplimiento de los acuerdos de la Asamblea General de Accionistas y del Consejo de Administración.

Todos los consejeros que integran el Comité de Auditoría son independientes, conforme a lo que establece la Ley del Mercado de Valores, y uno de los miembros es considerado experto financiero. Las medidas, decisiones y recomendaciones emitidas por el Comité de Auditoría están sustentadas en el análisis de riesgos estratégicos y operativos que gestiona la Dirección Corporativa de Riesgos, tomando en cuenta a todas las unidades de negocio de la empresa.





### Comités Auxiliares

Contamos con nueve comités auxiliares a nivel corporativo y operativo cuyo propósito es dirigir y coordinar diversos aspectos de nuestro desempeño, con lo que se fomenta la eficiencia en todas las actividades del Grupo. La periodicidad de las reuniones depende de las prioridades de los temas atendidos.

- Comité de Dirección
- Comité de Sostenibilidad
- Comité de Capital Humano
- Comité de Seguridad
- Comité de Seguridad de la Información
- Comité de Tecnologías de la Información e Innovación
- Comité de Abastecimiento
- Comité de Comercialización
- Comité de Rentabilidad

El Comité de Dirección realiza una revisión mensual de los indicadores clave en relación con los objetivos anuales establecidos y reporta trimestralmente al Comité Ejecutivo.

### Equipo Directivo

Nuestros ejecutivos son profesionales altamente capacitados, comprometidos con la operación diligente y el crecimiento estratégico de Traxión, implementando los lineamientos establecidos por el Consejo de Administración.

La remuneración del Director General y el equipo directivo incluye un componente variable que depende de la capacidad del Grupo para cumplir con sus objetivos de negocio, principalmente el EBITDA, y los indicadores de desempeño relacionados con la gestión de la compañía, como el rendimiento de combustible que tiene un impacto directo sobre las emisiones de gases de efecto invernadero. Además, la compensación variable de nuestro Director de Sostenibilidad está ligada al desempeño en los ratings ASG externos.

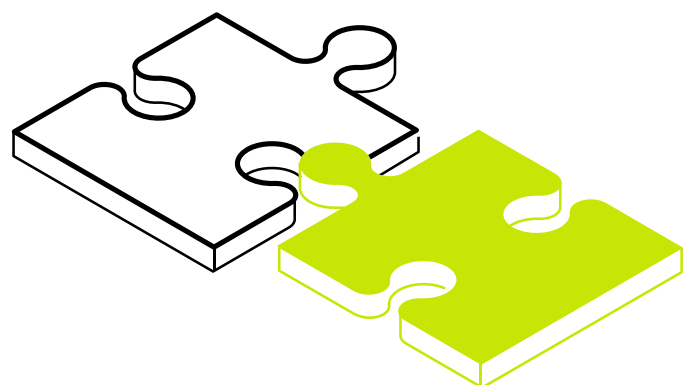
Seguimos desarrollando una serie de indicadores relacionados con temas ASG clave, que complementarán los indicadores monitoreados actualmente, y otros de creciente relevancia para la compañía, que tendrán un impacto en la remuneración variable de todos los puestos gerenciales, incluyendo al equipo directivo.

La compensación del Director General es 52% fija y 48% variable (bono anual). Además, contamos con un programa de incentivos de largo plazo para miembros clave del equipo directivo que consiste en un plan de acciones. Este programa está ligado al precio de cotización de la acción de la compañía y sólo se puede hacer efectivo después de haber cumplido tres años consecutivos de servicio desde la fecha de asignación.

GRI 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 3-3, 307-1, 406-1, 415-1, 416-2  
SASB SV-PS-510a.1, SASB SV-PS-510a.2, TR-AF-310a.2

# Ética y cumplimiento

Nuestro enfoque integral en ética y cumplimiento abarca las leyes y regulaciones aplicables, así como una amplia gama de políticas y prácticas diseñadas para **garantizar que siempre operemos con integridad.**



Hemos desarrollado un **Código de Ética** que sirve como una guía para nuestros colaboradores, en el cual se describen las conductas esperadas y las consecuencias de no cumplir con ellas. Este código se complementa con **políticas** específicas:

- Política de Anticorrupción y de Integridad
- Política de Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita
- Política de Operaciones con Personas Relacionadas
- Política de Cumplimiento
- Protocolo para Prevenir la Discriminación y Atención de Casos de Violencia, Hostigamiento y Acoso Sexual, así como Erradicar el Trabajo Forzoso e Infantil, y Política para la Identificación y Prevención de Riesgos Psicosociales
- Política de Diversidad e Inclusión
- Política de Seguridad y Salud Ocupacional
- Política de Derechos Humanos





Para integrar estos principios en toda nuestra organización, hemos implementado un programa integral de capacitación. Todos los colaboradores de nuevo ingreso reciben una capacitación en ética y cumplimiento como parte de su proceso de inducción y contamos con un curso en línea para todos los colaboradores que busca reforzar nuestro Código de Ética y las principales políticas relacionadas. Además, todos los colaboradores en posiciones de liderazgo reciben una capacitación anual sobre anticorrupción para asegurar una permanente concientización y cumplimiento. Asimismo, nuestras políticas y procedimientos anticorrupción han sido comunicados a todos los miembros del Consejo, y en 2023, todos ellos recibieron capacitación sobre temas de anticorrupción.

Reconocemos que nuestro compromiso con las prácticas éticas debe extenderse más allá de nuestra fuerza de trabajo inmediata. Por ello, requerimos que, al incorporarse por primera vez a nuestro sistema o al renovar sus contratos, todos nuestros socios, proveedores y contratistas se adhieran a nuestras normas éticas al firmar una carta mediante la cual se comprometen a cumplir con nuestro Código de Ética y políticas relevantes.

La transparencia y la rendición de cuentas son parte fundamental de nuestros esfuerzos en ética y cumplimiento. Contamos con una línea

de denuncia pública que permite tanto a nuestros colaboradores como a los grupos de interés externos reportar posibles incumplimientos de manera confidencial y anónima. Nuestra Dirección Corporativa de Auditoría Interna, que reporta directamente al Comité de Auditoría, gestiona este sistema de forma independiente a todas las demás áreas y departamentos de la compañía. Todas las denuncias se revisan detalladamente, se clasifican y se atienden con las medidas apropiadas. En 2023, atendimos 63 casos procedentes a través de esta línea de denuncia, con lo que demostramos nuestro compromiso con abordar las preocupaciones de forma inmediata y efectiva. El detalle de la naturaleza de los casos y las medidas tomadas se incluyen en el [Anexo I Resultados ASG -Dimensión de Gobernanza](#).

Además de atender las denuncias, también realizamos auditorías a los procesos e instalaciones en todas nuestras unidades de negocio para detectar y atender potenciales incumplimientos a las políticas.

Nuestro compromiso con el cumplimiento se extiende también a la protección de datos y la divulgación de información. Nos apegamos estrictamente a las leyes sobre la protección y uso de la información proporcionada por nuestros clientes, proveedores y colaboradores. Nuestro aviso de privacidad describe claramente nuestras prácticas relacionadas con la información y los derechos de acceso, rectificación,

cancelación y oposición (conocidos como derechos ARCO) que tienen las personas con respecto al uso de su información personal. Además, contamos con una Política de Divulgación de Información para asegurar una comunicación transparente con nuestros accionistas, inversionistas y otros grupos de interés.

En línea con nuestro compromiso con las prácticas de conducta empresarial responsable, nos abstenemos de realizar contribuciones políticas. Sin embargo, participamos activamente en asociaciones de la industria para contribuir a las conversaciones que se llevan a cabo a nivel sector sobre asuntos públicos. En 2023, contribuimos con \$1,358,000 pesos a la Cámara Nacional del Autotransporte de Carga (CANACAR) y con \$60,000 pesos a la Asociación Mexicana de Hidrógeno, lo que demuestra nuestro compromiso con promover los intereses de la industria del autotransporte como un todo. Para más información sobre las organizaciones a las que estamos afiliados, consulte el [Anexo II.2](#).

Nos enorgullece informar que, gracias a que cumplimos estrictamente con las regulaciones internas y externas, no hemos recibido sanciones por corrupción, prácticas antimonopólicas o incumplimiento de normativas laborales o ambientales.

Sistemas de gestión certificados

Actualmente, contamos con la certificación **ISO 37001:2016** en Sistemas de Gestión Anticorrupción y con la Constancia de Cumplimiento **ISO 19600:2014** en Sistemas de Gestión de Cumplimiento Fiscal / Prevención de Lavado de Dinero. En 2024, planeamos recertificar la ISO 37001:2016 y buscaremos obtener la certificación ISO 37301:2021 en Sistemas de Gestión de Cumplimiento. Estas certificaciones demuestran nuestro compromiso con prevenir, detectar y atender problemas potenciales relacionados con la corrupción, la evasión de impuestos y el fraude financiero dentro de nuestra organización.

**Nuestros sistemas de gestión están diseñados para promover una cultura de integridad y conducta empresarial responsable en toda la compañía.** Con la implementación de procesos y controles robustos, buscamos proteger a nuestras operaciones de prácticas no éticas y mantener la confianza de nuestros grupos de interés. Nos relacionamos activamente con nuestros colaboradores, clientes y socios para atender sus inquietudes y mejorar continuamente nuestros estándares éticos. A medida que avanzamos, reafirmamos nuestro compromiso con mejorar nuestro marco de ética empresarial y con garantizar que nuestros valores sean la guía de cada aspecto de nuestras operaciones.

Gestión de riesgos

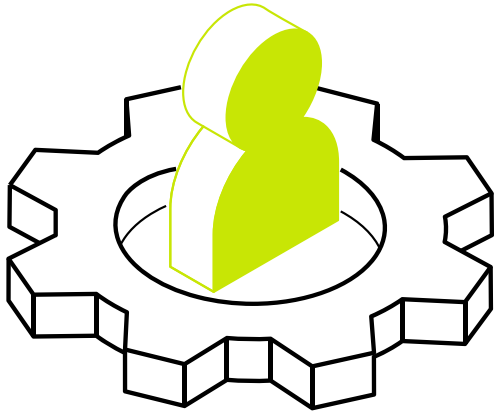
En Traxión, comprendemos la importancia de gestionar los riesgos a los que están expuestas nuestras operaciones. Hemos desarrollado un enfoque integral para identificar y abordar posibles amenazas a nuestra compañía, colaboradores y grupos de interés. Nuestro sistema de gestión de riesgos se basa en la norma ISO 31000 y es liderado por nuestra Área Corporativa de Riesgos, con la colaboración de diversas áreas de la compañía. Evaluamos periódicamente tanto los riesgos inmediatos como los de largo plazo, incluidos aquellos relacionados con factores ASG que podrían tener un impacto sobre nuestra industria, ello con el apoyo de nuestro equipo de sostenibilidad.

Nuestros lineamientos se establecen en la Política General de Gestión de Riesgos y la Política de Gestión de Riesgos Estratégicos. El plan de trabajo anual, que está basado en nuestra priorización de riesgos e incluye las medidas clave de prevención y mitigación, es aprobado por el Comité de Auditoría, con la colaboración de los miembros independientes del Consejo. Los colaboradores participan en la identificación de los riesgos y en el desarrollo de las medidas de mitigación correspondientes.

Hacemos especial énfasis en identificar, priorizar y abordar los riesgos relacionados con el cambio climático, tanto los físicos

como los de transición, así como los riesgos relacionados con los derechos humanos en nuestras actividades directas y a lo largo de la cadena de valor.

Al abordar proactivamente estos riesgos y buscar oportunidades de mejora, aspiramos a generar valor a largo plazo para nuestros grupos de interés y, al mismo tiempo, contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en las regiones donde operamos. Los riesgos identificados y priorizados resultan fundamentales para determinar nuestros temas materiales ASG, incluyendo los que son financieramente críticos (de materialidad financiera), y para establecer las prioridades de la compañía en materia de sostenibilidad. Los principales riesgos que hemos identificado, así como los riesgos emergentes, se describen en detalle en el Anexo II.3 – Gestión de riesgos.



# Personas: Capital Humano



# Personas: Capital Humano

Traxión opera en industrias altamente competitivas tanto en términos comerciales como en relación con nuestro recurso más valioso: las personas. Por lo tanto, continuamente desarrollamos y mejoramos nuestra estrategia de Capital Humano con base en los siguientes pilares:

**Atracción** del mejor talento a todos los niveles.

**Desarrollo personal** y de carrera profesional para colaboradores.

**Retención** del talento.

**Homologación de la cultura** en todas las unidades de negocio, incluidas las nuevas adquisiciones, y alineación con nuestros valores y filosofía empresariales.



En 2023, las reformas laborales y la creciente competencia por el capital humano en nuestra industria y en otras, resultado de las actividades relacionadas con el *nearshoring* en México, además del crecimiento de las plataformas de servicios de transporte y entrega (como Uber, Didi, Rappi), nos representaron retos como el aumento de los costos laborales, las presiones por la rotación y una mayor complejidad en la relación con los sindicatos.

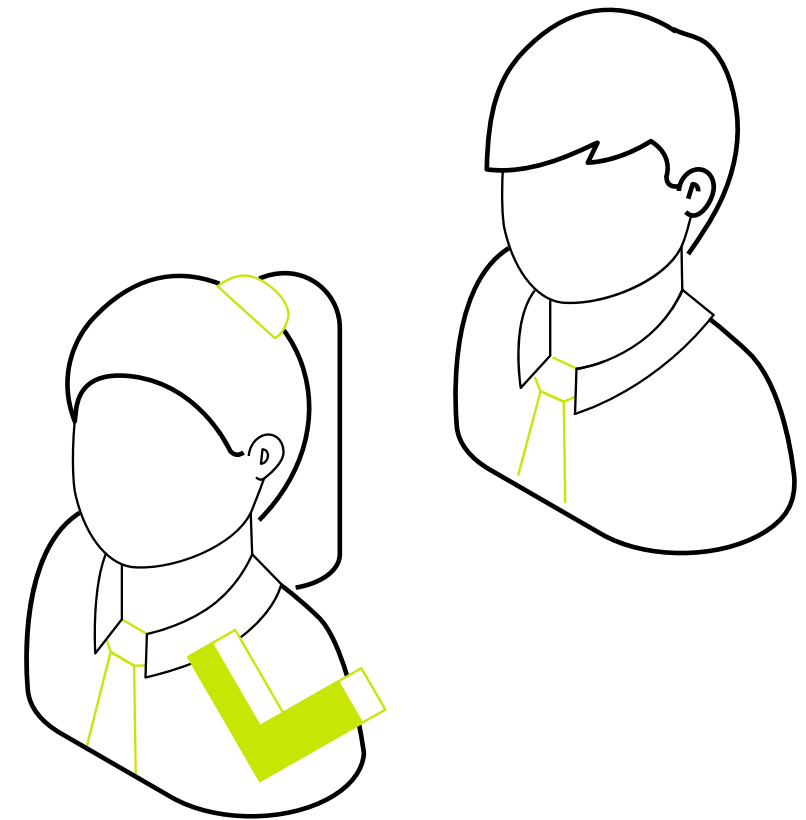
Sin embargo, pudimos trasladar algunos de estos costos a los clientes, mitigando el impacto financiero y controlando la rotación, gracias a estrategias oportunas y efectivas de capital humano. Como resultado, nuestro índice de cobertura de operadores se mantuvo por encima del 98% en los tres segmentos, lo que nos posiciona aproximadamente 10 puntos por arriba del promedio del mercado. Alcanzamos una tasa de rotación anual de operadores por debajo del 80%, situándonos aproximadamente 20 puntos por debajo del promedio del mercado.

Adicionalmente, nuestra sólida relación con más de 25 líderes sindicales en más de 65 centros de trabajo nos ha permitido garantizar la paz laboral y la continuidad del negocio en un entorno regulatorio cambiante, mientras seguimos cumpliendo con la cada vez más estricta regulación de salud ocupacional.

## Estamos comprometidos con **promover un entorno laboral diverso e inclusivo.**

En 2023, designamos la diversidad de género, en particular la inclusión de más mujeres en nuestra plantilla laboral, como una prioridad clave para el Grupo. Esto es importante desde la perspectiva social y económica en México, donde las mujeres representan el 40% de la plantilla laboral, pero menos del 2% en el sector transporte.

Para lograrlo, **nos hemos fijado la meta de alcanzar un 30% de participación de mujeres en nuestra plantilla laboral para el 2030**, frente al 17.5% al final de 2023. Nuestro principal reto y oportunidad lo constituye aumentar la participación de las mujeres como operadoras de las unidades motrices, cifra que al cierre del año era de apenas 3%.



# Demografía laboral

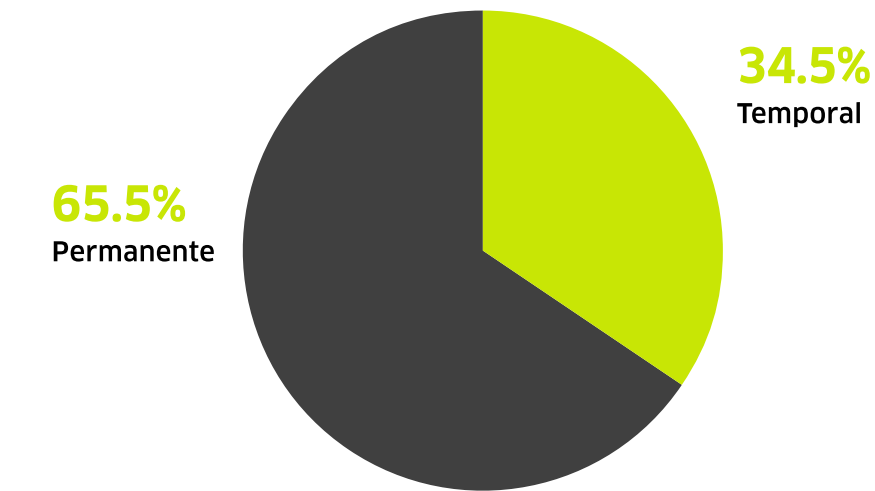
**Nos sentimos muy orgullosos de contar con un equipo altamente comprometido conformado por 22,196 colaboradores, que creció un 10.5% en el transcurso del último año. Reconocemos que las personas son la columna vertebral de nuestras operaciones, priorizamos su seguridad, salud y bienestar e invertimos en su crecimiento y desarrollo para asegurar que desempeñen al máximo sus capacidades.**

La estructura de nuestro equipo refleja las diversas necesidades de nuestras operaciones, con un 50.4% de nuestra plantilla compuesta por operadores de vehículos, quienes son el corazón de nuestros servicios de transporte. También valoramos las contribuciones de nuestro personal administrativo (23.7%), otro personal operativo (19.6%), equipo comercial (3.4%) y ejecutivos (2.9%), conformando una combinación equilibrada que nos permite gestionar de manera efectiva todos los aspectos de nuestro negocio. Para satisfacer las demandas dinámicas de nuestra industria mientras brindamos seguridad laboral, ofrecemos contratos tanto permanentes (65.5%) como temporales (34.5%) para nuevas contrataciones. Este enfoque flexible nos permite adaptarnos a las fluctuaciones estacionales, manteniendo una plantilla laboral estable.

**22,196**  
colaboradores

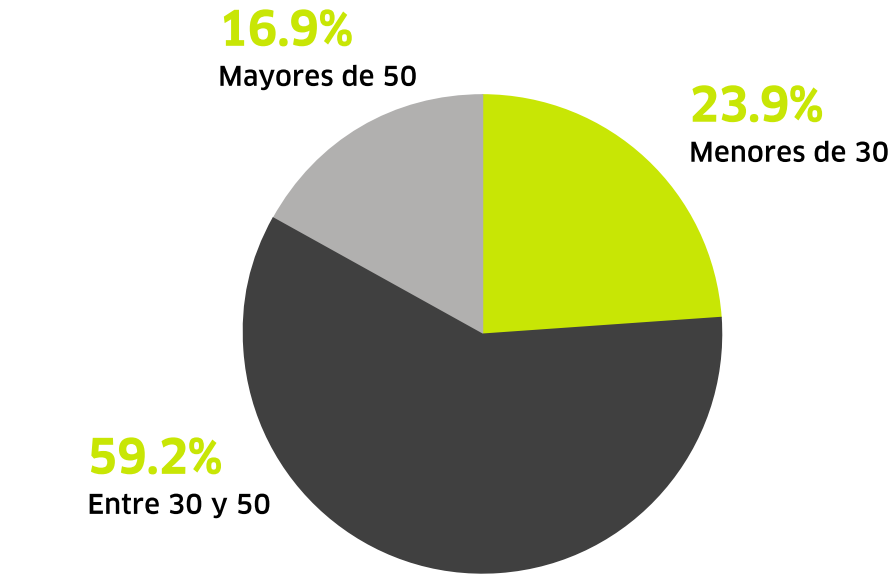


TIPO DE CONTRATO



Nota: Debido al aumento en el número de contrataciones y dada la naturaleza dinámica de las operaciones, se registró un incremento en el porcentaje de contratos temporales con respecto a 2022.

EDAD

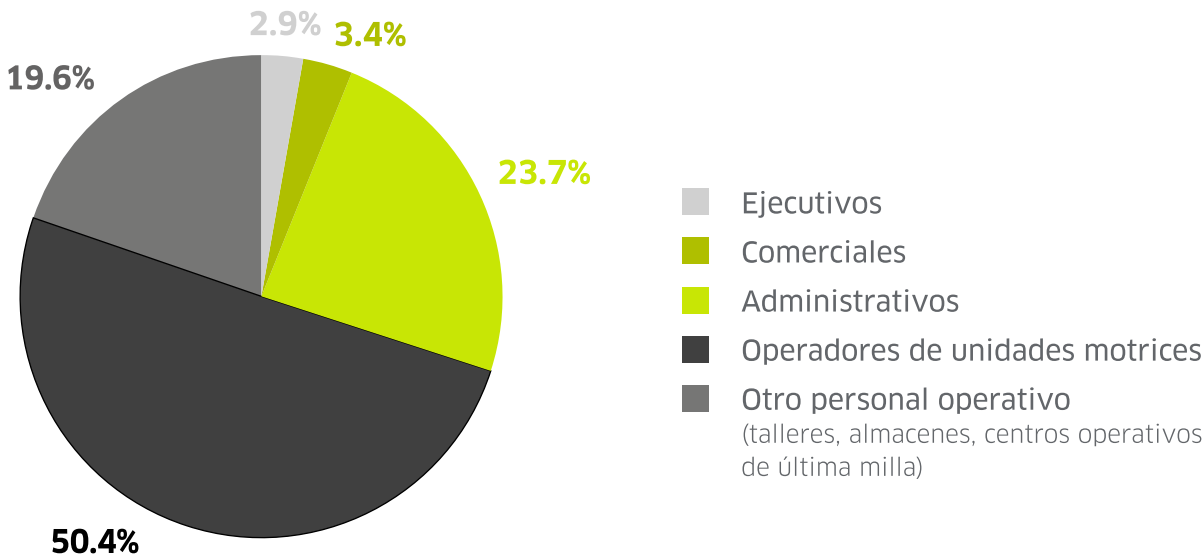


COLABORADORES EN 2023

	Menores de 30		Entre 30 y 50		Mayores de 50		Total		Total %	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Direcciones	1	0	7	65	11	53	19	118	13.9	86.1
Gerencias	4	17	103	260	22	88	129	365	26.1	73.9
Comerciales	85	65	198	346	26	36	309	447	40.9	59.1
Administrativos	732	838	1,143	1,978	178	397	2,053	3,213	39.0	61.0
Operadores de unidades motrices	73	1,829	215	6,742	28	2,298	316	10,869	2.8	97.2
Otro personal operativo	458	1,197	492	1,599	104	508	1,054	3,304	24.2	75.8
Conjunto de la plantilla	1,353	3,946	1,682	10,990	259	3,380	3,880	18,316	17.5	82.5
Total							22,196		100%	

M Mujeres  
H Hombres

CATEGORÍA PROFESIONAL



**Estamos comprometidos a fomentar un ambiente laboral diverso e inclusivo, en el que se ofrezcan las mismas oportunidades a todos los colaboradores** independientemente de sus características demográficas o antecedentes. Los esfuerzos que realizamos para incrementar la diversidad de género, donde las mujeres representan actualmente el 17.5% de nuestra plantilla laboral, son motivo de orgullo.

Al 31 de diciembre de 2023, el 69.7% de nuestros colaboradores estaban sindicalizados. Mantenemos relaciones sólidas y garantizamos la libertad de asociación con nuestros colaboradores sindicalizados a través de contratos colectivos, que se negocian de manera colaborativa para asegurar los niveles de productividad y la seguridad laboral. Estos contratos, que cubren a todos los colaboradores sindicalizados, se revisan regularmente y cumplen con los requisitos de la Ley Federal del Trabajo.

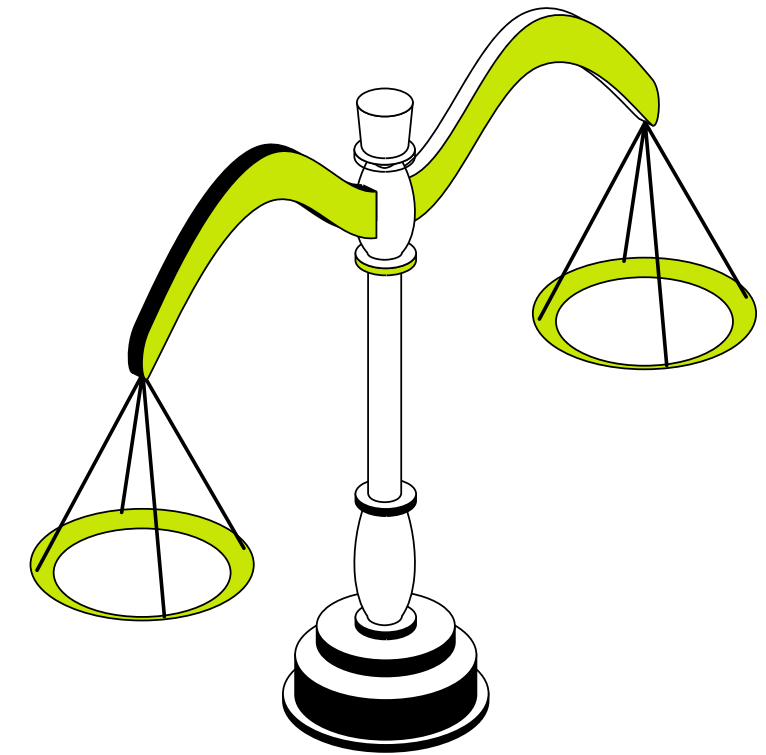
**Estamos comprometidos a mantener prácticas laborales justas en todas nuestras operaciones y cadena de suministro.** Aplicamos el [Protocolo Traxión](#), un conjunto integral una serie de normas integrales que describen nuestro enfoque para prevenir el trabajo forzoso y garantizar el cumplimiento con las mejores prácticas en derechos humanos.

## En 2023, **realizamos una evaluación integral de los riesgos potenciales de derechos humanos** en todas nuestras operaciones y a lo largo de la cadena de valor, con base en lo cual desarrollamos **nuestra Política de Derechos Humanos.**

Al priorizar estos riesgos de acuerdo con su probabilidad y severidad, establecimos estrategias específicas para la prevención y mitigación. Además, estamos mejorando nuestras medidas de remediación para atender de manera efectiva cualquier riesgo que pudiera materializarse como un impacto real.

Nuestra política refleja nuestro compromiso con respetar los más altos estándares en derechos humanos en todos los aspectos de nuestras operaciones y nos permite garantizar un ambiente de trabajo seguro, justo e inclusivo para todos nuestros colaboradores. Para mayores detalles, consulte el [Anexo II -Debida Diligencia en Derechos Humanos.](#)

Para fortalecer aún más nuestro compromiso, hemos desarrollado un Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas, como complemento del Protocolo Traxión. Al tomar estas medidas proactivas, buscamos crear un ambiente laboral justo y ético para todos los colaboradores y trabajadores relacionados con nuestras operaciones, además de ser un ejemplo positivo para la industria en general.



GRI 3-3, 405-1, 405-2

# Diversidad e inclusión

En Traxión, **respetamos y celebramos la diversidad** en todas sus formas.

Esto incluye, pero no se limita a, la diversidad de género, orientación sexual, raza, etnia, edad, discapacidad y antecedentes culturales. **Estamos comprometidos con fomentar un ambiente de trabajo inclusivo en el que todas las personas se sientan valoradas y respetadas.** Nuestro compromiso con la diversidad e inclusión se refleja en nuestras políticas, prácticas y cultura corporativa. Al incorporar una amplia gama de perspectivas y experiencias, fortalecemos nuestra organización e impulsamos la innovación y el crecimiento.

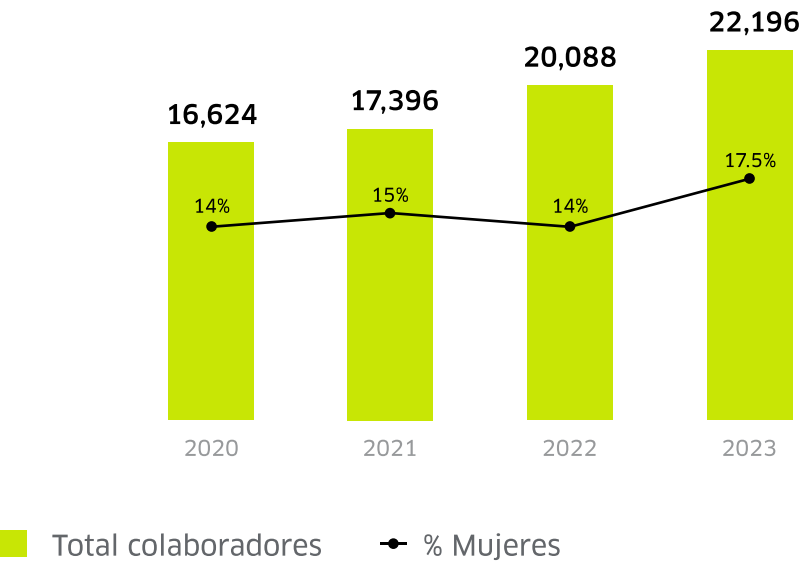
Estamos convencidos de que los atributos de diversidad cultural, social y personal de nuestros colaboradores son reflejo de la variedad de mercados en los que operamos. Al abrazar estas diferencias, podemos conectarnos mejor con las necesidades de nuestros clientes para poder diseñar e implementar soluciones innovadoras y exitosas. Por lo tanto, valoramos y promovemos la diversidad e inclusión como factores clave para el éxito de nuestro negocio.

**Con base en nuestra Política de Diversidad e Inclusión, promovemos una cultura laboral inclusiva que garantice la igualdad laboral, la no discriminación y la inclusión de todos nuestros colaboradores.**

**Nuestro compromiso con la diversidad de género se refleja en la composición de nuestra plantilla laboral,** con un 17.5% de mujeres, un aumento de 3.9% en comparación con 2022. De éstas, 23% ocupan posiciones de alta y media gerencia y 14.2% posiciones STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por sus siglas en inglés). Sin embargo, sabemos que hay oportunidad para mejorar. Por eso, en 2023 lanzamos un programa para incorporar más mujeres en roles operativos en nuestros segmentos de Movilidad de Carga, Movilidad de Personas y Logística y Tecnología. Esperamos completar la fase piloto durante 2024 y, posteriormente, abordaremos las áreas de oportunidad identificadas para expandir gradualmente su implementación en más operaciones. Esta iniciativa abarca los desafíos que enfrentamos en el reclutamiento, el desarrollo y la retención de mujeres talentosas en nuestra compañía.



TOTAL COLABORADORES | % MUJERES



También estamos trabajando en una estrategia más amplia para promover la igualdad de género a todos los niveles, que incluye varias iniciativas clave:

- **Mejorar las capacidades del equipo de Capital Humano:**  
Estamos invirtiendo en la capacitación y desarrollo de nuestro equipo de Capital Humano para asegurarnos de que cuenten con las habilidades y conocimientos necesarios para fomentar y apoyar efectivamente la igualdad de género dentro de la organización.
- **Realizar campañas internas de concientización y comunicación:**  
Estamos lanzando campañas de concientización y de comunicación interna específicamente diseñadas para educar a nuestros colaboradores sobre la importancia de la equidad de género y para promover una cultura de inclusión y respeto.

- **Colaborar con aliados externos especializados:** Para ampliar el alcance de nuestros esfuerzos de reclutamiento, nos asociamos con aliados externos especializados para desarrollar una estrategia de marketing enfocada en el reclutamiento en la que se enfatice la presencia y contribución de las mujeres en el lugar de trabajo. Esto incluye mostrar modelos a seguir femeninos y promover la diversidad de género en nuestras prácticas de contratación.
- **Brindar capacitación adicional en habilidades blandas y duras:**  
Ofrecemos programas de capacitación que buscan cerrar la brecha actual de experiencia entre géneros. Estos programas se enfocan tanto en habilidades blandas, como liderazgo y comunicación, como en habilidades duras relevantes para roles específicos, asegurando que todos los colaboradores tengan las mismas oportunidades para el desarrollo de su carrera.

Con la implementación de estas iniciativas, buscamos crear un lugar de trabajo más equitativo donde todos los colaboradores, sin importar su género, puedan alcanzar el éxito personal y contribuir al éxito colectivo.

Adicionalmente, nuestros lineamientos corporativos establecen el requisito de integrar al menos una mujer en las ternas de reclutamiento para cubrir vacantes administrativas. También ponemos especial énfasis en integrar a mujeres en los equipos técnicos para aprovechar el creciente número de mujeres profesionales en nuestra plantilla laboral.

En 2023, realizamos nuestro primer análisis de brecha salarial de género, mismo que mostró una brecha salarial media del 0.2% y una brecha salarial mediana del 0.3%. Dado que los bonos que paga Traxión se calculan como un múltiplo del salario base, por

definición, las brechas de género de bonos media y mediana son las mismas que las brechas salariales, 0.2% y 0.3% respectivamente.

Respecto a otras diversidades, ofrecemos oportunidades laborales a personas con discapacidad, garantizando un ambiente inclusivo con las condiciones necesarias para que puedan desarrollar sus funciones de manera segura. En 2023, ocho de nuestros colaboradores tenían alguna discapacidad. Para reforzar nuestro compromiso con la inclusión, realizamos un análisis exhaustivo enfocado en mejorar la accesibilidad en nuestras instalaciones principales. Esta iniciativa demuestra nuestro compromiso con garantizar que todos los colaboradores, clientes y visitantes puedan transitar por nuestros espacios con facilidad y dignidad. Identificamos algunas áreas de mejora, incluyendo la necesidad de realizar modificaciones a la infraestructura física, instalar tecnologías de asistencia y colocar señalización clara. En el futuro, planeamos evaluar y actualizar continuamente nuestras instalaciones para satisfacer las necesidades cambiantes de nuestra comunidad diversa y cumplir con las mejores prácticas y normas regulatorias. Las acciones que tenemos en curso demuestran nuestro compromiso con crear un ambiente inclusivo que ofrece igualdad de acceso y de oportunidades.

**Ofrecemos espacios de trabajo agradables, en los que se promueve la integración y el sentido de pertenencia, con respeto a la diversidad y cero tolerancia hacia la discriminación.**





GRI 3-3, 401-1  
SASB TR-RO-320a.3

# Atracción y retención

Debido a la alta demanda de nuestros servicios, **hemos expandido constantemente nuestra plantilla laboral con profesionales capacitados para colaborar en las nuevas operaciones y atender nuestras necesidades de rotación.**

**Nos esforzamos en trabajar con el mejor talento, para lo cual evaluamos las capacidades y experiencia de cada candidato,** sin distinción de género, edad, religión, origen étnico, preferencias políticas o estatus socioeconómico.

Históricamente, el reclutamiento y la retención de operadores han presentado un reto considerable para el sector de transporte y logística. Sin embargo, hemos enfrentado este reto mediante procesos robustos de reclutamiento y selección, así como planes integrales de retención que se destacan como mejores prácticas en la industria.

Al cierre de 2023, nuestra cobertura de colaboradores operativos alcanzó el 98%, una posición que nos coloca más de 10 puntos por encima del promedio de la industria en México. En el transcurso del año, contratamos a 21,731 colaboradores, de los cuales el 15.8% fueron mujeres. Nuestra tasa de nuevas contrataciones<sup>1</sup> del 97.9%, se puede atribuir en parte a las altas tasas de rotación en los puestos de operadores que caracteriza al sector, mismas que continuaron en aumento en 2023 debido a la creciente competencia por el capital humano dentro de nuestra industria y en otras, incluidas las plataformas de transporte y entrega.

Para mayor detalle sobre nuestros indicadores de rotación, consulte el [Anexo I: Resultados ASG -Dimensión Social](#).

Rediseñamos y lanzamos un proceso de selección de personal más robusto que incluye pruebas de personalidad, evaluaciones de habilidades y evaluaciones de integridad, con perfiles específicos para cada posición, desde los roles operativos y administrativos hasta niveles ejecutivos. Este enfoque integral garantiza que podamos alinear el talento adecuado con el puesto correcto, mejorando tanto la eficiencia como la efectividad de nuestro proceso de contratación.

<sup>1</sup> Tasa de nuevas contrataciones: total de incorporaciones\*100/total de la plantilla (al cierre de año).



Además, estamos mejorando nuestras prácticas de contratación a través de “*Smart Hiring*”, una nueva iniciativa diseñada para capacitar a nuestros gerentes en técnicas de entrevista basadas en competencias. Al equipar a nuestros líderes con las habilidades necesarias para realizar entrevistas enfocadas, buscamos poder evaluar mejor las capacidades de los candidatos y su idoneidad para roles específicos. Consideramos que esto mejorará significativamente nuestra capacidad para identificar y seleccionar candidatos que no sólo sean competentes, sino que también encajen bien en nuestra cultura organizacional.

El promedio, los costos de contratación en el segmento de Movilidad de Carga fueron de \$21,083 pesos, en el segmento de

Movilidad de Personas fueron de \$13,837 y en el segmento de Logística y Tecnología fueron de \$15,687 (incluyendo personal de almacenes).

Nuestra marca empleadora juega un papel fundamental en la atracción y retención del mejor talento. Al establecer una imagen sólida y positiva, nos aseguramos destacar en el competitivo mercado laboral. Nuestra marca empleadora refleja nuestro compromiso con proveer un ambiente de trabajo dinámico y de apoyo en el que los colaboradores puedan sobresalir. Esto nos permite comunicar de manera efectiva nuestros valores, cultura y oportunidades que son únicos en su tipo y, atraer a personas que se alinean con nuestra misión y contribuyen a nuestro éxito. Al reforzar

constantemente nuestra marca empleadora, construimos una plantilla laboral leal y motivada que impulsa a nuestra empresa hacia adelante.

**Para fortalecer estas acciones, seguimos aplicando nuestra Guía de Retención de Operadores en los segmentos de Movilidad de Carga y Movilidad de Personas.** Esta guía permite a cada empresa identificar áreas de oportunidad y, con base en ello, desarrollar un plan de acción hecho a la medida para atender estas oportunidades. Al abordar sistemáticamente las áreas de oportunidad, garantizamos la mejora continua de nuestras estrategias de retención de operadores y seguimos apoyando a nuestros equipos de forma efectiva.

GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3

# Capacitación y desarrollo

**En Traxión estamos plenamente comprometidos con fomentar una plantilla laboral altamente capacitada.**

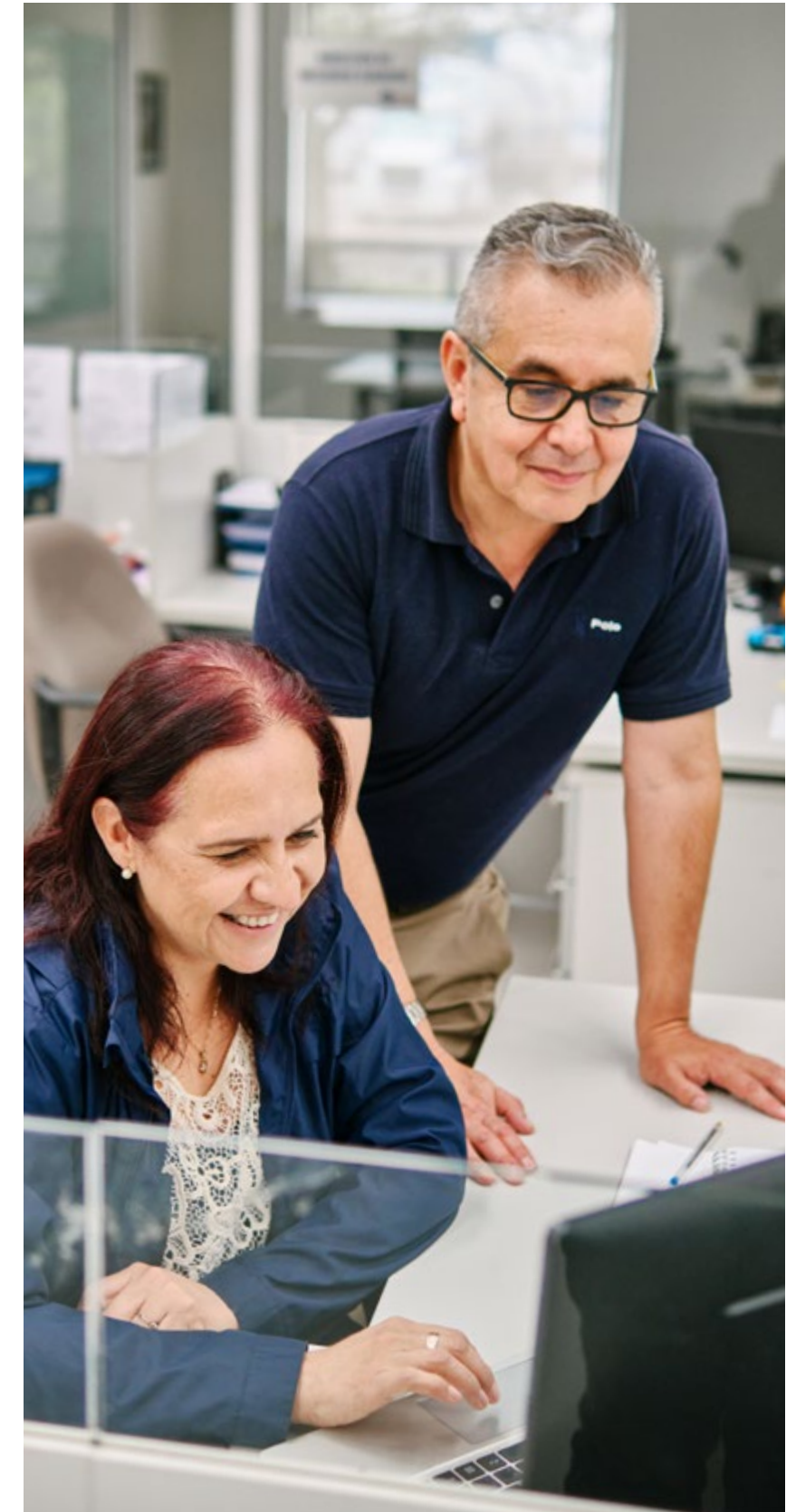
Nuestros programas integrales de capacitación abarcan todos los niveles de la organización, desde los colaboradores operativos hasta el equipo directivo. Durante 2023, invertimos \$47.3 millones de pesos en capacitación, en comparación con \$12.7 millones en 2022 y \$8.9 millones en 2021, lo que demuestra nuestro compromiso con el desarrollo de estos programas.

## Programas de capacitación

**Aprovechamos la tecnología para ampliar el alcance de nuestras iniciativas de capacitación a través de cursos en línea y webinars, en beneficio de nuestros colaboradores.** Nuestra plataforma digital ofrece cursos de capacitación sobre nuestro Código de Ética, políticas corporativas y temas relacionados con la sostenibilidad. Además, esta plataforma incluye una variedad

de cursos sobre distintos temas, que están disponibles para que los colaboradores los tomen de manera virtual en cualquier momento, mejorando sus habilidades y competencias.

También nos enfocamos en desarrollar y capacitar a operadores potenciales, mismos que son previamente reclutados y evaluados. Tanto para el segmento de Movilidad de Personas como en el de Movilidad de Carga contamos con Centros de Capacitación para Operadores Traxión (semilleros). Estos candidatos reciben una remuneración económica durante el periodo de formación, que puede llegar a tener una duración de varias semanas, dependiendo del segmento, y aquellos que completan con éxito el entrenamiento son contratados por la compañía. La participación en estos semilleros está abierta a todos los géneros, y hemos intensificado nuestros esfuerzos para aumentar la participación de las mujeres en esta industria que tradicionalmente ha sido dominada por hombres, ofreciendo programas de capacitación dedicados a mujeres sin experiencia previa. Estos esfuerzos se complementan con una estrategia más amplia que busca incrementar el número de mujeres en toda la compañía, con particular énfasis en el segmento de operadores.



Este año, realizamos mejoras significativas en nuestro programa de inducción para nuevos colaboradores y seguimos mejorando la capacitación continua para todo nuestro perosnal. Hemos diseñado e implementado una serie de cursos sobre una gran diversidad de temas para asegurar una integración más efectiva y rápida en nuestra cultura organizacional y los procesos operativos, así como el desarrollo continuo de todos los colaboradores.

Entre los cursos, se incluyen los siguientes:

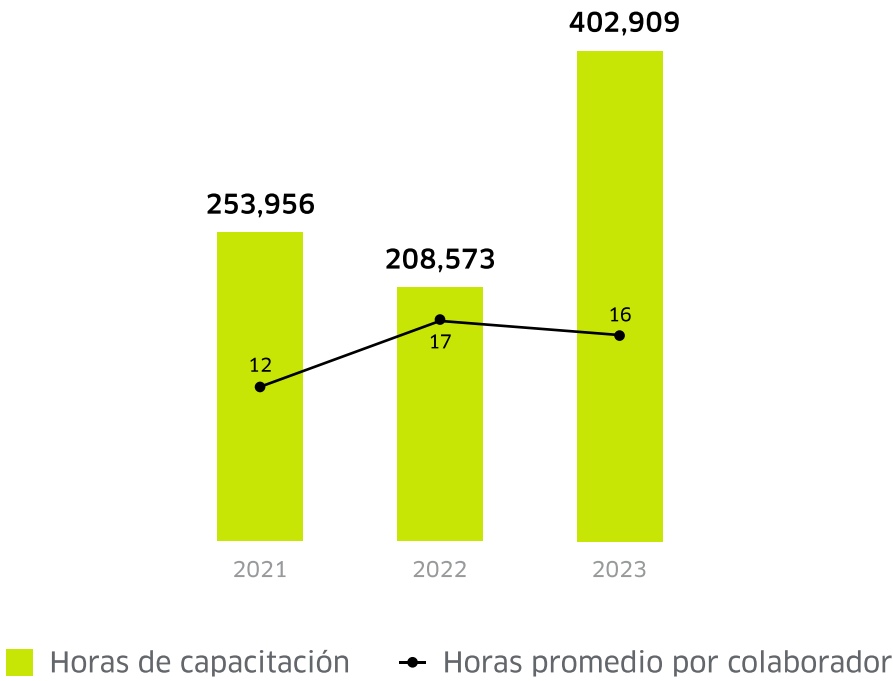
- **Cultura y valores corporativos:** Ayuda a los colaboradores a comprender y adoptar nuestra misión, visión y valores.
- **Procesos y operaciones:** Capacitación detallada sobre nuestros procesos internos y operativos para cada segmento, asegurando que todos los colaboradores comprendan su rol y la manera en que pueden contribuir al éxito del equipo.
- **Prácticas de manejo seguras y ecoeficientes:** Este curso fue diseñado para mejorar las habilidades y conocimientos de nuestros operadores, enfocándose en técnicas y protocolos que aseguren los más altos estándares en seguridad vial y rendimiento de combustible, con un impacto positivo directo en el ahorro monetario y la reducción de emisiones de carbono. Incluye sesiones prácticas, clases teóricas y evaluaciones a bordo de los vehículos, además de capacitación en manejo defensivo, hábitos de manejo ecoeficientes enfocados en el rendimiento de combustible, mantenimiento vehicular y respuesta a emergencias.

- **Herramientas y tecnologías:** Curso sobre el uso de nuestras herramientas y tecnologías que promueve una adaptación más rápida y eficiente al entorno de trabajo.
- **Desarrollo de habilidades:** Programas de desarrollo personal y profesional para mejorar las habilidades y competencias necesarias para que los colaboradores puedan realizar sus funciones de manera exitosa.
- **Seguridad, salud y medio ambiente:** Capacitación integral sobre diversas prácticas ambientales, de seguridad y salud ocupacional, enfatizando nuestro compromiso con la protección de nuestros colaboradores, su bienestar y el medio ambiente.
- **Servicio al cliente:** El objetivo de este programa es fomentar niveles de servicio excepcionales entre los miembros de nuestro equipo. El programa abarca aspectos esenciales como la comunicación efectiva, resolución de problemas y gestión de la relación con el cliente. Los participantes aprenden a manejar las consultas de los clientes de manera profesional, resolver problemas eficientemente y ofrecer una experiencia positiva al cliente.

Anualmente, actualizamos nuestros cursos de capacitación para atender las necesidades identificadas por Traxión a través de un proceso colaborativo en el que participan los líderes de los equipos y se analizan los resultados de las evaluaciones de desempeño.

En 2023, proporcionamos 402,909 horas de capacitación, con un promedio de 16 horas por colaborador.

CAPACITACIÓN



Con estos esfuerzos, buscamos no sólo dar una bienvenida cálida y completa para nuestros nuevos colaboradores, sino también brindar oportunidades continuas de aprendizaje y desarrollo para todo nuestro personal, con lo que aseguramos que cuenten con las herramientas y conocimientos necesarios para contribuir de manera efectiva y significativa desde su primer día y a lo largo de su carrera en Traxión.





## Programas de desarrollo

### Programa de Coaching Ejecutivo

El Programa de Coaching Ejecutivo es ofrecido por el departamento corporativo de capital humano en colaboración con especialistas externos. Tiene una duración de 9 meses, que incluye una fase de diagnóstico y un total de 12 sesiones de coaching.

Este programa provee beneficios considerables a la empresa y busca aumentar la efectividad individual, mejorar las habilidades interpersonales y desarrollar el liderazgo en todos los niveles de la organización. Entre los objetivos del programa se incluyen: lograr mayor eficiencia en el trabajo, las relaciones y la vida personal; incorporar habilidades y capacidades integrales para guiar equipos de manera más efectiva y fortalecer las habilidades de resolución de problemas; alinear las metas personales con los objetivos organizacionales; identificar las brechas en el aprendizaje y definir planes de acción para cerrarlas; abordar desafíos del negocio con resultados sostenibles a lo largo del tiempo; y comprender el impacto del estilo de liderazgo en la organización, los equipos y la efectividad general como líder.

**En 2023, 12 miembros del equipo directivo participaron en este programa, lo que demuestra nuestro compromiso con desarrollar un fuerte liderazgo dentro de Traxión.**

### Programa de Graduados MBA

El Programa de Graduados MBA fue diseñado para contratar y desarrollar a graduados de MBA, creando un semillero de talento joven capaz de asumir mayores responsabilidades en posiciones gerenciales. Este programa se está implementando en los tres segmentos de negocio de Traxión. Se seleccionaron 14 participantes para el programa y cada graduado trabaja bajo la supervisión de distintos líderes durante un periodo de 24 meses. Durante este plazo, lideran entre 2 y 4 proyectos, dependiendo de la complejidad y relevancia de cada proyecto. Estos proyectos pueden ser de naturaleza comercial, operativa o financiera.

Los participantes en este programa deben haber completado un MBA y contar con 3 a 5 años de experiencia profesional en empresas multinacionales de industrias como Logística, Manufactura, Automotriz, Bienes de Consumo, Retail o Finanzas. Tras la finalización exitosa de sus proyectos, los graduados de MBA son asignados de manera permanente a una posición gerencial dentro de Traxión, garantizando un flujo continuo de líderes capacitados y con conocimientos en la empresa.

Al cierre de 2023, el 100% de los participantes fueron asignados a proyectos estratégicos específicos. A continuación, se presenta una breve descripción de las iniciativas más prometedoras y sus objetivos cuantitativos:

ALINEACIÓN Y OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS EN TRAXIÓN

**+26.4 millones de pesos en ingresos.**

INTEGRACIÓN DE ERPS

**+10 millones de dólares en 5 años.**

EFICIENCIA OPERATIVA A TRAVÉS DE LA EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS EN LOGÍSTICA DE LOS COLABORADORES

- 70%** satisfacción del cliente
- 75%** uso de tecnología
- 95%** eficiencia en km
- 98%** eficiencia en unidades

EFICIENCIAS OPERATIVAS EN EL SEGMENTO DE MOVILIDAD DE PERSONAS, REGIÓN NORTE

- Aumentar la eficiencia del combustible en **+25%**
- Aumentar los kilómetros recorridos en **+40%**

DIVERSIDAD DE GÉNERO EN EL SEGMENTO DE MOVILIDAD DE PERSONAS, REGIÓN PACÍFICO

Alcanzar **15%** de mujeres en la plantilla laboral para 2025.

PANELES SOLARES PARA AIRE ACONDICIONADO EN TRACTOCAMIONES

- Reducir en un **75%** las reparaciones menores de aire acondicionado en tractocamiones
- Lograr una eficiencia de combustible de **2.8 km/l**



Programa de Liderazgo

El Programa de Liderazgo está estructurado en cinco módulos diseñados para fortalecer la autogestión y promover el desarrollo de competencias clave en líderes de diversos niveles dentro de la organización. Este programa busca tener un impacto positivo sobre la cultura organizacional y dinamismo de los equipos y, al mismo tiempo, lograr los resultados esperados de la compañía. Los cinco módulos abarcan Liderazgo de Equipos, Pensamiento Creativo, Desarrollo Personal, Experiencia en Ejecución y Optimización de Recursos y Presupuestos. Al enfocarse en estas áreas, el programa garantiza que los líderes estén bien preparados para enfrentar diversos retos e impulsar a la organización. En 2023, 115 líderes de diferentes niveles participaron en este programa, lo que demuestra nuestro compromiso con el desarrollo de un sólido liderazgo en Traxión.

Escuela de Tolvas

La Escuela de Tolvas es una iniciativa destinada a promover el desarrollo de operadores, capacitándolos en la operación y manejo de tolvas auto-descargables a través de instructores internos. Esta capacitación altamente especializada brinda a los operadores el conocimiento teórico y práctico que los habilita para trabajar en los circuitos en los que se utilizan estas unidades, lo que se traduce en crecimiento profesional, una mejor remuneración y mejores perspectivas salariales. En 2023, 63 de nuestros operadores participaron y se graduaron de este programa, lo que les permitió aumentar sus ingresos en por lo menos 50%, demostrando el compromiso de Traxión con mejorar sus capacidades y desarrollo profesional. Al proporcionar esta capacitación, en Traxión aseguramos que nuestros operadores sean competentes en el manejo de equipos especializados, contribuyendo a la eficiencia y productividad general

de la compañía. Nuestro objetivo para el próximo año es ofrecer esta capacitación como parte del programa especializado para mujeres sin experiencia previa, abriendo así una posible trayectoria de carrera altamente especializada para ellas.

Promovemos oportunidades de desarrollo profesional dentro de la compañía, que se sustentan en la capacitación y compromiso de los colaboradores.

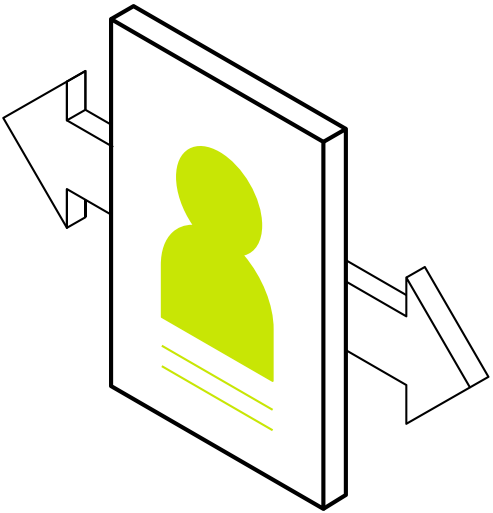
En 2023, 13% de las vacantes que se generaron fueron cubiertas por nuestros propios colaboradores. Estimamos que el 6.5% fueron mujeres. Estas estadísticas se refieren a la totalidad de las vacantes de la compañía, de las cuales la mayoría eran posiciones de nivel de entrada (personal operativo y administrativo base), que generalmente no son cubiertas por colaboradores que ya laboran en la empresa.

Evaluación del desempeño

Realizamos evaluaciones anuales del desempeño para todos los colaboradores, evaluándolos con base en los objetivos específicos de su puesto. Estos objetivos pueden incluir métricas como el rendimiento de combustible, ingresos y crecimiento, rentabilidad del negocio, ventas, flujo de efectivo y servicio al cliente, entre otras.

Para asegurar una evaluación integral, empleamos varios mecanismos adaptados a las actividades y responsabilidades específicas de cada colaborador. Esto incluye la Gestión por Objetivos (Management by Objectives, MBO), donde el desempeño se mide en función de metas claras y medibles alineadas con los objetivos organizacionales. Utilizamos también una Evaluación del Desempeño Multidimensional, que implica evaluar el desempeño desde múltiples perspectivas y fuentes de retroalimentación. Además, empleamos Conversaciones Ágiles que nos permiten sostener pláticas periódicas e informales para proveer retroalimentación continua y atender cualquier problema de desempeño o necesidad de desarrollo de manera oportuna.

En 2023, evaluamos al 100% de nuestros colaboradores empleando los criterios y mecanismos mencionados. Este enfoque riguroso asegura que el desempeño de cada colaborador se evalúe de manera exhaustiva y esté alineado con los objetivos de la organización, con lo que se contribuye tanto al crecimiento individual como al éxito general de la compañía.



GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 416-1  
SASB TR-RO-320a.1, TR-RO-320a.3, TR-RO-540a.1, TR-AF-540a.1

# Seguridad y salud ocupacional

## Sistema de Gestión de Seguridad y Salud

En Traxión, priorizamos la salud y seguridad de nuestros colaboradores y contratistas. Actualmente, estamos desarrollando un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud basado en los requisitos de la norma ISO 45001, que se implementará en todas nuestras unidades de negocio. Este sistema incluye una Política de Seguridad y Salud Ocupacional que establece nuestro compromiso con la mejora continua de nuestro sistema de gestión, la priorización y seguimiento de los planes de acción, y el monitoreo del desempeño de nuestros indicadores clave (KPIs). Esta política ha sido aprobada por el Consejo de Administración y aplica tanto a nuestros colaboradores como a cualquier tercero que trabaje en nuestras instalaciones. También cumplimos con todas las Normas Oficiales Mexicanas relacionadas con la salud y seguridad que establece la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

A mediados de 2023, creamos la posición de Gerente Corporativo de Seguridad y Medio Ambiente para fortalecer la gestión de estas áreas y estandarizar las mejores prácticas en todos los segmentos de negocio de Traxión. Esta nueva posición trabaja en estrecha colaboración con la

Gerencia de Salud Ocupacional, creada en 2022, para desarrollar planes y programas dirigidos a lograr cero incidentes y crear entornos de trabajo sanos y seguros para todos nuestros colaboradores.

También formamos el Comité de Salud y Seguridad Ocupacional, que reúne a los líderes de seguridad de todas las unidades de negocio para compartir mejores prácticas, lecciones aprendidas y monitorear los indicadores de desempeño. Además, en todas nuestras unidades de negocio contamos con una Comisión de Seguridad e Higiene, en la que participan colaboradores y representantes sindicales. Esta comisión realiza recorridos a las instalaciones para identificar condiciones y actos peligrosos o inseguros en las áreas de trabajo; también propone la implementación de medidas preventivas o correctivas para mitigar los riesgos laborales, y da seguimiento a los avances. Asimismo, informa a los colaboradores sobre los resultados de los estudios de salud y seguridad llevados a cabo durante el año y participa en la investigación de incidentes o enfermedades laborales que puedan presentarse en nuestras unidades de negocio.



Realizamos diagnósticos e inspecciones internas que incluyeron visitas al sitio para evaluar el cumplimiento con los requisitos de salud y seguridad, así como con los procesos desarrollados en cada unidad de negocio. A partir de estas evaluaciones, creamos planes de trabajo para atender las áreas de oportunidad identificadas y para implementar procesos homologados. Esta fase de diagnóstico también nos ha permitido identificar las mejoras necesarias en nuestras instalaciones y asignar un presupuesto para abordar estos temas.

Programas de seguridad y salud ocupacional

Como parte de nuestros programas de seguridad y salud, contamos con procesos para la identificación de peligros, evaluación de riesgos e implementación de controles en todas nuestras unidades de negocio. Priorizamos los riesgos más significativos y establecemos planes de acción con objetivos medibles. Contamos con planes de respuesta a emergencias y periódicamente capacitamos a nuestras brigadas para asegurar que tengan el conocimiento teórico y práctico, así como las competencias necesarias para atender dichos eventos, en caso de ser necesario. Nuestro proceso de investigación de incidentes incluye un análisis de causa raíz para prevenir la recurrencia, y se comparten las lecciones aprendidas con otras unidades de negocio para implementar acciones preventivas y evitar situaciones similares.

Monitoreamos los indicadores de seguridad y salud de manera mensual. Estos indicadores abarcan aspectos como el cumplimiento legal y normativo, número de incidentes, enfermedades ocupacionales y progreso en la implementación de procesos, entre otros. A partir de 2023, ampliamos nuestro monitoreo para incluir lesiones y fatalidades de contratistas; enfatizando nuestro compromiso con la seguridad de todos los trabajadores asociados con nuestras operaciones.

Para fortalecer aún más nuestras medidas de seguridad, planeamos integrar requerimientos de salud, seguridad y medio ambiente en nuestros contratos de abastecimiento. Esto nos ayudará a garantizar que nuestro compromiso con estos temas se extienda a lo largo de nuestra cadena de suministro y relaciones comerciales, creando un entorno más seguro para todos los involucrados en nuestras operaciones.

Este año, impartimos más de 15 cursos de capacitación integral a nuestros colaboradores, enfocándonos en áreas críticas como técnicas de manejo seguro, manejo adecuado de materiales peligrosos, procedimientos de respuesta a emergencias y otros temas de salud y seguridad. Estos cursos son fundamentales para garantizar la seguridad y bienestar de nuestros colaboradores en todos los segmentos de negocio. Con estos programas de capacitación buscamos mejorar la cultura de seguridad dentro de Traxión para concientizar, reducir incidentes y asegurar que nuestros colaboradores estén bien preparados para atender cualquier desafío al que se enfrenten en el desempeño de sus labores.

Para más detalles sobre los indicadores de salud y seguridad, consulte el [Anexo I: Resultados ASG –Dimensión Social](#).

Sistema de Gestión de Seguridad Vial

La seguridad vial es crucial en nuestras operaciones diarias. Nuestro compromiso se ejemplifica a través de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad Vial, con el cual hemos obtenido la certificación [ISO 39001](#) para tres de nuestras unidades de negocio. Este sistema incluye políticas y procedimientos integrales que abordan aspectos fundamentales de la seguridad vial, incluyendo periodos de descanso para los operadores, pruebas de detección de consumo de alcohol y drogas, manejo defensivo e investigaciones exhaustivas de incidentes. También hemos invertido

en equipar nuestra flota con sistemas avanzados de anticolisión y otras tecnologías, con lo que se ha reducido considerablemente la frecuencia y severidad de los incidentes viales.

Para fortalecer aún más nuestras medidas de seguridad, hemos implementado tableros de control que nos permiten monitorear y mejorar los hábitos de conducción, asegurando que nuestros operadores no trabajen cuando están fatigados. Cumplimos estrictamente con la NOM-087-SCT-2017, que regula los tiempos de conducción y periodos de descanso para los operadores de transporte, una medida clave para la reducción de incidentes en carretera. Nuestro compromiso con la seguridad se extiende más allá del simple cumplimiento; hemos realizado evaluaciones de riesgo para identificar nuestros principales riesgos operacionales y monitorear los indicadores de incidentes como parte del Balanced Scorecard de nuestra compañía. Este enfoque basado en datos nos permite desarrollar planes específicos para reducir los incidentes viales y mejorar continuamente nuestro desempeño en seguridad.

En el segmento de Movilidad de Personas, estamos fomentando una sólida cultura de seguridad que prioriza la mitigación de riesgos para nuestros operadores y pasajeros. Hemos diseñado perfiles de puesto para identificar las habilidades orientadas a la seguridad e integramos en nuestro organigrama a personal especializado en psicología, seguridad vial, capacitación y servicios médicos, entre otros, para atender los principales riesgos. Nuestros operadores reciben capacitación integral sobre prácticas de seguridad vial que les proporciona el conocimiento y habilidades que requieren para prevenir riesgos de manera efectiva. [Para asegurar la efectividad continua de nuestras medidas de seguridad, realizamos auditorías internas y externas periódicamente.](#)

## Salud y bienestar

La Gerencia Corporativa de Salud Ocupacional, que forma parte de la Dirección de Capital Humano, coordina y supervisa todos los servicios médicos de Traxión, mismos que en 2023 incluían 45 consultorios médicos, con un equipo de 65 médicos y enfermeras. Los servicios médicos son responsables de prevenir los riesgos laborales, liderar campañas de salud y prevención, realizar campañas de concientización y sensibilización sobre temas médicos, monitorear y evaluar condiciones médicas (incluyendo exámenes médicos de ingreso y monitoreo periódico de salud), investigar incidentes, proveer asesoría en salud y bienestar, y gestionar y responder a emergencias médicas. Estos servicios médicos están disponibles en todas nuestras unidades de negocio para atender a nuestros colaboradores.

Hemos desarrollado e implementado un programa permanente de vigilancia de la salud para diagnosticar, tratar y dar seguimiento a enfermedades laborales, así como contener enfermedades generales. Este programa incluye la identificación de problemas y riesgos de salud a través de exámenes médicos de ingreso y periódicos, la definición y monitoreo de los indicadores de salud ocupacional y la promoción de la participación de los colaboradores en cursos, campañas y otros programas de salud para crear una cultura de prevención, garantizar un ambiente de trabajo saludable y promover hábitos saludables y bienestar en general.

En 2023, desarrollamos internamente una Plataforma de Expediente Médico Digital, que almacena todos los datos clínicos y médicos de todos los colaboradores desde que comienzan a trabajar en Traxión, incluyendo notas médicas, resultados de pruebas de detección de consumo de drogas y alcohol, etc. El acceso está restringido con un nombre de usuario, contraseña y licencia profesional sólo para nuestros médicos. El departamento médico mantiene los registros



médicos, realiza diagnósticos y proporciona seguimiento y tratamiento médico, además de llevar a cabo evaluaciones clínicas para determinar la aptitud desde el punto de vista médico para cada puesto de trabajo.

Ofrecemos una línea de ayuda para todos los colaboradores y sus familias, en la que se provee orientación médica, psicológica y nutricional. También promovemos la salud a través de ferias, campañas mensuales de concientización, campañas de vacunación y pláticas virtuales semanales sobre temas de salud.

En 2023, monitoreamos la implementación de los planes de acción resultantes del diagnóstico de riesgos psicosociales, conforme a lo que requiere la NOM-035-STPS-2018. Esta evaluación considera las condiciones del lugar de trabajo, la intensidad del trabajo, el esfuerzo mental, las actividades laborales, las responsabilidades, la capacidad de toma de decisiones, la duración de la jornada laboral, la interferencia con actividades personales o familiares, la capacitación recibida, la

relación con supervisores y compañeros, el compromiso y la satisfacción laboral, y las experiencias relacionadas con violencia laboral.

Aplicamos un enfoque integral y dinámico a la salud y seguridad de los colaboradores. Estamos comprometidos con la mejora continua de nuestros procesos, con aprender de los incidentes y con adoptar mejores prácticas para garantizar que operamos bajo los más altos estándares. Al priorizar el bienestar de nuestra plantilla laboral, no sólo cumplimos con lo que establecen los estándares internacionales, sino que también fomentamos una cultura de seguridad, salud y bienestar que es de vital importancia para nuestra industria. Este compromiso continuo demuestra nuestra dedicación a proveer un entorno de trabajo seguro y de apoyo para todos los colaboradores.

Para más información sobre seguridad y salud ocupacional, consulte el Anexo I: Resultados ASG -Dimensión Social.



GRI 3-3, 401-2, 401-3, 405-2

# Compensación y beneficios

La remuneración de los colaboradores se basa en nuestro propio tabulador, con lo que evitamos sesgos relacionados con todas las formas de diversidad.

En todas nuestras unidades de negocio proveemos a nuestros colaboradores las prestaciones que establece la Ley Federal del Trabajo en México, como servicios de salud, permisos por paternidad y cobertura por discapacidad o invalidez y, en la mayoría de los casos, ofrecemos prestaciones adicionales. Estas prestaciones adicionales están diseñadas para apoyar el bienestar y la satisfacción laboral de nuestros colaboradores, lo que demuestra nuestro compromiso con su calidad de vida. Al ir más allá de los requisitos legales, buscamos crear un ambiente de trabajo más solidario y gratificante, lo que nos permite atraer y retener al mejor talento en la industria.

Al ir más allá de los requisitos legales, buscamos crear un ambiente de trabajo más solidario y gratificante, lo que nos permite atraer y retener al mejor talento en la industria.

## Esquemas de compensación variable:

- **Operadores:** La compensación variable es determinada por el logro de objetivos relacionados con el rendimiento de combustible, la productividad y el servicio al cliente. Las evaluaciones se realizan de forma semanal.
- **Colaboradores del área comercial:** Las comisiones están sujetas al cumplimiento de los objetivos de ventas y servicio al cliente.
- **Alta y media gerencia:** Los bonos anuales por desempeño se basan en el logro de los objetivos y resultados de la compañía relacionados con seis factores (ingresos y rentabilidad, capital humano, contribución marginal, flujo, operación y satisfacción del cliente). Los equipos de Capital Humano y Excelencia Operativa establecen y evalúan anualmente estos factores para cada unidad de negocio, mismos que son aprobados por la Dirección General.

Adicionalmente, disponemos de varias iniciativas de bienestar, que vamos desarrollando y actualizando periódicamente para atender las necesidades y expectativas de nuestros colaboradores.



## Iniciativas de bienestar

- **Trabajo desde casa:** Para los puestos que se pueden realizar de manera remota, hemos diseñado bitácoras de trabajo, cartas compromiso y un programa semanal de seguimiento de entregables. Estas medidas aseguran que el trabajo remoto sea efectivo y eficiente.
- **Salas de lactancia:** Algunas unidades de negocio cuentan con salas de lactancia privadas e higiénicas. Planeamos incrementar la disponibilidad de estas instalaciones en 2024 para brindar mayor apoyo a nuestras colaboradoras.
- **Pausas activas:** En la mayoría de nuestras unidades de negocio realizamos pausas activas que permiten a los colaboradores tomarse un breve descanso durante su día de trabajo. Estas pausas ayudan a mantener los niveles de energía, despejar la mente y reducir la fatiga, todo lo cual contribuye a la productividad y bienestar general. Durante estas pausas activas se realizan ejercicios de calistenia, que pueden reducir la probabilidad de sufrir lesiones musculoesqueléticas.

En Traxión apoyamos plenamente los derechos de maternidad y paternidad de nuestros colaboradores, lo que demuestra nuestro compromiso con fomentar un ambiente de trabajo de apoyo.



# Cultura y clima laboral

Seguimos aprovechando la plataforma Talentrax que nos permite gestionar de manera meticulosa a nuestro Capital Humano, obteniendo resultados positivos en las métricas de ambiente laboral y compromiso de los colaboradores. Esta plataforma utiliza Success Factors, la tecnología de punta de SAP que garantiza soluciones seguras, móviles e innovadoras.

Entre los esfuerzos que realizamos en 2023, se incluye la realización de un diagnóstico y una estrategia de comunicación interna, lo cual realizamos de la mano de un proveedor externo. El objetivo de esta

iniciativa era alinear al equipo corporativo y a las diversas unidades de negocio del Grupo hacia metas unificadas para promover un sentido de unidad e identidad clara. Gracias a este diagnóstico identificamos perspectivas clave que sirvieron como base para desarrollar nuestra estrategia de comunicación interna. Esta estrategia permite que todas las compañías del Grupo estén bien informadas acerca de oportunidades y vacantes internas, comprendan quién es Traxión y qué hacemos, y estén al tanto de nuestras acciones a favor del planeta y la sociedad. También resalta eventos y actividades relevantes dentro del Grupo, entre otros temas importantes.

Estos esfuerzos son esenciales no solo para mejorar la cohesión interna, sino también para fortalecer nuestra marca empleadora.

Con esto posicionamos a Traxión como un lugar atractivo para trabajar y crecer profesionalmente, lo que resulta fundamental para atraer y retener al mejor talento.



Hemos desarrollado eventos enfocados en fomentar la integración de equipos entre diversas áreas de la compañía, así como programas de reconocimiento para mejorar la retención de colaboradores. Estas iniciativas están diseñadas para fortalecer las relaciones interdepartamentales y construir un ambiente de trabajo cohesivo, lo que a su vez aumenta la satisfacción laboral. Al celebrar los logros individuales y en equipo, no sólo reconocemos las contribuciones de nuestros colaboradores, sino que también creamos un ambiente de apoyo que fomenta el compromiso a largo plazo y la lealtad a la compañía. Estas acciones son fundamentales para tener un equipo motivado y garantizar que nuestros colaboradores se sientan valorados y conectados con los objetivos organizacionales.

En 2023, alcanzamos una notable participación de 94% en nuestra encuesta anual de compromiso. Esta encuesta evalúa varias áreas de fundamental importancia en cuanto a las experiencias y satisfacción de nuestros colaboradores:

- **Calidad de vida:** Esta sección se centra en el balance entre vida y trabajo, evaluando cómo los colaboradores gestionan sus responsabilidades personales y profesionales. También evalúa la flexibilidad y apoyo que provee la compañía, la estabilidad laboral, y la calidad de la infraestructura y las medidas de seguridad implementadas.
- **Prácticas y cultura:** En esta sección, se examina la efectividad de la comunicación interna y el compromiso de la compañía con la diversidad e inclusión. Se analiza también la forma en que se realizan las evaluaciones de desempeño, el enfoque de la compañía en la satisfacción del cliente, la innovación y el enfoque en las personas. Además, se evalúa el apoyo brindado por diversas áreas dentro de la

compañía, así como la reputación general y la adhesión a los valores fundamentales.

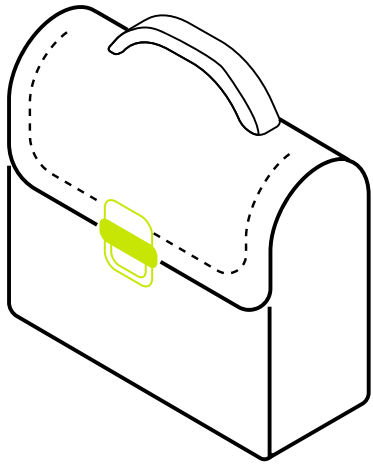
- **Compensación:** En esta sección se evalúa la satisfacción de los colaboradores con su salario, las prestaciones más relevantes y los programas de reconocimiento. También se considera la ubicación geográfica del lugar de trabajo y su impacto sobre los colaboradores.
- **Personas:** Se analiza la calidad del liderazgo directivo, el liderazgo en las unidades de negocio y el rol de los gerentes y supervisores. También se aborda la colaboración entre colaboradores para determinar cómo trabajan los miembros de los equipos entre sí para alcanzar un objetivo en común.
- **Empleo:** En esta sección se evalúa el nivel de autonomía y empoderamiento que sienten los colaboradores en sus respectivos roles. Se considera la sensación de logro resultado de las tareas que desempeñan, las oportunidades de aprendizaje y desarrollo, y el potencial de crecimiento profesional.
- **Evaluación general:** Finalmente, se mide la satisfacción general de los colaboradores, la probabilidad de recomendar a Traxión como un gran lugar para trabajar, el orgullo que sienten por ser parte de la compañía y su intención de permanecer en ella a largo plazo.

El índice de compromiso para 2023 fue de 70 de 100 puntos posibles. Con base en este resultado, realizamos un análisis exhaustivo tanto a nivel Grupo como de unidad de negocio para crear planes de acción específicos que atiendan las áreas de oportunidad identificadas. Este enfoque garantiza que sigamos respondiendo a las necesidades de nuestros colaboradores y trabajemos continuamente para crear un

entorno de trabajo de apoyo y compromiso. Al enfocarnos en estas áreas, buscamos mejorar la satisfacción laboral general, fomentar una cultura de trabajo positiva y mejorar nuestro desempeño organizacional.

## En 2023, dos de nuestras unidades de negocio obtuvieron el reconocimiento **Great Place to Work.**

Este prestigioso reconocimiento demuestra nuestro compromiso inquebrantable con promover un ambiente de trabajo positivo e inclusivo, en el que nuestros colaboradores se sientan valorados, respetados y empoderados. **Al construir y mantener una marca empleadora sólida, seguiremos atrayendo y reteniendo al mejor talento, impulsando el éxito y crecimiento de Traxión.**



# Personas: Comunidad





GRI 3-3, 413-1, 413-2  
SASB SV-PS-330a.3

# Fundación Traxión

**Fundación Traxión**, organización sin fines de lucro, tiene como objetivo institucionalizar las acciones filantrópicas de Traxión y actuar como su principal brazo social.

A través de programas innovadores y de alto impacto, la Fundación busca contribuir al desarrollo social de México, particularmente en beneficio de los grupos más vulnerables.

## Gobernanza

El máximo órgano de gobierno de la Fundación Traxión es su Consejo Directivo, que es responsable de plantear y monitorear la estrategia y la distribución de los recursos.

El equipo directivo incluye a representantes del Consejo y es presidido por la Directora de Comunicación y Relaciones Institucionales de Traxión. Este equipo reporta directamente al Consejo de la Fundación.

Los programas son gestionados por un equipo operativo que se apoya de los centros de servicios compartidos de Traxión.









El Consejo sesiona por lo menos dos veces al año, y tiene la siguiente estructura:

Nombre	Puesto en la Fundación Traxión y su Consejo Directivo	Puesto en Grupo Traxión
Bernardo Lijtszain Bimstein	Presidente	Presidente del Consejo de Administración
Alejandra Méndez Salorio	Directora de la Fundación y Secretaria del Consejo	Directora de Comunicación y Relaciones Institucionales
Aby Lijtszain Chernizky	Vocal	Presidente Ejecutivo y Miembro del Consejo de Administración
Marcos Metta Cohen	Vocal	Miembro del Consejo de Administración
Elias Dana Roffe	Vocal	Director de Operaciones del segmento de Movilidad de Personas



Pilares estratégicos

Fundación Traxión opera bajo tres pilares estratégicos: movilidad social, logística social y medio ambiente. Estos pilares se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Además, los programas se refuerzan con las iniciativas sociales que dirige el voluntariado de Grupo Traxión, en colaboración con la Fundación.

<div><div>Movilidad en </div><div><b>Movilidad social</b> Contribuir al desarrollo de grupos vulnerables, especialmente niños y jóvenes; comprometidos con la educación como generador de oportunidades para lograr una mejor calidad de vida.</div><div><div><div><b>ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</b> Objetivos: 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 4.8</div></div><div><div><b>ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</b> Objetivos: 10.2, 10.3</div></div></div></div>	<div><div></div><div><b>Logística social</b> Facilitar el transporte de productos y personas para organizaciones sin fines de lucro en apoyo a su labor social, incluyendo ayuda en casos de desastres naturales.</div><div><div><div><b>ODS 1 FIN DE LA POBREZA</b> Objetivos: 1.5</div></div><div><div><b>ODS 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</b> Objetivos: 11.1, 11.2</div></div></div></div>	<div><div></div><div><b>Medio ambiente</b> Complementar y mejorar las acciones de Traxión para reducir y mitigar su impacto ambiental.</div><div><div><div><b>ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA</b> Objetivos: 13.1, 13.3</div></div><div><div><b>ODS 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</b> Objetivos: 15.2</div></div></div></div>
--	--	---

Además de sus programas actuales, la Fundación puede incluir nuevas iniciativas para atender necesidades sociales y ambientales que surgen en nuestro país y en las comunidades.

Además de este capítulo, [Fundación Traxión](#) publica anualmente un informe detallado de sus operaciones.





## Resultados e impactos de 2023 – Fundación Traxión

**21** estados beneficiados en México

**1,023,998** beneficiarios directos

**2,121** voluntarios  
(aproximadamente 1,325 colaboradores)

**11,216** horas de trabajo voluntario  
(aproximadamente 6,625 de colaboradores)

**87** instituciones beneficiadas

**674** toneladas transportadas

**26,622** personas transportadas

## Programas

### Movilidad en **AXIÓN**

#### En Ruta por la Educación

Estamos comprometidos con reducir la brecha educativa en México a través del proyecto En Ruta por la Educación. Este programa ofrece a jóvenes mayores de 15 años y adultos la oportunidad de obtener su certificado de educación básica (Primaria y Secundaria), para lo cual contamos con autobuses que funcionan como aulas móviles, los cuales están equipados con mobiliario, computadoras y acceso a internet, y cuentan con docentes.

En 2023, contábamos con 6 aulas móviles que visitaron 62 comunidades en seis estados de México: Puebla, Tabasco, Estado de México, Quintana Roo, Ciudad de México y Baja California, con lo que **se beneficiaron 14,506 personas; de las cuales se certificaron a 6,364 jóvenes y adultos.**

Para 2024, planeamos expandir las rutas de las aulas móviles y aumentar el número de beneficiarios y personas certificadas, con lo que reafirmamos nuestro compromiso de mejorar las condiciones de vida a través de la educación.

#### SuperaT

En colaboración con Fundación Aliat, **hemos beneficiado a 51 personas de comunidades vulnerables con becas** que cubren el 80% del costo de sus estudios de Preparatoria en la plataforma Aliat. Además, en 2023 expandimos nuestra oferta académica para incluir un programa de certificación en el idioma inglés para 70 personas e implementamos un centro de entrenamiento con el objetivo de capacitar a 80 personas en el uso del software de Office, con un enfoque especial en Excel.

Hacia el futuro buscamos continuar con este proyecto, que no sólo provee a los participantes los conocimientos y habilidades que requieren para conseguir un trabajo sino que también abre nuevas oportunidades de empleo y desarrollo personal y profesional.





### Apoyo de transporte para proyectos sociales

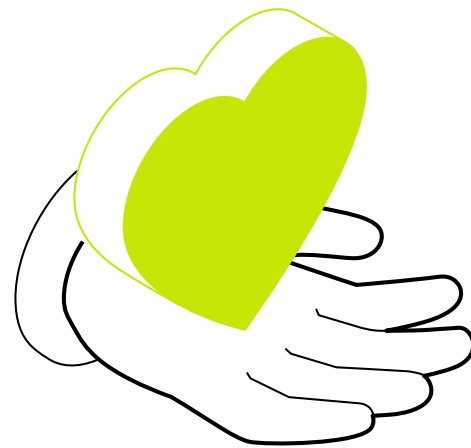
Apoyamos a ONGs con servicios de transporte de voluntarios, beneficiarios y donativos, utilizando nuestras unidades de transporte de personal y de carga, aprovechando el conocimiento y experiencia de todas las compañías que integran al Grupo. En 2023, **recorrimos más de 210,000 kilómetros en apoyo a 66 instituciones**, transportando 20,300 personas y trasladando alimentos, ropa, calzado y otros donativos.

Adicionalmente, en octubre de 2023, tras el impacto del huracán Otis en Acapulco, Guerrero, activamos nuestro programa de apoyo en desastres naturales. Para ello, proporcionamos 55 unidades de transporte, tanto de personas como de carga, a varias organizaciones para transportar a rescatistas, médicos y voluntarios, así como insumos, alimentos, materiales de construcción y agua potable a las zonas afectadas.

Al brindar apoyo logístico durante emergencias, no solo demostramos el papel vital que juega el sector transporte en los esfuerzos de apoyo en desastres naturales, sino que también mostramos nuestro compromiso de utilizar nuestros recursos y experiencia para apoyar a las comunidades en momentos críticos y fomentar la resiliencia.

### Juguetería

Por cuarto año consecutivo, a través de Fundación Traxión colaboramos con la Fundación Azteca en su iniciativa Juguetería. En 2023, visitamos diversas localidades en Puebla, Guerrero, Ciudad de México, Querétaro, Yucatán y el Estado de México para entregar juguetes, barras de alimentos, chocolates, estuches, crayones y libros para colorear, llevando **alegría a más de 4 millones de niños**.



### Voluntarios en Axión

Por tercer año consecutivo, la Fundación Traxión coordinó el evento anual de voluntariado de Traxión, en el que participaron **2,121 voluntarios** a nivel nacional. En 2023, **beneficiamos directamente a 820,811 personas** en 15 municipios de varios estados, realizando actividades como la rehabilitación de asilos, escuelas, hospitales y casas hogar. Como parte del pilar Axión Verde de la Fundación Traxión, también realizamos actividades de reforestación, plantando 7,000 árboles y limpiando playas y calles, sumando un **total de 11,216 horas de voluntariado**.

**A través de estas actividades, promovemos el trabajo en equipo entre nuestros colaboradores y sus familias para contribuir a mejorar las condiciones de vida de miles de personas en comunidades vulnerables.**

# Aportación social de Traxión a la comunidad

Los ingresos de la Fundación Traxión provienen principalmente de Grupo Traxión, una parte de los fondos se asigna a los proyectos y otra parte a la gestión de la fundación. Además de esto, Traxión también realiza donaciones monetarias y en especie a varias iniciativas, detalladas a continuación.

Primero, describimos la inversión social de Traxión, que incluye las aportaciones de la Fundación, de la siguiente manera:

## Recursos financieros destinados a inversión social (MXN) Traxión 2023

Donativos monetarios directos	7,064,169
Valor del tiempo dedicado por colaboradores voluntarios durante su horario laboral <sup>1</sup>	1,457,500
En especie: donación de productos o servicios, proyectos/alianzas o similares	3,005,702
Para fines de gestión	1,772,851

<sup>1</sup> Estimación con base en el total de horas de voluntariado y el salario bruto promedio de los colaboradores.

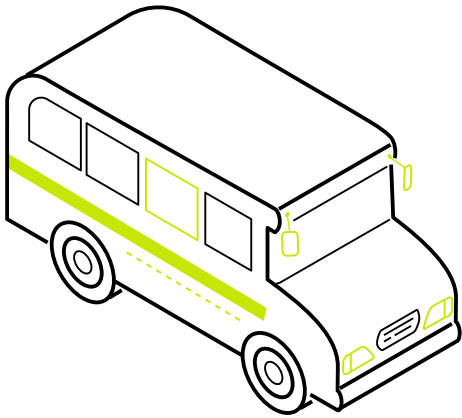
### CEUNO

Es un programa que ofrece la **oportunidad de estudiar el bachillerato** en tan sólo 18 meses, en una modalidad no escolarizada con horarios flexibles y clases que pueden tomarse de manera presencial o en línea, adaptándose a las necesidades de los participantes. En febrero de 2023, 59 colaboradores de diversas unidades de negocio del Grupo iniciaron este programa educativo y están programados para concluir sus estudios en agosto de 2024. En este programa Traxión cubre el 80% del costo total, mientras que el 20% restante es responsabilidad del alumno.

Esta iniciativa destaca nuestra convicción de que **invertir en la educación de nuestros colaboradores es fundamental para su crecimiento personal y el éxito de nuestra compañía.**

### Programa de Becas

Nuestro compromiso con la educación también se refleja en el programa de becas que ofrecemos en una de nuestras unidades de negocio, diseñado para apoyar a los hijos de nuestros colaboradores en sus actividades académicas. **En 2023, otorgamos 1,148 becas,** demostrando nuestra dedicación a promover oportunidades educativas. Esta iniciativa no solo permite aliviar la carga financiera que la educación significa para las familias de nuestros colaboradores; sino que también contribuye al desarrollo del talento futuro en nuestras comunidades.



# Planeta

# Planeta

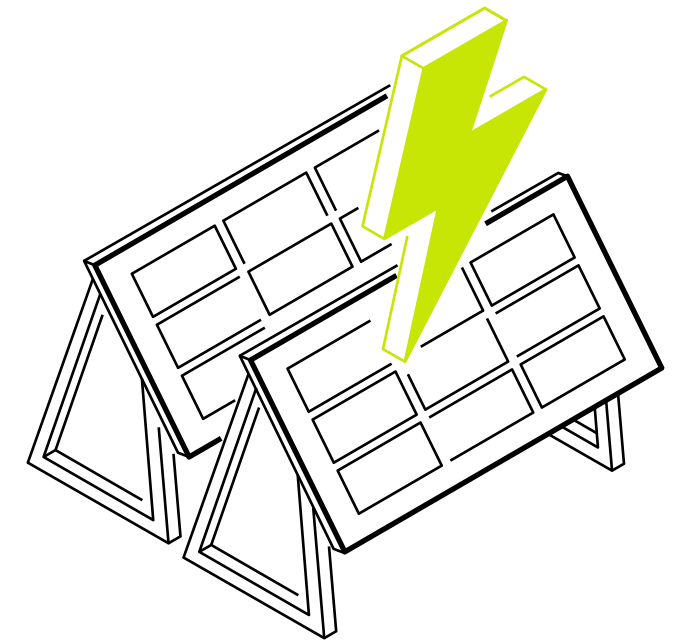
Guiados por nuestro compromiso de construir un futuro sostenible para las próximas generaciones, **reconocemos la responsabilidad que tenemos de mitigar el cambio climático y reducir nuestra huella ambiental.**

Estamos tomando medidas concretas para ofrecer a nuestros clientes soluciones de movilidad y logística innovadoras y eficientes en el uso de recursos, que contribuyan a minimizar nuestro impacto en el planeta. Nuestros esfuerzos se alinean con los objetivos globales de sostenibilidad y están en constante evolución, en cumplimiento con los más altos estándares.

Para alcanzar nuestros objetivos, hemos implementado una **estrategia integral que incluye las siguientes iniciativas:**

- **Integramos vehículos eléctricos y de gas natural** en nuestra flota y realizamos pruebas con combustibles alternativos como el biometano y el hidrógeno. Estas acciones forman parte de nuestra estrategia más amplia para reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), reducir la dependencia de combustibles fósiles y disminuir el impacto ambiental de nuestros servicios de transporte.
- **Realizamos pruebas con tecnologías innovadoras de ahorro de energía**, incluyendo el uso de paneles solares en nuestros tractocamiones, para suplir las necesidades de energía y reducir el consumo de combustible.
- **Renovamos periódicamente nuestra flota con unidades motrices que cuentan con motores de última generación**, cumpliendo con los estándares ambientales más recientes.
- **Implementamos exhaustivos programas de mantenimiento** para mantener a nuestros vehículos en condiciones óptimas y maximizar su eficiencia, lo que se traduce en menores emisiones de carbono.

- **Empleamos sistemas avanzados de telemetría** que proporcionan información en tiempo real sobre el consumo de combustible y los hábitos de manejo, lo que nos permite monitorear y analizar estos factores a detalle. Esta información resulta fundamental en nuestros esfuerzos para mejorar el rendimiento de combustible, reducir emisiones y promover prácticas de conducción segura.
- **Implementamos programas de capacitación** especializados para nuestros operadores, enfocados en técnicas de manejo ecoeficiente. Estos programas están diseñados para mejorar el rendimiento de combustible y reducir las emisiones de carbono. Además, el componente variable de la remuneración de nuestros operadores está directamente relacionado con su desempeño en términos del rendimiento de combustible, lo que crea un fuerte incentivo para que manejen de manera ambientalmente responsable.
- **Al optimizar las rutas de logística**, reducimos considerablemente los viajes vacíos, lo que disminuye el consumo innecesario de combustible y nuestras emisiones de carbono. Este enfoque también mejora nuestra eficiencia operativa y contribuye a lograr ahorros en costos.
- **Mantenemos un estricto control de la calidad del diésel** que consume nuestra flota, empleando nuestro propio sistema de filtración. Este sistema remueve efectivamente las impurezas del combustible, para un mejor desempeño del motor, menores emisiones y mejor rendimiento de combustible.
- **Estamos instalando paneles solares en nuestras instalaciones**, para generar y consumir electricidad de fuentes renovables. Con esto no sólo disminuimos nuestra huella de carbono, sino que también promovemos la transición hacia una infraestructura de energía más sostenible en todas nuestras operaciones.
- **Estamos desarrollando un programa para reducir los materiales de empaque** y para sustituir los empaques de plástico con alternativas más sostenibles. Esta iniciativa forma parte de un esfuerzo más amplio para minimizar los residuos y reducir nuestra huella ambiental a lo largo de nuestra cadena de suministro.
- **Estamos optimizando el uso de tecnologías de vanguardia**, que incluyen el monitoreo y gestión de las emisiones de carbono en todos los aspectos de nuestras operaciones, entre los que se encuentran los procesos, la gestión de la flota y las actividades de almacenamiento, tanto dentro de nuestras propias instalaciones como en aquellas gestionadas por terceros.
- **Exploramos continuamente estrategias** para mejorar los procesos de renovación de llantas y encontrar mejores soluciones para la disposición de las llantas que ya no utilizamos.





# Análisis de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

En 2023, fortalecimos la forma en que analizamos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima al incorporar la cuantificación de los riesgos y llevar a cabo un análisis detallado de los escenarios de temperatura.

Realizamos esta actualización de nuestra evaluación conforme a lo que establece la metodología del [Task Force on Climate-Related Financial Disclosures \(TCFD\)](#).

Adherirnos a los lineamientos del TCFD, nos permite evaluar de manera sistemática los posibles impactos del cambio climático en nuestras operaciones, incluyendo riesgos físicos, como los eventos climatológicos extremos, y riesgos de transición, como las demandas del mercado y los cambios regulatorios. Adicionalmente, al estudiar el entorno del cambio climático, que está en constante evolución, podemos identificar oportunidades de innovación y crecimiento sostenible. Este análisis integral no sólo refuerza nuestra resiliencia, sino que también nos posiciona para atender proactivamente los desafíos climáticos y, al mismo tiempo, aprovechar las oportunidades para mejorar nuestras acciones en sostenibilidad.



Presentamos a continuación un resumen de los principales riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático que identificamos y cuantificamos. Para una descripción más detallada, consulte el [Anexo II.3 –Gestión de riesgos](#):

- Para Traxión, las oportunidades relacionadas con el clima superan a los riesgos. Nuestro Grupo es altamente resiliente a los eventos climáticos agudos, y consideramos que los efectos crónicos del cambio climático tendrán un impacto mínimo en nuestras actividades en el corto y mediano plazo. Dada la diversidad de los servicios y rutas de transporte que ofrecemos, y las operaciones e instalaciones tan dispersas en términos geográficos, el costo potencial de los riesgos relacionados con el clima no es significativo a nivel Grupo para el corto y mediano plazo.
- Sin embargo, todas las unidades de negocio deben implementar estrategias de mitigación y adaptación, además de planes de continuidad del negocio, para gestionar los riesgos climáticos agudos—una práctica que la Dirección de Sostenibilidad ha venido mejorando desde mediados del 2023 en colaboración con el área Corporativa de Riesgos.

- Aunque es poco probable, un aumento considerable en los impuestos al carbono podría tener un impacto sobre los resultados financieros de la compañía, por lo que para el mediano plazo resulta recomendable reducir nuestra dependencia en combustibles fósiles. La volatilidad en los precios de los combustibles, impulsada por factores relacionados con el clima, podría ser contrarrestada por un fuerte crecimiento de la empresa y estrategias de cobertura adecuadas.
- El desarrollo de capacidades y la asignación de recursos para adoptar combustibles alternativos, en paralelo con el uso de autobuses y vehículos de última milla eléctricos, podría brindar beneficios económicos, de reputación y ambientales y, al mismo tiempo, mitigar varios riesgos potenciales. En esta sección describimos diversas iniciativas en este sentido que ya se están implementando en Traxión.
- Las metas de reducción de emisiones de nuestros principales clientes (Alcance 3) representan al mismo tiempo un riesgo y una oportunidad. Podemos colaborar con nuestros clientes para reducir conjuntamente las emisiones de carbono, con lo que este reto se transforma en un esfuerzo sinérgico –estrategia que está siguiendo la Dirección de Sostenibilidad en colaboración con nuestras áreas comerciales.

# Gestión ambiental

**Tenemos un fuerte compromiso con el planeta, como se describe en nuestra Política Ambiental, de Cambio Climático y Biodiversidad.**

Esta política subraya nuestra dedicación a mitigar nuestra huella ambiental en todos los aspectos de nuestro negocio.

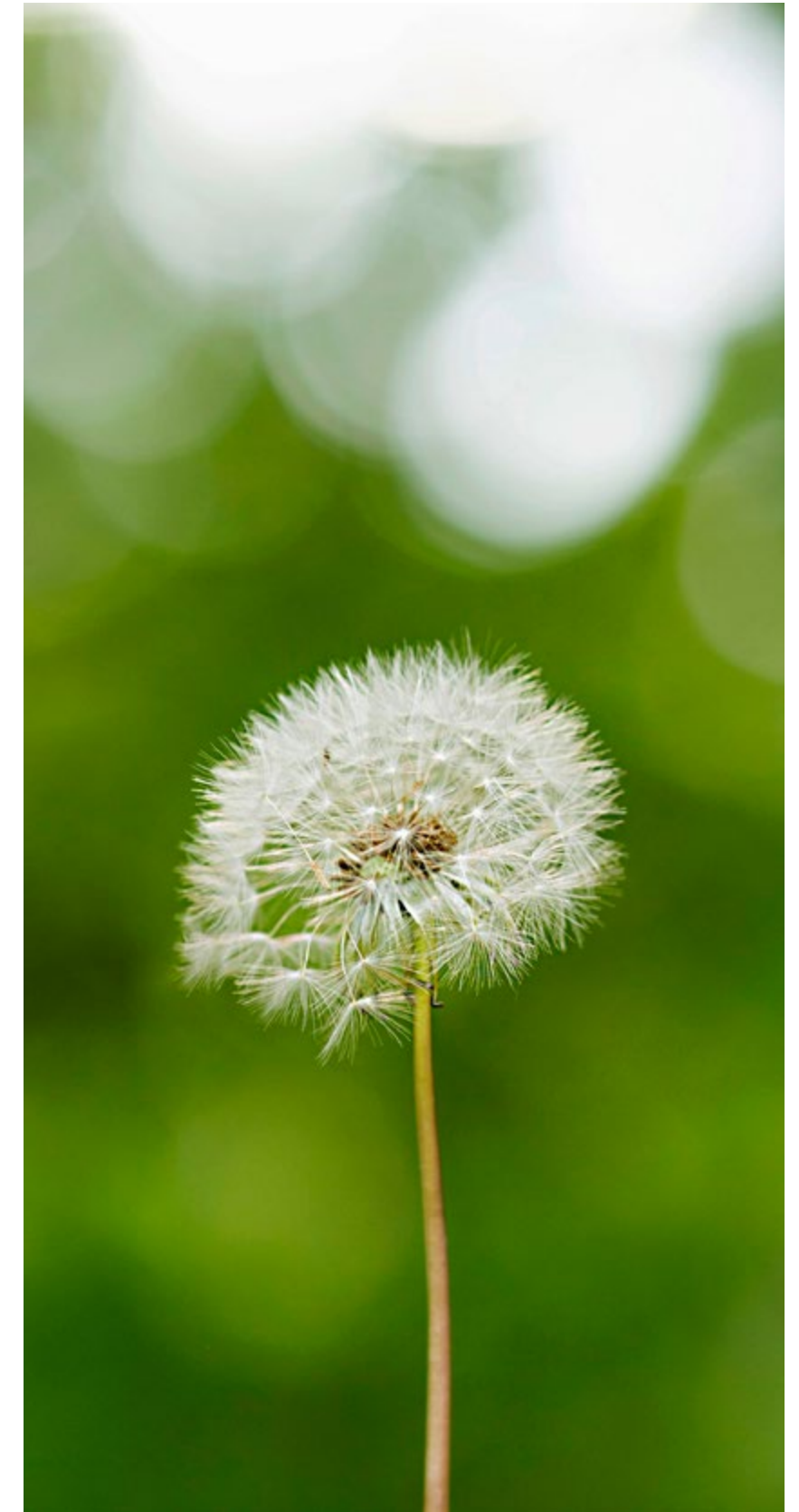
El asegurar el cumplimiento con las leyes y regulaciones ambientales aplicables constituye un aspecto fundamental de nuestras operaciones. Nos aseguramos de que todas nuestras unidades de negocio cumplan estrictamente con estos requisitos, con lo que reafirmamos nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente.

Una de nuestras unidades de negocio ya está certificada en la norma ISO 14001, y estamos buscando activamente la certificación de otras unidades de negocio, para garantizar que operamos bajo normas de gestión ambiental consistentes y estrictas en toda la compañía.

Para integrar aún más este compromiso en la organización, realizamos sesiones de capacitación periódicas para nuestros colaboradores sobre temas ambientales, incluidos el cambio climático y la gestión de residuos. Buscaremos expandir estos programas de capacitación el próximo año para que abarquen otros temas y con esto crear conciencia y promover una cultura de responsabilidad ambiental.

En 2023, establecimos una Gerencia Corporativa de Seguridad y Ambiental que forma parte del área de Excelencia Operativa. Esta gerencia supervisa los asuntos ambientales en todas nuestras unidades de negocio, estandarizando nuestro enfoque y fortaleciendo nuestro sistema de gestión ambiental. Una de las iniciativas clave incluye la definición y el monitoreo de indicadores clave de desempeño (KPIs) que se revisarán periódicamente para dar seguimiento a nuestro progreso.

Adicionalmente, esta gerencia ha realizado visitas en sitio a las unidades de negocio para evaluar el cumplimiento con los requisitos ambientales. Con base en estas evaluaciones, hemos desarrollado un plan de trabajo detallado para atender las áreas de oportunidad identificadas y asegurar la mejora continua en nuestro desempeño ambiental.



GRI 3-3  
SASB TR-RO-110a.2, TR-AF-110a.2  
TCFD GEN-RISK.b

# Inversión en tecnología ecoeficiente

Buscamos **mejorar continuamente el rendimiento de combustible**, lo que contribuye directamente a la reducción de la intensidad de emisiones de GEI.

Más allá de las iniciativas transversales que se describen al inicio del capítulo, es importante destacar el sistema que diseñamos en colaboración con FICO para optimizar la asignación de recursos a las rutas en el segmento de Movilidad de Personas.

FICO (NYSE: FICO) es una empresa líder de software analítico que ayuda a empresas en más de 90 países a tomar mejores decisiones para elevar sus niveles de crecimiento, rentabilidad y satisfacción del cliente: <https://www.fico.com/es>

Este sistema emplea inteligencia artificial y aprendizaje automático para analizar varios datos, incluyendo lineamientos de seguridad, especificaciones de los vehículos, la ubicación de las bases de autobuses, las necesidades de los clientes y los tiempos de descanso de nuestros operadores. Optimizar la asignación de recursos nos permite disminuir el número de kilómetros recorridos, lo que resulta en ahorros considerables en costos y en la reducción de emisiones.

**Como resultado, en 2023, logramos ahorros significativos: 4.15 millones de kilómetros recorridos evitados, \$1.38 millones de pesos en ahorros de costos y la reducción de 3,443 toneladas métricas de emisiones GEI.** En 2023, implementamos el 32.2 % de las soluciones optimizadas recomendadas por el sistema, cifra que buscaremos aumentar considerablemente, teniendo en cuenta las limitaciones operativas.



# Biodiversidad

**En Traxión, reconocemos la responsabilidad que tenemos como la compañía de movilidad y logística líder en Mexico de reducir nuestra huella ambiental.**

Nuestro compromiso se extiende más allá de atender el cambio climático y las emisiones GEI, para incluir también la preservación de los ecosistemas naturales. Estamos conscientes de que la naturaleza provee recursos invaluable y finitos que debemos proteger de las actividades humanas perjudiciales, conservar para las generaciones futuras y restaurar siempre que sea posible para revertir el daño ya causado.

En 2023, reforzamos nuestra política ambiental con consideraciones relacionadas con la biodiversidad, con lo que reafirmamos nuestro compromiso con operar de manera responsable y salvaguardar los ecosistemas naturales.

Para 2024, planeamos realizar nuestra primera evaluación de riesgos de biodiversidad, que nos proporcionará una perspectiva clave sobre

nuestras dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los ecosistemas naturales. Realizaremos esta evaluación conforme a lo que establecen los lineamientos del Task Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) y emplearemos la metodología LEAP (Locate, Evaluate, Assess, Prepare) y la herramienta ENCORE (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks, and Exposure). Estos marcos de referencia nos permitirán profundizar sobre nuestra relación con la naturaleza e identificar aquellas áreas en las que podemos implementar mejoras considerables.

Una vez concluida la evaluación, buscaremos integrar los hallazgos en nuestros procesos operativos y de gestión de riesgos. Dicha integración nos permitirá cuantificar las implicaciones financieras de nuestro impacto ambiental e implementar estrategias de mitigación específicas y medidas proactivas. Estamos comprometidos con la transparencia por lo que informaremos oportunamente sobre las acciones específicas que tomemos como resultado de la evaluación.

Al priorizar tanto la reducción de emisiones como la protección de la biodiversidad, aspiramos a establecer una línea de referencia en prácticas sostenibles. Consideramos que el crecimiento económico y el cuidado del medio ambiente pueden complementarse mutuamente dentro de la industria de logística y transporte, demostrando nuestro compromiso con la responsabilidad corporativa.



SASB TR-RO-110a.2, TR-AF-110a.2

# Gestión del combustible

En 2023, seguimos implementando de forma estricta las medidas para controlar la calidad del diésel que empleamos, en cumplimiento con la **NOM-044-SEMARNAT-2017**.

Con ello garantizamos que nuestro combustible esté libre de impurezas, lo que no sólo protege a nuestros vehículos, sino que también juega un papel significativo en la reducción de nuestra huella de carbono. **A lo largo del año, filtramos más de 44 millones de litros de diésel, con lo que evitamos aproximadamente 2,575 toneladas de emisiones de CO<sub>2</sub>e.**

## Sustitución de combustibles

**Seguimos empleando al gas natural como una alternativa con menos emisiones que el diésel tradicional.** Este año, utilizamos más de 2.16 millones de metros cúbicos de gas natural en nuestras unidades motrices, con lo que actualmente el 1.4% de nuestra flota ya emplea gas natural. Asimismo, estamos explorando activamente el potencial de los combustibles alternativos, como biometano e hidrógeno, para reducir aún más nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

## Manejo ecoeficiente

**Nuestro compromiso con el rendimiento de combustible incluye ofrecer capacitación a nuestros operadores en técnicas de manejo ecoeficiente.** Esta capacitación se complementa con la instalación de dispositivos de telemetría en nuestras unidades motrices, mismos que nos ayudan a identificar e implementar oportunidades para mejorar los hábitos de manejo. Estas acciones tienen un impacto directo sobre la mejora en el rendimiento de combustible. Adicionalmente, incentivamos a nuestros operadores a través de un esquema de remuneración variable que está ligado a su desempeño en rendimiento de combustible, promoviendo hábitos de manejo más sostenibles en todas nuestras operaciones.



## Mantenimiento de la flota

**El mantenimiento adecuado de la flota resulta fundamental tanto en términos de seguridad como de rendimiento de combustible, lo que resulta en la reducción en emisiones de carbono.** Realizamos revisiones de mantenimiento periódicas a todos nuestros vehículos para garantizar un óptimo desempeño. A través de extensas pruebas y de la homologación en todas nuestras unidades de negocio, hemos optimizado nuestra gestión de lubricantes, en particular el aceite de motor. Esto nos ha permitido extender los intervalos entre los cambios de aceite, lo que reduce residuos y conserva recursos.

Nuestra estrategia de sustitución proactiva de la flota asegura que nuestros vehículos mantengan su eficiencia y cumplan en todo momento con las más avanzadas normas ambientales, contribuyendo a la sostenibilidad general de nuestras operaciones.

## Reconocimientos de Transporte Limpio

En 2023, todas nuestras unidades de negocio del segmento de Movilidad de Carga participaron en el programa de Transporte Limpio de la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales. **Nuestras unidades recibieron las distinciones “Excelente desempeño ambiental”, “Muy buen desempeño” y “Buen desempeño ambiental”.** Este programa evalúa y cuantifica el impacto de varias estrategias de eficiencia de combustible para reducir emisiones de gases tóxicos y de GEI dentro del sector de transporte de carga.

Las estrategias que implementamos, incluyendo la capacitación de operadores, transporte intermodal, llantas de rodaje de baja resistencia, lubricantes de baja viscosidad, presión adecuada de llantas, optimización de la logística, mejoras aerodinámicas en los vehículos, reducción de la velocidad en carretera, disminución de los tiempos de inactividad y el uso de unidades motrices de menor peso, resultaron en ahorros considerables de combustibles y emisiones de carbono evitadas.

En conjunto, nuestras unidades de negocio lograron ahorros significativos:

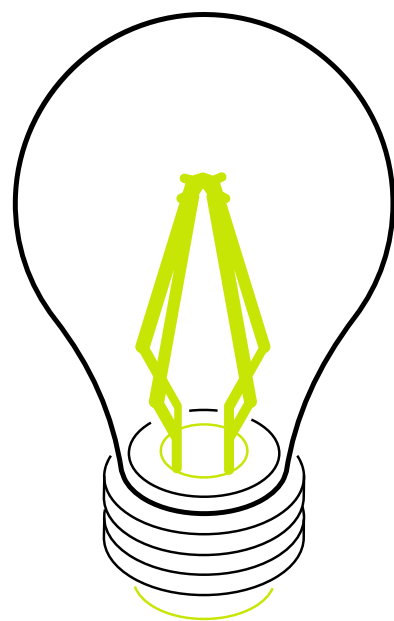
**60,091 toneladas**  
de emisiones de CO<sub>2</sub> evitadas

**22,356,419 litros**  
de combustible ahorrado

Estas emisiones evitadas representan aproximadamente el 10% de nuestras emisiones GEI totales de Alcance 1 y 2 para el año, lo que demuestra los beneficios tangibles de nuestras acciones ambientales. **Al seguir innovando y mejorando nuestras prácticas, contribuimos a tener una industria del transporte más limpia y más eficiente.**

Los reportes de SEMARNAT están disponibles para consulta en la sección Sostenibilidad - Información relevante, de nuestro [sitio web](#).

# Gestión de la energía



## Iniciativas de eficiencia energética

**Estamos comprometidos con mejorar la eficiencia energética en todas nuestras operaciones.** Para lograrlo, hemos implementado un amplia gama de estrategias integrales enfocadas en reducir nuestro consumo de energía y minimizar nuestro impacto ambiental.

Esto incluye la realización de sesiones de capacitación orientadas a la conservación y eficiencia de energía, lo que permite crear conciencia entre nuestros colaboradores y promover una cultura de sostenibilidad.

Iniciamos con la sustitución de los sistemas de iluminación tradicionales por tecnología LED, lo cual reduce de manera considerable el consumo de energía. Además, en algunas de nuestras instalaciones estamos instalando sensores para asegurar que las luces sólo estén encendidas cuando se requieren, lo que reduce aún más nuestro uso de energía eléctrica.

Priorizamos la adquisición de equipos de alta eficiencia energética en todas nuestras unidades de negocio. Esto no sólo permite reducir nuestra huella de carbono, sino que también contribuye a alcanzar ahorros considerables en costos.

Asimismo, analizamos continuamente oportunidades para actualizar nuestros sistemas y adoptar tecnologías innovadoras para reducir aún más nuestro consumo de energía y favorecer la consecución de nuestros objetivos generales de sostenibilidad.

## Energías renovables

**Hemos avanzado en nuestro compromiso de reducir las emisiones de GEI a través de iniciativas de eficiencia energética y el uso de fuentes de energía renovable.**

En nuestras estaciones de descanso en el norte del país, hemos implementado un innovador sistema que combina el aire acondicionado externo alimentado con electricidad proveniente parcialmente de paneles solares. Este sistema reduce el consumo de combustible de los vehículos y también disminuye nuestra dependencia de la energía no renovable.

Estamos aumentando el uso de energías renovables en nuestras instalaciones, con un fuerte enfoque en la energía solar. Con la instalación de paneles solares en ubicaciones estratégicas, buscamos reducir nuestra dependencia en el consumo de energía no renovable y hacer la transición a un modelo energético más sostenible. En 2023, completamos el análisis de factibilidad para múltiples ubicaciones, y su implementación está programada para comenzar en 2024.



SASB TR-RO-110a.2, TR-AF-110a.2  
TCFD GEN-RISK.b

## Transición a tecnologías de transporte limpias

En 2023, una medida significativa que tomamos como parte del camino que hemos emprendido hacia la sostenibilidad fue la incorporación de **camionetas eléctricas Cero Emisiones** a nuestra flota de última milla, una vez que finalizaron exitosamente las pruebas de adopción. Como resultado, una de nuestras unidades de negocio en el sector farmacéutico se convirtió en el primer operador logístico en México en utilizar una camioneta eléctrica refrigerada para el transporte de insumos médicos. Este vehículo fue validado conforme a los más estrictos protocolos en la industria. Hacia delante, seguiremos explorando la viabilidad de incorporar más vehículos eléctricos e híbridos en nuestra flota, con lo que buscamos expandir nuestras opciones de transporte limpio en todas nuestras operaciones.

Asimismo, dado que reconocemos la necesidad de contar con soluciones diversificadas de energía, hemos evaluado y mapeado la disponibilidad y viabilidad técnica y económica de combustibles alternativos para nuestras operaciones. **Nos hemos enfocado particularmente en el biometano y el hidrógeno** ya que ambos ofrecen un potencial prometedor para reducir aún más nuestra huella de carbono.

En línea con esta visión, en 2023 **agregamos 43 camiones de última generación Euro VI a la flota de Traxión**. Estos camiones están diseñados para operar con gas natural, logrando un aumento del 11% en la eficiencia energética en comparación con los motores de diésel tradicionales, lo que reduce de manera considerable nuestras emisiones de gases de efecto

invernadero. Además del gas natural, estos camiones también pueden funcionar con biometano. Esta capacidad de uso de doble combustible mejora nuestra flexibilidad operativa y a la vez refuerza nuestro compromiso con prácticas sostenibles.

Además de su rendimiento de combustible, estos nuevos camiones Euro VI están equipados con características que destacan nuestro compromiso tanto con el cuidado del medio ambiente como con el bienestar de nuestros operadores y las comunidades a las que servimos:

- **Las emisiones más bajas** de material particulado y NOx dentro del mercado mexicano, estableciendo nuevos estándares antes de que sean requeridos por la regulación.
- **Reducción de la contaminación por ruido** de hasta un 50% en comparación con los motores de diésel, lo que beneficia a los entornos urbanos.
- **Comodidad y productividad optimizadas para los conductores**, con un enfoque en la accesibilidad y la inclusión, en particular para mujeres operadoras.
- **Tecnologías de seguridad de vanguardia** diseñadas para prevenir accidentes viales y garantizar la seguridad de los conductores y el público.



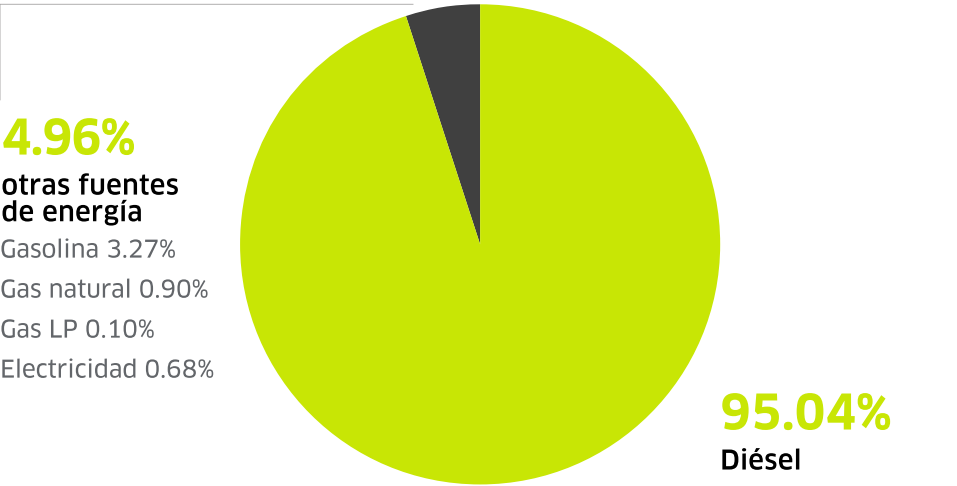
GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5  
SASB TR-RO-110a.3

Desglose del consumo de energía

Cada año, mejoramos nuestros procesos de recolección de datos relacionados con el uso de energía en todas nuestras operaciones. Esta mejora en la recolección de datos nos permite evaluar la efectividad de nuestras iniciativas de ahorro de energía, tomar decisiones bien informadas y optimizar nuestro consumo de energía. También nos provee con una perspectiva muy valiosa para guiar nuestras estrategias futuras.

En 2023, nuestro consumo total de energía para el año fue de 8,028,082.79 Gigajoules (GJ), siendo el consumo de diésel el que representó la mayor parte con el 95.04%. Las otras fuentes de energía son gasolina (3.27%), gas natural (0.90%), gas LP (0.10%) y electricidad (0.68%).

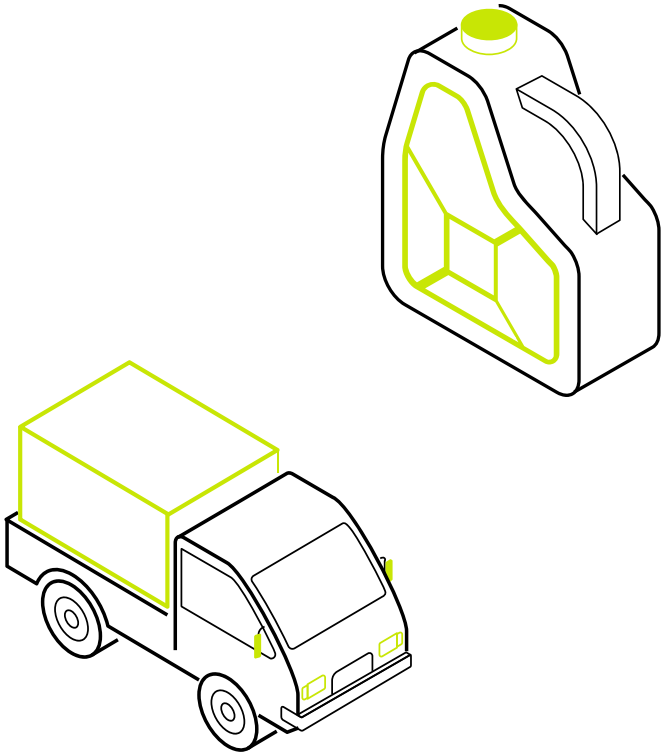
CONSUMO DE ENERGÍA



Para medir nuestra eficiencia energética empleamos indicadores clave de desempeño, como el consumo de diésel por ingresos y por kilómetro recorrido. En 2023, la intensidad energética proveniente de la prestación de servicios fue de 8.06 litros por cada mil pesos en ingresos. Asimismo, la intensidad del consumo de diésel por kilómetro recorrido fue de 0.27 litros por kilómetro, mientras que la eficiencia de diésel fue de 3.63 kilómetros por litro.

Intensidad energética (prestación de servicios)	2023
Intensidad del consumo de diésel por ingresos (litros por \$1000 pesos en ingresos)	8.06
Intensidad de consumo de diésel por kilómetros recorridos (litros/kilómetros)	0.276
Rendimiento de diésel (kilómetros/litros)	3.63

Nuestros indicadores de intensidad y rendimiento se enfocan en el consumo de diésel, ya que éste representa el 95% de nuestro consumo energético total. Concentrarnos en el diésel nos permite atender mejor al mayor componente de nuestro uso de energía e identificar oportunidades de mejora en eficiencia energética y sostenibilidad.





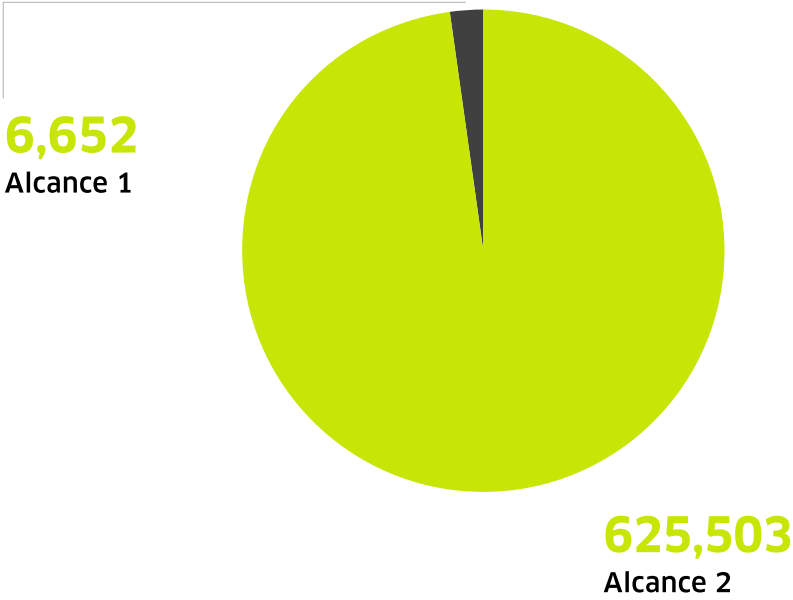
GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5  
SASB TR-AF-430a.2, TR-RO-110a.1, TR-RO-110a.2, TR-AF-110a.1, TR-AF-110a.2  
TCFD GEN-METRIC.b

# Emisiones GEI

## Emisiones GEI de Alcance 1 y 2

En 2023, emitimos un total de 632,155 toneladas de CO<sub>2</sub>e equivalente (tCO<sub>2</sub>e) en emisiones de GEI. De este total, 98.95% (625,503 tCO<sub>2</sub>e) fueron clasificadas como emisiones de Alcance 1 y 1.05% (6,652 tCO<sub>2</sub>e) como emisiones de Alcance 2.

EMISIONES ALCANCE 1 Y 2  
tCO<sub>2</sub>e



Las emisiones de Alcance 1 se desglosan como sigue: 179 tCO<sub>2</sub>e de fuentes estacionarias, 27,616 tCO<sub>2</sub>e de fuentes fugitivas y 597,708 tCO<sub>2</sub>e de fuentes móviles. Las fuentes móviles representan la mayor parte de nuestras emisiones, con el 94.55% de las emisiones totales de Alcance 1. Esto indica que las fuentes móviles son las que contribuyen predominantemente a nuestras emisiones de GEI y constituyen un área clave en la que debemos enfocar nuestros esfuerzos de reducción de emisiones.

## Intensidad de emisiones

La información acerca de la intensidad de emisiones de fuentes móviles en la prestación de servicios en 2023 resultó en las siguientes métricas:

**814.28** gCO<sub>2</sub>e por kilómetro  
Intensidad de emisiones por kilómetro recorrido

**23.79** gCO<sub>2</sub>e por ingresos en pesos  
Intensidad de emisiones por ingresos



El ratio de Intensidad de GEI para nuestro segmento de Movilidad de Personas fue de 20.32 gCO<sub>2</sub>e por pasajero-kilómetro. En nuestro segmento de Movilidad de Carga fue de 61.92 gCO<sub>2</sub>e por tonelada-kilómetro, mientras que en el segmento de Última Milla llegó a 1,272.98 gCO<sub>2</sub>e por tonelada-kilómetro. En conjunto, el ratio de Intensidad GEI para los segmentos Movilidad de Carga y Última Milla fue de 64.5 gCO<sub>2</sub>e por tonelada-kilómetro.

Emisiones GEI de Alcance 3

En 2023, mejoramos considerablemente nuestro cálculo de **emisiones de GEI de Alcance 3** al incluir nuevas categorías relevantes para nuestras operaciones aguas arriba, con lo que expandimos el alcance de la información en comparación con 2022 y mejoramos nuestros procesos de recolección de datos, obteniendo un total de **398,609 tCO<sub>2</sub>e** para este año.

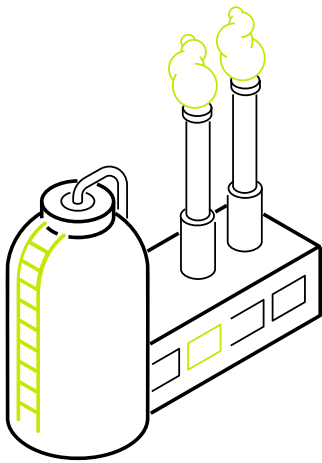
Estas mejoras metodológicas, además de la reclasificación de la información de la Categoría 8 (activos arrendados) a la Categoría 4 (transporte y distribución aguas arriba) resultó en un aumento considerable en nuestras emisiones de Alcance 3 en comparación con el 2022. Sin embargo, este ajuste ofrece una estimación más exacta y completa de nuestras emisiones.

Como proveedor de servicios que somos, en Traxión no producimos bienes, por lo que las categorías relacionadas con las ventas aguas abajo, procesamiento y desecho de productos no aplican a nuestras operaciones.

Tipo	Categoría	Descripción	Cambios metodológicos vs 2022	Emisiones 2023: tCO <sub>2</sub> e	Emisiones 2023: %
Aguas Arriba	1	Bienes y servicios adquiridos	Alcance expandido de la información	4,598.97	1.15%
	2	Bienes de capital	Sin cambio	45,494.93	11.41%
	3	Actividades relacionadas con el consumo de combustible y energía (no incluidas en el Alcance 1 y 2)	Sin cambio	131,601.20	33.02%
	4	Transporte y distribución	Reclasificación de la Categoría 8	202,507.47	50.88%
	5	Residuos generados en las operaciones	Categoría nueva	2,972.38	0.75%
	6	Viajes de negocio	Categoría nueva	5,134.39	1.29%
	7	Desplazamiento de los colaboradores	Mejoras en la metodología de cálculo	6,299.55	1.58%
Total				398,608.89	100%

Estas mejoras en la recolección y clasificación de datos nos permiten comprender mejor el perfil completo de emisiones GEI y sirven de guía a nuestras estrategias para la reducción de nuestro impacto ambiental.

Los detalles de la información sobre nuestras emisiones GEI se pueden consultar en el [Anexo I –Dimensión Ambiental](#).



GRI 3-3, 305-7  
SASB TR-RO-120a.1, TR-AF-120a.1

# Contaminantes criterio del aire

**Hemos avanzado significativamente al abordar los factores de la calidad del aire con la realización de nuestro primer cálculo de contaminantes criterio.**

Los contaminantes criterio son sustancias reguladas debido a su efecto dañino en la salud humana y el medio ambiente, que generalmente son emitidos por fuentes móviles dentro de nuestras operaciones.

La evaluación que realizamos nos permitió identificar nueve tipos de contaminantes, entre los cuales los más relevantes son los siguientes:

- Óxidos de nitrógeno (NOx): 20,439.8 toneladas
- Dióxido de azufre (SO<sub>2</sub>): 5.89 toneladas
- Material particulado (PM<sub>2.5</sub>): 182.6 toneladas



Medimos estos contaminantes, que son los que contribuyen mayormente a los problemas de calidad del aire, para poder evaluar su impacto. Este cálculo inicial nos ofrece una comprensión básica de nuestro perfil de emisiones e informa nuestros esfuerzos continuos para mitigar la contaminación del aire y mejorar el desempeño ambiental.

Se incluye información más detallada del resto de los contaminantes criterio en el [Anexo I –Dimensión Ambiental](#).



GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-4, 306-5

# Economía circular

**Las llantas constituyen uno de los recursos más relevantes en nuestras operaciones ya que juegan un papel fundamental para garantizar la seguridad de nuestros servicios de transporte.**

Sin embargo, debido a su peso y volumen, también representan una porción considerable de nuestros residuos. Para atender este tema, establecimos un factor de renovación de llantas que nos permite reutilizar las llantas hasta dos veces, dependiendo del uso del vehículo, segmento de servicio y condiciones de los caminos. **En 2023, este enfoque nos permitió reutilizar 10,055 llantas en nuestras actividades, lo que representa 36.5% del total de las llantas que utilizamos en nuestras operaciones.** Las llantas que ya no se pueden renovar se desechan de manera responsable a través de proveedores autorizados que se aseguran de realizar una disposición controlada en cumplimiento con la regulación vigente. Para 2024, nuestro plan es colaborar de cerca con uno de nuestros proveedores para aumentar el número de llantas renovadas, con el objetivo de reducir aún más la disposición de llantas y las emisiones de CO<sub>2</sub> asociadas.

Nuestro compromiso con los principios de la economía circular va más allá de las llantas. En varias de nuestras unidades de negocio, regresamos a los proveedores las baterías usadas y los principales componentes de los motores para su reutilización, con lo que aseguramos que los materiales valiosos no se desperdicien. Asimismo, en nuestro negocio de Pharma hemos introducido hieleras reutilizables para la entrega de productos, con lo que se reducen los empaques de un solo uso. Una vez que los productos son entregados a los clientes, las hieleras se regresan al centro de distribución para ser reutilizadas en envíos futuros. También desarrollamos innovadoras hieleras biodegradables, en colaboración con uno de nuestros clientes, con lo que ofrecemos una alternativa sostenible a las hieleras de poliestireno tradicionales, al mismo tiempo que garantizamos la seguridad e integridad del producto.

La gestión del agua es otra área en la que estamos aplicando los principios de la economía circular. En una de nuestras instalaciones, operamos una planta de tratamiento de aguas residuales que procesa el agua para reutilizarla en el lavado de nuestros camiones y remolques, así como para el riego de las áreas verdes. Esta iniciativa demuestra nuestro compromiso con la eficiencia de los recursos y la reducción de nuestro impacto ambiental.

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5  
SASB TR-RO-540a.2

# Gestión de residuos

**Estamos comprometidos con mejorar nuestras prácticas de gestión de residuos a través de un enfoque integral que abarca toda la organización.**

En este sentido, estamos capacitando a nuestros colaboradores para minimizar la generación de residuos, con un enfoque en reducir el consumo de materiales de un solo uso, promover la reutilización y reciclaje de residuos, y fomentar la adquisición de insumos fabricados con materiales reciclados. Esta capacitación es fundamental para promover una cultura de sostenibilidad entre nuestros colaboradores.

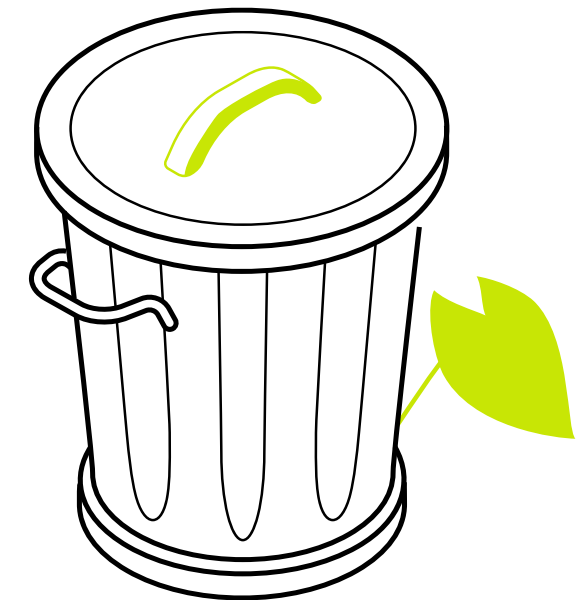
Un enfoque clave de nuestros esfuerzos en la gestión de residuos es la separación efectiva de los residuos desde su origen. Este enfoque nos permite aumentar de manera considerable la cantidad de residuos que se pueden reutilizar o reciclar, con lo que se reduce el volumen que se envía a los rellenos sanitarios.

En 2023, generamos un total de 6,751.5 toneladas de residuos, de las cuales el 60.2% fueron reutilizados o reciclados, 27.6% se envió a rellenos sanitarios y el restante 12.2% pasaron por un proceso de incineración con recuperación de energía. Para mejorar aún más nuestra gestión de residuos, estamos trabajando para mejorar nuestros procesos de gestión de datos de residuos, con el objetivo de lograr una mayor precisión y eficiencia en nuestros informes, y de optimizar nuestras estrategias para la reducción y recuperación de residuos.

También colaboramos muy de cerca con nuestros proveedores de recolección de residuos para reducir el volumen que se envía a los rellenos sanitarios. A través de nuestra asociación con estos grupos de interés, estamos explorando e implementando soluciones más sostenibles para la gestión de residuos.

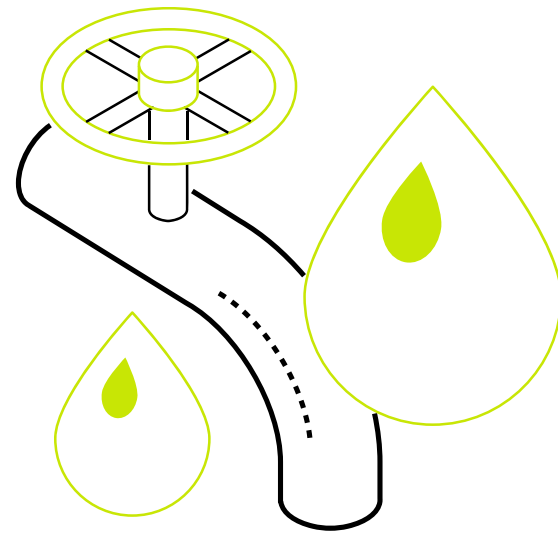
Continuamente asignamos recursos para identificar nuevas tecnologías y procesos para reducir la generación de residuos dentro de nuestras operaciones con el objetivo de disminuir nuestra huella de residuos total.

Se incluye información más detallada sobre nuestra generación y disposición de residuos en el [Anexo I –Dimensión Ambiental](#).



GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4

# Gestión del agua



**En Traxión, reconocemos que, aunque nuestro consumo de agua no es significativo en comparación con el de otras industrias, tenemos la responsabilidad de gestionar este vital recurso de manera eficiente.**

Utilizamos el agua primordialmente para servicios generales dentro de nuestras instalaciones y para el lavado de vehículos en algunas de ellas.

Estamos mejorando nuestras prácticas de gestión del agua con la implementación de estrategias para su uso eficiente y conservación. Esto incluye realizar campañas de capacitación y concientización para promover el uso responsable del agua y fomentar prácticas de reutilización.

En una de nuestras instalaciones, operamos una planta de tratamiento de agua que procesa aproximadamente 2,123 metros cúbicos de agua anualmente. Esta agua tratada se reutiliza para el riego de nuestras áreas verdes, reduciendo nuestra dependencia del agua dulce y reforzando nuestro compromiso con el reciclaje y la reutilización del agua.

Continuamente mejoramos nuestros procesos de recolección y análisis de datos para comprender mejor nuestra huella hídrica. En 2023, extrajimos un total de 219,573.1 metros cúbicos de agua en todas nuestras instalaciones. Nuestras fuentes de agua se desglosan de la siguiente manera: 74.7% de nuestras instalaciones obtuvieron agua de la red municipal, 18.3% emplearon pipas de agua autorizadas y el restante 7.0% utilizaron agua de pozo. Esta información nos permite identificar oportunidades para emplear fuentes de agua más sostenibles en el futuro.

Con respecto a la descarga de agua, el 94.4% de nuestras instalaciones descargan el agua a la red municipal, 4.2% es recolectada por proveedores externos empleando pipas trasladándolas a sitios de descarga autorizados, y el 1.4% se reutiliza en sitio.

A través de estos esfuerzos, en Traxión estamos comprometidos con una gestión responsable del agua, con lo que garantizamos que, a pesar de que nuestro consumo no es alto, estamos haciendo nuestra parte para conservar y gestionar de manera sostenible este esencial recurso para las futuras generaciones.

Se incluye información detallada sobre nuestra extracción y descarga de agua en el Anexo I -Dimensión Ambiental.

# Rentabilidad



# Plataforma operativa

## Instalaciones y flota

Nuestras operaciones y presencia geográfica abarcan todo el país, con más de 50 instalaciones que incluyen:

**Terminales y talleres**  
de autobuses y camiones

**Almacenes 3PL:**  
secos, refrigerados y de grado médico

**Centros de distribución**  
de última milla

**Oficinas corporativas**  
administrativas y de ventas

**A partir de 2023, operamos un  
almacén 3PL y una oficina de ventas  
en Estados Unidos.**

En línea con nuestro enfoque *asset-light*, todas nuestras instalaciones son arrendadas, y para impulsar eficiencias y mejorar la rentabilidad, implementamos el uso compartido siempre que sea viable desde el punto de vista operativo. Además, aprovechamos economías de escala con sistemas centralizados de adquisiciones y contabilidad.

Contamos con una flota grande y diversa que nos permite atender rápidamente las necesidades del mercado y adaptarnos a las fluctuaciones en la demanda de servicios. A través de tecnología de vanguardia, integramos recursos de terceros para aumentar nuestra capacidad, con base en un modelo *asset-light*. Este enfoque nos permite ganarnos la confianza de nuestros clientes dado que apoyamos su crecimiento y desarrollo.



En el segmento de **Movilidad de Personas**, nos seguimos expandiendo orgánica y geográficamente. Gracias a nuestra escala y plataformas operativas y tecnológicas, que son únicas en México, ofrecemos soluciones de movilidad eficientes con herramientas tecnológicas de vanguardia. Esto mejora nuestra capacidad para diseñar rutas, asignar recursos de manera efectiva y ofrecer un extraordinario servicio a nuestros clientes. Nuestro segmento Movilidad de Personas opera la flota más grande de la industria, con un promedio de 7,341 autobuses y camionetas en 2023.

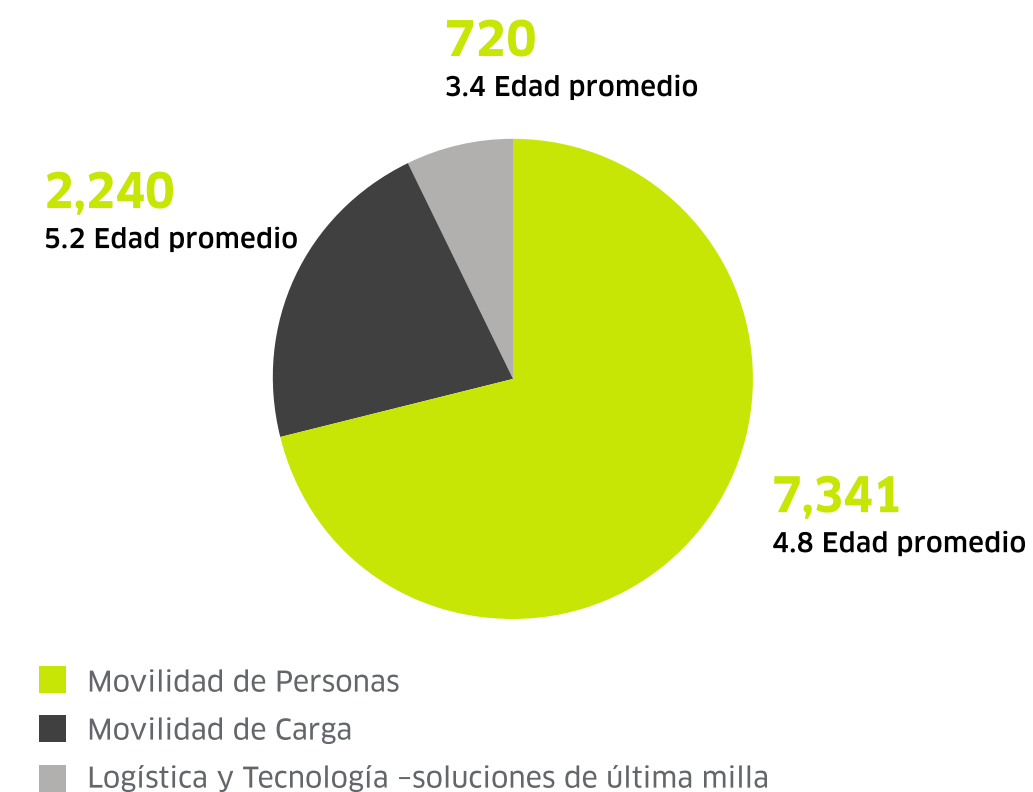
En el segmento de **Movilidad de Carga**, nuestro enfoque estratégico en modelos de crecimiento *asset-light*, respaldados por el desarrollo de tecnología, la infraestructura de terceros y la especialización de nuestra flota—incluyendo carga refrigerada, de grado alimenticio y de petroquímicos—han sido fundamentales para ser resilientes en un contexto macroeconómico complejo. Somos un actor líder en el sector de Movilidad de Carga en México,

operando una de las flotas de transporte por carretera más grandes del país. En 2023, nuestra flota contaba con un promedio de 2,240 tractocamiones, 3,202 semirremolques (incluyendo cajas secas y refrigeradas), 294 dollys y plataformas, y 211 tolvas y autotanques. Nuestra flota es una de las más nuevas de la industria, con una edad promedio de 5.2 años, en comparación con la edad promedio de 20.4 años en la industria al cierre de 2023.<sup>1</sup>

Nuestro segmento de **Logística y Tecnología** ofrece soluciones para la cadena de suministro a través de un enfoque *asset-light* y el uso de tecnología de vanguardia. Al 31 de diciembre de 2023, nuestra línea de negocio 3PL, enfocada en la gestión de almacenes, operaba 787,923 metros cuadrados de espacio de almacén—un aumento de 16.9% con respecto a 2022. En soluciones de última milla, gestionamos una flota de 720 vehículos ligeros, que incluye 84 camiones, 569 camionetas y 67 motocicletas.

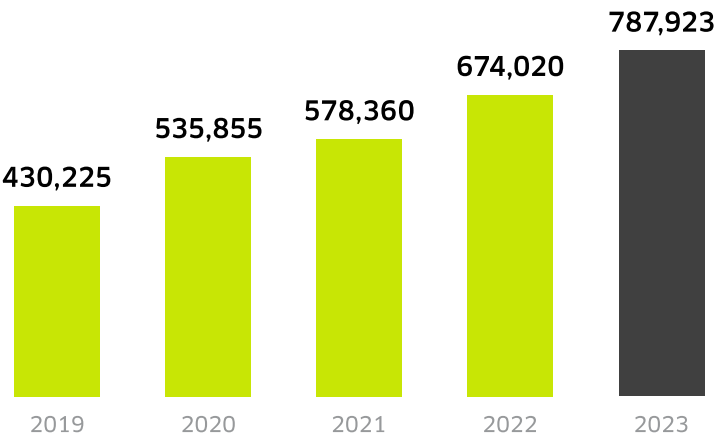
#### DETALLE DE LA FLOTA:

Unidades motrices

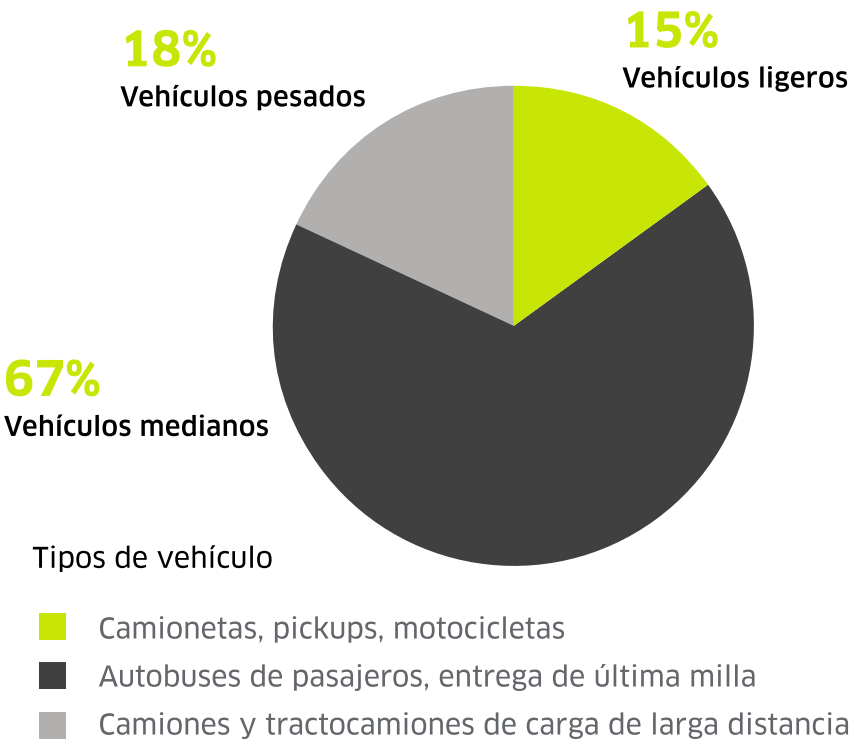


<sup>1</sup> De acuerdo con información de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

ESPACIO DE ALMACÉN 3PL  
(m²)



DISTRIBUCIÓN DE LA FLOTA  
POR CLASIFICACIÓN DE PESO



La estrategia de contar con una flota moderna nos permite reducir los costos de mantenimiento, ofrecer soluciones confiables con altos estándares de calidad y seguridad a gran escala, y manejar una operación mucho más amigable con el medio ambiente.

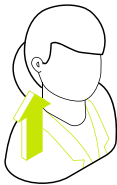
Estamos incorporando camionetas eléctricas cero emisiones a nuestra flota de última milla tras completar con éxito las pruebas de adopción. Así, nuestra compañía Medistik se convirtió en el primer operador logístico del sector farmacéutico en México en utilizar una camioneta eléctrica refrigerada para la distribución de productos farmacéuticos.

Además, hemos estado evaluando y mapeando la disponibilidad y factibilidad de combustibles alternativos para nuestra operación, en particular biometano e hidrógeno. En línea con esta visión, durante 2023 incorporamos 43 camiones con motor Euro VI de última generación a nuestra flota de carga, que funcionan con gas natural y ofrecen mayor eficiencia energética, lo que resulta en menores emisiones de gases de efecto invernadero. Estas unidades también pueden funcionar con biometano, un combustible alternativo con gran potencial para reducir las emisiones GEI. Para más información, consulte el [capítulo Planeta](#).

Excelencia operativa

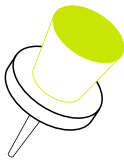
En Traxión, **contamos con una estructura sólida y madura del equipo de Excelencia Operativa (OPEX)**. Esta área es responsable de establecer y coordinar las acciones para mejorar los procesos en todas las unidades de negocio del Grupo, con el objetivo de aumentar la productividad y la eficiencia. Al fomentar una cultura de excelencia operativa y trabajo en equipo, el equipo de OPEX permite al equipo directivo establecer objetivos operativos y de negocio específicos, que se miden en todos los segmentos de negocio y a todos los niveles gerenciales de manera semanal, mensual y trimestral (dependiendo del tipo de KPI).

La estrategia de OPEX opera con base en **cuatro pilares**:

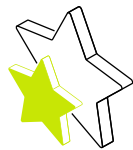


**1. Mejora continua:** Contamos con equipos multidisciplinarios compuestos por líderes de distintas áreas de las unidades de negocio, responsables de implementar el modelo de mejora continua. El desempeño se monitorea a través de los KPIs del Balanced Scorecard y se establecen planes de acción para aquellos indicadores que se desvían de las metas. Estos planes se monitorean con herramientas homologadas de gestión y mejora continua.

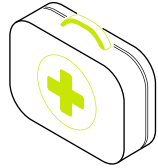
Adicionalmente, contamos con un proceso de gestión del tiempo para reuniones, que asegura la eficiencia y productividad al coordinar la participación de las personas necesarias en cada sesión.



**2. Proyectos estratégicos:** Este pilar se enfoca en gestionar el portafolio de proyectos estratégicos de Traxión. Su objetivo es supervisar el progreso de estos proyectos para garantizar que cumplan con los requisitos específicos dentro del plazo designado. Esto implica un monitoreo y gestión cercanos para asegurar que cada proyecto esté alineado con nuestros objetivos estratégicos y se entregue en tiempo y forma cumpliendo con los estándares requeridos. Al gestionar efectivamente nuestros proyectos estratégicos, buscamos impulsar el éxito general del negocio y alcanzar los objetivos organizacionales clave.



**3. Calidad y procesos:** Nuestro pilar de Calidad y Procesos se enfoca en promover una cultura alineada a la administración por procesos, con lo que esperamos alcanzar un progreso considerable en 2024. Entre sus principales responsabilidades se incluyen, establecer y mantener las certificaciones (ISO, CTPAT, OEA, SMETA), asegurando el cumplimiento con el sistema integrado de gestión, gestionar las auditorías internas y externas, y generar los planes de acción que garanticen la eficiencia y calidad de los procesos. Además, implica la supervisión de la plataforma de documentación y promover una cultura orientada a procesos en toda la organización para impulsar la mejora continua y garantizar la satisfacción del cliente.



**4. Seguridad y medio ambiente:** A partir de 2023, fortalecimos la estructura de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (Safety, Health, and Environment, SHE) en todos nuestros segmentos de negocio. Nuestros objetivos incluyen lograr las certificaciones ISO 45001 e ISO 14001 en diversas unidades de negocio dentro de Grupo Traxión y promover una cultura de seguridad, salud y cuidado del medio ambiente. Entre las funciones clave se incluyen la implementación y evaluación de los modelos internos de gestión, la definición y monitoreo de los indicadores de seguridad, salud y medio ambiente (SHE) corporativos, la actualización de las políticas existentes y asegurar el cumplimiento de las regulaciones aplicables de seguridad y medio ambiente. Para información más detallada sobre nuestros avances en estos temas, consulte los [capítulos Personas: Capital Humano y Planeta](#).

Nuestro modelo también incorpora soluciones tecnológicas que facilitan la estandarización y optimización de los procesos de negocio.

Estas soluciones proveen información operativa y financiera confiable y oportuna para apoyar nuestro proceso de toma de decisiones. Para una descripción detallada, consulte el [capítulo Rentabilidad: Plataforma tecnológica](#).

GRI 2-6

Gestión y relación con la cadena de valor

Reconocemos que nuestro compromiso con la sostenibilidad se extiende más allá de nuestras propias operaciones y abarca toda nuestra cadena de valor. Es por eso que en 2023 fortalecimos nuestros esfuerzos con el desarrollo de proyectos enfocados en integrar los principios ASG (ambientales, sociales y de gobierno corporativo) en nuestras relaciones con clientes y proveedores.

Además, estamos realizando evaluaciones a nuestros proveedores para garantizar que cumplen con criterios ASG, implementando programas de desarrollo para mejorar sus prácticas sostenibles y fortaleciendo la adquisición de materiales y productos que sean ambientalmente responsables y de origen ético.

A través de estas iniciativas, y con el apoyo de un equipo dedicado, buscamos promover la colaboración con nuestros clientes y proveedores para desarrollar proyectos estratégicos, trabajando juntos para atender los principales desafíos ambientales y sociales en nuestras industrias.



Gestión de la cadena de suministro

Entendemos la importancia de la gestión responsable de la cadena de suministro para generar impactos ambientales y sociales positivos en nuestra industria. Como parte del proceso de inducción de nuevos proveedores y para la renovación de contratos, requerimos que firmen el Código de Ética y Conducta para Proveedores, Socios y Contratistas, así como otras políticas del Grupo, que establecen expectativas claras sobre prácticas empresariales responsables.

Para reforzar aún más este enfoque, hemos desarrollado un programa de compras sostenibles que se implementará en 2024. Este programa incluye capacitación y concientización para nuestros colaboradores del área de compras sobre temas ASG; un proceso para identificar a nuestros proveedores significativos; y una evaluación ASG para proveedores. Para realizar esta evaluación, desarrollamos un cuestionario en línea que nos permite evaluar su progreso en aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo, identificar oportunidades de mejora y, posteriormente, implementar un programa de desarrollo que incluye capacitación y apoyo técnico para mejorar sus prácticas ASG, además de un sistema de seguimiento para monitorear su progreso.

Ninguno de nuestros proveedores se considera crítico para el negocio, ya que contamos con una política que mitiga riesgos operativos al prohibir la dependencia de un solo proveedor o de proveedores insustituibles. Si bien aún no hemos identificado proveedores críticos en términos de riesgos ASG según nuestra evaluación actual, estamos a la espera de los resultados que arroje la nueva evaluación que se realizará en 2024. En este proceso de análisis de proveedores, mejoraremos nuestra metodología para identificar proveedores significativos empleando estrategias como

la investigación en fuentes digitales, plataformas especializadas y el contacto directo con empresas para evaluar su relevancia y riesgos. Entre los criterios de evaluación se incluirán su participación en el gasto/volumen, el riesgo de continuidad del negocio, la posibilidad de encontrar un sustituto y los impactos adversos en aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo, así como los riesgos específicos del país, sector y commodities que podrían afectar nuestras operaciones. Al cierre de 2023, clasificamos a 24 de nuestros proveedores como de primer nivel (Tier 1).

PROVEEDORES TIER 1 POR CATEGORÍA

Categorías de producto / servicio 2023	Número	%
Unidades motrices (autobuses, camiones, camionetas)	6	21%
Diésel	5	17%
Refacciones	4	14%
Seguros	4	14%
Lubricantes	3	10%
Equipo de remolque (semirremolques, plataformas, etc.)	3	10%
Llantas	2	7%
Servicios de comunicaciones	2	7%
Total	29	

DESGLOSE DEL GASTO EN PROVEEDORES EN 2023 TIER 1 Y OTROS

Categoría del proveedor	% del gasto total en proveedores
Diésel	81.3
Refacciones	5.2
Llantas	3.2
Seguros	3.0
Lubricantes	1.3
Servicios de comunicación	0.5
Otros proveedores (no tier 1)	5.5

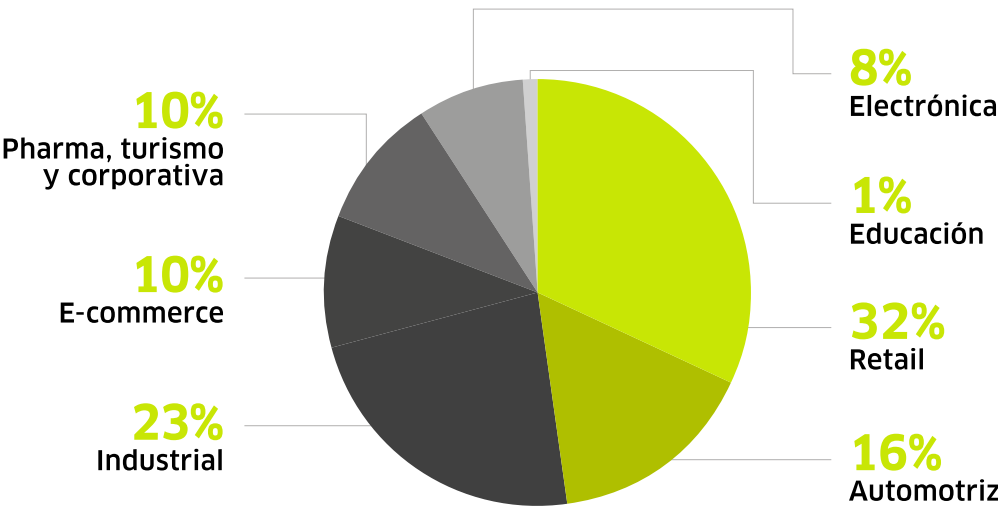
Las unidades motrices se contabilizan como inversión y no como gasto; representaron el 96.1% del presupuesto total de inversión en 2023, en comparación con el 80.1% en 2022.



Cientes

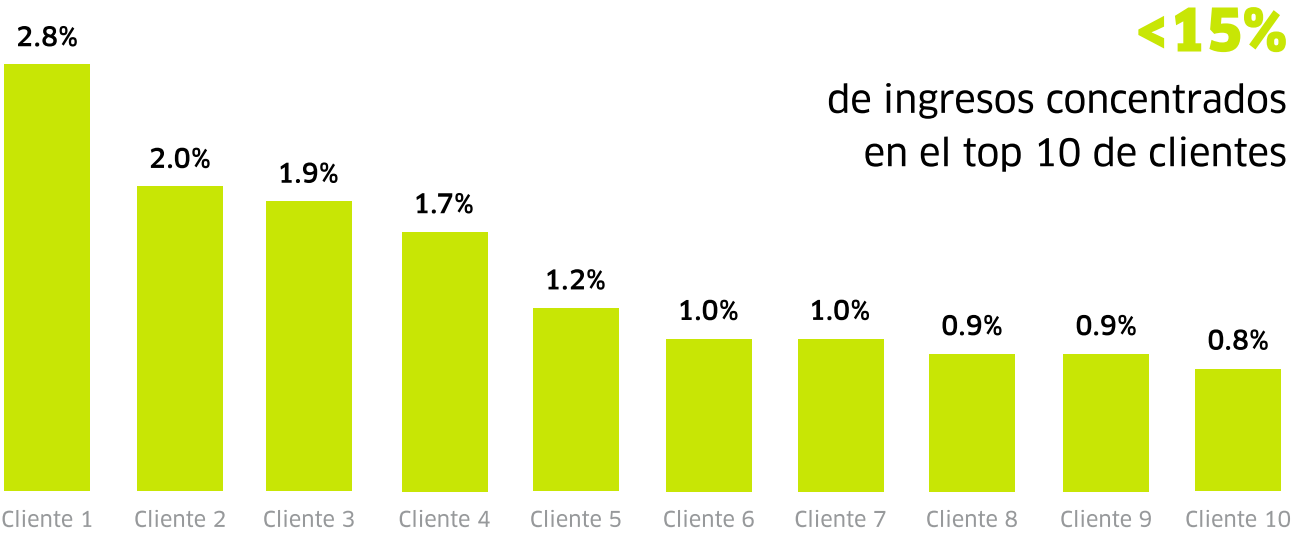
Hemos desarrollado una base de clientes diversa en siete industrias principales: retail, automotriz, industrial, e-commerce, farmacéutica, turismo y corporativa, electrónica, y educación. Esta diversificación garantiza la estabilidad de nuestro negocio a través de diversos ciclos económicos. Esta estrategia ha demostrado ser particularmente efectiva, ya que muchos de nuestros clientes están bien posicionados para beneficiarse de la creciente tendencia del *nearshoring*. Nuestro compromiso con establecer relaciones duraderas se evidencia por el hecho de que hemos establecido relaciones con nuestros principales clientes (blue-chip) con una duración de 25 años en promedio. Además, mantenemos una cartera equilibrada dentro de la cual, menos del 15% de nuestros ingresos provienen de nuestros 10 principales clientes, lo que nos protege de la dependencia excesiva en un solo cliente.

EXPOSICIÓN AL MERCADO DIVERSIFICADA



Ingresos diversificados en siete industrias principales

CONCENTRACIÓN DE CLIENTES



<15% de ingresos concentrados en el top 10 de clientes

Nuestro enfoque hacia los contratos y la retención de clientes resalta nuestras sólidas prácticas de ventas. Generalmente, nuestros contratos tienen una duración de entre 3 y 4 años, lo que proporciona estabilidad y permite una reevaluación periódica de los términos. Nuestra excepcional tasa de renovaciones del 95% demuestra la satisfacción de los clientes y el valor que ofrecemos. Esta alta tasa de retención, en conjunto con nuestra base de clientes diversificada, no sólo provee estabilidad financiera; sino que también nos permite mejorar continuamente nuestros servicios basados en la retroalimentación de nuestros clientes de largo plazo.



Satisfacción del cliente

Priorizamos la satisfacción del cliente como un motor clave de nuestro éxito.

Para garantizar que podamos cumplir y superar las expectativas de nuestros clientes consistentemente, implementamos un enfoque integral para medir y mejorar la calidad de nuestros servicios. Realizamos encuestas trimestrales utilizando la metodología Net Promoter Score (NPS), con el apoyo de una plataforma independiente<sup>2</sup>, que nos proporciona información valiosa de las experiencias y necesidades de nuestros clientes. A continuación, se presentan los resultados obtenidos:

Resultados NPS	2023
Movilidad de Personas	70.18%
Movilidad de Carga	49.37%
Logística y Tecnología (almacenes, no incluye última milla)	50.64%

- Notas:
- La calificación varía en una escala de -100% a +100%, por lo que calificaciones mayores a 0 representan el 50% superior de la escala.
  - Porcentaje de clientes encuestados por segmento:  
Logística y Tecnología 98%  
Movilidad de Personas 91%  
Movilidad de Carga 54%

<sup>2</sup> Metodología para medir la satisfacción del cliente, cuyo índice se calcula de la siguiente manera: Net Promoter Score (NPS ) = % de clientes promotores menos % de clientes detractores. Promotores: clientes que asignan clasificación de 9 a 10, pasivos: asignan 7 a 8, detractores: asignan 6 o menos.



Nuestro compromiso con la mejora continua va más allá de la recolección de datos. Analizamos a fondo los resultados de las encuestas y la retroalimentación de los clientes para identificar áreas de oportunidad en nuestras operaciones. Este proceso implica desarrollar planes de acción específicos e implementar medidas correctivas para atender cualquier problema o insatisfacción detectada. Al incorporar las sugerencias de nuestros clientes y las mejores prácticas de la industria, buscamos optimizar nuestros procesos, mejorar la eficiencia en la cadena de suministro y fortalecer nuestras colaboraciones con proveedores y grupos de interés.



GRI 3-3

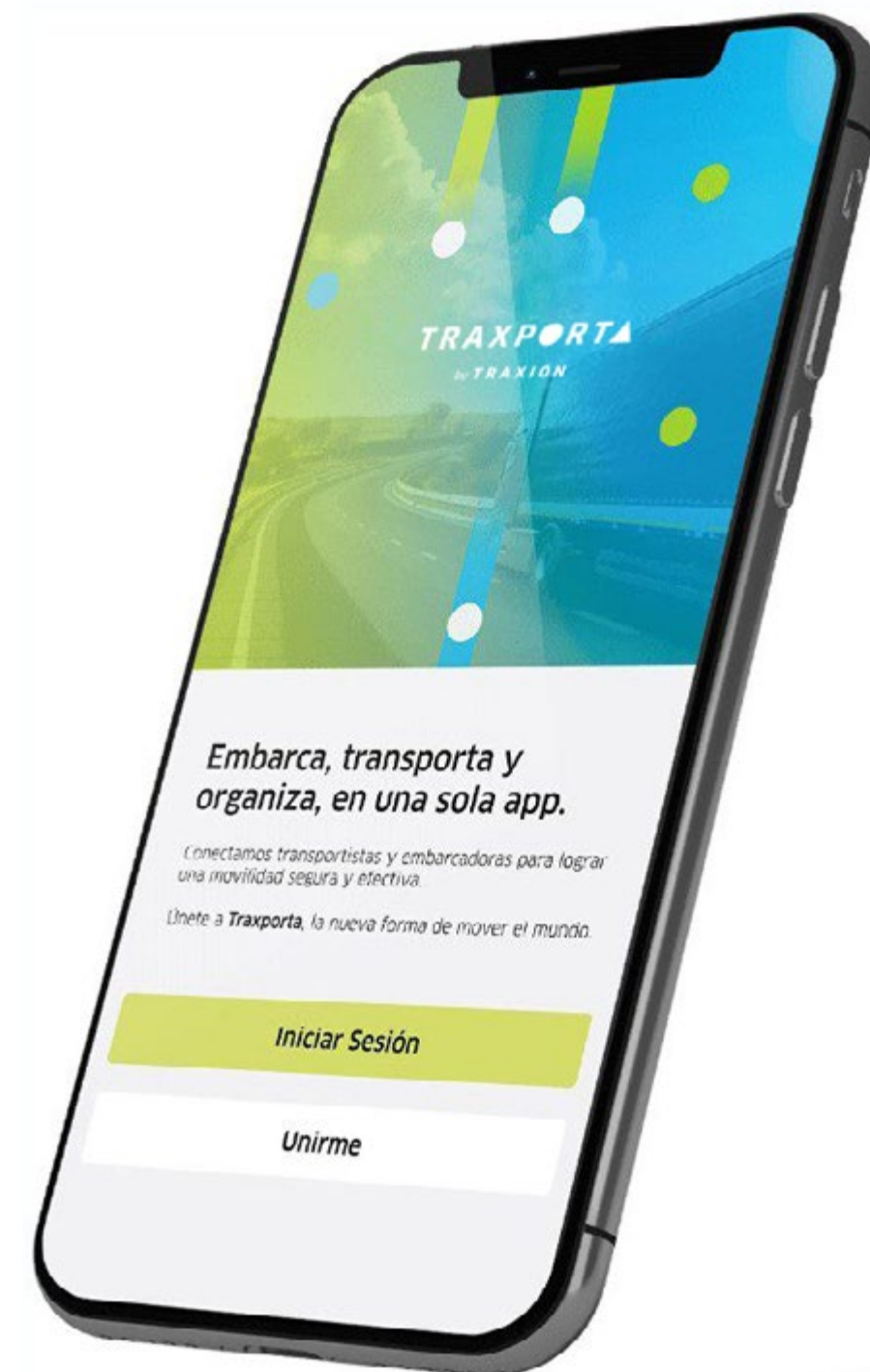
# Plataforma tecnológica

## Gestión

**Para Traxión, son fundamentales la creación y desarrollo tecnológico de nuevos modelos de negocio, así como la operación eficiente de nuestros modelos actuales.** Nos enfocamos en la inteligencia operativa y comercial para implementar aplicaciones y sistemas que responden a las necesidades del mercado y de nuestros clientes.

Nuestra tecnología de vanguardia, incluyendo las aplicaciones y sistemas que desarrollamos internamente, se adaptan a necesidades específicas y aprovechan la tecnología para mejorar y desarrollar a la compañía. Esta ventaja tecnológica nos permite proveer visibilidad en tiempo real, mayor transparencia, seguridad y una mayor competitividad en precios, eficiencia operativa y rentabilidad.

El rápido crecimiento de Traxión requiere que actualicemos continuamente nuestros sistemas tecnológicos y la ingeniería de procesos. Además, durante 2023, los nuevos requisitos regulatorios para la implementación de una Carta Porte más detallada y digitalizada por parte de todos los transportistas requirió que realizáramos un número considerable de adecuaciones y desarrollos tecnológicos con plazos de despliegue muy cortos.



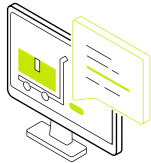
Por ello, durante 2023 fortalecimos nuestra estructura, estrategia y arquitectura de capital humano tecnológico de la siguiente manera:

- **Incorporamos Directores de Tecnología (CTOs)** en nuestros tres segmentos de negocio para impulsar la innovación, el desarrollo y la implementación tecnológica adaptada a las necesidades específicas de cada segmento de negocio, sus clientes y las regulaciones gubernamentales aplicables. Los CTOs de cada segmento le reportan al Director Corporativo de Tecnología y supervisan la implementación de las estrategias de innovación y tecnología corporativas y por segmento dentro de las distintas unidades de negocio, todo con el apoyo de los equipos locales de innovación y tecnología.
- **Organizamos nuestro portafolio de TI por Value Streams e integramos a la Inteligencia Artificial** en nuestra hoja de ruta tecnológica, lo que ha generado una mayor eficiencia y efectividad operativa.
- **Creamos un área centralizada y adoptamos metodologías Agile** que han mejorado nuestra capacidad para procesar y aprender de los datos, así como para responder rápidamente a los cambios en el mercado y las necesidades de los clientes, con base en KPIs bien establecidos. Estas mejoras tecnológicas han ido de la mano con la mejora de nuestra ingeniería de procesos, lo que ha resultado en una mayor productividad, mejor uso de los activos y estricto cumplimiento de las regulaciones emergentes.

El intercambio de ideas y el monitoreo de los avances forman parte de la estructura del **Comité de Tecnologías de la Información e Innovación**, el cual:

- **Promueve constantemente la innovación** mediante modelos, procesos, estructuras y nuevas tecnologías *asset-light* y basadas en datos.
- **Atiende las nuevas demandas del mercado** con el apoyo de usuarios internos y externos.
- **Identifica y homologa tecnologías y procesos** a través de economías de escala y la colaboración y/o sinergias entre todas las áreas y empresas del Grupo.

Como resultado de las mejoras en la estructura, estrategia y arquitectura tecnológica de capital humano descritas anteriormente, fortalecimos la gestión y el desempeño de nuestro modelo de tecnología como servicio, basado en **torres o pilares funcionales y transversales** que abordan todos los aspectos clave de la operación.

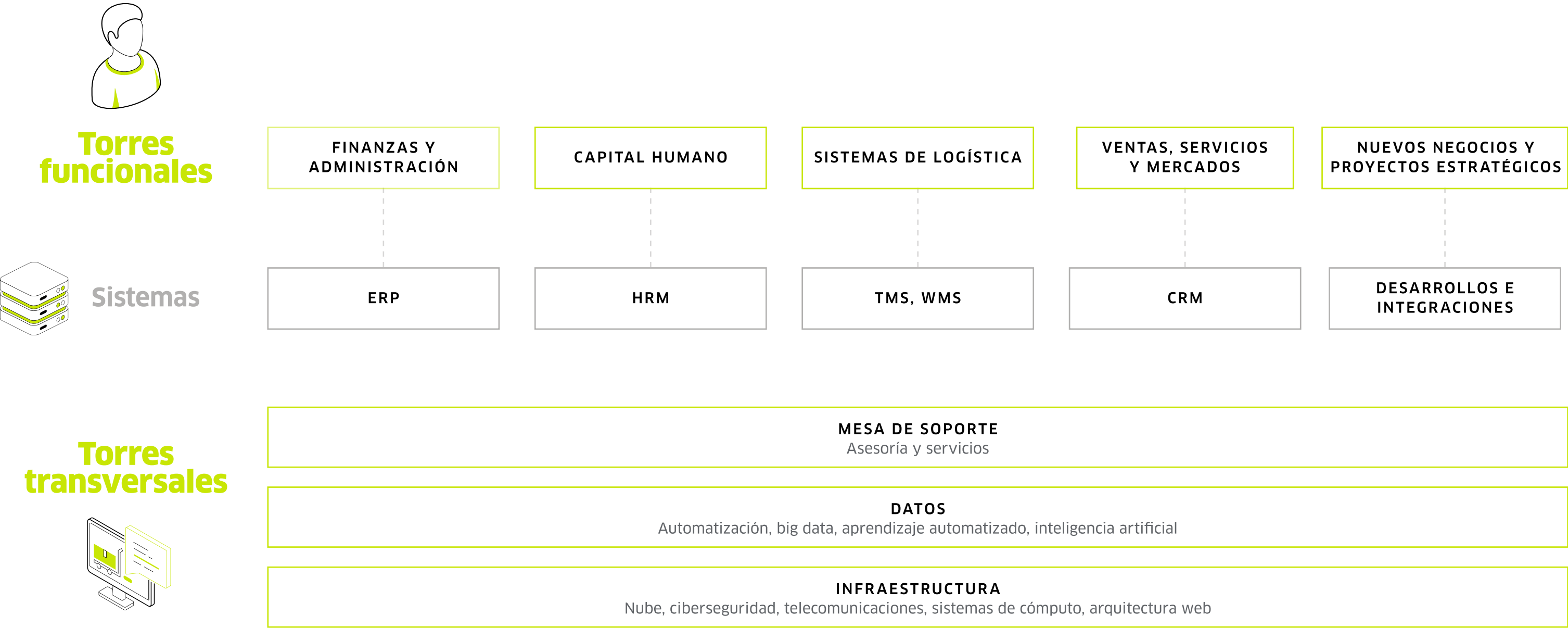


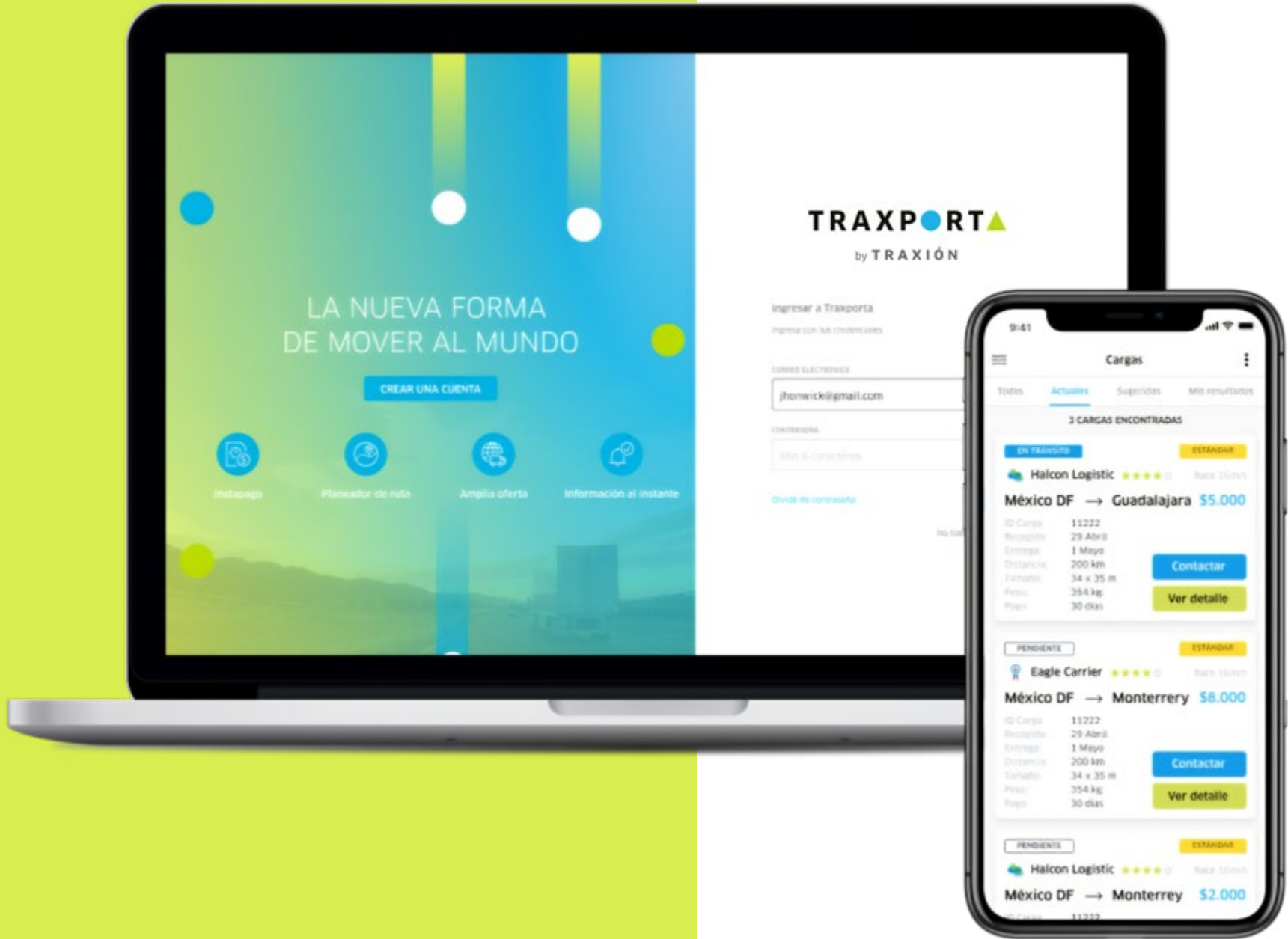
- Torres transversales:**
- **Infraestructura:** Nube, ciberseguridad, telecomunicaciones, sistemas de cómputo, arquitectura web.
  - **Datos:** Automatización de datos, big data, aprendizaje automatizado (*machine learning*), inteligencia artificial.
  - **Mesa de soporte:** Ofrece atención y servicio para las diferentes áreas y operaciones del Grupo.



- Torres funcionales:**
- **Finanzas y administración:** Sistemas ERP (*Enterprise Resource Planning*)– homologación, fortalecimiento y mejora continua.
  - **Capital humano:** Sistemas HRM (*Human Resource Management*)– homologación, fortalecimiento y mejora continua.
  - **Sistemas de logística:** Sistema TMS (*Transport Management System*), Sistema WMS (*Warehouse Management System*) y otros sistemas de gestión operativa – homologación, fortalecimiento y mejora continua.
  - **Ventas, servicios y mercados:** Sistemas CRM (*Customer Resource Management*)– homologación, fortalecimiento y mejora continua.
  - **Nuevos negocios y proyectos estratégicos:** Diseño, desarrollo e implementación de tecnologías y bases de datos como parte integral del desarrollo de nuevos negocios y proyectos estratégicos.

Modelo de Torres de Gestión Tecnológica como Servicio





Traxporta

Es un ecosistema de aplicaciones digitales para la movilidad de carga y de personas, en constante evolución y mejora. En términos de carga, Traxporta crea un mercado eficiente entre clientes y empresas transportistas de México, Estados Unidos, Canadá y Centroamérica; gestiona las conexiones entre ellos; genera viajes; y cobra una tarifa por conexión y gestión. Por su propia naturaleza, esto crea un negocio *asset-light* y promueve el uso de flotas y activos de terceros. Por otro lado, Traxporta también ofrece servicios de valor agregado para los clientes como el empleo de tecnología en nuestro segmento de Movilidad de Personas<sup>1</sup>.

Traxporta contribuye a una mejor e innovadora economía y ofrece beneficios para todos los participantes en el ecosistema: brindamos un servicio de excelencia, de mayor calidad y confiabilidad, gracias a la tecnología que creamos la cual ofrece mejoras operativas en la red de transporte, así como automatización y estandarización en nuestros procesos internos. Derivado de esto, hemos podido mejorar la eficiencia, reducir el error humano y lograr una mayor movilidad de productos y personas con menos recursos, lo que resulta en una operación más rentable y sostenible.

<sup>1</sup> La plataforma Traxi para Movilidad de Personas es parte del ecosistema de aplicaciones de Traxporta.



GRI 3-3

Otras soluciones tecnológicas

Entre los principales objetivos de las soluciones tecnológicas con las que contamos y aquellas que estamos desarrollando están **generar eficiencias, mejorar la seguridad y ofrecer una mejor experiencia al cliente**, incluyendo el acceso en tiempo real a la información sobre los viajes de sus colaboradores, alumnos o mercancías.

Eficiencia

Dado que **la eficiencia operativa es un elemento clave para un crecimiento sano y sostenible**, disponemos de modernos sistemas que nos permiten monitorear de manera continua nuestras operaciones y flota, así como implementar las medidas correctivas cuando se requieran y proporcionar un mantenimiento eficiente.

Estas prácticas nos permiten enfocarnos en optimizar nuestros ingresos y costos por kilómetro, dos indicadores clave de desempeño que monitoreamos continuamente con el apoyo de nuestros equipos de Plataforma Tecnológica y Excelencia Operativa.

Como parte de nuestro proceso de mejora continua, estamos trabajando en homologar las mejores prácticas y procesos basados en tecnología. La evolución de Traxporta es un claro ejemplo de esto, ya que hemos desarrollado plataformas operativas eficientes para las actividades de nuestros segmentos de Movilidad de Carga y Movilidad de Personas que, además, ofrecen oportunidades a terceros.

En colaboración con FICO<sup>2</sup>, desarrollamos e implementamos exitosamente un sistema para optimizar la asignación de recursos a las rutas en el segmento de Movilidad de Personas. Este sistema

optimiza la asignación de unidades y operadores para reducir los kilómetros recorridos en las rutas, a partir del análisis de datos. El sistema tiene un enorme potencial para mejorar la eficiencia a medida que se añada más información y datos relevantes en el futuro y se implementen gradualmente sus recomendaciones óptimas.

Incluimos una descripción más detallada en la sección Inversión en Tecnologías Ecoeficientes (capítulo Planeta) dado su impacto en el consumo de combustible y las emisiones de GEI.

Continuamos avanzando en el diseño de soluciones innovadoras para la gestión de almacenes logísticos 3PL y 4PL, como el uso de drones y de realidad aumentada para ciertas actividades como inventarios y lo que se conoce como *picking & sorting* (el proceso de escoger y clasificar que se realiza en el almacén).

En 2023, seguimos digitalizando las actividades de nuestros operadores a través del desarrollo e implementación de aplicaciones móviles que les permitirán involucrarse de manera directa y ágil en la gestión de sus principales parámetros de desempeño, como hábitos de manejo y ahorro de combustible. Complementariamente, durante 2023, desarrollamos una Plataforma de Expediente Médico Digital para almacenar y gestionar la información clínica y médica de nuestros colaboradores. Será lanzada en 2024 para el segmento de Movilidad de Personas, y más adelante se extenderá a nuestros otros segmentos de negocio. Para más detalles, consulte el capítulo Personas: Capital Humano.

Seguridad

**La tecnología juega un papel fundamental para mejorar los parámetros de seguridad en los viajes.** Nuestras unidades motrices están equipadas con **equipos de seguridad de última generación:**

- **Dispositivos GPS** para el rastreo satelital de nuestras unidades 24/7 y un botón de apagado de las unidades que se emplea en caso de desvíos de ruta, para reducir el riesgo de robos en la carretera.
- **Telemetría y control de velocidad** para monitorear los hábitos de conducción de los operadores y promover un manejo más seguro y ecoeficiente.
- **Sistemas tecnológicos anti-fatiga** para disminuir las posibilidades de un accidente.
- **Sistema anti-colisión**, que consiste en cámaras exteriores que monitorean el camino para alertar al operador sobre posibles colisiones.



<sup>2</sup> FICO (NYSE: FICO) es una empresa líder de software analítico que ayuda a empresas en más de 90 países a tomar mejores decisiones para mejorar sus niveles de crecimiento, rentabilidad y satisfacción del cliente: <https://www.fico.com/es>



Experiencia del usuario

Ponemos la tecnología al servicio de nuestros clientes,

contribuyendo a la eficiencia de sus operaciones y reforzando su seguridad. La siguiente tabla resume las principales soluciones tecnológicas que ofrecemos en nuestros tres segmentos de negocio:

Sistema o módulo	Objetivo	 Logística y Tecnología	 Movilidad de Personas	 Movilidad de Carga
Torre de Control	Integración y monitoreo centralizado de servicios logísticos y de transporte, enfocados en la gestión de la cadena de suministro con un modelo <i>one-stop-solution</i> 3PL y 4PL.	■		
WMS–Warehouse Management System	Sistema de gestión de almacenes	■		
TMS–Transport Management System	Sistema de gestión de transporte	■	■	■
GPS y telemetría	Monitoreo de rutas y puntos de traslado con apoyo satelital para analizar los comportamientos y hábitos de los operadores y prevenir incidentes, optimizar rutas, mejorar el rendimiento de combustible y, por lo tanto, reducir emisiones GEI.	■	■	■
SIGI	Registro dentro del Sistema de Gestión de Incidentes de todos los accidentes y cómo se gestiona para poder analizarlos y elaborar planes de acción.	■	■	■
Tour Solver	Diseño de rutas óptimas con base en variables como tiempo, capacidad, radio de recolección y número de usuarios por recolectar.		■	
App ETA	Administración y seguimiento del transporte de personal en tiempo real, estimación de la hora de llegada y supervisión del ascenso y descenso de usuarios.		■	
Bustracker	Detección de retrasos y desvíos de ruta, y estimación de tiempos de recolección y llegada.		■	
App Colegios	Administración y seguimiento del transporte de estudiantes en tiempo real, estimación de la hora de llegada y supervisión del ascenso y descenso de usuarios.		■	
FICO	Sistema de optimización operativa que busca escenarios más eficientes de asignación de recursos.		■	



En el segmento de Movilidad de Personas, contamos con una plataforma en línea para contratar nuestros servicios. En 2023, el 7% de nuestros clientes utilizaron esta opción en línea, lo que contribuyó al 0.1% de los ingresos.



GRI 3-3, 418-1  
SASB SV-PS-230a.1, SV-PS-230a.2, SV-PS-230a.3



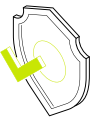
Ciberseguridad

Garantizamos la seguridad de la información mediante una estrategia integral que abarca la autorregulación, el fortalecimiento constante de controles y sistemas, y una cultura de prevención. La gestión y cultura de ciberseguridad se llevan a cabo y se promueven integrando a especialistas de diversos equipos dentro de la compañía: Tecnologías de la Información, Jurídico, Capital Humano, Sostenibilidad, Riesgos y Auditoría Interna. El Comité de Auditoría, como órgano de apoyo del Consejo de Administración, está a cargo de la supervisión al más alto nivel a través de la aprobación de la estrategia multianual y la implementación anual de los planes, así como de las reuniones trimestrales de seguimiento. Nuestro Director Corporativo de Tecnología reporta directamente al CEO, con lo que aseguramos que la estrategia tecnológica esté alineada con los objetivos de negocio de la compañía. La línea directa de reporte mejora la comunicación y la toma de decisiones, apoyando así los esfuerzos del Comité de Auditoría en la supervisión efectiva y el monitoreo estratégico.

Establecemos mejores prácticas e implementamos, operamos y mejoramos continuamente un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información conforme a la norma ISO/IEC 27001:2022. Esto garantiza la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información de la organización y de las partes interesadas. Además, asegura la protección de todos los activos que respaldan los servicios y procesos de negocio, cumpliendo con los requisitos legales, regulatorios, contractuales y comerciales para la protección de la información.



PILARES PARA LA GESTIÓN DE CIBERSEGURIDAD



Autorregulación

El desempeño de nuestros colaboradores se rige por la Política de Seguridad de la Información, que aplica a todas las unidades de negocio. La Política está basada en la norma ISO 27001 y se alinea con nuestro Código de Ética. Incluye el uso del hardware y software, y enfatiza las medidas de control y las responsabilidades de los usuarios. Esta política contempla medidas disciplinarias aplicables a los usuarios que incurran en alguna falta.

En 2023, actualizamos nuestra Política de Seguridad de la Información para abordar varios temas clave. Destaca el hecho de que reforzamos los roles y responsabilidades de nuestros colaboradores y terceros en términos del uso y manejo tanto de nuestra propia información como de la de terceros.



Monitoreo y control

Nuestros sistemas se alojan principalmente en la nube, cumpliendo con los más altos estándares internacionales de seguridad.

En caso de un evento sospechoso, los colaboradores deben reportarlo de inmediato al equipo de TI de su unidad de negocio, quien a su vez lo escala, en caso necesario, al equipo corporativo.

Cada unidad de negocio cuenta con un modelo de seguridad de la información, que integra las diferentes medidas aquí señaladas. En particular, Redpack cuenta con la certificación

de la norma ISO 27001 para la plataforma de servicio de red de beneficios que ofrece a sus clientes.

En línea con el fortalecimiento de los roles y responsabilidades de nuestros colaboradores antes descrito, en 2023 implementamos una herramienta avanzada de monitoreo *anti-phishing* que abarca todos los servicios de correo electrónico de la compañía. Además, mejoramos considerablemente nuestra capacidad para monitorear y atender cualquier intento de robo de información o fraude dirigido a nuestros colaboradores.



Cultura

En términos de ciberseguridad, la responsabilidad es de todos quienes forman parte de Traxión. Por ello:

- Trabajamos para crear conciencia, lo que incluye envíos regulares de comunicados internos –una estrategia clave que reforzamos considerablemente en 2023, junto con la Política

de Seguridad de la Información y las herramientas de monitoreo y control descritas anteriormente.

- Ofrecemos programas de capacitación para reforzar la concientización.
- Promovemos una mejor comunicación y concientización a través de las áreas de soporte técnico.



Gracias a estos esfuerzos, durante el año **no ocurrieron incidentes** que comprometieran la información de nuestros clientes ni la de Traxión.

Conscientes de los riesgos que la seguridad de la información representa para nuestras operaciones y para la integridad y privacidad de nuestros grupos de interés, evaluamos y mejoramos constantemente nuestra estrategia de ciberseguridad y planes de acción, y realizamos pruebas periódicas a la capacidad de respuesta y resiliencia (*anti-breach*) de nuestros sistemas.





SASB TR-AF-000.A, TR-RO-000.A

# Resultados Financieros

## Principales indicadores

Nuestro modelo de negocio se basa en tres pilares que aseguran la estabilidad, incluso en contextos potencialmente volátiles:

- 1. **Servicios y clientes diversificados:** Participamos en múltiples sectores de la economía, con lo que reducimos los riesgos asociados con estar en un solo mercado.
- 2. **Disciplina financiera:** Mantenemos un uso prudente de la deuda, una rigurosa distribución del CapEx y un balance sólido, con lo que garantizamos la estabilidad y sostenibilidad financiera.
- 3. **Avance tecnológico:** Aprovechamos el desarrollo tecnológico para crear sinergias y eficiencias, con lo que mejoramos nuestra inteligencia comercial y operativa. Esto incluye el avance alcanzado en el establecimiento de modelos *asset-light*, que nos permiten expandir nuestra capacidad sin requerir inversiones significativas en activos.

La combinación de un sólido crecimiento orgánico y la ejecución exitosa de nuestra estrategia de adquisiciones ha impulsado la rentabilidad y aumentado nuestro margen de EBITDA ajustado. En junio de 2023, adquirimos BBA Logistics, una empresa de brokerage de carga con sede en Estados Unidos que ofrece servicios puerta a puerta transfronterizos y nacionales. Con esta adquisición buscamos expandir nuestras operaciones en Estados Unidos y avanzar en nuestros planes para el crecimiento *asset-light* de la compañía.

Nuestros ingresos consolidados crecieron 22.1% en comparación con el año anterior, alcanzando \$24,807 millones de pesos, con un EBITDA ajustado de \$4,549 millones de pesos y un margen de EBITDA ajustado de 18.3%. Este crecimiento sigue la trayectoria que hemos registrado desde que la compañía es pública.



Los ingresos por segmento se distribuyen de la siguiente manera:

Movilidad de Carga

creció un 7.1%, alcanzando los \$7,690 millones de pesos.

Movilidad de Personas

aumentó un 21.3%, alcanzando los \$9,002 millones de pesos.

Logística y Tecnología

alcanzó un notable crecimiento de 41.7%, para llegar a \$8,115 millones de pesos.

Los costos aumentaron un 18.2%, pasando de \$16,064 millones de pesos en 2022 a \$18,990 millones en 2023, como resultado de presiones inflacionarias generalizadas, particularmente por el incremento en el precio de los combustibles, aunado a mayores costos de infraestructura, equipo y mano de obra relacionados con el crecimiento operativo.

La relación entre costos totales e ingresos fue del 76.6%, ligeramente por debajo de la cifra de 2022 (que fue de 78.9%). A pesar de esto, el EBITDA consolidado alcanzó los \$4,549 millones de pesos, lo que representa un aumento de 26.4% con respecto al año anterior.

INDICADORES FINANCIEROS (Millones Mxn)

	2023	2022	Δ23-22 (%)	2021
Ingresos consolidados	24,807	20,325	22.1	17,086
Movilidad de Carga	7,690	7,180	7.1	6,112
Movilidad de Personas	9,002	7,420	21.3	6,369
Logística y Tecnología	8,115	5,725	41.7	4,606
Costos totales	18,990	16,064	18.2	12,626
Gastos generales	3,537	2,712	30.4	2,604
Utilidad operativa consolidada	2,310	1,685	37.2	1,900
Depreciación y amortización	2,239	1,914	17.0	1,503
EBITDA consolidado	4,549	3,599	26.4	3,403
Margen de EBITDA (%)	18.3	17.7	60 bps	19.9
Utilidad neta consolidada	639	506	26.3	850
	2023	2022	Δ23-22 (%)	2021
Utilidad por acción (Ps.)	1.13	0.96	18.3	1.59



A continuación se presentan los principales indicadores operativos. Las descripciones detalladas se pueden encontrar más adelante en este capítulo, dentro de las secciones correspondientes a cada segmento de negocio.

INDICADORES OPERATIVOS<sup>1</sup>

	2023	2022	Δ23-22 (%)	2021
<b>Kilómetros recorridos (millones)</b>	<b>699.1</b>	<b>672.8</b>	<b>3.9</b>	<b>628.8</b>
Movilidad de Carga	248.0	271.9	(8.8)	269.8
Movilidad de Personas	451.1	400.8	12.5	359.0
<b>Flota promedio (unidades motrices)</b>	<b>10,301</b>	<b>9,487</b>	<b>8.6</b>	<b>8,729</b>
Movilidad de Carga	2,240	2,331	(3.9)	2,244
Movilidad de Personas	7,341	6,348	15.6	5,694
Logística y tecnología - Última milla	720	808	(10.9)	791
<b>Ingreso promedio por kilómetro (MXN/km)</b>				
Movilidad de Carga	29.68	25.01	18.7	22.31
Movilidad de Personas	19.96	18.51	7.8	17.74
<b>Costo promedio por kilómetro<sup>2</sup> (MXN/km)</b>				
Movilidad de Carga	21.65	20.88	3.7	15.99
Movilidad de Personas	13.93	13.47	3.4	11.73
<b>Área de almacén 3PL (m²)</b>	<b>787,923</b>	<b>674,020</b>	<b>16.9</b>	<b>578,360</b>
Ingresos por m²	217.0	176.20	23.2	172.90
Costo por m²	154.3	119.38	29.2	118.56

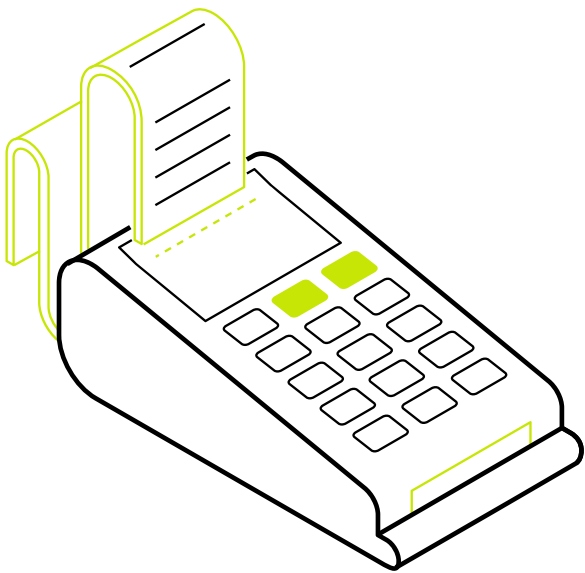


<sup>1</sup> Cifras no consolidadas que incluyen transacciones inter-compañías.  
<sup>2</sup> Se refiere a los costos por kilómetro recorrido: salarios, mantenimiento, combustible neto, peajes y otros costos, incluyendo la depreciación y amortización; no incluye costos de almacenaje.



COSTOS TOTALES (millones de mxn)

	2023	2022	Δ23-22 (%)	2021
Combustible	3,089	3,751	(17.6)	2,387
Costo laboral	4,863	3,008	61.7	2,240
Peajes (autopistas)	922	870	6.0	777
Mantenimiento de la flota	1,238	1,019	21.5	870
Instalaciones, servicios e insumos	6,950	5,730	21.3	5,037
Depreciación y amortización	1,928	1,686	14.4	1,316
Costos totales	18,990	16,064	18.2	12,626
% sobre los ingresos	76.6	79.0	(248) pbs	73.9



Las principales variaciones en los costos operativos se explican de la siguiente manera:

- **Combustible:** Los costos totales de combustible fueron de \$3,089 millones de pesos en 2023, una disminución del 17.6% en comparación con los \$3,751 millones de pesos en 2022. Los gastos de combustible representaron el 16.3% de nuestros costos totales en 2023, frente al 23.5% de 2022.
- **Costos laborales:** El total de los salarios pagados en 2023 fue de \$4,863 millones de pesos, un incremento del 61.7% frente a los \$3,008 millones de pesos en 2022. Este aumento se debió principalmente al crecimiento de nuestra plantilla laboral, particularmente en logística, empresas adquiridas y la expansión del segmento de Movilidad de Personas, aunado al efecto de algunas reformas laborales que se implementaron a lo largo del año. Los costos laborales representaron

el 25.61% de nuestros costos totales en 2023, frente al 18.72% en 2022.

- **Autopistas:** El costo total por uso de autopistas fue de \$922 millones de pesos en 2023, un aumento del 5.92% en comparación con los \$870 millones de pesos en 2022. Este aumento se debe principalmente al incremento en el número de kilómetros recorridos. Los costos por el uso de autopistas representaron el 4.85% de nuestros costos totales en 2023, en comparación con el 5.42% en 2022.
- **Mantenimiento de la flota:** Los costos de mantenimiento fueron de \$1,238 millones de pesos en 2023, un aumento del 21.51%

en comparación con los \$1,019 millones de pesos en 2022, debido principalmente a la expansión de nuestra flota. Los gastos por mantenimiento representaron el 6.52% de nuestros costos totales en 2023, frente al 6.34% en 2022.

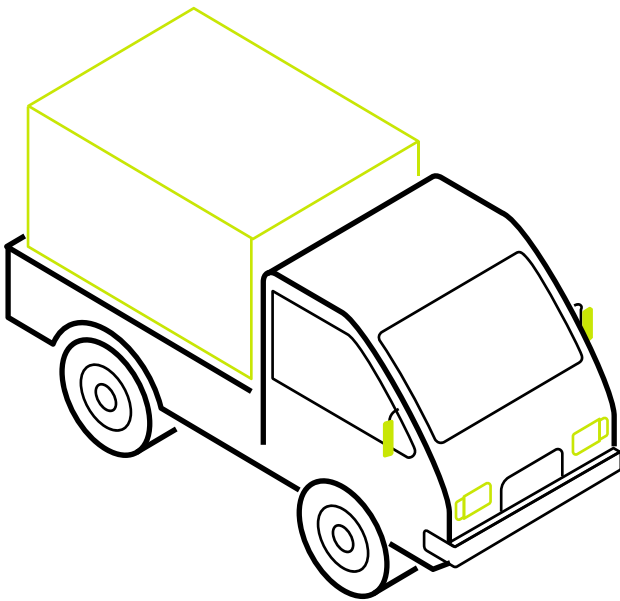
- **Depreciación y amortización:** Los costos de depreciación y amortización totalizaron \$1,928 millones de pesos en 2023, un incremento del 14.38% comparado con los \$1,686 millones de pesos en 2022. Este aumento se debió principalmente al aumento en los gastos de capital (CapEx). La depreciación y amortización representaron el 10.15% de nuestros costos totales en 2023, comparado con el 10.49% en 2022.



Análisis por segmento

Indicadores de Movilidad de Carga

El segmento de Movilidad de Carga registró un aumento en ingresos de \$510 millones de pesos en 2023, lo que representa un crecimiento del 7.1% con respecto a 2022. Este aumento se debió principalmente al programa de renovación y reorganización de la flota, el cual se enfocó en los circuitos más rentables para operaciones transfronterizas y servicios de carga especializada. Como resultado, se dio una disminución tanto en la flota como en los kilómetros recorridos, pero se logró un mayor ingreso por kilómetro (+18.7% en comparación con 2022).



MOVILIDAD DE CARGA - INDICADORES FINANCIEROS (millones Mxn)

	2023	2022	Δ23-22 (%)	2021
Ingresos	7,690	7,180	7.1	6,112
Costos totales	5,453	5,752	(5.2)	4,406
Gastos generales	1,227	882	39.1	987
Utilidad de operación	1,010	546	85.0	719
EBITDA	1,647	1,248	32.0	1,365
Margen de EBITDA (%)	21.4	17.4	404 pbs	22.3

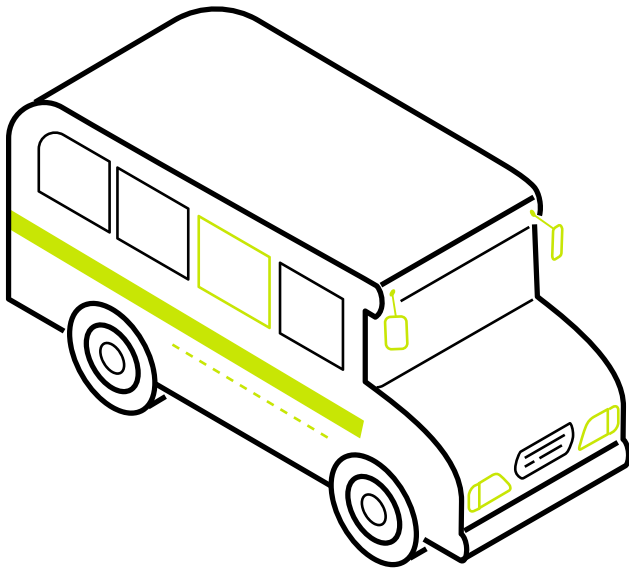
MOVILIDAD DE CARGA - INDICADORES OPERATIVOS

	2023	2022	Δ23-22 (%)	2021
Factor de carga	0.97	0.96	0.8	0.96
Kilómetros recorridos (millones)	248.0	271.9	(8.8)	269.8
Flota promedio (unidades motrices)	2,240	2,331	(3.9)	2,244
Edad promedio de la flota (años)	5.2	4.8	8.3	4.1
Ingresos promedio por kilómetro (MXN/km)	29.68	25.01	18.7	22.31
Costo promedio por kilómetro (MXN/km)	21.65	20.88	3.7	15.99



Indicadores de Movilidad de Personas

El segmento de Movilidad de Personas registró un incremento en ingresos de \$1,582 millones en 2023, lo que representa un crecimiento del 21.3% con respecto al 2022. Este aumento se debe principalmente a la alta demanda que existe para estos servicios, especialmente en el norte del país y en la región del Bajío, como resultado de la tendencia del *nearshoring*. Esta tendencia produjo un crecimiento del 15.6% en la flota y un aumento del 12.5% en los kilómetros recorridos.



MOVILIDAD DE PERSONAS - INDICADORES FINANCIEROS (millones de mxn)

	2023	2022	Δ23-22 (%)	2021
Ingresos	9,002	7,420	21.3	6,369
Costos totales	6,285	5,398	16.4	4,210
Gastos generales	1,274	939	35.7	1,009
Utilidad de operación	1,443	1,083	33.2	1,150
EBITDA	2,298	1,840	24.9	1,730
Margen de EBITDA (%)	25.5	24.8	73 pbs	27.2

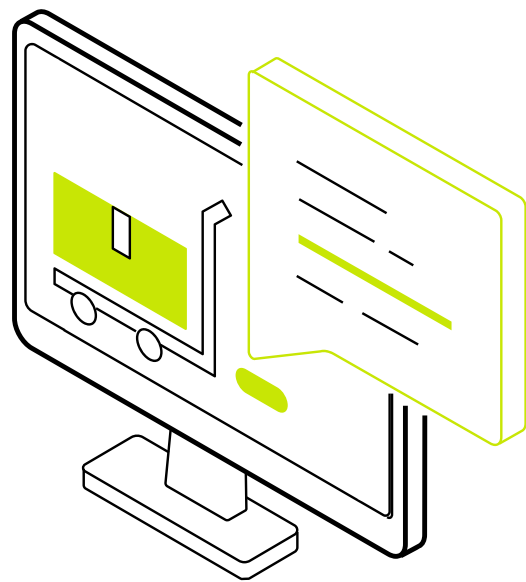
MOVILIDAD DE PERSONAS - INDICADORES OPERATIVOS

	2023	2022	Δ23-22 (%)	2021
Kilómetros recorridos (millones)	451.1	400.8	12.5	359.0
Flota promedio (unidades motrices)	7,341	6,348	15.6	5,694
Edad promedio de la flota (años)	4.8	5.2	(7.7)	4.7
Ingresos promedio por kilómetro (MXN/km)	19.96	18.51	7.8	17.74
Costo promedio por kilómetro (MXN/km)	13.93	13.47	3.4	11.73



Indicadores de Logística y Tecnología

Este segmento creció un 41.7% en 2023, siendo la mayor contribución al crecimiento de los ingresos consolidados de la compañía. Este aumento se debió principalmente a la expansión del negocio 3PL y en la vertical farmacéutica. Asimismo, nuestras aplicaciones digitales siguieron mostrando tasas de crecimiento aceleradas. Esta expansión requirió de costos pre-operativos, en particular para fortalecer la estructura laboral que apoye los planes de expansión del negocio.



LOGÍSTICA Y TECNOLOGÍA- INDICADORES FINANCIEROS (millones de mxn)

	2023	2022	Δ23-22 (%)	2021
Ingresos	8,115	5,725	41.7	4,606
Costos totales	7,251	4,914	47.6	4,010
Gastos generales	894	652	36.7	379
Utilidad de operación	(30)	159	(119.1)	217
EBITDA	654	555	17.8	439
Margen de EBITDA (%)	8.1	9.7	(164) pbs	9.5

LOGÍSTICA Y TECNOLOGÍA - INDICADORES OPERATIVOS

	2023	2022	Δ23-22 (%)	2021
Flota promedio (unidades motrices de última milla)	720	808	(10.9)	791
Espacio de almacén (m²)	787,923	674,020	16.9	578,360
Ingresos promedio por kilómetro (MXN)	217	176.20	23.2	172.90
Costo promedio por m² (MXN)	154.3	119.38	29.2	118.56





### Capital social y precio de la acción

Grupo Traxión cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV: TRAXIONA) desde el 29 de septiembre de 2017. Al 31 de diciembre de 2023, la capitalización de mercado de la compañía se situó en \$19,765 millones de pesos, respaldada por 567,790,504 acciones en circulación.

Al cierre de 2023, el precio de la acción fue de \$34.81 pesos, alcanzando un precio mínimo y máximo de \$26.53 y \$39.94 pesos, respectivamente, con un volumen de negociación de 1,585,627 acciones durante el año.

El 11 de agosto de 2023, se emitieron y vendieron 143,306,920 acciones representativas del capital social de Traxión a un precio de \$30.00 pesos por acción. De estas, 84,719,775 acciones fueron emitidas en la porción primaria y 58,587,145 acciones en la porción secundaria. La oferta consistió en una oferta pública mixta en México y una oferta internacional simultánea de acciones para inversionistas institucionales calificados. El 4 de septiembre de 2023, se ejerció la opción de sobreasignación para 9,314,753 acciones al precio de oferta de \$30.00 pesos por acción.

### Perfil de deuda

Estamos comprometidos con mantener niveles de deuda sanos y sostenibles, así como un flujo de efectivo operativo sólido, los cuales son cruciales para nuestra estabilidad financiera y crecimiento responsable. Esto se refleja en nuestras cifras de deuda y, especialmente, en nuestra conservadora razón de apalancamiento.

En 2023, nuestra deuda creció un 4.2%, pasando de \$9,936 a \$10,355 millones de pesos, con una razón deuda neta sobre EBITDA de 1.96x al cierre de año.

Nuestro enfoque y principales logros en 2023 incluyen lo siguiente:

- **Optimización del capital de trabajo:** Mejoramos aún más nuestro proceso de *Order to cash* y estamos implementando progresivamente un programa de Financiamiento de la Cadena de Suministro para mejorar la eficiencia y reducir costos.
- **Gestión activa de deuda:** Mejoramos los márgenes y términos de deuda, lo que refleja nuestro sólido balance general en un contexto de altas tasas de interés. Además, diversificamos nuestras fuentes de financiamiento, incorporando tanto deuda privada como pública.
- **Gestión eficiente del flujo de efectivo:** Automatizamos aún más nuestros procesos de tesorería a través de estrategias como la integración *Host to Host* (H2H) entre la compañía y el banco. Además, mantuvimos y adquirimos nuevas líneas de crédito comprometidas para fortalecer nuestra liquidez.

DESGLOSE DE LA DEUDA (millones de mxn)

	2023	2022	Δ23-22 (%)	2021
Deuda a corto plazo	1,087	1,092	(0.5)	456
Arrendamiento capitalizable a corto plazo	102	126	(19.0)	120
Deuda a largo plazo <sup>3</sup>	9,097	8,514	6.8	5,562
Arrendamiento capitalizable a largo plazo	69	203	(66)	361
<b>Deuda total</b>	<b>10,355</b>	<b>9,936</b>	<b>4.2</b>	<b>6,499</b>
Efectivo <sup>4</sup>	1,380	1,125	22.7	1,295
<b>Deuda neta</b>	<b>8,975</b>	<b>8,810</b>	<b>1.9</b>	<b>5,204</b>

RAZONES DE APALANCAMIENTO

	2023
Deuda total / EBITDA últimos 12 meses <sup>5</sup>	2.27x
Deuda neta <sup>6</sup> / EBITDA últimos 12 meses	1.96x
Deuda total / Capital contable	0.74x

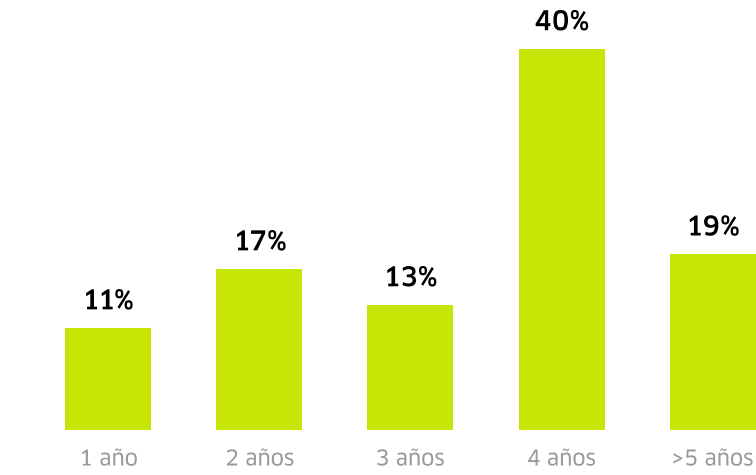
<sup>3</sup> Incluye 2,500,000 en bonos emitidos a través de la Bolsa Institucional de Valores (BIVA) en México.

<sup>4</sup> Incluye efectivo, equivalentes e inversiones en acciones.

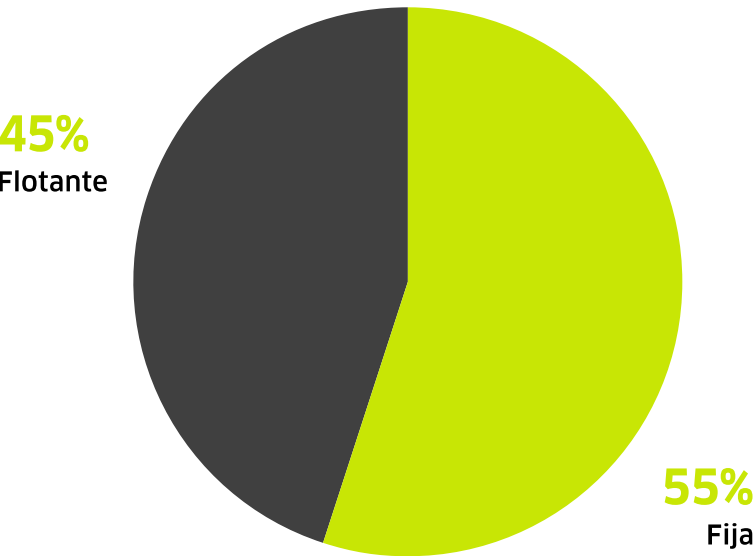
<sup>5</sup> EBITDA últimos 12 meses/deuda como lo determina el crédito sindicado; incluye EBITDA proforma 2023 de las adquisiciones

<sup>6</sup> Incluye el efecto de los instrumentos financieros derivados

PERFIL DE VENCIMIENTOS



TASA



CapEx

Operamos con base en una sólida disciplina financiera, reforzada por nuestra naturaleza como empresa pública e institucional. Nos esforzamos por mantener un capital adecuado para atender nuestras necesidades operativas y estratégicas y, al mismo tiempo, mantener la confianza que el mercado tiene en nuestro negocio al financiar los gastos de capital a través de una combinación de capital y deuda. Esto se logra mediante una gestión eficiente del efectivo, el monitoreo de ingresos y rentabilidad, y la ejecución de planes de inversión a largo plazo.

Aplicamos un riguroso proceso de asignación de CapEx a través de un comité que aprueba y supervisa la rentabilidad de nuestras inversiones conforme a nuestra estrategia de crecimiento y con estrictos lineamientos de retorno de inversión.

Conforme ha evolucionado nuestro negocio, nos hemos enfocado en modelos *asset-light* que nos permiten aumentar la capacidad operativa, maximizando recursos propios y de terceros. Al cierre del año, nuestras inversiones en CapEx alcanzaron los \$3,434 millones de pesos, de los cuales el 68.0% se destinó al segmento de Movilidad de Personas principalmente para su crecimiento; seguido por el segmento de Movilidad de Carga con un 30.5% principalmente para renovaciones, y el 1.6% al segmento de Logística y Tecnología, cuyo crecimiento es menos dependiente del CapEx, como ya se mencionó. Adicionalmente, se destinaron \$61.2 millones de pesos en fusiones y adquisiciones para la compra de BBA Logistics.

GRI 201-1

Valor Económico Distribuido

Con base en nuestra gestión operativa y financiera, buscamos generar valor para todos nuestros grupos de interés. Esto se refleja en la forma en que distribuimos el valor económico generado a diferentes áreas, tales como la remuneración de los colaboradores, el pago de impuestos y la creación de oportunidades en nuestra cadena de suministro.

Presentamos a continuación la relación entre el valor que generamos y el que distribuimos. La diferencia corresponde al valor económico retenido, lo que nos permite seguir creando oportunidades en el corto y mediano plazo.

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO (miles de mxn)

	2023	2022	Δ23-22 (%)
Valor Económico Generado (VEG)	25,153,964	20,884,667	20.4
Ingresos por servicios netos	24,806,636	20,325,043	22.0
Otros ingresos operativos	272,479	524,423	(48.0)
Ingresos por intereses	74,849	35,201	112.6
Valor Económico Distribuido (VED)	22,253,955	18,232,633	22.1
Costos, gastos de operación, otros gastos (excluye depreciación y amortización)	13,532,803	12,603,006	7.4
Sueldos y prestaciones (colaboradores)	6,988,153	4,639,439	50.6
Pagos a proveedores de capital	1,458,877	894,979	63.0
Inversiones en la comunidad	8,837	7,881	12.1
Pagos al gobierno (impuestos)	265,285	87,327	203.8
Valor Económico Retenido (VER)	2,900,009	2,652,034	9.4

Notas:

Ingresos: Ventas netas + ingresos por inversiones financieras (intereses) + otros ingresos.

Costos: Costos operativos, gastos generales y otros gastos (se excluye la depreciación y amortización).

Pagos a proveedores de capital: Intereses por deuda + costos por atrasos en pagos de dividendos.

Pagos al gobierno: Suma de todos los impuestos de la organización (se excluyen los impuestos diferidos). No recibimos asistencia financiera por parte de entidades de gobierno.

Inversiones en la comunidad: Aportaciones de Traxión a Fundación Traxión incluyendo salarios, becas para hijos de colaboradores y contribuciones a otros programas sociales.

El monto de la inversión social de Traxión que se presenta aquí difiere de la tabla presentada en el capítulo de Personas: Comunidad dado que la inversión social incluida en el VED no incluye el valor de las horas de voluntariado de nuestros colaboradores, puesto que éste es sólo un estimado, ni el valor de los donativos en especie que hizo Traxión.



# Anexos

## **Anexo I: Resultados ASG**

- I.1. Dimensión Ambiental
- I.2. Dimensión Social
- I.3. Dimensión Gobernanza

## **Anexo II: Nuestra Gestión ASG**

- II.1. Análisis de Doble Materialidad
- II.2. Relación con los Grupos de Interés
- II.3. Gestión de Riesgos
- II.4. Debida Diligencia en Derechos Humanos
- II.5. Certificaciones, Reconocimientos y Ratings ASG
- II.6. Nuestra Contribución a los ODS
- II.7. Progreso en los Principios de Pacto Global

## **Anexo III: Marcos y Estándares de Reporte**

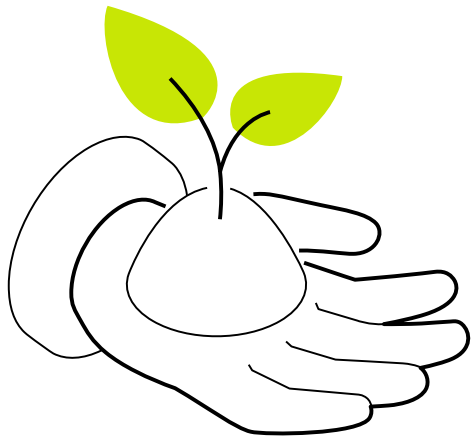
- III.1. Índice de Contenidos GRI
- III.2. Índice de Métricas SASB
- III.3. Índice de Recomendaciones TCFD

## **Anexo IV: Carta de Verificación**

## **Anexo V: Estados Financieros Consolidados**

Anexo I Resultados ASG

# Dimensión Ambiental



Notas:

El elevado incremento en los litros de gasolina entre 2021 y 2022 se debe a una reclasificación de los datos y a la expansión en el alcance de las fuentes de emisiones que se reportan, entre las que se incluyen vehículos utilitarios, montacargas y otros equipos móviles.

Desde 2021 expandimos el alcance de las fuentes de emisiones reportadas incluyendo el gas LP que se utiliza en fuentes fijas y montacargas.

El aumento en los kWh de electricidad en 2023 en comparación con años anteriores se debe a que contamos con mejores técnicas para recolección de datos y a que hemos agregado nuevas instalaciones.

## Gestión del Combustible

### Sistema de filtrado

	2020	2021	2022	2023
Inversión (pesos)	505,166	2,208,725	2,701,226	1,710,369
Bases de filtrado en funcionamiento	3	9	9	9
Litros filtrados (millones)	7.6	42.4	62.8	44.9
Litros ahorrados	153,476	848,282	1,256,384	897,196
Emisiones de carbono evitadas (tCO <sub>2</sub> e)	435	2,405	3,606	2,575
Ahorros monetarios (millones de pesos)	2.3	12.7	23.8	16.8

Nota: Tecnología implementada como servicio. La inversión es en costos de instalación y mantenimiento, por lo que el periodo de amortización no es relevante. La vida útil estimada de los equipos es de 15 años.

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5  
SASB TR-RO-110a.3

## Energía

### Consumo total de combustible y energía

	2019	2020	2021	2022	2023
Diésel (litros)	163,674,772	160,636,656	178,559,810	190,597,387	199,962,609
Gasolina (litros)	2,569,000	2,703,332	5,495,882	5,666,581	7,446,215
Gas natural (metros cúbicos)	1,397,467	2,157,160	2,240,239	2,536,257	2,162,913
Gas LP (litros)	ND	ND	5,817	146,327	279,985
Energía eléctrica (kWh)	ND	ND	7,060,025	7,756,476	15,186,425

ND: No disponible





Consumo de energía 2023

	MWh	GJ	%
Diésel	2,119,354	7,629,674	95.0
Gasolina	73,029	262,904	3.3
Gas natural	20,153	72,551	0.9
Gas LP	2,301	8,283	0.1
Energía eléctrica	15,186	54,671	0.7
Total	2,230,023	8,028,083	100.00

Consumo de energía (MWh)

	2019	2020	2021	2022	2023
Diésel	1,732,964	1,681,150	1,868,726	2,019,681	2,119,354
Gasolina	25,104	24,886	50,594	55,571	73,029
Gas natural	14,801	22,847	20,873	23,632	20,153
Gas LP	ND	ND	42	1,062	2,301
Energía eléctrica	ND	ND	7,060	7,756	15,186
Total	1,772,869	1,728,883	1,947,295	2,107,702	2,230,023

Consumo de energía (GJ)

	2019	2020	2021	2022	2023
Diésel	6,238,669	6,052,141	6,727,413	7,270,852	7,629,674
Gasolina	90,375	89,591	182,139	200,057	262,904
Gas natural	53,283	82,248	75,144	85,074	72,551
Gas LP	ND	ND	152	3,822	8,283
Energía eléctrica	ND	ND	25,416	27,923	54,671
Total	6,382,326	6,223,980	7,010,265	7,587,728	8,028,083



Combustible utilizado por la flota (miles de litros)

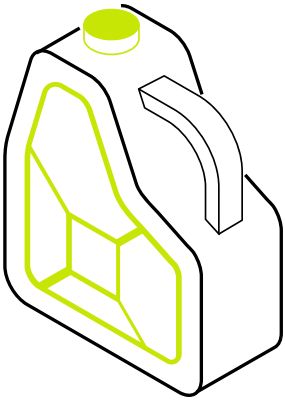
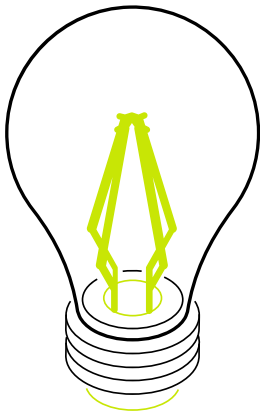
	2023	%
Diésel	199,847.9	96.7%
Gasolina	4,755.1	2.3%
Gas natural	2,162.9	1.0%
Total	206,765.9	100%

Intensidad de energía (Prestación de servicios)

	2019	2020	2021	2022	2023
Intensidad de consumo de diésel por ingresos (litros/ingresos en miles de pesos)	13.47	11.24	10.45	9.37	8.06
Intensidad de consumo de diésel por kilómetros recorridos (litros/kilómetros)	0.285	0.274	0.271	0.271	0.276
Rendimiento de diésel (kilómetros/litros)	3.51	3.65	3.68	3.69	3.63

Intesidad de energía (GJ/Ingresos)

	2019	2020	2021	2022	2023
Intensidad de energía por ingresos (GJ/ingresos en miles de pesos)	0.525	0.435	0.410	0.373	0.324



GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5  
SASB TR-AF-430a.2, TR-RO-110a.1, TR-RO-110a.2, TR-AF-110a.1

Emisiones GEI

Total de emisiones GEI de Alcance 1 y 2 (tCO<sub>2</sub>e)

	2019	2020	2021	2022	2023	
Alcance 1	479,101	466,732	525,736	590,188	625,503	Uso y consumo de gases refrigerantes en instalaciones y vehículos, aceites lubricantes y CO <sub>2</sub> en extintores, soldadura y hielo seco.
Alcance 2	ND	ND	2,986	3,374	6,652	
Total (A1+A2)	ND	ND	528,722	593,562	632,155	

Nota: El aumento en las emisiones de Alcance 2 entre 2022 y 2023 se debe a que contamos con mejores técnicas para recolección de datos sobre energía y a que hemos agregado nuevas instalaciones.

Emisiones GEI por tipo de fuente

Alcance	Tipo de fuente	Descripción General	tCO <sub>2</sub> e	%	
Alcance 1	Fuentes fijas	Consumo de combustibles fósiles y acetileno en instalaciones	179.4	625,503.4	0.03%
	Fuentes fugitivas	Uso y consumo de gases refrigerantes en instalaciones y vehículos, aceites lubricantes y CO <sub>2</sub> en extintores, soldadura y hielo seco.	27,615.5		4.37%
	Fuentes móviles	Consumo de combustibles fósiles en montacargas, vehículos de prestación de servicios (tractocamiones, camiones, autobuses, motocicletas, camionetas, etc.), vehículos utilitarios, vales de gasolina (prestación colaboradores) y viáticos por combustible en viajes de negocio	597,708.4		94.55%
Alcance 2	Con base en la ubicación	Consumo de energía eléctrica proveniente del Sistema Eléctrico Nacional	6,651.7		1.05%
	Con base en el mercado				
Total			632,155.1	100.00%	





Intensidad de emisiones GEI (fuentes móviles para la prestación de servicios)

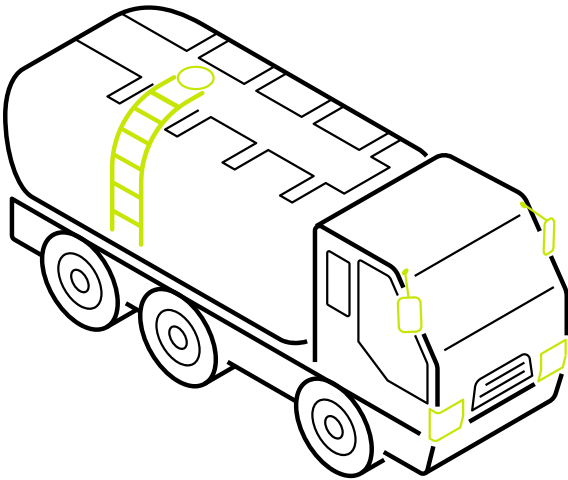
	2019	2020	2021	2022	2023	Objetivos 2023
Emisiones GEI Alcance 1 gCO <sub>2</sub> e / 1,000 km recorridos	834	796	792	801.33	814.28	803.38
Emisiones GEI Alcance 1 gCO <sub>2</sub> e / ingresos (pesos)	39	33	30	27.70	23.79	ND
gCO <sub>2</sub> e por pasajero-kilómetro Movilidad de Personas	ND	ND	ND	20.77	20.32	ND
gCO <sub>2</sub> e por tonelada-kilómetro Carga y Última milla	ND	ND	ND	64.71	64.50	ND
gCO <sub>2</sub> e por tonelada-kilómetro Movilidad de Carga	ND	ND	ND	64.43	61.92	ND
gCO <sub>2</sub> e por tonelada-kilómetro Última milla	ND	ND	ND	1,339.74	1,272.98	ND

ND: No disponible

Notas:

(a) En los informes de años anteriores, reportamos las emisiones en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente por mil kilómetros recorridos (tCO<sub>2</sub> e / 1,000 km). Este año, cambiamos las unidades de reporte a gramos de CO<sub>2</sub> equivalente por kilómetro recorrido (gCO<sub>2</sub>e / km).

(b) La reducción de las emisiones de GEI por ingresos en comparación con años anteriores se debe en parte al aumento de ingresos por soluciones *asset-light* como parte de los ingresos totales.



Emisiones GEI de Alcance 3 2023

Tipo	Categoría	Descripción	Emisiones tCO <sub>2</sub> e	Emisiones %	Método de Cálculo	Fuente de la Información (Datos de actividad)
Aguas Arriba	1	Bienes y servicios adquiridos	4,598.97	1.15	Lubricantes: Método de datos promedio  Material de empaque: método basado en el gasto  Servicios de telefonía, uniformes, pólizas de seguros y refacciones: Método basado en el gasto	Adquisición de material de empaque y consumo de lubricantes
	2	Bienes de capital	45,494.93	11.41	Método basado en el gasto	Adquisición Tractocamiones Camiones/autobuses Camionetas Cajas y equipo de carga Licencias y software Sistemas RED, CCTV
	3	Actividades relacionadas con el consumo de combustible y la energía (no incluidas en el Alcance 1 y 2)	131,601.20	33.02	Método de datos promedio	Consumo de combustibles fósiles y energía eléctrica
	4	Transporte y distribución	202,507.47	50.80	Método basado en el combustible Método basado en la distancia	Transporte y distribución de Traxporta Nacional, Traxporta Internacional, BBA Logistics
	5	Residuos generados en las operaciones	2,972.38	0.75	Método por residuos específicos	Residuos generados por la operación de las unidades de negocio
	6	Viajes de negocio	5,134.39	1.29	Método basado en la distancia	Transporte de colaboradores en avión o autobús por viajes de negocio
	7	Desplazamiento de los colaboradores al y del lugar de trabajo	6,299.55	1.58	Método de datos promedio y extrapolación de emisiones	Distancia que recorren los colaboradores entre su hogar y el lugar de trabajo
Total			398,608.89	100%		

Nota: Dado que Traxión es una empresa prestadora de servicios, no elabora ningún producto. Por lo tanto, las categorías relacionadas con la venta, procesamiento y disposición de productos aguas abajo no nos aplican.



Resumen comparativo de emisiones GEI de Alcance 3 2022-2023

Categoría	2022 Emisiones tCO <sub>2</sub> e	2023 Emisiones tCO <sub>2</sub> e	Comentarios
1. Bienes y servicios adquiridos	966.45	4,598.97	Para el 2022, la adquisición de lubricantes se reportó para todas las unidades de negocio y los materiales de empaque se reportaron sólo para Medistik, Publica y SID Logistics. En 2023, el alcance de los servicios y productos adquiridos se expandió para incluir servicios de telefonía, pólizas de seguros, refacciones y uniformes y los materiales de empaque ahora se incluyen también en las unidades de negocio para las que aplica.
2. Bienes de capital	30,982.64	45,494.93	El aumento en las emisiones en esta categoría se debe al crecimiento de la compañía.
3. Actividades relacionadas con el consumo de combustible y la energía (no incluidas en el Alcance 1 y 2)	124,035.40	131,601.20	El aumento en las emisiones en esta categoría se debe al crecimiento de la compañía.
4. Transporte y distribución	ND	202,507.47	En 2022 las emisiones relacionadas con la operación de Traxporta se clasificaron en la Categoría 8 (activos arrendados aguas arriba). Sin embargo, en 2023 se reclasificaron a esta categoría.
5. Residuos generados en las operaciones	ND	2,972.38	Éste es el primer año en que se realiza el cálculo de emisiones para esta categoría.
6. Viajes de negocio	ND	5,134.39	Éste es el primer año en que se realiza el cálculo de emisiones para esta categoría.
7. Desplazamiento de colaboradores	8,160.55	6,299.55	En 2022 no se hizo una diferenciación entre los operadores, los colaboradores operativos y los colaboradores administrativos cuando se empleó el método de datos promedio y la extrapolación de emisiones.
8. Activos arrendados aguas arriba	48,769.54	0	En 2022 las emisiones relacionadas con la operación de Traxporta se clasificaron en este grupo. Sin embargo, para 2023 se reclasificaron a la Categoría 4 (transporte y distribución aguas arriba).
TOTAL	212,914.58	398,608.88	

ND: No disponible



GRI 305-7  
SASB TR-RO-120a.1, TR-AF-120a.1

Contaminantes criterio

Emisiones de contaminantes criterio

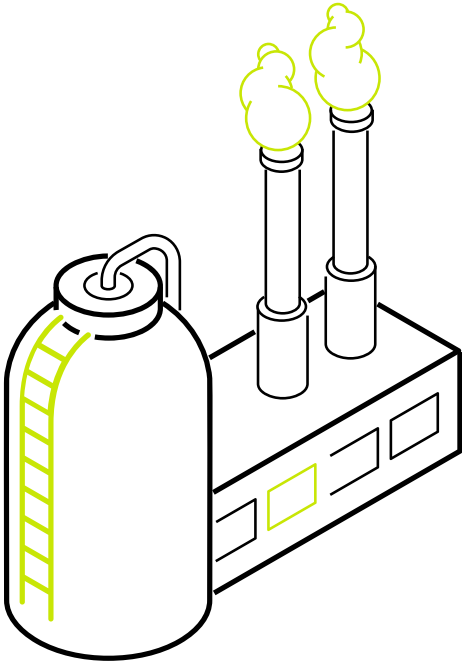
	Óxidos de nitrógeno NOx	Dióxido de azufre SO <sub>2</sub>	Material particulado PM (2.5)	Monóxido de carbono (CO)	Compuestos orgánicos volátiles distintos al metano NMVOC	Óxido nitroso N <sub>2</sub> O	Amoniaco NH <sub>3</sub>	Plomo Pb	Carbono negro BC
Emisiones 2023 (Toneladas)	20,439.8	5.8	182.6	8,306.9	670.9	9.2	5.2	0.01	84.8

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-4, 306-5

Economía circular

Consumo y reutilización de llantas

	Llantas nuevas	Llantas renovadas	% renovación
Movilidad de Personas	11,545	3,208	21.8%
Movilidad de Carga	5,966	6,846	53.4%
Total	17,511	10,055	36.5%



GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5  
SASB TR-RO-540a.2

Gestión de residuos

Residuos generados

	Residuos generados 2023 (Toneladas)	%
Peligrosos	1,683.7	24.9
No peligrosos	5,067.7	75.1
Total	6,751.4	100%

Notas: 82% de las toneladas reportadas son estimadas.

Disposición de residuos

	Reutilizados / reciclados		Relleno sanitario o confinamiento controlado		Incinerados con recuperación de energía	
	Toneladas	%	Tonnes	%	Toneladas	%
Peligrosos	1,547.0	91.88	136.1	8.08	0.7	0.04
No peligrosos	2,516.2	49.65	1,727.9	34.10	823.6	16.25
Total	4,063.1	60.2%	1,864.0	27.6%	824.3	12.2%

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4

Gestión del agua

Extracción de agua

	2023
Volumen de extracción de agua (m³)	219,573.1

Nota: 78% de los metros cúbicos reportados son estimados.

Suministro de agua

	2023
Red municipal	74.7%
Pipas autorizadas	18.3%
Pozos	7.0%

Descarga de agua

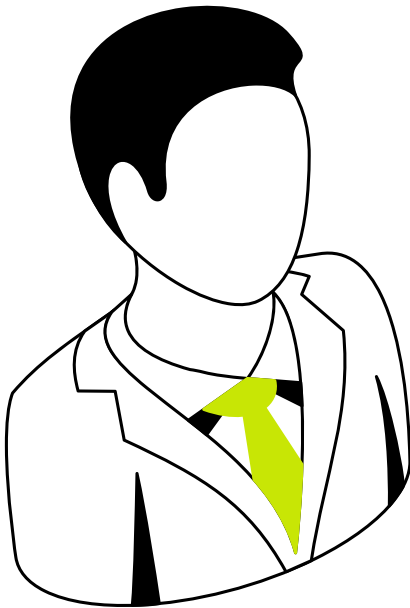
	2023
Red municipal	94.4%
Proveedores externos autorizados	4.2%
Reaprovechamiento en sitio	1.4%



GRI 2-7, 405-1  
SASB TR-RO-000.C, TR-AF-000.C, SV-PS-000.A, SV-PS-330a.1

Anexo I Resultados ASG

Dimensión Social



Demografía laboral

Número de colaboradores por categoría profesional, género y edad

Categoría profesional	Género	Edad	2021	2022	2023
Direcciones	Hombres	Total	86	77	118
		Menores de 30	0	1	0
		Entre 30 y 50	53	42	65
		Mayores de 50	33	34	53
	Mujeres	Total	10	12	19
		Menores de 30	1	0	1
		Entre 30 y 50	6	4	7
		Mayores de 50	3	8	11
Gerencias	Hombres	Total	242	301	365
		Menores de 30	12	7	17
		Entre 30 y 50	178	218	260
		Mayores de 50	52	76	88
	Mujeres	Total	89	98	129
		Menores de 30	9	2	4
		Entre 30 y 50	64	86	103
		Mayores de 50	16	10	22
Comerciales	Hombres	Total	234	485	447
		Menores de 30	65	81	65
		Entre 30 y 50	152	369	346
		Mayores de 50	17	35	36
	Mujeres	Total	301	369	309
		Menores de 30	105	103	85
		Entre 30 y 50	175	232	198
		Mayores de 50	21	34	26



Número de colaboradores por categoría profesional, género y edad

Categoría profesional	Género	Edad	2021	2022	2023
Administrativos	Hombres	Total	1,783	2,122	3,213
		Menores de 30	501	546	838
		Entre 30 y 50	1,039	1,319	1,978
		Mayores de 50	243	257	397
	Mujeres	Total	1,138	1,189	2,053
		Menores de 30	386	401	732
		Entre 30 y 50	633	703	1,143
		Mayores de 50	119	85	178
Operadores de unidades motrices	Hombres	Total	10,035	10,404	10,869
		Menores de 30	1,802	1,755	1,829
		Entre 30 y 50	6,501	6,769	6,742
		Mayores de 50	1,732	1,880	2,298
	Mujeres	Total	138	146	316
		Menores de 30	16	25	73
		Entre 30 y 50	106	98	215
		Mayores de 50	16	23	28
Otro personal operativo (talleres, almacenes, centros operativos de última milla)	Hombres	Total	2,475	3,959	3,304
		Menores de 30	1,056	980	1,197
		Entre 30 y 50	1,185	2,526	1,599
		Mayores de 50	234	453	508
	Mujeres	Total	865	926	1,054
		Menores de 30	404	268	458
		Entre 30 y 50	399	559	492
		Mayores de 50	62	99	104

Nacionalidad de colaboradores

	% global	% gerencias y direcciones
México	99.748%	97.781%
Argentina	0.014%	0.317%
Colombia	0.063%	1.109%
Cuba	0.014%	0.158
Ecuador	0.005%	0
España	0.009%	0.158%
Reino Unido	0.009%	0.158%
Honduras	0.014%	0
Haití	0.009%	0
Perú	0.005%	0
El Salvador	0.032%	0.158%
Estados Unidos	0.054%	0
Venezuela	0.027%	0.158%



GRI 405-1

Diversidad e inclusión

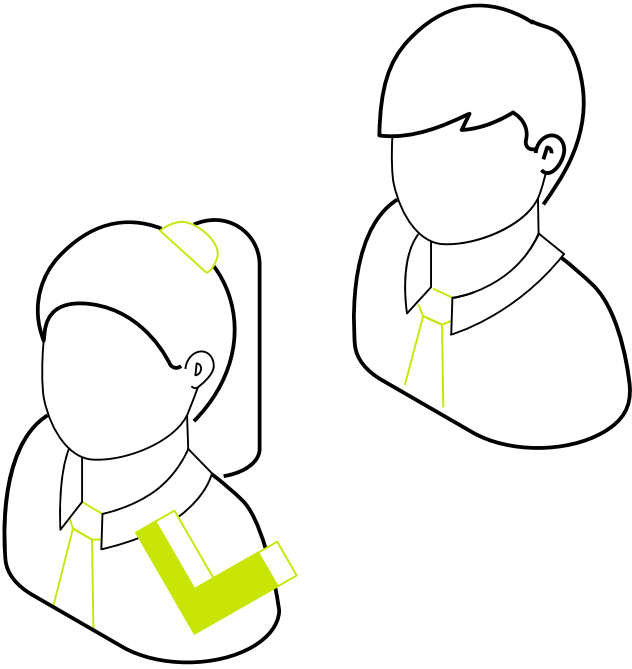
Posiciones ocupadas por mujeres

Categoría profesional	Género	2021	2022	2023
Total de la plantilla	Total	17,396	20,088	22,196
	Mujeres	2,541	2,740	3,880
	%	14.6%	13.6%	17.5%
Todas las posiciones gerenciales (alta y media gerencia)	Total	427	488	631
	Mujeres	99	110	148
	%	23.2%	22.5%	23.5%
Direcciones	Total	96	89	137
	Mujeres	10	12	19
	%	10.4%	13.5%	13.9%
Gerencias	Total	331	399	494
	Mujeres	89	98	129
	%	26.9%	24.6%	26.1%
Puestos de alta y media gerencia con funciones comerciales (funciones generadoras de ingresos y/o con responsabilidad sobre ganancias y pérdidas)	Total	535	854	756
	Mujeres	301	369	309
	%	37.0%	57.6%	28.9%
Administrativos	Total	2,921	3,311	5,266
	Mujeres	1,138	1,189	2,053
	%	39.0%	35.9%	39.0%
Posiciones STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por sus siglas en inglés)	Total	-	152	325
	Mujeres	-	29	46
	%	-	19.1%	14.2%
Operadores y otro personal operativo	Total	13,513	15,435	15,543
	Mujeres	1,003	1,072	1,370
	%	7.4%	6.9%	8.8%

GRI 405-2

Brecha salarial por género

	Diferencial entre hombres y mujeres 2023
Media de la brecha salarial por género	0.2%
Mediana de la brecha salarial por género	0.3%
Media de la brecha de género en bonos	0.2%
Mediana de la brecha de género en bonos	0.3%



GRI 401-1  
SASB TR-RO-320a.2, SV-PS-330a.2

Atracción y retención

Contrataciones

	2021	2022	2023
Número de contrataciones	15,438	17,936	21,731
Porcentaje de vacantes cubiertas por candidatos internos	-	14%	13%
Contrataciones por género			
Mujeres	13.5 %	14.0 %	15.8 %
Hombres	86.5 %	86.0 %	84.2 %
Contrataciones por categoría profesional			
Administrativos	-	-	24.1 %
Operadores y otro personal operativo	-	-	75.9 %
Contrataciones por edad			
Menores de 30	-	-	32.8 %
Entre 30 y 50	-	-	56.4 %
Mayores de 50	-	-	10.8 %
Contrataciones por nacionalidad			
México	-	-	21,698
Argentina	-	-	3
Colombia	-	-	11
Cuba	-	-	2
Ecuador	-	-	1
España	-	-	2
Reino Unido	-	-	1
Honduras	-	-	1
Haití	-	-	1
El Salvador	-	-	3
Estados Unidos	-	-	4
Venezuela	-	-	4

Bajas voluntarias

	2021	2022	2023
Número de bajas voluntarias	5,698	7,908	10,024
Bajas voluntarias por género			
Mujeres	19.9 %	20.0 %	18.9 %
Hombres	80.1 %	80.0 %	81.1 %
Bajas voluntarias por categoría profesional			
Administrativos	-	-	13.5 %
Operadores y otro personal operativo	-	-	86.5 %

Bajas involuntarias

	2021	2022	2023
Número de bajas involuntarias (despidos, fallecimientos)	4,581	8,016	3,176
Bajas involuntarias por género			
Mujeres	9.2 %	9.0 %	12.8 %
Hombres	90.8 %	91.0 %	87.2 %
Bajas involuntarias por categoría profesional			
Administrativos	-	-	12.0 %
Operadores y otro personal operativo	-	-	88.0 %



GRI 404-1, 404-3

Capacitación y desarrollo

Capacitación a colaboradores

	2021	2022	2023
Total de horas de capacitación	253,956	208,573	402,909
Inversión total en capacitación (millones de pesos)	8.9	12.7	47.3
Horas promedio de capacitación por colaborador	12	17	16
Horas promedio de capacitación por género			
Hombres	12	17	17
Mujeres	11	16	14
Horas promedio de capacitación por categoría profesional			
Administrativos	11	15	12
Operadores y otro personal operativo	12	19	20

Evaluación de desempeño

	2021	2022	2023
Total	100%	100%	100%
Evaluación de desempeño por género			
Hombres	100%	100%	100%
Mujeres	100%	100%	100%
Evaluación de desempeño por categoría profesional			
Administrativos	100%	100%	100%
Operadores y otro personal operativo	100%	100%	100%

Tasa de rotación

	2021	2022	2023
Tasa de rotación total (%)	48.2 %	61.2 %	76.3 %
Administrativos	36.8 %	47.7 %	56.2%
Operadores y otro personal operativo (%)	51.8 %	65.5 %	78.4%
Tasa de rotación voluntaria (%)	34.5 %	46.6 %	54.4%
Administrativos	27.1 %	36.3 %	36.1%
Operadores y otro personal operativo (%)	36.9 %	49.9 %	59.0%

Notas:

- Calculamos la tasa de rotación como #bajas\*100/#total de colaboradores al cierre de año.
- Para los operadores se realiza el seguimiento de la rotación semanalmente. Ésta se calcula dividiendo el total de bajas semanales entre el promedio del número de colaboradores de dicha semana. El resultado de la tasa de rotación semanal se suma para obtener la tasa de rotación anual acumulada.
- A partir de 2021, comenzamos a calcular la rotación total como dato estadístico. Para fines de gestión utilizamos nuestras propias tasas para cada categoría profesional.

Costo de contratación promedio

	2021	2022	2023
Movilidad de Carga		\$18,000	\$21,038
Movilidad de Personas	\$10,000	\$14,500	\$13,837
Logística y Tecnología	\$4,000	\$6,000	\$15,678



GRI 403-6, 403-9, 403-10  
SASB TR-RO-320a.1, TR-RO-540a.1, TR-AF-320a.1, TR-AF-540a.3

Salud y seguridad

Campañas preventivas mensuales sobre salud

Enero	Campaña de enfermedades crónico-degenerativas (síndrome metabólico)
Febrero	Prevención del cáncer de próstata
Marzo	Campaña contra adicciones (drogas y alcohol)
Abril	Planificación familiar
Mayo	Campaña contra la hipertensión arterial, incluye tabaquismo
Junio	Nutrición y control de peso
Julio	Salud digestiva, incluye prevención de diarrea e higiene de manos y alimentos
Agosto	Campaña de Salud visual/salud bucal
Septiembre	Salud mental –importancia del sueño, manejo del estrés, depresión, ansiedad
Octubre	Campaña contra el cáncer de mama
Noviembre	Campañas de vacunación y prevención de enfermedades respiratorias
Diciembre	Campaña contra el VIH, sífilis y hepatitis C

Enfermedades laborales

Enfermedades	Casos en 2023	Descripción
Osteoarticulares	4	<ul style="list-style-type: none"><li>Trastorno de disco cervical con radiculopatía</li><li>Espondiloartrosis lumbar con hernia de disco L5/S1</li><li>Trastorno de disco intervertebral lumbar L4-L5</li><li>Espondiloartrosis lumbar</li></ul>
Osteotendinosas	2	<ul style="list-style-type: none"><li>Síndrome del manguito rotador</li><li>Tendinosis del supraespinoso izquierdo</li></ul>

Enfermedades laborales

COLABORADORES	2021	2022	2023
Fatalidades laborales de colaboradores	3	4	8
Tasa de fatalidades	0.04	0.05	0.11
Total de lesiones con tiempo perdido	590	422	487
Total de horas trabajadas	82,020,776	87,985,440	72,040,650
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) de colaboradores	7.19	4.80	6.76

Notas:

- Tasa de fatalidades = (Total de fatalidades registradas / Total de horas trabajadas) x 1,000,000. Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) = (Total de lesiones con tiempo perdido / Total de horas trabajadas) x 1,000,000.

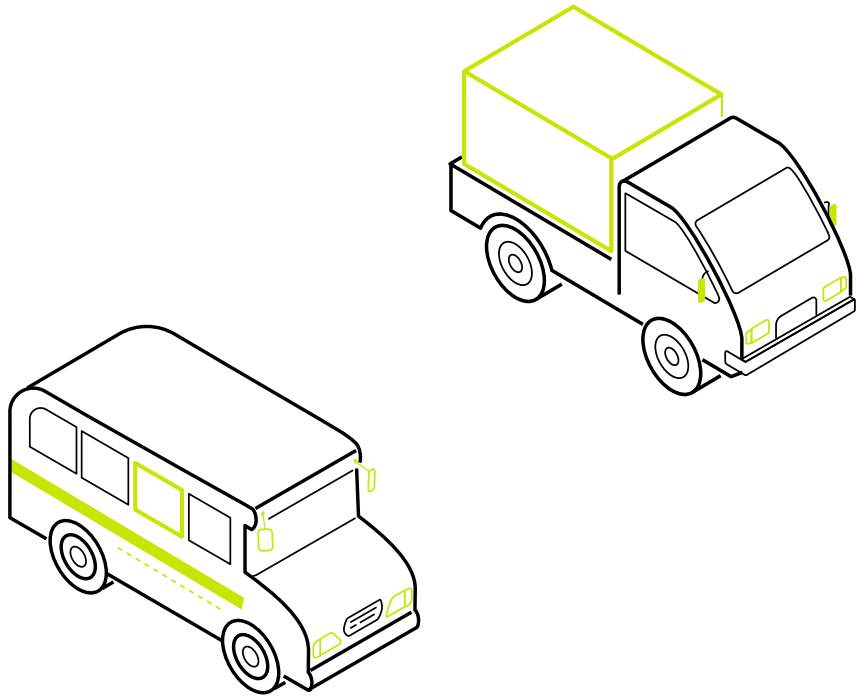
- La disminución en el total de horas trabajadas para 2023 se debe primordialmente a la mejora en nuestra metodología de cálculo.

CONTRATISTAS	2021	2022	2023
Fatalidades laborales de contratistas	-	-	0
Total de lesiones con tiempo perdido	-	-	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) de contratistas	-	-	0



PELIGROS Y LESIONES LABORALES

Segmento	Peligros laborales	Tipo de lesiones laborales
Movilidad de Personas	<ul style="list-style-type: none"><li>Accidentes viales como colisiones y otros incidentes viales que involucran vehículos de pasajeros</li><li>Caídas al mismo nivel</li><li>Caídas a distinto nivel</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Fracturas, contusiones y lesiones leves resultado de accidentes viales o caídas</li></ul>
Movilidad de Carga	<ul style="list-style-type: none"><li>Accidentes viales como colisiones o volcaduras con vehículos de carga</li><li>Caídas al mismo nivel</li><li>Caídas a distinto nivel</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Fracturas, contusiones y lesiones leves resultado de accidentes viales o caídas</li></ul>
Logística y Tecnología	<ul style="list-style-type: none"><li>Manejo manual de cargas</li><li>Equipo para el manejo de cargas</li><li>Golpe con objetos en movimiento</li><li>Caídas al mismo nivel</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Lesiones musculo-esqueléticas</li><li>Contusiones</li></ul>



Accidentes viales

2021				2022			2023			
Segmento de negocio		Incidentes	Viajes	Índice	Incidentes	Viajes	Índice	Incidentes	Viajes	Índice
Movilidad de Personas	Accidentes viales	2,451	8,232,701	0.030%	3,295	8,607,590	0.038%	4,588	8,934,316	0.051%
	Robos	16		0.00019%	8		0.00009%	27		0.00030%
Movilidad de Carga y última milla	Accidentes viales	2,481	340,132	0.729%	1,991	318,489	0.625%	2,182	289,463	0.754%
	Robos	48		0.014%	6		0.002%	50		0.017%

Notas: La información sobre accidentes viales y robos que reportan las compañías aseguradoras (siniestros). Los robos incluyen el robo de unidades motrices y de mercancía.



Anexo I Resultados ASG

# Dimensión de Gobernanza



## Consejo de Administración y Comités Principales

### Consejo de Administración

Nombre	Rol y estatus	Género	Años de experiencia	Participación en otros Consejos*
Bernardo Lijtszain Bimstein	Presidente Miembro relacionado Ejecutivo	Masculino	50	0
Aby Lijtszain Chernizky	Miembro relacionado Ejecutivo	Masculino	25	0
Rodolfo Mercado Franco	Miembro relacionado Ejecutivo	Masculino	25	0
Abel Puszkas Kessel	Miembro relacionado No ejecutivo	Masculino	25	0
José Ramón Suárez Rotter	Miembro relacionado No ejecutivo	Masculino	50	0
Marina Díaz Ibarra	Miembro independiente	Femenino	18	1
Jorge Vargas Díez-Barroso	Miembro independiente	Masculino	45	0
Alberto Moreno Ruíz Esparza	Miembro independiente	Masculino	30	0
Carlos Miguel Mendoza Valencia	Miembro independiente	Masculino	40	0
Harry Frederick Krensky	Miembro independiente	Masculino	41	1
Arturo José Saval Pérez	Miembro independiente	Masculino	35	2
Roberto Langenauer Neuman	Miembro independiente	Masculino	26	0
Aarón Dychter Poltolarek	Miembro independiente	Masculino	50	1
Marcos Metta Cohen	Miembro independiente	Masculino	35	0
Juan Mauricio Wurmser Cobos	Miembro independiente	Masculino	23	0

Nota: En enero de 2023, Juan Mauricio Wurmser Cobos presentó su renuncia al Consejo de Administración de Traxión. A ello siguió la renuncia de Marcos Metta Cohen en octubre de 2023. Al cierre de 2023, Traxión estaba a la búsqueda de candidatos independientes calificados para cubrir estas posiciones en el Consejo.





Comité Ejecutivo

Nombre	Rol y estatus
Alberto Moreno Ruíz Esparza	Miembro independiente - Presidente
Arturo José Saval Pérez	Miembro independiente
Iker Paullada Eguirao	Miembro independiente
Bernardo Lijtszain Bimstein	Miembro relacionado
Aby Lijtszain Chernizky	Miembro relacionado

Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad

Nombre	Rol y estatus
Arturo José Saval Pérez	Miembro independiente - Presidente
Alberto Moreno Ruíz Esparza	Miembro independiente
Aaron Dychter Poltolarek	Miembro independiente
Carlos Miguel Mendoza Valencia	Miembro independiente

Comité de Nominaciones y Compensaciones

Nombre	Rol y estatus
Bernardo Lijtszain Bimstein	Miembro relacionado - Presidente
Aby Lijtszain Chernizky	Miembro relacionado
Avi Yakob Puszkas Reich	Miembro relacionado
Alberto Moreno Ruíz Esparza	Miembro independiente
Iker Paullada Eguirao	Miembro independiente

Comité de Auditoría

Nombre	Rol y estatus
Aaron Dychter Poltolarek	Miembro independiente - Presidente
Carlos Miguel Mendoza Valencia	Miembro independiente
Arturo José Saval Pérez	Miembro independiente
Adolfo Salame Mussali	Miembro no miembro



GRI 205-2, 205-3

Ética y cumplimiento

Denuncias sobre incumplimientos al Código de Ética y Conducta

Corrupción o soborno	1
Discriminación	0
Acoso	27
Privacidad de la información de los clientes	0
Conflicto de interés	0
Lavado de dinero	0

Notas:

El caso de corrupción que se menciona en la tabla se refiere a un incidente en el que un instructor interno solicitó el pago de tarifas obligatorias a operadores que se inscribieron a una capacitación. Como resultado, la compañía tomó la decisión de dar por terminada la relación laboral.

Los casos de acoso se refieren a lo siguiente: 3 relacionados con mobbing y bullying en el lugar de trabajo, 11 de factores de riesgo psicosocial, 5 de acoso laboral, 2 de acoso sexual y 6 de abuso de autoridad.

Otras denuncias

Temas de recursos humanos	31
Servicio al cliente	0
Robo/fraude	0
Temas operativos	4

Notas:

Los temas de recursos humanos incluyen despidos, liquidaciones o pagos.

La categoría robo/fraude se refiere a robo de recursos y malversación de fondos, viajes no registrados en sistema, robo de paquetería, desviación de recursos, extorsión y venta de viajes.

Los temas operativos se refieren a distribución de rutas, riesgos laborales y el uso de sustancias ilegales.



Resolución de casos

Llamada de atención verbal	12
Acta administrativa	5
Baja y carta administrativa	0
Reparación del daño	7
Terminación de la relación laboral	12
Realización de auditoría	0
Pagos pendientes	27



Anexo II.1

# Análisis de doble materialidad

En **Traxión**, reconocemos la importancia crítica de comprender y atender los principales temas de sostenibilidad, tomando en cuenta tanto el impacto que nuestras actividades tienen sobre la sociedad y el medio ambiente, como los riesgos y oportunidades sociales y ambientales que impactan a nuestro negocio y a nuestros grupos de interés.

Nuestro análisis de materialidad ha evolucionado significativamente desde que lo realizamos por primera vez para convertirse en el actual análisis de doble materialidad. Inicialmente, nos enfocamos en evaluar nuestros impactos sociales y ambientales, para lo cual consultamos directamente a nuestros grupos de interés y equipo directivo para comprender a detalle nuestros temas prioritarios. Conforme fuimos profundizando nuestra comprensión, expandimos nuestro enfoque para incluir a la materialidad financiera, reconociendo que los temas de sostenibilidad pueden afectar nuestro desempeño económico y acceso a capital.

En nuestra industria, en la que los impactos ambientales y sociales son considerables, resulta fundamental mantenernos al tanto de las tendencias de sostenibilidad, mismas que están en constante evolución. Hemos asumido este desafío, actualizando nuestro análisis de materialidad cada dos años para que éste refleje los cambios en nuestras operaciones,

el contexto mexicano y las expectativas del mercado financiero. Este proceso continuo garantiza que nuestros esfuerzos en sostenibilidad sigan siendo relevantes y que tengan impacto en un entorno en constante transformación.

Nuestro compromiso con una sólida gobernanza se refleja en el proceso de aprobación de nuestro análisis de doble materialidad actualizado. Los resultados son validados por nuestro Presidente Ejecutivo y por el Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad, bajo la supervisión del Consejo de Administración. Este compromiso al más alto nivel garantiza que la sostenibilidad sea parte integral de nuestra estrategia de negocio central. Adicionalmente, contamos con un Comité de Sostenibilidad en el que participan los directores corporativos y los directores de las unidades de negocio, lo que fomenta el compromiso con las iniciativas de sostenibilidad en toda la compañía.

### Proceso para la materialidad de impacto

Para determinar la materialidad de impacto, consideramos temas incluidos en los análisis previos y los reposicionamos con base en cómo han evolucionado las prioridades de nuestro sector y de

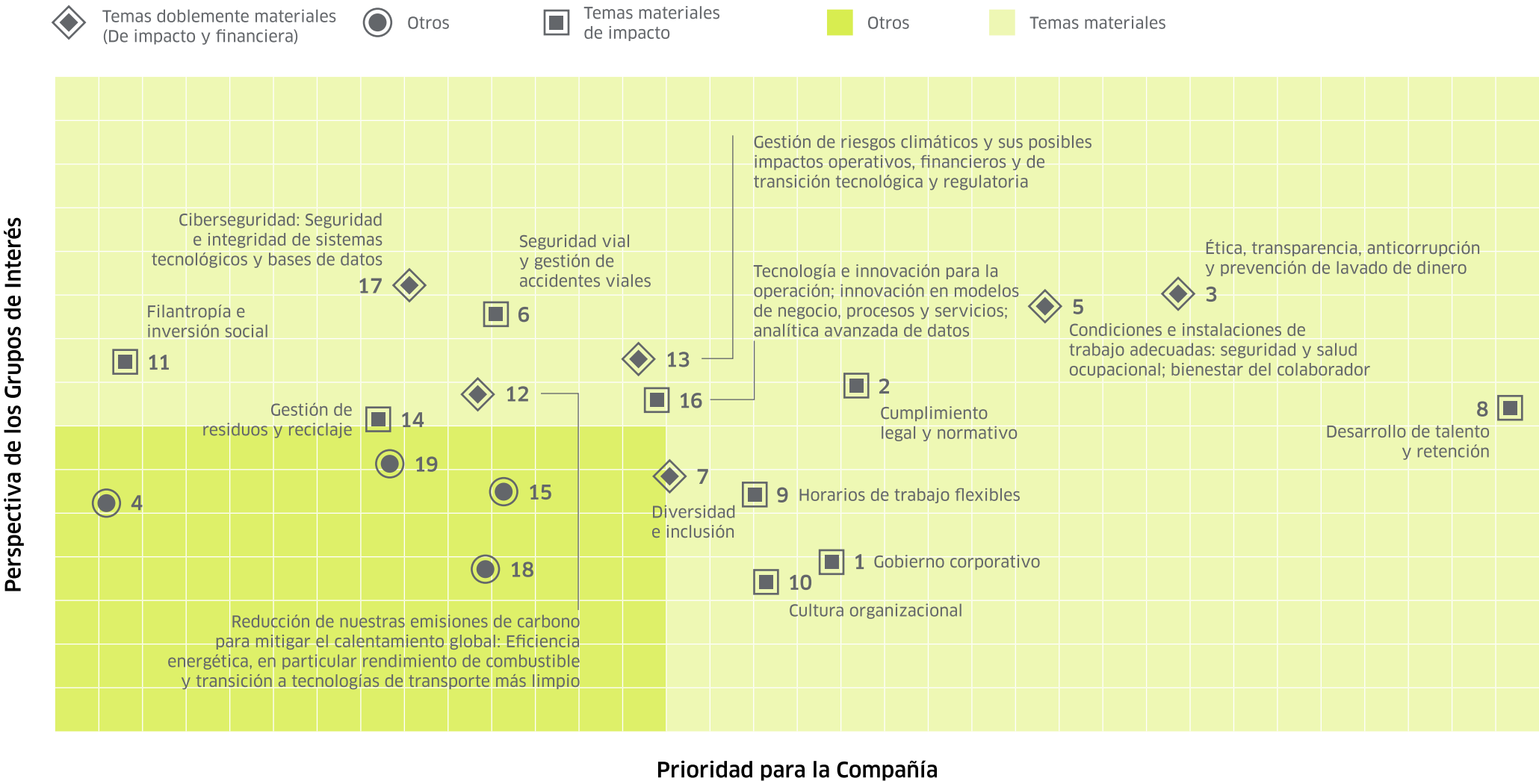
los grupos de interés. Para ello, encuestamos a un grupo de directores corporativos y de unidades de negocio, a quienes les solicitamos que reevaluaran los temas desde su punto de vista estratégico. Asimismo, consultamos a grupos de interés clave, incluyendo colaboradores, clientes, inversionistas, consejeros y proveedores, a través de encuestas en línea. Este enfoque integral nos permite captar una amplia gama de perspectivas y asegurar que nuestro análisis de materialidad refleje las preocupaciones más apremiantes en nuestra industria.

### Proceso para la materialidad financiera

Para la materialidad financiera, empleamos los estándares del *Sustainability Accounting Standard Board* (SASB), aplicando los temas establecidos para los sectores de transporte por carretera, servicios profesionales y comerciales, y transporte aéreo y logística. Este enfoque va en línea con nuestro análisis de materialidad que realizamos conforme a marcos de referencia reconocidos internacionalmente, asegurando que abordemos los temas de sostenibilidad que tienen mayor relevancia desde el punto de vista financiero para nuestra industria.

Matriz de doble materialidad

Nuestra matriz de materialidad integrada distribuye los temas potenciales con base en su materialidad de impacto y materialidad financiera. Esta representación visual nos permite identificar y priorizar los temas ASG más significativos para poder enfocar nuestros esfuerzos en las áreas más importantes y crear valor a largo plazo para nuestra compañía y la sociedad. Al incorporar la materialidad de impacto y la materialidad financiera, aseguramos un enfoque integral de la sostenibilidad que atiende las necesidades de todos nuestros grupos de interés.



\* Atendemos todos los temas que se incluyen en la matriz. Enfocaremos nuestras acciones del marco de referencia de la Estrategia de Sostenibilidad en aquellos temas que tienen doble materialidad, es decir los que tienen una materialidad de impacto y financiera.



◆ Temas de doble materialidad (de impacto y financiera)

3	Ética, transparencia, anticorrupción y prevención de lavado de dinero.
5	Condiciones e instalaciones de trabajo adecuadas; seguridad y salud ocupacional; bienestar de los colaboradores.
17	Ciberseguridad: Seguridad e integridad de los sistemas y bases de datos.
13	Gestión de riesgos climáticos y sus posibles impactos operativos, financieros y de transición tecnológica y regulatoria.
12	Reducción de nuestras emisiones de carbono para mitigar el calentamiento global: Eficiencia energética, en particular rendimiento de combustible y transición a tecnologías de transporte más limpio.
7	Diversidad e inclusión

■ Temas de materialidad de impacto

8	Desarrollo de talento y retención
2	Cumplimiento legal y regulatorio
1	Gobierno corporativo
6	Seguridad vial y gestión de accidentes viales
9	Horarios de trabajo flexibles
16	Tecnología e innovación para la operación; innovación en modelos de negocio, procesos y servicios; analítica avanzada de datos.
10	Cultura organizacional
11	Filantropía e inversión social
14	Gestión de residuos y reciclaje

● Otros

15	Gestión y conservación del agua
19	Concientización sobre temas y requerimientos ASG con proveedores.
18	Servicios y proyectos con enfoque ambiental/social para clientes.
4	Actividades de lobbying y posicionamiento público; relación con gobierno y autoridades.

Con base en la perspectiva que nos otorga nuestro análisis de materialidad promovemos acciones tangibles en toda la compañía. Utilizamos estos hallazgos para mejorar nuestra Estrategia de Sostenibilidad, priorizar los temas de sostenibilidad y alimentar nuestros procesos de identificación y gestión de riesgos.

Consulte más información

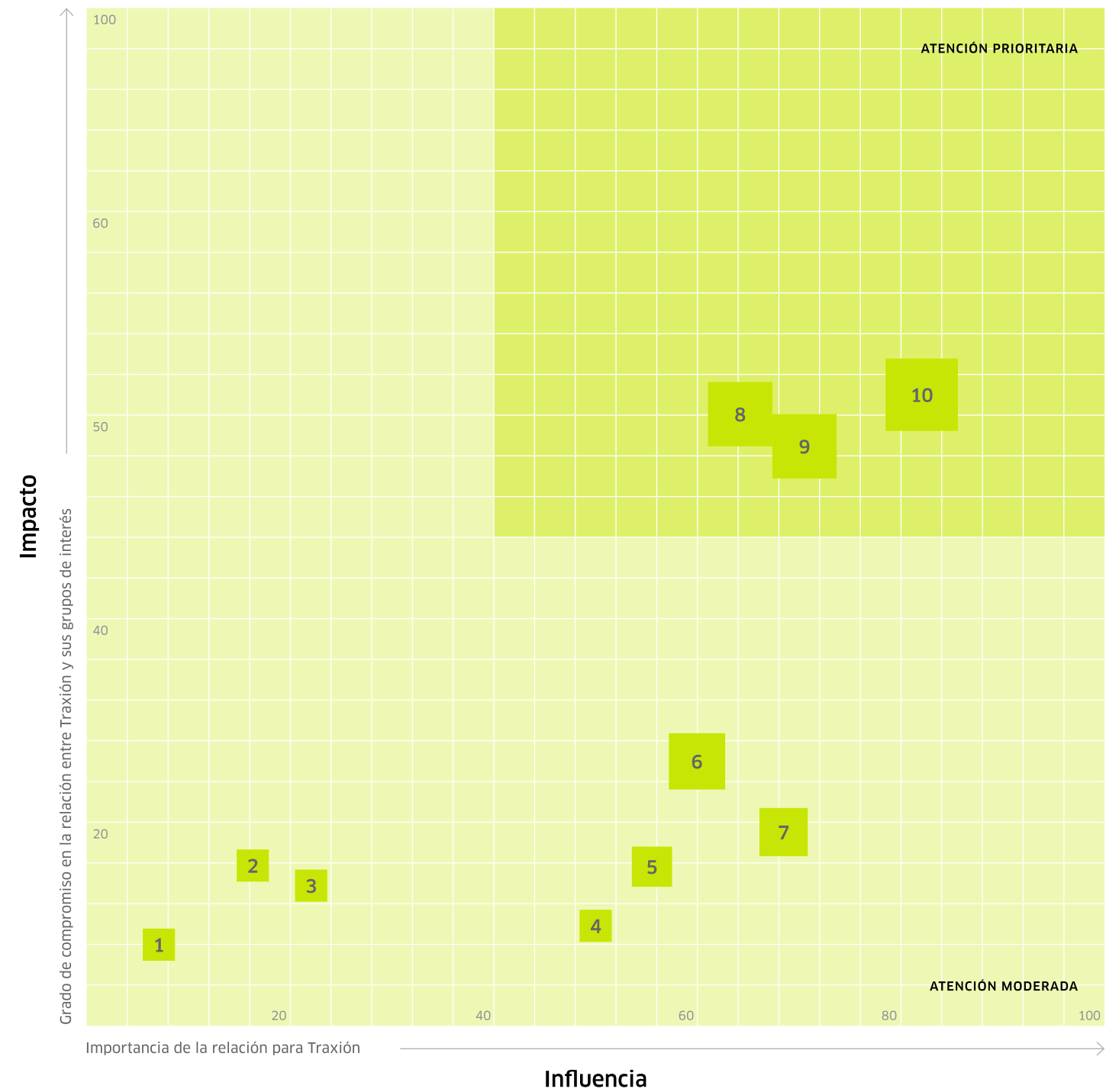


Anexo II.2

# Relación con los grupos de interés

Crear valor para nuestros grupos de interés es esencial para nuestro éxito, por lo que nos comprometemos activamente con los grupos clave que podrían verse impactados por nuestras operaciones y con quienes contribuyen a la consecución de nuestros objetivos empresariales.

Aquí describimos los resultados del proceso utilizado para identificar y priorizar a nuestros grupos de interés. En este proceso empleamos metodologías cualitativas, incluyendo el análisis y sistematización de notas periodísticas además de la realización de entrevistas con nuestro equipo directivo y otros colaboradores clave. Con base en esta matriz, en la que analizamos el impacto y la influencia, identificamos cinco grupos de interés prioritarios: colaboradores (incluyendo sindicatos), clientes, accionistas e inversionistas, autoridades y reguladores, y proveedores. Al priorizar estas relaciones, fortalecemos nuestras relaciones de largo plazo y atendemos los temas ambientales, sociales y de gobernanza más relevantes.



- 1 ONGS
- 2 Cámaras/Asociaciones industriales
- 3 Medios de comunicación
- 4 Proveedores
- 5 Socios comerciales
- 6 Reguladores
- 7 Autoridades
- 8 Sindicatos
- 9 Colaboradores
- 10 Clientes

Nuestro enfoque implica el desarrollo de estrategias de comunicación hechas a la medida para cada grupo de interés, lo que nos permite comprender sus expectativas y responder de manera efectiva a los temas ASG. Hemos establecido diversos canales de comunicación para mantener una cercana relación con nuestros grupos de interés prioritarios, fomentando la confianza y la transparencia.

Este proceso de compromiso con los grupos de interés ha sido fundamental para el diseño de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, que se enfoca en los desafíos y oportunidades ASG específicos de nuestra industria.

Grupo de interés	Propuesta de valor desde la compañía	Canales de comunicación en materia de sostenibilidad	Temas clave
Colaboradores	Priorizamos el bienestar y la salud y seguridad de nuestros colaboradores con la implementación de programas enfocados en reducir los riesgos de trabajo. Además, promovemos activamente la estabilidad del empleo y fomentamos las oportunidades para el desarrollo profesional.	<ul style="list-style-type: none"><li>Informe integrado</li><li>Encuesta de clima laboral</li><li>Correo/página web</li><li>Capacitaciones y talleres</li><li>Línea de denuncia</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Salud y bienestar</li><li>Seguridad</li><li>Procesos laborales</li><li>Capacitación y desarrollo</li><li>Condiciones laborales</li><li>Ética y transparencia</li></ul>
Clientes	Satisfacemos sus necesidades de logística, movilidad de carga y movilidad de personas con servicios de la más alta calidad. Priorizamos la seguridad en cada viaje y garantizamos la satisfacción en términos de puntualidad y excelencia en el servicio.	<ul style="list-style-type: none"><li>Reuniones</li><li>Correo electrónico/sitio web</li><li>Encuesta de servicio</li><li>Informe integrado</li><li>Línea de denuncia</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Calidad del servicio</li><li>Innovación y tecnología</li><li>Ética y transparencia</li><li>Capacitación y desarrollo</li><li>Estándares de seguridad</li><li>Certificaciones</li><li>Cumplimiento legal/regulatorio</li></ul>
Accionistas e inversionistas	Generamos valor económico sostenible a largo plazo, garantizando la transparencia y la responsabilidad mediante la divulgación precisa y oportuna de información financiera y ASG.	<ul style="list-style-type: none"><li>Reuniones</li><li>Informe integrado/reportes trimestrales</li><li>Sitio web (secciones Inversionistas y Sostenibilidad)</li><li>Comunicación vía correo electrónico</li><li>Cuestionarios ASG (como CSA, CDP, etc.)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Gobierno corporativo</li><li>Ética y transparencia</li><li>Responsabilidad ambiental y cambio climático</li><li>Responsabilidad social</li><li>Innovación y tecnología</li><li>Condiciones laborales</li><li>Cumplimiento legal/regulatorio</li><li>Gestión de riesgos</li></ul>
Proveedores	Avanzamos de manera conjunta promoviendo el desarrollo de productos y servicios innovadores que aprovechan la tecnología. Colaboramos para reducir nuestro impacto ambiental mediante el rendimiento de combustible y otras prácticas sostenibles. Al aplicar nuestros estándares éticos, promovemos las mejores prácticas dentro de la industria.	<ul style="list-style-type: none"><li>Reuniones</li><li>Capacitaciones y talleres</li><li>Informe integrado</li><li>Correo/sitio web</li><li>Línea de denuncia</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ética y transparencia</li><li>Responsabilidad ambiental y cambio climático</li><li>Responsabilidad social</li><li>Condiciones laborales</li><li>Seguridad</li><li>Innovación y tecnología</li><li>Condiciones laborales</li><li>Capacitación y desarrollo</li></ul>
Autoridades y reguladores	Nuestras operaciones se adhieren a las mejores prácticas internacionales, lo que nos permite exceder los requerimientos legales federales, estatales y municipales y cultivar una relación positiva con las autoridades relevantes.	<ul style="list-style-type: none"><li>Reuniones</li><li>Informe integrado</li><li>Correo/sitio web</li><li>Línea de denuncia</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Seguridad</li><li>Cumplimiento legal/regulatorio</li><li>Condiciones laborales</li><li>Responsabilidad ambiental</li></ul>



Hemos forjado alianzas estratégicas con una amplia gama de organizaciones, incluidas organizaciones no gubernamentales (ONG), fundaciones corporativas, instituciones académicas y cámaras empresariales. Estas alianzas nos permiten aprovechar la experiencia y los recursos colectivos para abordar los desafíos urgentes de sostenibilidad en nuestro sector.



En 2023, nos incorporamos a la Asociación Mexicana de Hidrógeno en la cual coordinamos su Comité de Movilidad Sostenible. Esta Asociación cuenta con alrededor de 60 miembros y busca promover una industria de hidrógeno limpio en el país, dado que el hidrógeno es un vector energético que puede contribuir a la descarbonización de sectores como el transporte de carga.



Estamos orgullosos de nuestra participación activa en iniciativas clave como el Consejo Mexicano de Finanzas Sostenibles, que promueve prácticas de inversión responsable.



Además, el apoyo que brindamos al Pacto Global de las Naciones Unidas demuestra nuestro compromiso con la defensa de los principios universales sobre derechos humanos, laborales, ambientales y anticorrupción.



A nivel de la industria, nuestra membresía en la Cámara Nacional del Autotransporte de Carga (CANACAR) nos permite contribuir y beneficiarnos de los esfuerzos sectoriales, asegurando que nuestras prácticas se alineen con y contribuyan a dar forma a los estándares en evolución del transporte responsable y sostenible en México.



Gobernanza de los grupos de interés

Mantenemos una relación de dos niveles con nuestros grupos de interés, que implica la comunicación directa de nuestros equipos y la adhesión a los lineamientos corporativos establecidos en nuestra Política de Sostenibilidad y Relación con los Grupos de Interés. Contamos con lineamientos específicos para ciertos grupos de interés, como el Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas.

Nuestra Dirección Corporativa de Sostenibilidad gestiona estas relaciones e informa de manera trimestral sobre el progreso alcanzado al Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad, así como al Consejo de Administración y otros comités relevantes, según sea necesario.

Asimismo, contamos con una línea de denuncia que pueden emplear nuestros grupos de interés para informar sobre prácticas indebidas, garantizando que los temas se aborden al nivel adecuado.



Anexo II.3

# Gestión de riesgos

## Gobernanza y supervisión de la gestión de riesgos

En Traxión, nuestro Consejo de Administración es quien tiene la responsabilidad última sobre la gestión de riesgos, conforme a lo que estipula la Ley del Mercado de Valores. El Consejo delega la definición, implementación y supervisión de la gestión de riesgos al Comité de Auditoría, mientras que el Comité Ejecutivo se encarga de definir el apetito al riesgo, el monitoreo y la supervisión.

La Vicepresidencia de Administración y Finanzas desarrolla, implementa y gestiona las directrices, procedimientos y actividades para la gestión de riesgos a nivel corporativo y en las diversas Unidades de Negocio del Grupo. La ejecución diaria de estas actividades se lleva a cabo por el Departamento Corporativo de Contraloría e Impuestos, a través del Área Corporativa de Riesgos.

## Metodología y Proceso de gestión de riesgos

Nuestro sistema de gestión de riesgos, alineado con la norma ISO 31000, abarca los elementos descritos a continuación dentro de un enfoque integral que asegura que estamos bien preparados para identificar, abordar y mitigar riesgos en el entorno dinámico en el que operamos, incluidos los riesgos ASG, como el cambio climático, los derechos humanos y la seguridad y salud ocupacional, los cuales se integraron al sistema en 2023.

Realizamos una **revisión integral anual de los lineamientos de gestión de riesgos**, el apetito al riesgo, la evaluación de la magnitud y probabilidad de materialización de riesgos, y los indicadores de riesgo. Esta revisión se lleva a cabo en el último trimestre del año y se presenta al Consejo de Administración para su aprobación en su primera reunión del año siguiente.

Las directrices de **apetito al riesgo** se establecen y actualizan a través de un proceso estructurado. Anualmente, el Comité Ejecutivo define el nivel de riesgo que la empresa está dispuesta a aceptar para lograr sus objetivos estratégicos. Esta definición se desarrolla en colaboración con el Área Corporativa de Riesgos y considera factores como el contexto de la empresa, los objetivos y la capacidad de riesgo. Luego, los lineamientos se comunican a toda la organización y se integran en la definición de objetivos.

Las directrices de apetito al riesgo se revisan y ajustan regularmente, particularmente si hay cambios significativos en el modelo de negocio. El Área Corporativa de Riesgos monitorea la adherencia a estos lineamientos mediante supervisión continua y evaluaciones periódicas, asegurando la alineación con los objetivos organizacionales y los niveles de tolerancia al riesgo. Se proporcionan informes regulares al Comité Ejecutivo y al Comité de Auditoría. Este enfoque asegura que las consideraciones de

riesgo se integren de manera efectiva en los procesos operativos y estratégicos de la empresa.

La **identificación, evaluación y priorización de los riesgos que enfrenta nuestra empresa** se llevan a cabo de manera sistemática, abarcando todos los segmentos y unidades de negocio, y resultando en la matriz de riesgos integral de la empresa. Este proceso es liderado por el Área Corporativa de Riesgos en colaboración con las unidades de negocio y departamentos corporativos, integrando el contexto de la empresa, los tipos de actividad y la estrategia y objetivos comerciales. El Área Corporativa de Riesgos también puede incorporar informes de riesgos identificados por nuestros colaboradores los cuales pueden ser recibidos a través de la comunicación directa con sus superiores o mediante la línea de denuncia.

Con base en la revisión anual de la gestión de riesgos y la matriz de riesgos de la empresa, el Área Corporativa de Riesgos elabora el **plan de trabajo anual de gestión de riesgos**, el cual es aprobado por el Comité de Auditoría. Este plan detalla el alcance, objetivos, plazos, actividades clave y principales medidas de prevención y mitigación que se desarrollarán en colaboración con los departamentos corporativos y las unidades de negocio y que serán implementadas por ellos.



El plan también incluye indicadores con objetivos establecidos, y las evaluaciones de desempeño y compensación del equipo de riesgos están vinculadas al logro de estos objetivos. Los responsables de los departamentos corporativos y las unidades de negocio también tienen metas anuales relacionadas con la gestión de riesgos.

Además, el Área Corporativa de Riesgos realiza pruebas de **estrés de riesgos** para evaluar y, si es necesario, actualizar la matriz integral de riesgos de Traxión y los planes de prevención y mitigación de riesgos asociados. Estas pruebas se llevan a cabo anualmente o con mayor frecuencia si se identifican riesgos nuevos o en evolución. Nuestros procesos de gestión de riesgos también están sujetos a una auditoría interna anual para mejorar el monitoreo, la estructura y la toma de decisiones. Además, la auditoría financiera externa anual incluye un componente enfocado en la auditoría y el monitoreo de riesgos.

Toda la **capacitación relacionada con riesgos** se adapta a los riesgos y necesidades específicos de nuestras unidades de negocio y departamentos corporativos. Esto incluye capacitación periódica en gestión de riesgos para gerentes y directores, asegurando que estén bien preparados para anticipar y controlar los riesgos operativos. A lo largo de la organización, proporcionamos capacitación enfocada en los principios de gestión de riesgos, asegurando que los colaboradores relevantes comprendan y apliquen estos principios. Por ejemplo, ofrecemos capacitación en gestión de riesgos como parte de nuestros sistemas de gestión ISO. Esto incluye capacitación en seguridad de la información alineada con la ISO 27001, y capacitación en anticorrupción y cumplimiento de acuerdo con la ISO 37001 (Sistema de gestión antisoborno) y la ISO 19600 (sistema de gestión de cumplimiento).

Además, **integramos criterios de riesgo en el desarrollo de nuestros servicios**, asegurando que las consideraciones de riesgo estén integradas en nuestros procesos operativos y de innovación.

Con base en nuestros objetivos y el entorno del negocio, hemos identificado cuatro tipos generales de riesgos:

- **Riesgos Estratégicos:** Riesgos derivados del proceso de toma de decisiones estratégicas de Traxión, particularmente aquellos relacionados con el entorno en el que opera, sus actividades de adquisición, riesgos de capital potenciales, riesgos de integración y su capacidad para proporcionar productos y servicios a sus clientes.
- **Riesgos Operativos:** Riesgos de pérdidas causadas por errores humanos, diseño y ejecución inadecuados de procesos, fallos del sistema o brechas entre el desempeño real y el esperado.
- **Riesgos Financieros:** Riesgos asociados con el financiamiento de Traxión, incluidos transacciones financieras como riesgos de crédito y de incumplimiento, riesgos de mercado y niveles de liquidez.
- **Riesgos de Cumplimiento:** Riesgos que surgen del incumplimiento de leyes, regulaciones y normas internas o externas aplicables, que pueden resultar en multas, sanciones, penalizaciones, demandas de pago, incumplimientos contractuales y daños a la reputación que afectan el valor e imagen de la empresa.



Identificación, Evaluación y Acciones de Mitigación de Principales Riesgos

La tabla a continuación describe los principales riesgos específicos de Traxión para 2023, incluyendo su probabilidad de materialización, impacto potencial y las acciones de mitigación implementadas para limitar sus efectos:

Tipo de Riesgo	Descripción del Riesgo	Probabilidad	Magnitud Potencial del Impacto	Acciones de Mitigación
Estratégico	Aumento de los costos operativos debido a condiciones desfavorables en los precios del combustible.	Baja	Media	Diversificación de fuentes y proveedores de combustible. Implementación de estrategias operativas y nuevas tecnologías para mejorar el rendimiento del combustible. Consulte los capítulos “Rentabilidad: Plataforma Operativa” y “Planeta” para más detalles sobre la gestión de la cadena de suministro y el rendimiento del combustible.
	Intrusiones en los sistemas de información de Traxión que conducen a la indisponibilidad, filtración o pérdida de información sensible.	Baja	Media	Garantizamos la seguridad de la información a través de una estrategia integral que incluye la autorregulación, la mejora constante de controles y sistemas, y una cultura de prevención. Las medidas de protección incluyen controles de sistemas, evaluaciones regulares e iniciativas de capacitación y concientización para nuestros colaboradores. Existen planes de continuidad del negocio para los sistemas y procesos de gestión de información. Consulte el capítulo “Rentabilidad: Plataforma Operativa” para más detalles sobre la gestión de ciberseguridad.
	Impacto en los resultados financieros debido a incentivos fiscales no aprovechados.	Alta	Media	Desarrollo e implementación de un plan para la utilización de incentivos fiscales a lo largo del año.
Operativo	Falta de implementación oportuna de las nuevas regulaciones fiscales para la facturación electrónica (CFDI 4.0, Complemento 2.0 y Retenciones 2.0) que obstaculiza las capacidades operativas.	Baja	Baja	Implementamos un proyecto para actualizar los elementos de la facturación electrónica. Realizamos una revisión interna para garantizar el cumplimiento de los nuevos criterios fiscales relacionados con nuestros procesos y actividades. Se están llevando a cabo mejoras continuas en nuestros sistemas tecnológicos y en la ingeniería de procesos. En 2023, nos adaptamos rápidamente y desarrollamos tecnología para cumplir con los nuevos requisitos regulatorios en tiempos de implementación muy cortos. Consulte el capítulo “Rentabilidad: Plataforma Tecnológica” para más detalles sobre el desarrollo y la implementación tecnológica.



Tipo de Riesgo	Descripción del Riesgo	Probabilidad	Magnitud Potencial del Impacto	Acciones de Mitigación
Operativo	Variaciones en la cobranza y el capital de trabajo debido a desalineaciones en los procesos de Order To Cash (OTC) y cambios regulatorios, como la nueva Carta Porte digitalizada obligatoria.	Media	Baja	Mejoras en el proceso de Order To Cash (OTC) mediante el desarrollo de SAP. Implementamos un proyecto para transformar el ciclo OTC. Avances tecnológicos y mejora continua en la ingeniería de procesos. En 2023, realizamos rápidas adaptaciones y desarrollos tecnológicos para cumplir con los nuevos requisitos regulatorios. Consulta los capítulos “Rentabilidad: Plataforma Tecnológica” y “Rentabilidad: Resultados Financieros” para más detalles sobre la gestión del capital de trabajo, desarrollo tecnológico y su implementación.
	Interrupciones operativas prolongadas que afectan la asignación de unidades debido a fallas en el sistema.	Media	Media	Planes de continuidad del negocio adaptados a cada operación. Controles fortalecidos y capacitación para colaboradores dentro de los equipos relacionados. Avances en sistemas tecnológicos y mejora continua en la ingeniería de procesos. Consulta el capítulo “Rentabilidad: Plataforma Tecnológica” para obtener más detalles sobre la gestión tecnológica.
Financiero	Problemas con proveedores críticos (bancos, combustible, etc.) debido a interrupciones prolongadas en la gestión de pagos.	Media	Media	Evaluación y diversificación de proveedores y entidades financieras. Consulte los capítulos “Rentabilidad: Plataforma Operativa” y “Rentabilidad: Resultados Financieros” para más detalles sobre la diversificación de proveedores y entidades financieras.
Cumplimiento	Nuevas regulaciones en el sector de Transporte y Logística que podrían afectar negativamente las operaciones.	Baja	Media	Monitoreo continuo del panorama regulatorio. Participación activa en foros y eventos relevantes. Compromiso con cámaras empresariales y asociaciones. Consulta el Apéndice II.2. “Relación con los Grupos de Interés” para más detalles sobre la participación en cámaras empresariales y asociaciones.



Identificación, Evaluación y Acciones de Mitigación de Riesgos Emergentes

Considerando las tendencias futuras a mediano y largo plazo (más de 5 años) en relación con la movilidad y logística, la evolución de la tecnología y el contexto social y ambiental de nuestras operaciones, hemos identificado una serie de riesgos emergentes que se describen a continuación:

Descripción del Riesgo	Probabilidad	Magnitud Potencial del Impacto	Acciones de Mitigación
Presión de inversionistas y otros grupos de interés para transitar hacia un modelo de negocio de bajas emisiones de GEI, en un contexto donde las tecnologías y las políticas gubernamentales aún están insuficientemente desarrolladas.	Media	Media	<p>Estamos desarrollando capacidades y asignando recursos para adoptar combustibles alternativos, junto con autobuses eléctricos y vehículos para la última milla.</p> <p>Estamos incorporando furgonetas eléctricas de Cero Emisiones en nuestra flota de última milla tras pruebas de adopción exitosas.</p> <p>Hemos estado evaluando y mapeando la disponibilidad y viabilidad de combustibles alternativos para nuestras operaciones, con un enfoque particular en el biometano y el hidrógeno.</p> <p>Fomentamos la colaboración con clientes y proveedores para desarrollar e implementar conjuntamente proyectos estratégicos de bajas emisiones de carbono.</p> <p>Estamos evaluando opciones de financiamiento verde y vinculado a la sostenibilidad a través del diálogo con proveedores financieros, incluidos inversionistas, bancos y, en 2023, la Corporación Financiera Internacional del Banco Mundial.</p> <p>Consulte el subcapítulo “Identificación y Priorización de Riesgos por Cambio Climático” a continuación para más detalles sobre este riesgo, y los capítulos “Beneficios: Plataforma Operativa” y “Planeta” para obtener más información sobre nuestras acciones relacionadas con la transición a tecnologías limpias y la descarbonización.</p>
Aumento del riesgo para la seguridad de nuestros operadores de unidades de potencia debido al incremento de la actividad criminal en las carreteras de México.	Media	Alta	<p>Estamos fortaleciendo las estrategias y los controles existentes para salvaguardar el bienestar de nuestros operadores, incluyendo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Evitar rutas peligrosas</li><li>• Viajes en convoy</li><li>• Vigilancia por GPS</li><li>• Apagados remotos del motor</li><li>• Protocolos claros para el comportamiento del conductor en situaciones de asaltos</li><li>• Colaboración con autoridades locales</li></ul>



GRI 3-3  
TCFD GEN-GOV.a, GEN-GOV.b

Riesgos y oportunidades de cambio climático

Gobernanza

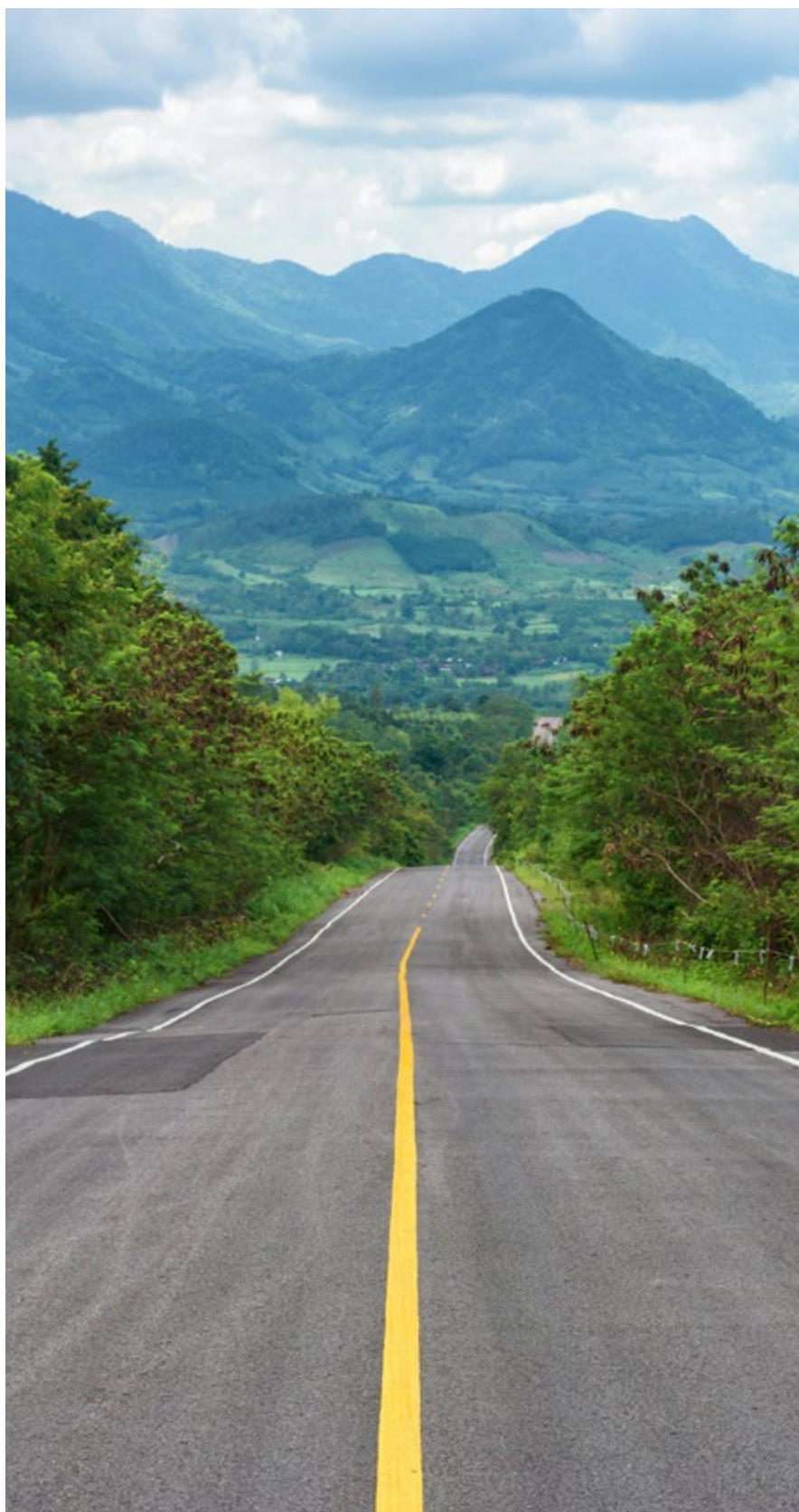
Los riesgos relacionados con el cambio climático están integrados en nuestra matriz de riesgos corporativos y en los planes anuales de prevención y mitigación. Las responsabilidades del Consejo de Administración y el equipo directivo para la gestión de estos riesgos se alinean con sus responsabilidades más amplias relacionadas con todos los riesgos, como se describió al principio de este capítulo.

Además, los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático se abordan en nuestra Estrategia de Sostenibilidad, que incluye iniciativas como ecoeficiencia, transición a tecnologías de transporte limpio y combustibles alternativos, entre otras.

A continuación, se presenta un resumen de las responsabilidades del gobierno corporativo:

Responsabilidades	Gestión integral de riesgos	Gestión de riesgos relacionados con el clima
Consejo de Administración	Autorizar y supervisar la implementación de los planes de prevención y mitigación a través del Comité de Auditoría, una vez que han sido revisados por el equipo directivo.	Monitorear los principales avances en la implementación de la Estrategia de Sostenibilidad, incluyendo el progreso alcanzado respecto a los objetivos cualitativos y cuantitativos establecidos.
	Establecer el apetito de riesgo de la compañía a través del Comité Ejecutivo.	La supervisión incluye el monitoreo de los indicadores relacionados con el consumo de combustible, que el CEO presenta al Consejo de Administración.  <b>Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad:</b> Realiza una evaluación trimestral de los planes, objetivos, metas, estrategias, riesgos y actividades relacionadas con el desempeño ASG del Grupo, incluidos los riesgos de cambio climático, y reporta los hallazgos al Consejo de Administración.
Equipo directivo	Proporcionar aprobación inicial del plan de riesgos y delegar responsabilidades de gestión al equipo especializado en gestión de riesgos.	<b>Comité de Sostenibilidad:</b> Monitorea la gestión de sostenibilidad del Grupo de manera trimestral, incluyendo los riesgos relacionados con el clima. Está compuesto por todos los directores corporativos y de unidades de negocio de Traxión y sirve como un foro para coordinar la ejecución de la Estrategia de Sostenibilidad en todo el Grupo, así como para identificar y evaluar oportunidades y riesgos ASG.
	Promover la colaboración entre departamentos y unidades de negocio.	<b>Dirección de Sostenibilidad:</b> Lidera todos los esfuerzos de sostenibilidad y reporta directamente al Presidente Ejecutivo. Proporciona actualizaciones periódicas al Consejo de Administración, al Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y a otros comités relevantes (como el Comité Ejecutivo y el Comité de Auditoría), según sea necesario. Además, reporta de manera trimestral al Comité de Sostenibilidad. La Dirección de Sostenibilidad colabora de cerca con el Área Corporativa de Riesgos para identificar, monitorear y gestionar proactivamente los riesgos asociados con el cambio climático.  <b>Dirección de Excelencia Operativa (OPEX):</b> Monitorea los indicadores de rendimiento en el consumo de combustible y reporta semanalmente al CEO sobre estas métricas.





### Identificación y priorización de los riesgos relacionados con el cambio climático

En Traxión, la identificación y priorización de los riesgos relacionados con el cambio climático son fundamentales para garantizar la resiliencia y sostenibilidad a largo plazo de nuestras operaciones. El cambio climático presenta retos significativos que pueden llegar a tener un impacto no sólo en nuestro negocio, sino también en nuestros clientes y en la industria. Dado que reconocemos la importancia de estar preparados, hemos establecido un proceso riguroso y continuo para mapear, evaluar y priorizar estos riesgos, asegurando que nuestras estrategias estén alineadas con las mejores prácticas y que podamos anticipar las necesidades del mercado y regulatorias.

Hemos seguido fortaleciendo nuestro mapa de riesgos y oportunidades relacionados con el clima, ya que requiere actualizaciones periódicas para abordar la evolución de los fenómenos climáticos, la tecnología y la regulación, entre otros factores. El alcance de la evaluación incluye:

- **Operaciones directas de Traxión:** Un análisis profundo de los riesgos y oportunidades que impactan directamente a nuestras operaciones.
- **Evaluación de los requisitos de los clientes:** Evaluamos la forma en que los objetivos de reducción de emisiones de nuestros clientes podrían traducirse en nuevos requisitos para Traxión, asegurando que estemos preparados para cumplir con sus expectativas en constante evolución y mantener nuestra ventaja competitiva.
- **Evaluación de los requisitos de los proveedores de financiamiento:** Analizamos los requisitos relacionados con el clima establecidos por nuestros proveedores de financiamiento, incluidos bancos e instituciones de inversión, para garantizar el cumplimiento y estar preparados para cumplir con estos criterios.

El proceso que seguimos se enlista a continuación:

1. **Identificación de los riesgos y oportunidades potenciales:** Comenzamos actualizando nuestra lista previa de potenciales riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Esta actualización se basó en las principales tendencias dentro del sector de transporte y logística, incluyendo avances tecnológicos, cambios en política pública y los retos ambientales emergentes.
2. **Priorización basada en la probabilidad y vulnerabilidad:** Los riesgos y oportunidades actualizados se priorizaron con base en la probabilidad de ocurrencia y la vulnerabilidad de Traxión frente a estos riesgos. Esta priorización fue realizada por un equipo de especialistas y validada por nuestro equipo interno. El proceso también incluyó la prueba de distintos escenarios para evaluar el impacto potencial de diversos factores de riesgo, garantizando una evaluación sólida y exhaustiva.

La siguiente tabla describe y proporciona medidas cuantitativas de nuestros principales riesgos relacionados con el cambio climático. Está basada en el exhaustivo análisis cuantitativo y de escenarios que realizamos durante la primera mitad de 2023:

Riesgo <sup>1</sup>	Tipo de riesgo	Escenario	Dimensión financiera					
Limitada capacidad para operar o impacto negativo en la calidad del servicio debido a tormentas, inundaciones o climas extremos:	Clasificación TCFD: Físico agudo		Segmento de Movilidad de Carga: en promedio, las pérdidas probables podrían alcanzar hasta el 0.05% de los ingresos totales de la operación, por más de 3 millones de pesos.					
	Plazo: Corto	RCP 4.5	Segmento de Logística y Tecnología: las pérdidas potenciales podrían alcanzar hasta 1.48 millones de pesos anuales, lo que representa 0.009% de los ingresos totales de Traxión.					
	Probabilidad: Posible	RCP 8.5	Segmento de Movilidad de Personas: las pérdidas potenciales podrían alcanzar hasta 768 mil pesos anuales, lo que representa 0.0045% de los ingresos totales de Traxión.					
	Vulnerabilidad: Baja							
Volatilidad de precios y/o interrupciones en el suministro de combustible como consecuencia de factores relacionados con el clima:	Clasificación TCFD: Transición de mercado							
	Plazo: Corto	1. Escenario de referencia: Con base en la inflación promedio anual de Estados Unidos.	Escenario			a) Respecto a la inflación de Estados Unidos	b) Aumento de temperatura de 1% anual	c) Extremo, altos precios de petróleo
	Probabilidad: Posible	2. Escenario que establece la variación en los precios de combustible para un aumento anual en la temperatura de 1%	Efecto en la utilidad bruta (%)			-1.40%	-1.75%	-3.46%
	Vulnerabilidad: Baja	3. Escenario extremo en el que hay afectaciones en la oferta o demanda causados por eventos extremos relacionados con el clima o sociales.	Efecto en la utilidad bruta (millones de pesos)			-\$52.3 millones de pesos	-\$73.2 millones de pesos	-\$133.2 millones de pesos
			Número	Escenario	a) Respecto a la inflación de Estados Unidos	b) Aumento de temperatura de 1% anual	c) Extremo, altos precios de petróleo	
			1	Sin crecimiento	-1.40%	-1.75%	-3.46%	
			2	Crecimiento promedio de 2.73% (crecimiento igual al PIB de México).	1.30%	0.95%	-0.8%	
			3	Crecimiento promedio anual de 5.92%.	4.45%	4.42%	2.26%	

<sup>1</sup> Se consideraron los riesgos relacionados con: regulación actual, regulación emergente, tecnologías, legislación, mercado, reputación, físicos agudos, físicos crónicos. Las siguientes son las principales prioridades.



Riesgo <sup>1</sup>	Tipo de riesgo	Escenario	Dimensión financiera				
Presión por parte de inversionistas y otros grupos de interés para hacer la transición a modelos de bajas emisiones de GEI.	Clasificación TCFD: Transición de mercado  Plazo: Corto  Probabilidad: Probable  Vulnerabilidad: Media	Consideraciones:					
		Número	Elemento	Velocidad	Probabilidad	Vulnerabilidad	
		3.1	Requisitos para reducir emisiones de Alcance 1 y 2 (Alcance 3 para clientes)	Medio	Remoto	Baja	
		3.2	Presión por parte de inversionistas y otros grupos de interés para hacer la transición a modelos de bajas emisiones de GEI.	Baja	Posible	Medio	
		3.3	Dificultades y oportunidades para adquirir financiamiento (verde)	Muy baja	Remoto	Alta	

**3.1. Por pérdida de clientes:**

Movilidad de Carga: Reducción potencial de 0.04% (\$8.0 millones de pesos) en los ingresos totales de Traxión en el corto plazo (2025) y de 0.08% (\$16.3 millones de pesos) en el mediano plazo (2030), debido a la pérdida de sólo 5 clientes. Este impacto estimado para el 2030 sería de 1.96% de los ingresos del segmento de Movilidad de Carga, o \$383 millones de pesos.

Movilidad de Personas: Reducción potencial de 0.07% (\$12.7 millones de pesos) en los ingresos totales de Traxión en el corto plazo (2025) y de 2.66% (\$477 millones de pesos) en el mediano plazo (2030), debido a la pérdida de sólo 5 clientes. Ello podría ocurrir si los clientes reducen su demanda de los servicios del Grupo y optan por empresas con menores emisiones de GEI por kilómetro o por pasajero.

**3.2. Por decisiones tomadas por inversionistas y tenedores de deuda:**

Evaluación de 38 instituciones entre las que se incluyen bancos, Afores, fondos de inversión y otras instituciones financieras que otorgaron una parte considerable de la deuda de Traxión, por 2,500 millones de pesos, con vencimiento en el 2027.

Si bien el impacto exacto de este riesgo no se puede cuantificar, vale la pena notar que para el 2022, dos terceras partes de los inversionistas estaban relacionados con temas de sostenibilidad, y casi una cuarta parte (24%) han establecido metas para reducir sus inversiones en portafolios con altas emisiones de GEI.

**3.3. Nuevo financiamiento**

Evaluación de 19 instituciones financieras con las que Traxión podría potencialmente trabajar en el futuro.

De éstas, 13 (68%) ya comunican información sobre sostenibilidad y 5 (26%) cuentan con políticas para basar sus inversiones en criterios de sostenibilidad. Destaca que 4 de estas instituciones ya presentaron metas de descarbonización y otras 4 están actualmente definiendo metas de reducción de emisiones.

<sup>1</sup> Se consideraron los riesgos relacionados con: regulación actual, regulación emergente, tecnologías, legislación, mercado, reputación, físicos agudos, físicos crónicos. Las siguientes son las principales prioridades.



Riesgo <sup>1</sup>	Tipo de riesgo	Escenario	Dimensión financiera					
			Número	Riesgo	Descripción	Probabilidad	Riesgo / Oportunidad	Materialidad
Leyes y regulaciones emergentes	Clasificación TCFD: Transición regulatoria	Regulaciones consideradas:	1	Mayores restricciones a las emisiones de CO <sub>2</sub>	Ampliar y fortalecer las NOMs relacionadas con las emisiones mínimas y máximas de combustible para todos los vehículos. Adicionalmente, regular la circulación con base en el consumo de combustible y los niveles de emisiones.	Posible	Riesgo: Mayor costo de nuevas unidades.  Riesgo: Mayores restricciones en tránsito municipal.  Oportunidad: Cero emisiones por vehículos electrificados.	Ahorros anuales por 15.5 MDP. Esto se traduce en un beneficio para Traxión.
	Plazo: Corto	1. Mayores restricciones de emisiones de CO <sub>2</sub>	2	Políticas fiscales restrictivas	Fortalecer las políticas fiscales tomando en cuenta las externalidades de los combustibles fósiles que se emplean en el transporte.	Remoto	Riesgo: Aumento en el IEPS.  Oportunidad: Electrificación en vehículos eléctricos.	Disminución de entre un 32.8% y 64% en la utilidad bruta de Traxión.
	Probabilidad: Posible	2. Políticas fiscales restrictivas	3	Transition to electric and non-motorized mobility	Impulsar la transición a vehículos eléctricos y movilidad no motorizada para transportar a personas y bienes.	Casi segura	Oportunidad: Cero emisiones por vehículos electrificados.	Pérdidas potenciales de entre 3.5% y 4% de los ingresos totales de Traxión.
	Vulnerabilidad: Media	3. Transición a la movilidad eléctrica y no motorizada						

<sup>1</sup> Se consideraron los riesgos relacionados con: regulación actual, regulación emergente, tecnologías, legislación, mercado, reputación, físicos agudos, físicos crónicos. Las siguientes son las principales prioridades.

Acerca de los escenarios analizados:

• **Riesgos físicos agudos:** Se analizaron dos escenarios para los riesgos agudos derivados de fenómenos climatológicos extremos: RCP 4.5 y RCP 8.5. Los hallazgos de estos dos escenarios indican que no habrá un impacto material significativo puesto que, en el caso más extremo, implican un aumento marginal en los gastos por el uso de aire acondicionado en aquellas localidades y rutas en las que las temperaturas promedio aumentan, y un aumento en los costos por uso de agua en las localidades con menor precipitación. Así, nuestra resiliencia en el corto plazo es muy alta en cuanto se refiere a los escenarios climatológicos evaluados.

• **Riesgos de transición:** Analizamos tres alternativas en términos de sus características específicas: riesgos relacionados con aspectos regulatorios, inversión y volatilidad de precios. Aunque identificamos algunos riesgos de transición significativos que podrían materializarse a corto y mediano plazo, los resultados indican que, con una adecuada gestión de riesgos y aprovechamiento de oportunidades, los beneficios para Traxión superan los riesgos.

Nota: Son las Trayectorias de Concentración Representativas (RCPs por sus siglas en inglés) del Sistema Nacional de Información sobre Riesgos (SNIR).





Además de los riesgos, también identificamos varias oportunidades, entre las que destacan las siguientes:

Oportunidad	Descripción	Medidas implementadas
Hidrógeno verde	Sustituir la flota de Movilidad de Carga que utiliza combustibles fósiles por tractocamiones que funcionan a base de hidrógeno verde, lo que representa ahorros potenciales.	Estamos dando seguimiento a la evolución de esta tecnología a nivel global y su posible introducción en México.
Electrificación de la última milla	Sustituir la flota de última milla por vehículos eléctricos.	Hemos comenzado a incorporar unidades motrices eléctricas en ciertas rutas.
Autobuses eléctricos	Sustituir la flota de Movilidad de Personas que utiliza combustibles fósiles por autobuses eléctricos.	Estamos explorando las opciones de nuevos autobuses eléctricos, evaluando la posibilidad de convertir autobuses de combustión usados por eléctricos, y durante 2024 esperamos probar el primer autobús eléctrico para el transporte de personal o alumnos en México.
Compensación de emisiones	Comprar bonos de compensación de carbono para compensar las emisiones de Traxión.	Hemos analizado esta medida desde una perspectiva financiera y estamos en proceso de implementar un programa de compensación de carbono para ciertos viajes en colaboración con los clientes.
Rendimiento de combustible	Utilizar catalizadores y aditivos para reducir el consumo de combustible y las emisiones de GEI.	Buscamos alcanzar mejor rendimiento de combustible con el uso de tecnologías y mejores prácticas de manejo.



Oportunidad:	Dimensionamiento financiero										
Hidrógeno verde	<p>El valor de esta oportunidad se evaluó con base en dos factores:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Los ahorros resultado de sustituir un combustible por otro; es decir, utilizar hidrógeno verde en lugar de diésel y/o gasolina, y</li><li>• Comparar los precios de los vehículos que están disponibles actualmente en el mercado por tipo de combustible.</li></ul> <p>Dado que el hidrógeno verde tiene un mejor desempeño y menor costo que los combustibles convencionales, Traxión podría alcanzar ahorros por \$140 millones de pesos para el 2030 si están disponibles tanto los vehículos como la infraestructura para cargarlos y si los precios de los vehículos que funcionan con hidrógeno fueran los mismos que los de los vehículos convencionales.</p>										
Electrificación de última milla/ Autobuses eléctricos	<p>Para estimar los beneficios de esta oportunidad, tomamos en cuenta los ahorros al sustituir vehículos de gasolina por vehículos eléctricos.</p> <p>Si bien actualmente el balance de precios es mayor para los vehículos eléctricos, también se deben tomar en cuenta otros beneficios intangibles, como la reducción de emisiones GEI. Traxión podría evitar la emisión de un promedio de 43,000 toneladas de CO2 equivalente por cada unidad motriz durante la vida útil del vehículo.</p>										
Compensación de emisiones	<p>Tomando en cuenta las emisiones de GEI de 2021 (528,722.4 tCO2e) y con base en el historial de precios promedio de los principales bonos de carbono voluntarios, Traxión tendría que realizar las siguientes inversiones para mitigar sus emisiones:</p> <table><tr><th>Mercado</th><th>Costo por tonelada</th><th>1%</th><th>5%</th><th>25%</th></tr><tr><td>American Carbon Forest Market</td><td>\$490.36</td><td>\$2,592,643</td><td>\$12,963,215</td><td>\$64,816,079</td></tr></table>	Mercado	Costo por tonelada	1%	5%	25%	American Carbon Forest Market	\$490.36	\$2,592,643	\$12,963,215	\$64,816,079
Mercado	Costo por tonelada	1%	5%	25%							
American Carbon Forest Market	\$490.36	\$2,592,643	\$12,963,215	\$64,816,079							
Rendimiento de combustible	<p>Evalúamos los ahorros resultantes de las medidas ya implementadas:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. En 2021, el haber instalado paneles solares nos permitió generar 20,720 kWh de energía renovable y reducir en 929,595 litros el consumo de combustibles. Con la implementación de esta medida ahorramos \$11.68 millones de pesos.</li><li>2. Con el filtrado del diésel que realizamos en 2021, se procesaron más de 50 millones de litros, con lo que se ahorraron 848,282 litros de diésel.</li><li>3. Algunas fuentes afirman que el uso de aditivos en los vehículos de diésel y gasolina ha reducido el consumo de combustible en 5% y 9%. Aun considerando el costo de los aditivos, se podría alcanzar un ahorro en combustible equivalente a \$11 millones de pesos mensuales, ello además de otros beneficios resultado de menores emisiones (reducción de 5%).</li></ol>										



Anexo II.4

# Debida diligencia en derechos humanos

En Traxión, reconocemos la importancia de respetar los derechos humanos en todas nuestras operaciones de acuerdo con los valores fundamentales de la compañía. **Nuestras prácticas están alineadas con estándares internacionales**, entre los que se incluyen:

- **Declaración Universal de los Derechos Humanos (ONU)**
- **Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo**
- **Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos (ONU)**
- **Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas**
- **Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales**

Nuestro compromiso se extiende más allá de nuestras propias operaciones para abarcar a nuestros socios, proveedores y contratistas, asegurando un enfoque responsable a lo largo de nuestra cadena de valor. Este compromiso aborda temas críticos como la trata de personas, el trabajo forzado, el trabajo infantil, la libertad de asociación, el derecho a la negociación colectiva, la remuneración equitativa, la discriminación, la integridad física y la seguridad (incluidas las medidas de seguridad vial) y otros derechos fundamentales.

Hemos desarrollado una serie de políticas y códigos que sirven de guía a nuestros colaboradores y grupos de interés. Entre ellos se incluye nuestro Código de Ética, la Política de Diversidad e Inclusión y un Protocolo y Política para Prevenir la Discriminación, Violencia, Hostigamiento Laboral, Acoso Sexual, Trabajo Forzoso e Infantil y Riesgos Psicosociales. Además, elaboramos un Código de Ética y Conducta dedicado para nuestros socios comerciales, enfatizando nuestro compromiso con los derechos humanos en todos los aspectos de nuestras operaciones.

Como parte de nuestros esfuerzos por fortalecer nuestra debida diligencia en derechos humanos, desarrollamos una Política de Derechos Humanos que sirve de guía para nuestros colaboradores en la realización de sus actividades y en la toma de decisiones. Esta política también crea conciencia sobre temas de derechos humanos y fomenta el compromiso para respetarlos.

En 2023, realizamos una evaluación detallada de los riesgos potenciales en nuestras operaciones y cadena de valor. Al evaluar estos riesgos en función de su severidad y probabilidad de ocurrencia, desarrollamos y priorizamos estrategias de prevención y mitigación. Además, estamos reforzando las medidas de remediación para abordar cualquier riesgo que pudiera materializarse en un impacto real.

Nuestro enfoque en los derechos humanos se extiende a todas las áreas y segmentos de negocio, incluyendo Movilidad de Carga, Movilidad de Personas y operaciones de Logística y Tecnología. Con ello en mente, evaluamos todos nuestros activos físicos, desde los espacios de oficina hasta los almacenes y centros de distribución, así como nuestra flota vehicular. También integraremos procesos de identificación de riesgos relacionados con los derechos humanos en nuestra debida diligencia de Fusiones y Adquisiciones. Esta revisión integral nos permite identificar

los impactos potenciales en derechos humanos específicos para nuestra industria e implementar las acciones de protección apropiadas.

Para garantizar la efectividad de nuestras iniciativas en derechos humanos, contamos con una línea de denuncia que está disponible para todos nuestros grupos de interés. Esto permite la denuncia oportuna de cualquier posible violación a los derechos humanos relacionada con nuestras operaciones. Adicionalmente, ofrecemos programas de capacitación para nuestros colaboradores sobre nuestra Política de Derechos Humanos, dado que reconocemos que la educación es un elemento clave para fomentar una cultura de respeto y concientización dentro de nuestra organización.

Hacia adelante, estamos comprometidos con mejorar permanentemente nuestras prácticas en derechos humanos. Planeamos actualizar regularmente nuestra evaluación de riesgos, tomando en cuenta los cambios que se pudieran dar en nuestras operaciones, el cambiante entorno de nuestra industria y las preocupaciones emergentes sobre derechos humanos. Al mantenernos atentos y responder de inmediato, buscamos mantener los más altos estándares en cuanto a la protección de los derechos humanos y, al mismo tiempo, crear valor para nuestros clientes y comunidades.

Para más detalles sobre el proceso que seguimos, **Consulte este enlace.**

Anexo II.5

# Certificaciones, reconocimientos y ratings ASG

Estamos comprometidos con superar los estándares de la industria y con crear valor sostenible tanto para el medio ambiente como para la sociedad. Nuestra dedicación a la excelencia nos ha merecido diversas certificaciones y reconocimientos que destacan nuestro liderazgo en términos de prácticas sostenibles. Nuestras unidades de negocio son constantemente sometidas a rigurosas auditorías externas, que no solo validan nuestros esfuerzos, sino que también nos ayudan a identificar áreas de oportunidad para la mejora continua. Estas evaluaciones han jugado un papel fundamental para el fortalecimiento de nuestros sistemas y procesos en toda la compañía.

Al mantener altos estándares y adherirnos a las mejores prácticas internacionales, brindamos a nuestros clientes e inversionistas confianza en nuestros servicios. Nuestras certificaciones son evidencia de nuestro compromiso con la sostenibilidad y nos otorgan una ventaja competitiva en la industria de transporte y logística.




Unidad de Negocio	Certificaciones	Reconocimientos
<div></div>	<ul style="list-style-type: none"><li>CTPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism)</li><li>ISO 39001:2012</li><li>ISO 9001:2015</li><li>OEA (Operador Económico Autorizado)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Transporte Limpio de SEMARNAT: Buen Desempeño Ambiental</li></ul>
<div></div>	<ul style="list-style-type: none"><li>CTPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism)</li><li>ISO 9001:2015</li><li>ISO 39001:2012</li><li>Acreditación para verificar las condiciones físico-mecánicas en el autotransporte (SCT) (ante la ema en NMX-EC-17020-IMNC-2014 - ISO/IEC 17020:2012)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Transporte Limpio de SEMARNAT: Excelente Desempeño Ambiental</li></ul>
<div></div>	<ul style="list-style-type: none"><li>CTPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism)</li><li>ISO 9001:2015</li><li>OEA (Operador Económico Autorizado)</li><li>Acreditación para verificar las condiciones físico-mecánicas en el autotransporte (SCT) (ante la EMA en NMX-EC-17020-IMNC-2014 - ISO/IEC 17020:2012)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Transporte Limpio de SEMARNAT: Excelente Desempeño Ambiental</li></ul>
<div></div>	<ul style="list-style-type: none"><li>CTPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism) (SUVI)</li><li>ISO 9001:2015 (Grupo SID almacenes)</li><li>SMETA (SUVI)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Transporte Limpio de SEMARNAT: Buen Desempeño Ambiental (SUVI)</li></ul>
<div></div>	<ul style="list-style-type: none"><li>ISO 9001:2015</li><li>ISO 39001:2012 (LIPU Monterrey)</li><li>Great Place to Work (LIPU Saltillo)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR)</li></ul>
<div></div>	<ul style="list-style-type: none"><li>ISO 13485:2016</li></ul>	





Unidad de Negocio	Certificaciones	Reconocimientos
<div> Muebles y Mudanzas (MyM)</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>ISO 9001:2015</li><li>ISO 14001:2015</li><li>ISO 28000:2007</li><li>CTPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism)</li><li>FIDI- FAIM (FIDI Accredited International Mover)</li><li>LACMA-PACKERS (LACMA/FID)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Transporte Limpio de SEMARNAT: Muy Buen Desempeño Ambiental</li></ul>
<div> Redpack</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>ISO 27001:2013</li></ul>	
<div> Corporativo Traxión</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>ISO 37001:2016 en Sistemas de Gestión Anticorrupción*</li><li>ISO 19600:2014 Sistemas de Gestión en Cumplimiento Fiscal/Prevención de Lavado de Dinero (PLD)*</li><li>Ecovadis Sustainability Rating 2023 – Medalla de plata</li></ul> <p>*Alcance: Grupo Traxión, S.A.B. de C.V.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Transportation Awards 2023 (T21): Premio especial de sostenibilidad para empresas con más de 1000 tractocamiones</li><li>Miembros del Índice S&amp;P/BMV Total Mexico ESG</li><li>Miembros del Dow Jones Sustainability MILA Pacific Alliance</li></ul>
<div> VModal</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>Great Place to Work</li></ul>	

Clasificaciones ASG

Calificación ASG	2020	2021	2022	2023	
<div> S&amp;P CSA</div>	26	47	55	52	Entre el 10% de las empresas mejor calificadas en la industria a nivel global.
<div> CDP</div>	NA	C	C	B	Cuatro niveles por encima del promedio del sector transporte y dos niveles arriba de los promedios regionales tanto globales como de Norte América.
<div> Ecovadis</div>	NA	NA	56	60	Medalla de plata.



GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26

## Anexo II.6


# Nuestra contribución a los ODS





En Traxión, estamos profundamente comprometidos con impulsar el progreso económico y social y, al mismo tiempo, proteger al medio ambiente y a las comunidades vinculadas a nuestras operaciones y servicios. Contribuimos activamente a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que sirven como una hoja de ruta global para abordar los desafíos más urgentes a los que se enfrenta la sociedad. Este compromiso es el núcleo de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, que se cimienta en nuestros principios de negocio y se materializa a través de la colaboración con diversos grupos de interés para crear valor compartido.

Enfocamos nuestros esfuerzos en los ODS más estrechamente alineados con nuestras actividades de negocio, que es donde podemos generar el mayor impacto positivo. A través de nuestras operaciones diarias y soluciones innovadoras, buscamos reducir emisiones, mejorar la eficiencia energética y promover prácticas sostenibles tanto dentro de nuestra compañía como a lo largo de nuestra cadena de valor. Al colaborar con clientes, proveedores y comunidades, buscamos avanzar significativamente hacia un futuro más sostenible.



A continuación presentamos nuestras principales iniciativas:

ODS	Iniciativas	Indicadores
<div></div> <div>3.6, 3.9</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contamos con una Política de Seguridad y Salud Ocupacional alineada con los requisitos de la norma ISO 45001.</li><li>• Estamos fortaleciendo nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, que se implementará en todas nuestras unidades de negocio.</li><li>• Hemos desarrollado e implementado un programa permanente de vigilancia de la salud para diagnosticar, tratar y dar seguimiento a enfermedades laborales.</li><li>• Ofrecemos una línea de atención para los colaboradores y sus familias, en la que se ofrece asesoría médica, psicológica y nutricional.</li><li>• Damos seguimiento a la implementación de controles relacionados con riesgos psicosociales conforme a la NOM-035-STPS-2018.</li><li>• Promovemos la participación de los colaboradores en cursos de capacitación, campañas y otros programas de salud y seguridad para construir una cultura de prevención y promover hábitos saludables y bienestar.</li><li>• Monitoreamos nuestros indicadores de salud y seguridad, enfocados en el cumplimiento legal, número de incidentes, enfermedades laborales, exámenes médicos, cumplimiento de los programas de seguridad y salud ocupacional, entre otros.</li><li>• Desarrollamos políticas y procedimientos de seguridad vial, incluyendo periodos de descanso para los operadores, pruebas de detección de consumo de alcohol y drogas, campañas de prevención, manejo defensivo e investigación de incidentes.</li><li>• Capacitamos a nuestros operadores en prácticas de manejo seguro para prevenir accidentes viales.</li><li>• Invertimos en equipar nuestra flota con sistemas avanzados anticolisión y otras tecnologías, con lo que se ha reducido considerablemente la frecuencia y severidad de los incidentes viales.</li><li>• Renovamos constantemente nuestra flota para reducir la emisión de contaminantes, disminuyendo así nuestro impacto negativo en la calidad del aire y la salud pública.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 6.76 Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR).</li><li>• 0.051 Tasa de accidentes viales en Movilidad de Personas</li><li>• 0.754 Tasa de accidentes viales en Movilidad de Carga y última milla</li><li>• 6 casos de enfermedades laborales</li><li>• 0.11 Tasa de fatalidades</li><li>• Comisión de Seguridad e Higiene por unidad de negocio</li></ul>





ODS	Iniciativas	Indicadores
<div></div> <div>4.3, 4.4, 4.5</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utilizamos tecnología para expandir la capacitación a través de cursos en línea y webinars.</li><li>• Ofrecemos cursos para mejorar la integración de nuestra cultura organizacional y procesos operativos, así como para el desarrollo continuo de nuestros colaboradores.</li><li>• Contamos con un programa de becas en una de nuestras unidades de negocio para apoyar a los hijos de nuestros colaboradores en sus actividades académicas.</li><li>• Contamos con Centros de Entrenamiento para Operadores de Traxión (semilleros de talento) tanto en el segmento de Movilidad de Personas como en el de Movilidad de Carga.</li><li>• Estamos comprometidos con reducir la brecha educativa en México mediante aulas móviles que forman parte del programa En Ruta por la Educación de la Fundación Traxión.</li><li>• Hemos beneficiado a personas de comunidades vulnerables ofreciéndoles becas a través del programa SuperaT de la Fundación Traxión.</li><li>• En 2023 comenzamos un programa llamado CEUNO que ofrece a nuestros colaboradores la oportunidad de completar su educación media en 18 meses.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 402,909 de horas de capacitación.</li><li>• 16 horas promedio de capacitación por colaborador.</li><li>• 201 beneficiarios del programa SuperaT.</li><li>• 14,506 beneficiarios y 6,229 alumnos certificados a través del programa En Ruta por la Educación de la Fundación Traxión.</li><li>• 59 colaboradores participaron en el programa CEUNO.</li></ul>
<div></div> <div>5.5</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promovemos la diversidad en nuestro Consejo de Administración para enriquecer la toma de decisiones estratégicas y establecimos la meta de contar con tres mujeres en el Consejo para el 2025.</li><li>• En 2023, priorizamos la diversidad de género, en particular la inclusión de más mujeres en la plantilla laboral, y establecimos la meta de que el 30% de nuestra plantilla laboral sean mujeres para el 2030.</li><li>• Lanzamos un programa para aumentar la representación de mujeres en roles operativos.</li><li>• Estamos trabajando en una estrategia más amplia para promover la igualdad de género en todos los niveles, lo que incluye varias iniciativas clave para crear un lugar de trabajo más equitativo en el que todos los colaboradores, independientemente de su género, puedan tener éxito personal y contribuir al éxito colectivo, como las siguientes:<ul style="list-style-type: none"><li>- Fortalecer las capacidades del equipo de Capital Humano</li><li>- Realizar campañas de concientización y comunicación interna</li><li>- Colaborar con socios externos especializados</li><li>- Brindar capacitación adicional en habilidades blandas y duras</li></ul></li><li>• Nuestros lineamientos corporativos establecen el requisito de integrar al menos una mujer en las ternas de reclutamiento para cubrir vacantes administrativas.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1 mujer en el Consejo de Administración.</li><li>• 17.5% de mujeres en la organización.</li><li>• 23.5% de mujeres en puestos de alta y media gerencia.</li><li>• 39.0% de mujeres en puestos administrativos</li><li>• 14.2% de mujeres en posiciones STEM</li><li>• Realizamos nuestro primer análisis de brecha salarial de género en 2023, el cual mostró una brecha salarial media de 0.2% y una brecha salarial mediana de 0.3%.</li></ul>





ODS	Iniciativas	Indicadores
<div></div> <div>7.3</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>En 2023, integramos camionetas eléctricas cero emisiones en nuestra flota de última milla, tras completar exitosamente las pruebas de adopción.</li><li>Estamos integrando vehículos de gas natural en nuestra flota y realizando pruebas con combustibles alternativos como el biometano y el hidrógeno.</li><li>Estamos realizando pruebas con tecnologías innovadoras de ahorro de energía, incluyendo el uso de paneles solares en nuestros camiones, para suplementar las necesidades de energía y reducir el consumo de combustible.</li><li>Estamos instalando paneles solares en nuestras instalaciones, lo que nos permite generar y consumir electricidad a partir de fuentes renovables.</li><li>Renovamos periódicamente nuestra flota con unidades motrices que cuentan con motores de última generación, cumpliendo los más recientes estándares ambientales.</li><li>Capacitamos a nuestros operadores en manejo ecoeficiente para mejorar el rendimiento de combustible y reducir emisiones.</li><li>Controlamos estrictamente la calidad del diésel en toda nuestra flota, con lo que logramos un impacto positivo sobre el rendimiento de combustible y reducimos las emisiones de carbono gracias a nuestro avanzado sistema de filtración.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>1.4% de los vehículos en nuestra flota operan con gas natural</li><li>Intensidad en el consumo de diésel: 0.276 litros/kilómetro</li><li>8.06 litros por ingresos en miles de pesos</li><li>Rendimiento de diésel 3.63 kilómetros/litro</li></ul>
<div></div> <div>8.2, 8.4, 8.5, 8.7, 8.8</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ofrecemos empleo formal, compensaciones y beneficios en un sector en que la informalidad constituye un riesgo inherente.</li><li>Priorizamos la seguridad, salud y bienestar de nuestros colaboradores.</li><li>Mantenemos relaciones sanas y sólidas con nuestros trabajadores sindicalizados a través de contratos colectivos.</li><li>Sostenemos prácticas laborales justas en todas nuestras operaciones y cadena de suministro.</li><li>En 2023, realizamos una evaluación de debida diligencia en derechos humanos y desarrollamos una Política de Derechos Humanos alineada con estándares internacionales.</li><li>Contamos con un Protocolo para prevenir la discriminación y atender casos de violencia, hostigamiento y acoso sexual y para erradicar el trabajo forzoso e infantil.</li><li>Desarrollamos y mantenemos una sólida marca empleadora para posicionar a nuestra compañía como un lugar atractivo para trabajar y crecer profesionalmente, lo cual es crucial para atraer y retener al mejor talento.</li><li>Fomentamos el desarrollo profesional y un sentido de pertenencia entre nuestros colaboradores.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>21,731 nuevas contrataciones</li><li>Rotación voluntaria: 54.4%</li><li>98% índice de cobertura de operadores</li></ul>



ODS	Iniciativas	Indicadores
<div></div> <div>9.4</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>Nuestra tecnología de vanguardia, incluidas aplicaciones y sistemas desarrollados internamente, nos permite proveer visibilidad en tiempo real, mayor transparencia, seguridad y una mayor competitividad en precios, eficiencia operativa y rentabilidad.</li><li>Fortalecimos nuestra estructura, estrategia y arquitectura de capital humano:<ul style="list-style-type: none"><li>Incorporamos Directores de Tecnología (CTOs) en cada uno de nuestros segmentos de negocio.</li><li>Organizamos el portafolio de TI con Value Streams del negocio</li><li>Integramos Inteligencia Artificial en nuestra hoja de ruta tecnológica</li><li>Creamos un centro de datos centralizado</li><li>Adoptamos metodologías Agile</li></ul></li><li>Mejoramos continuamente nuestra ingeniería de procesos</li><li>Promovemos la innovación mediante modelos <i>asset-light</i> basados en datos y nuevas tecnologías</li><li>Mejoramos nuestro modelo de tecnología como servicio con torres funcionales y transversales que abordan conjuntamente todos los aspectos clave de la operación.</li><li>Traxporta (nuestra plataforma Marketplace de transporte de carga) ofrece un mejor servicio, con mayor calidad y confiabilidad basado en una tecnología que creamos para lograr mejoras operativas en la red de transporte, así como automatización y homologación en nuestros procesos internos.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Desarrollamos el Modelo de Torres de Tecnología como Servicio.</li><li>Desarrollamos y fortalecemos continuamente el segmento de Logística y Tecnología.</li><li>Desarrollamos y mejoramos continuamente Traxporta, nuestra plataforma Marketplace de transporte de carga.</li></ul>
<div></div> <div>11.2, 11.6</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>Nuestros servicios de Movilidad de Personas reducen el uso de vehículos particulares, disminuyendo las emisiones GEI y el tráfico.</li><li>Seguimos estrictos estándares de conducción para reducir el riesgo de accidentes que podrían afectar a otros usuarios en las vialidades, incluyendo en el entorno urbano.</li><li>Utilizamos telemetría y controles de velocidad para monitorear los hábitos de manejo de nuestros operadores.</li><li>Contamos con sistemas anticollisiones que utilizan cámaras externas para monitorear la actividad en el camino y alertar al operador en caso de detectar algún riesgo de colisión.</li><li>Estimamos por primera vez los contaminantes criterio para abordar la calidad del aire y el cambio climático.</li><li>Contamos con un robusto Sistema de Gestión de la Seguridad Vial basado en ISO 39001.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>9,581 unidades motrices en los segmentos de Movilidad de Carga y Movilidad de Personas.</li><li>100% de nuestras unidades motrices en Movilidad de Personas equipadas con dispositivos de telemetría.</li><li>Más del 90% de nuestras unidades motrices en Movilidad de Carga equipadas con dispositivos de telemetría.</li><li>Tres unidades de negocio certificadas en ISO 39001.</li></ul>



ODS	Iniciativas	Indicadores
<div></div> <div>13.1, 13.3</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>Nuestras soluciones de movilidad y logística aportan la resiliencia necesaria para asegurar que nuestros productos estén disponibles para nuestros clientes y que las materias primas estén disponibles para varias industrias, al mismo tiempo que atendemos los riesgos del cambio climático.</li><li>Nuestras iniciativas de ecoeficiencia y renovación de la flota reducen las emisiones GEI y el consumo de combustible.</li><li>Evaluamos la disponibilidad y viabilidad de combustibles alternativos para nuestras operaciones, particularmente el biometano y el hidrógeno.</li><li>Incorporamos tractocamiones equipados con motores Euro VI de última generación en nuestra flota que utilizan gas natural, con niveles de eficiencia energética 11% mejores y que pueden utilizar biometano, un combustible renovable con un potencial prometedor para reducir aún más nuestra huella de carbono.</li><li>Llevamos a cabo programas de capacitación y concientización para sensibilizar a nuestros colaboradores sobre las estrategias de mitigación del cambio climático.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Inversión en alternativas ecoeficientes.</li><li>Intensidad de emisiones de GEI: 814.28 gramos de CO<sub>2</sub> equivalente (gCO<sub>2</sub>e) por kilómetro. 23.79 gramos de CO<sub>2</sub> equivalente (gCO<sub>2</sub>e) por mil pesos en ingresos.</li><li>Ratio de Intensidad de GEI en el segmento de Movilidad de Personas de 20.32 gCO<sub>2</sub>e por pasajero-kilómetro.</li><li>Ratio de Intensidad GEI en los segmentos de Movilidad de Carga y Última Milla de 1,334.9 gCO<sub>2</sub>e por tonelada-kilómetro.</li></ul>
<div></div> <div>16.4, 16.5, 16.6</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>Nuestra estructura de gobierno corporativo está alineada con estándares de referencia, cumple estrictamente con la Ley del Mercado de Valores y adopta constantemente las mejores prácticas ASG.</li><li>Nuestros esfuerzos en ética y cumplimiento incluyen una sólida autorregulación y el cumplimiento con la legislación, una cultura de capacitación y concientización, así como la actualización, supervisión y gestión del Sistema de Gestión Anticorrupción y Cumplimiento Fiscal/PLD (ISO 37001/19600).</li><li>Hemos elaborado un Código de Ética que sirve de guía a nuestros colaboradores, en el que cual se describen las conductas esperadas y las consecuencias de no cumplir con ellas.</li><li>Requerimos que, al incorporarse por primera vez a nuestro sistema o al renovar sus contratos, todos nuestros socios, proveedores y contratistas se adhieran a nuestro Código de Ética y a las políticas relevantes firmando una carta de adhesión.</li><li>Mejoramos continuamente nuestra gobernanza, monitoreo y sistemas de seguridad de la información y ciberseguridad.</li><li>En 2023, realizamos una evaluación de debida diligencia en Derechos Humanos y desarrollamos una Política de Derechos Humanos alineada con estándares internacionales.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Manual de Gobierno Corporativo</li><li>Consejo de Administración con amplia experiencia, compuesta por un 64.3% de consejeros independientes y con el apoyo de cuatro comités, que asegura una gobernanza efectiva a través de una supervisión diligente y lineamientos estratégicos.</li><li>Certificación ISO 37001:2016 en Sistemas de Gestión Anticorrupción.</li><li>Certificación ISO 19600:2014 en Sistemas de Gestión de Cumplimiento Fiscal/Prevención de Lavado de Dinero</li><li>Línea de denuncia, cumplimiento y capacitación a colaboradores.</li><li>100% de colaboradores de nuevo ingreso reciben capacitación sobre el Código de Ética.</li><li>Todos nuestros proveedores y contratistas firman una carta de adhesión a nuestro Código de Ética y Conducta y a las políticas relevantes al incorporarse por primera vez a nuestro sistema o al renovar sus contratos.</li><li>No se produjeron incidentes durante 2023 que comprometieran la información de nuestros clientes y/o de Traxión.</li></ul>



Anexo II.7

# Avances con relación a los Principios del Pacto Global

Hemos avanzado considerablemente en la integración de los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en nuestra compañía. Nuestra Política de Sostenibilidad y Relación con los Grupos de Interés se alinea con estos principios y sirve como referencia para nuestros principales compromisos en cada tema. Al adherirnos a estos estándares globales, no sólo mejoramos nuestro desempeño ASG, sino que también contribuimos a los objetivos más amplios de desarrollo sostenible en las regiones donde operamos.

DERECHOS HUMANOS

Principio	Compromiso	Desempeño
<p><b>Principio 1.</b></p> <p>Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Política de Derechos Humanos</li><li>• Código de Ética</li><li>• Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas</li><li>• Desarrollo del proceso de debida diligencia conforme a las recomendaciones de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)</li><li>• Lineamientos e iniciativas internos para ciertos riesgos como nuestro Protocolo para Prevenir la Discriminación y Atención de Casos de Violencia, Hostigamiento y Acoso Sexual, así como Erradicar el Trabajo Forzoso e Infantil y Política para la Identificación de Riesgos Psicosociales.</li></ul>	<p><b>Anexo:</b> Debida diligencia en derechos humanos</p> <p><b>Sección:</b> Demografía laboral y diversidad</p> <p><b>Sección:</b> Ética y cumplimiento</p> <p><b>Sección:</b> Cadena de suministro</p>
<p><b>Principio 2.</b></p> <p>Las empresas deben asegurarse de que sus socios y colaboradores no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Política de Derechos Humanos</li><li>• Código de Ética</li><li>• Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas</li><li>• Reglamento interno de trabajo</li><li>• Resoluciones que abordan las malas prácticas de los colaboradores (casos reportados a través de la línea de denuncia pública o identificados en auditorías).</li></ul>	<p><b>Anexo:</b> Debida diligencia en derechos humanos</p> <p><b>Sección:</b> Ética y cumplimiento</p> <p><b>Sección:</b> Cadena de suministro</p>

ESTÁNDARES LABORALES



Principio	Compromiso	Desempeño
<p><b>Principio 3.</b></p> <p>Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Política de Derechos Humanos</li><li>• Código de Ética</li><li>• Reglamento interno de trabajo</li></ul>	<p><b>Anexo:</b> Debida diligencia en derechos humanos</p> <p><b>Sección:</b> Demografía laboral y diversidad</p> <p><b>Sección:</b> Ética y cumplimiento</p>
<p><b>Principio 4.</b></p> <p>Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Política de Derechos Humanos</li><li>• Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas</li><li>• Requerimientos con los que deben cumplir los proveedores durante el proceso de evaluación para firmar un nuevo contrato o renovar un contrato con la compañía.</li></ul>	<p><b>Anexo:</b> Debida diligencia en derechos humanos</p> <p><b>Sección:</b> Ética y cumplimiento</p> <p><b>Sección:</b> Cadena de suministro</p>
<p><b>Principio 5.</b></p> <p>Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Política de Derechos Humanos</li><li>• Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas</li><li>• Requerimientos con los que deben cumplir los proveedores durante el proceso de evaluación para firmar un nuevo contrato o renovar un contrato con la compañía.</li></ul>	<p><b>Anexo:</b> Debida diligencia en derechos humanos</p> <p><b>Sección:</b> Ética y cumplimiento</p> <p><b>Sección:</b> Cadena de suministro</p>
<p><b>Principio 6.</b></p> <p>Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Política de Derechos Humanos</li><li>• Protocolo para Prevenir la Discriminación y Atención de Casos de Violencia, Hostigamiento y Acoso Sexual, así como Erradicar el Trabajo Forzoso e Infantil y Política para la Identificación de Riesgos Psicosociales.</li><li>• Lineamientos en los procesos de contratación</li></ul>	<p><b>Anexo:</b> Debida diligencia en derechos humanos</p> <p><b>Sección:</b> Demografía laboral y diversidad</p> <p><b>Sección:</b> Ética y cumplimiento</p>



MEDIO AMBIENTE



Principio	Compromiso	Desempeño
<p><b>Principio 7.</b></p> <p>Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Política Ambiental, de Cambio Climático y Biodiversidad</li><li>Compromisos adquiridos por las unidades de negocio de Movilidad de Carga por participar en el programa Transporte Limpio de SEMARNAT</li><li>Planes de trabajo derivados de las auditorías internas y/o externas</li></ul>	<p><b>Capítulo:</b> Planeta</p>
<p><b>Principio 8.</b></p> <p>Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Política Ambiental, de Cambio Climático y Biodiversidad</li><li>Lineamientos para la renovación de la flota</li><li>Desarrollo de los proyectos de inversión en tecnología ecoeficiente</li><li>Investigación y evaluación de tecnologías de vanguardia para transporte limpio</li></ul>	<p><b>Capítulo:</b> Planeta</p>
<p><b>Principio 9.</b></p> <p>Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Política Ambiental, de Cambio Climático y Biodiversidad</li><li>Desarrollo de los proyectos de inversión en tecnología ecoeficiente</li><li>Investigación y evaluación de tecnologías de vanguardia para transporte limpio</li></ul>	<p><b>Sección:</b> Inversión en tecnología ecoeficiente</p>

ANTICORRUPCIÓN



Principio	Compromiso	Desempeño
<p><b>Principio 10.</b></p> <p>Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Política Anticorrupción y de Integridad</li><li>Política de Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita.</li><li>Política de Operaciones con Personas Relacionadas</li><li>Compromisos asociados con la certificación en ISO 37001:2016 del Sistema de Gestión Anticorrupción y la constancia de cumplimiento por la ISO 19600:2014 en Sistemas de Gestión de Cumplimiento Fiscal / PLD.</li></ul>	<p><b>Sección:</b> Ética y cumplimiento</p>



Anexo III. Marcos y Estándares de Reporte

# Índice de Contenidos GRI

Grupo Traxión S.A.B. de C.V. ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre 2023.

Estándar GRI	Contenido	Requisito(s) Omitidos	Motivo	Explicación	Páginas
GRI 1 Usado	GRI 1: Fundamentos 2021				
GRI 2: Contenidos Generales 2021					
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales				8
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad				3
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto				3, 216
	2-4 Actualización de la información				3
	2-5 Verificación externa				3
2. Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales				9, 14, 84
	2-7 Empleados				33, 116
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Trabajadores que no son empleados	No aplica	El modelo de trabajo de Traxión es de contratación directa.	
3. Gobernanza	2-9 Estructura de gobernanza y composición				23, 123
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno				23, 123
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno				23, 123
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos				132



Estándar GRI	Contenido	Requisito(s) Omitidos	Motivo	Explicación	Páginas
3. Gobernanza	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos				132
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad				3
	2-15 Conflictos de interés				23
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Comunicación de preocupaciones críticas	Confidencial	Debido a lineamientos internos de la compañía	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno				23
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno				23
	2-19 Políticas de remuneración				23
	2-20 Proceso para determinar la remuneración				23
	2-21 Ratio de compensación total anual	Ratio de compensación total anual	Confidencial	Debido a lineamientos internos de la compañía	
4. Estrategia, políticas y prácticas	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible				5
	2-23 Compromisos y políticas				19, 144, 147
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas				19, 144, 147
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos				27, 144, 147
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes				27, 123, 144, 147
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas				27
	2-28 Afiliación a asociaciones				19, 129
5. Participación de los grupos de interés	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés				129
	2-30 Convenios de negociación colectiva				33
GRI 3: Temas Materiales 2021					
	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales				126
	3-2 Lista de temas materiales				126
	3-3 Gestión de los temas materiales			Se presenta de manera transversal a lo largo del informe, a medida que se va presentando la información de gestión de los diferentes temas materiales.	



Tema material	Estándar GRI	Contenido GRI	Requisito(s) omitidos	Motivo	Explicación	Páginas
Contenidos GRI por tema Material						
Desarrollo y retención de talento	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				40
	GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado				40, 120
		404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición				40
		404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera				40, 120
Gobierno corporativo	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				23
Ética, transparencia, anticorrupción y antilavado de dinero	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				27
	GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción				27
		205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción				27, 125
		205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas				27, 125
Condiciones e instalaciones de trabajo dignas; seguridad y salud ocupacional; bienestar del colaborador	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				38
	GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal				38,119
		401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales				48
		401-3 Permiso parental				48
	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo				45
		403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes				45
		403-3 Servicios de salud en el trabajo				45
		403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo				45
		403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo				45
		403-6 Promoción de la salud de los trabajadores				45, 121
		403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales				45



Tema material	Éstandar GRI	Contenido GRI	Requisito(s) omitidos	Motivo	Explicación	Páginas
Condiciones e instalaciones de trabajo dignas; seguridad y salud ocupacional; bienestar del colaborador	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo				45
		403-9 Lesiones por accidente laboral				121
		403-10 Las dolencias y enfermedades laborales				121
Diversidad e inclusión	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				
	GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados				23, 33, 36, 116, 118
		405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres				36, 48, 118
	GRI 406: No Discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas				27
Gestión de riesgos climáticos y sus posibles impactos operativos, financieros y de transición tecnológica y regulatoria	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				137
Cultura organizacional	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				8
Tecnología e innovación para la operación; innovación en modelos de negocio, procesos y servicios; analítica avanzada de datos	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				88
Ciberseguridad: Seguridad e integridad de los sistemas y bases de integración tecnológicos	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				94
	GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente				94
Seguridad vial y gestión de accidentes viales	GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	GRI 3: Temas Materiales 2021				
		403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo				45
		403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes				45
		403-3 Servicios de salud en el trabajo				45
		403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo				45



Tema material	Estándar GRI	Contenido GRI	Requisito(s) omitidos	Motivo	Explicación	Páginas
Seguridad vial y gestión de accidentes viales	GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo				45
		403-6 Promoción de la salud de los trabajadores				45, 121
		403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales				45
		403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo				45
		403-9 Lesiones por accidente laboral				121
		403-10 Las dolencias y enfermedades laborales				121
	GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad				45
		416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad				27
Cumplimiento legal y normativo	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				27
	GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia				27
Horarios de trabajo flexibles	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				48
Reducción de nuestras emisiones de carbono para mitigar el calentamiento global: Eficiencia energética, especialmente rendimiento de combustible y transición a tecnologías	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				72, 107
	GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización				72, 107
		302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Consumo de energía fuera de la organización	No aplica	Por el tipo de actividades que realiza Traxión	
		302-3 Intensidad energética				72, 107
		302-4 Reducción del consumo energético				72, 107
		302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios				72, 107



Tema material	Éstandar GRI	Contenido GRI	Requisito(s) omitidos	Motivo	Explicación	Páginas
Reducción de nuestras emisiones de carbono para mitigar el calentamiento global: Eficiencia energética, especialmente rendimiento de combustible y transición a tecnologías	GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)				73, 110
		305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)				73, 110
		305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)				73, 110
		305-4 Intensidad de las emisiones de GEI				73, 110
		305-5 Reducción de las emisiones de GEI				73, 110
		305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	Emisiones de ODS	No disponible	La compañía está trabajando en el cálculo de estas emisiones	
		305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire				75, 114
Gestión y reciclaje de residuos	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				76, 77, 114, 115
	GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos				76, 77, 114, 115
		306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos				76, 77, 114, 115
		306-3 Residuos generados				77, 115
		306-4 Residuos no destinados a eliminación				76, 77, 114, 115
		306-5 Residuos destinados a eliminación				76, 77, 114, 115
Filantropía e inversión social	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				
	GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo				53
		413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales				53



Anexo III. Marcos y estándares de Información

# Índice de métricas SASB

Tópico SASB	Código	Descripción	Unidad de medida	Omissiones y/o modificaciones	Página
Estándar de Transporte por carretera - Versión 2018					
Parámetros de Actividad					
Parámetros de Actividad	TR-RO-000.A	Ingresos por tonelada/milla (RTM)	Número	No disponible. No se tiene una contabilidad exacta de las toneladas transportadas.	
	TR-RO-000.B	Factor de carga	Número	No disponible	
	TR-RO-000.C	Número de empleados, número de operadores	Número		33, 116
Parámetros de Contabilidad					
Emisión de gases de efecto invernadero	TR-RO-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	Toneladas métricas (t) de CO <sub>2</sub> -e		73, 110
	TR-RO-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	N/A		66, 68, 71, 73
	TR-RO-110a.3	(1) Total de combustible consumido, (2) porcentaje de gas natural, (3) porcentaje de renovables	Gigajoules (GJ), porcentaje (%)		72, 107
Calidad del aire	TR-RO-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N <sub>2</sub> O), (2) SOx y (3) material particulado (PM10)	Toneladas métricas (t)	Se reportan NOx, SOx y PM 2.5	75, 114



Tópico SASB	Código	Descripción	Unidad de medida	Omissiones y/o modificaciones	Página
Condiciones de trabajo del conductor	TR-RO-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	Velocidad		45, 121
	TR-RO-320a.2	Tasa de reemplazo (1) voluntaria e (2) involuntaria para todos los empleados	Velocidad		119
	TR-RO-320a.3	Descripción del enfoque para la gestión de los riesgos a corto y largo plazo para la salud de los conductores	N/A		38, 45
Gestión de accidentes y seguridad	TR-RO-540a.1	Número de accidentes e incidentes de carretera	Número		45, 121
	TR-RO-540a.2	Percentiles BÁSICOS del sistema de medición de seguridad para: (1) Conducción temeraria, (2) cumplimiento de las horas de servicio, (3) aptitud para conducir, (4) sustancias controladas/alcohol, (5) mantenimiento de vehículos y (6) cumplimiento de los estándares sobre materiales peligrosos	Percentil	No disponible. No monitoreamos estos percentiles, sólo para (6) Cumplimiento de los estándares sobre Materiales Peligrosos.	77, 115
	TR-RO-540a.3	(1) Número y (2) volumen total de vertidos y liberaciones al medioambiente	Número, metros cúbicos (m³)	No tenemos información de derrames.	
Estándar de carga aérea y logística - Versión 2018					
Parámetros de Actividad					
Métrica de actividad	TR-AF-000.A	Ingresos por tonelada/kilómetro (RTK) para (1) transporte por carretera y (2) transporte aéreo	RTK	No se tiene una contabilidad exacta de las toneladas transportadas.	
	TR-AF-000.B	Factor de carga para (1) transporte por carretera y (2) transporte aéreo	Velocidad	No disponible	
	TR-AF-000.C	Número de empleados, número de operadores	Número		33, 116
Parámetros de Contabilidad					
Emisión de gases de efecto invernadero	TR-AF-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	Toneladas métricas (t) de CO <sub>2</sub> -e		73, 110
	TR-AF-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Número		66, 68, 71, 73
	TR-AF-110a.3	(1) Número y (2) volumen agregado de los derrames y liberaciones al ambiente	Gigajoules (GJ), porcentaje (%)	No tenemos información de derrames.	
Calidad del aire	TR-AF-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N <sub>2</sub> O), (2) SOx y (3) material particulado (PM10)	Toneladas métricas (t)	Se reportan NOx, SOx y PM 2.5	75, 114



Tópico SASB	Código	Descripción	Unidad de medida	Omissiones y/o modificaciones	Página
Prácticas laborales	TR-AF-310a.1	Porcentaje de conductores clasificados como contratistas independientes	Porcentaje (%)	No disponible	
	TR-AF-310a.2	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las infracciones de la legislación laboral	Divisa para comunicar		27
Salud y seguridad de los empleados	TR-AF-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	Velocidad		121
Gestión de la cadena de suministro	TR-AF-430a.1	Porcentaje de transportistas con percentiles BÁSICOS por encima del umbral de intervención de la Administración Federal de Seguridad de Autotransporte (FMCSA) de los Estados Unidos	Porcentaje (%)	No se dispone de contabilidad con estos percentiles.	
	TR-AF-430a.2	Huella total de gases de efecto invernadero (GEI) en todos los medios de transporte	Toneladas métricas (t) de CO <sub>2</sub> -e por tonelada kilómetro.		73, 110
Gestión de accidentes y seguridad	TR-AF-540a.1	Descripción de la aplicación y los resultados de un sistema de gestión de la seguridad	N/A		45
	TR-AF-540a.2	Número de accidentes de aviación	Número	No aplica por el tipo de actividad de Grupo Traxión.	
	TR-AF-540a.3	Número de accidentes e incidentes de carretera	Número		121
	TR-AF-540a.4	Percentiles BÁSICOS del sistema de medición de seguridad para: (1) Conducción temeraria, (2) cumplimiento de las horas de servicio, (3) aptitud para conducir, (4) sustancias controladas/alcohol, (5) mantenimiento de vehículos y (6) cumplimiento de los estándares sobre materiales peligrosos	Percentil	No disponible. No monitoreamos estos percentiles, sólo para (6) Cumplimiento de los estándares sobre Materiales Peligrosos.	77, 115
Estándar de Servicios Profesionales - Versión 2018					
Parámetros de Actividad					
Métrica de actividad	SV-PS-000.A	Número de empleados por: (1) a tiempo completo y a tiempo parcial, (2) temporales y (3) contratados	Número		33, 116
	SV-PS-000.B	Horas trabajadas por los empleados, porcentaje facturable	Horas, Porcentaje (%)	No disponible	
Parámetros de Contabilidad					
Seguridad de los datos	SV-PS-230a.1	Descripción del enfoque para identificar y abordar los riesgos para la seguridad de los datos	N/A		94
	SV-PS-230a.2	Descripción de las políticas y prácticas relativas a la recopilación, el uso y la conservación de información de los clientes	N/A		94
	SV-PS-230a.3	(1) Número de filtraciones de datos, (2) porcentaje que implica información confidencial sobre actividades empresariales (CBI) o información de identificación personal (PII) de los clientes, (3) número de clientes afectados	Número, porcentaje (%)		94



Tópico SASB	Código	Descripción	Unidad de medida	Omissiones y/o modificaciones	Página
Diversidad e implicación de la fuerza laboral	SV-PS-330a.1	Porcentaje de representación de géneros y grupos raciales/étnicos en (1) directivos ejecutivos y (2) todos los demás empleados	Porcentaje (%)	Disponemos del desglose por género, no en otras categorías.	33, 116
	SV-PS-330a.2	Tasa de reemplazo (1) voluntario e (2) involuntario de todos los empleados	Velocidad		119
	SV-PS-330a.3	Compromiso de los empleados expresada en forma de porcentaje	Porcentaje (%)		50
Integridad profesional	SV-PS-510a.1	Descripción del enfoque para garantizar la integridad profesional	N/A		27
	SV-PS-510a.2	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la integridad profesional	Divisa para comunicar		27



# Índice de Recomendaciones TCFD

Reporte recomendado	Código	Página/s	Información complementaria
Gobernanza			
a) Descripción de la supervisión del Consejo de Administración sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	GEN-GOV.a	Nuestro Modelo de sostenibilidad; Gobierno corporativo, Riesgos y oportunidades del cambio climático.	<p><b>Monitoreo de la Estrategia de Sostenibilidad</b></p> <p>La Dirección de Sostenibilidad lidera los esfuerzos en la materia; reporta directamente a Presidencia Ejecutiva, y de forma trimestral al Comité de Sostenibilidad, y a comités delegados del Consejo de Administración: Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y otros órganos (Comité Ejecutivo, Comité de Auditoría, según se requiera).</p> <p>El Comité de Sostenibilidad es responsable de dar seguimiento a la gestión en el Grupo, incluyendo los riesgos climáticos; compuesto por todas las direcciones corporativas y de las unidades de negocio. A través de sesiones trimestrales, funge como un foro para la coordinación en la ejecución de la Estrategia de Sostenibilidad del Grupo, y para la identificación y análisis de riesgos y oportunidades ASG.</p> <p>El Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad evalúa trimestralmente los planes, objetivos, metas, estrategias, riesgos y actividades relacionadas con el desempeño ASG del Grupo, incluyendo riesgos de cambio climático y lo reporta al Consejo de Administración.</p> <p>La Estrategia de Sostenibilidad incluye iniciativas ambientales relacionadas con el rendimiento de combustibles, la sustitución de combustibles por alternativas menos emisoras de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y la compensación de emisiones. Complementario a ello, se desarrolló el análisis de riesgos de cambio climático y se integraron medidas adicionales en la Estrategia de Sostenibilidad.</p> <p><b>Validación de la identificación y priorización de riesgos de cambio climático</b></p> <p>La Dirección de Sostenibilidad, en colaboración con todas las unidades de negocio y el área corporativa de riesgos, desarrollaron la identificación de riesgos de cambio climático, a partir de la cual se establecieron medidas para reforzar la Estrategia de Sostenibilidad, la cual estamos implementando actualmente.</p> <p>Los resultados (riesgos priorizados, asociados a cambio climático; también las oportunidades) son aprobados y validados por la Presidencia Ejecutiva y el Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad, órgano delegado del Consejo de Administración.</p> <p>Después de ello, son presentados nuevamente al Comité de Sostenibilidad, compuesto por todas direcciones corporativas y de las unidades de negocio, para su posterior seguimiento y monitoreo por todas las áreas del Grupo.</p> <p><b>Seguimiento de los indicadores del Balance scorecard operativo</b></p> <p>Contamos con un tablero de indicadores operativos que es monitoreado por el área de Excelencia Operativa (OPEX) y reportado a la Dirección General. El análisis de su evolución es presentado a través de ésta al Consejo de Administración.</p> <p>Este scorecard incluye un indicador de rendimiento en el consumo de combustible, el cual es el principal fuente de emisiones de GEI de Traxión.</p> <p>Estamos finalizando el scorecard ASG estratégico, realizado con base en las iniciativas de la Estrategia de Sostenibilidad y los objetivos de la misma, y que será monitoreado por la Dirección de Sostenibilidad y presentado conforme se señala arriba la secuencia de comités hasta el Consejo. Este scorecard incluirá las emisiones de GEI de alcance 1 y 2.</p>



Reporte recomendado	Código	Página/s	Información complementaria
b) Descripción de la función de la administración en la evaluación y gestión de los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima.	GEN-GOV.b	Nuestro modelo de sostenibilidad, Riesgos y oportunidades del cambio climático.	Estrategia de Sostenibilidad (incluidas las iniciativas relacionadas con el cambio climático):
			Diseño y Gestión → Dirección de Sostenibilidad Aprobación → Presidencia Ejecutiva (miembro del Consejo de Administración) Validación y Monitoreo → Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad (órgano del Consejo de Adminsitración), Comité de Sostenibilidad (compuesto por todas las direcciones corporativas y directores de las unidades de negocio) Integración en la gestión de riesgos → Área corporativa de riesgos Implementación de las iniciativas, incluyendo las que se deriven a partir de los riesgos de cambio climático identificados → responsables designados en función del proceso y/o actividad, en cada unidad de negocio Seguimiento de los indicadores integrados en el <i>Balance scorecard</i> → Excelencia Operativa, Dirección de Sostenibilidad, Dirección General, Consejo de Administración
Estrategia			
a) Descripción de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.	GEN-STRAT.a	Riesgos y oportunidades del cambio climárico.	Se presentan en el subcapítulo correspondiente, desglosados por la taxonomía propuesta por TCFD. Cabe señalar que tanto los riesgos como las oportunidades cuentan con un horizonte temporal de corto, medio y largo plazo, que se detalla, incluyendo el intervalo de tiempo que representa cada categoría.
b) Descripción del impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	GEN-STRAT.b	Somos Traxión, Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático, Planeta, Inversión en tecnología eco-eficiente, Transición a tecnologías de transporte limpias.	A partir del análisis de riesgos de cambio climático, desarrollamos un plan de acción con diferentes iniciativas, que integramos en la Estrategia de Sostenibilidad.  Cabe señalar que ya hay iniciativas de la Estrategia de Sostenibilidad y la planificación estratégica de negocio que contribuyen a prevenir y/o mitigar esos riesgos. Existe una estrecha vinculación entre la eficiencia en el uso de combustible y la reducción en la intensidad de emisiones de GEI.  Entre esas medidas se encuentran: renovación constante de la flota; adaptaciones aerodinámicas a las unidades; sistemas avanzados de telemetría; capacitación a los operadores en conducción eco-eficiente; control de la calidad del diesel, incluyendo un sistema de filtrado; implementación de tecnología de datos para eficientizar la operación, optimizar rutas y reducir los kilómetros vacíos, incluyendo modelos de inteligencia artificial y machine learning.  Estamos avanzando en el uso de la tecnología para una asignación más eficiente de las rutas. En 2021, se lanzó en colaboración con FICO un sistema para el segmento de Movilidad de Personas, el cual ya se encuentra en implementación en la mayoría de las regiones en las que operamos; se alimenta de múltiples datos y permite minimizar el número de kilómetros recorridos. En el segmento de Movilidad de Carga, la plataforma Traxporta nos ayuda también a una asignación de rutas más eficiente. Asimismo, en última milla seguimos trabajando asimismo en la implementación de medidas de eficiencia.  Hemos profundizado en el dimensionamiento financiero de los riesgos y oportunidades, incluyendo algunas iniciativas específicas como el sistema desarrollado con FICO.  Las prioridades estratégicas del equipo de sostenibilidad incluyen las siguientes: <ul style="list-style-type: none"><li>- Estamos desarrollando capacidades y asignando recursos para la adopción de combustibles alternativos, además de vehículos de última milla y autobuses eléctricos.</li><li>- Estamos incorporando camionetas eléctricas cero emisiones a nuestra flota de última milla tras exitosas pruebas piloto.</li><li>- Hemos estado evaluando y mapeando la disponibilidad y viabilidad de combustibles alternativos para nuestras operaciones, con un enfoque particular en biometano e hidrógeno.</li><li>- Hemos incorporado a nuestra flota tractocamiones equipados con motores Euro VI de última generación, que utilizan gas natural y ofrecen un 11% más de eficiencia energética; además, pueden usar biometano, un combustible renovable con un potencial prometedor para reducir aún más nuestra huella de carbono.</li></ul>



Reporte recomendado	Código	Página/s	Información complementaria
c) Descripción de la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2°C o menos.	GEN-STRAT.c	Riesgos y oportunidades del cambio climático.	Hemos realizado el análisis de escenarios relacionados con el clima. Esto nos ha permitido actualizar los riesgos identificados. En los casos más extremos, se producirían mayores gastos marginales por el uso de aire acondicionado en las instalaciones y rutas donde se incrementen las temperaturas promedio. Sin embargo, de acuerdo a los resultados, nuestra resiliencia en el corto plazo es muy alta respecto a los escenarios climáticos analizados.
Gestión de riesgo			
a) Descripción de los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	GEN-RISK.a	Riesgos y oportunidades del cambio climático.	En 2022-2023 se actualizó el análisis, con el apoyo de especialistas externos, como continuación del ejercicio inicial realizado en 2021. El proceso consistió en Identificar los riesgos y oportunidades potenciales, tomando como base el listado previo, el cual fue actualizado considerando tendencias clave para el sector de movilidad y logística como la evolución de las tecnologías y de las políticas públicas y priorizar con base en dos variables: probabilidad de ocurrencia y vulnerabilidad de Traxión. Este análisis fue reaizado por el equipo especialista, con la validación del equipo de Traxión. Se aplicaron además escenarios climáticos, seleccionados por su reconocimiento internacional y pertinencia.
b) Descripción de los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	GEN-RISK.b	Nuestra cadena de valor, Innovación y tecnología, Energía y emisiones, Inversión en tecnología ecoeficiente.	Los riesgos climáticos se integran en el plan de trabajo del equipo de riesgos. Cuenta con propuestas de iniciativas específicas, tales como: Volatilidad de precios combustible/discontinuidad en disponibilidad → adquisición directa a importadores y sistema interno de carga Incumplimiento de la legislación ambiental emergente → cultura de cumplimiento, auditorías internas y externas Modelo asset light (estándares de terceros) → revisión y monitoreo del estado de la flota de terceros Requerimientos a Traxión de reducción de emisiones de GEI (por los clientes) → eficiencia logística, tecnología ecoeficiente, mantenimiento y renovación de flota, sustitución de combustibles, etc. Destacan en especial los avances en tecnología para la operación, manejo de flota y gestión de rutas Regulación de limitación de emisiones y movilidad → mismo que el anterior
c) Descripción de cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.	GEN-RISK.c	Gestión de riesgos	Los resultados del análisis de riesgos de cambio climático se integran en los mapas de riesgos de que dispone el Grupo, que se actualizan periódicamente por el área corporativa de riesgos y los especialistas en cada unidad de negocio. Para atender dichos riesgos, disponemos de las diferentes iniciativas señaladas, a las que se pueden ir sumando otras adicionales derivadas de cambios en la operación, en el contexto (ej. regulación) y los aprendizajes de aquellas iniciativas ya en marcha.
Métricas y objetivos			
a) Divulgación de las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos.	GEN-METRIC.a	Anexo Metas ASG	Los principales indicadores se presentan a lo largo del informe, e incluyen métricas de rendimiento de combustible, intensidad en el consumo de combustible, consumo de energía eléctrica, emisiones de Alcance 1 y 2, edad promedio de la flota, inversión en mantenimiento, etc. Estamos trabajando en la fijación de metas de mediano plazo para el rendimiento de combustible y las emisiones de GEI asociadas, que buscaremos estén alineadas con la iniciativa de Objetivos Basados en Ciencia (SBTi).



Reporte recomendado	Código	Página/s	Información complementaria
b) Divulgación del Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados.	GEN-METRIC.b	Energía y emisiones	<p>Desde 2019 hemos calculado nuestras emisiones de Alcance 1 derivadas en su gran mayoría del consumo de diésel para la prestación de servicios. Adicionalmente, desde 2021 hemos estimado nuestras emisiones de Alcance 2, asociadas a la energía eléctrica consumida en nuestras instalaciones operativas. En el 2022 nuestro inventario de emisiones de Alcance 1 y 2 fue verificado por un organismo verificador acreditado externo conforme a la norma internacional: ISO 14064-3:2019 “Especificación con orientación para la validación y verificación de declaraciones sobre Gases de Efecto Invernadero”. En 2023, la verificación fue realizada por un tercero conforme a la norma ISAE 3000. En el 2022, realizamos un primer ejercicio de estimación de nuestras emisiones de GEI de Alcance 3, para las categorías que identificamos como principales, y para las que logramos recabar datos de suficiente calidad. En 2023, hemos mejorado nuestro inventario de emisiones de GEI de Alcance 3 al agregar nuevas categorías, las cuales fueron verificadas por un tercero.</p>
c) Descripción de los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.	GEN-METRIC.c	Anexo Metas ASG	<p>Contamos con un tablero de indicadores (scorecard) operativos que incluye un indicador y metas anuales de mejora de rendimiento en el consumo de combustible, que es la principal fuente de emisiones de GEI de Traxión.</p> <p>Se estamos finalizando el scorecard ASG estratégico, basado en las iniciativas y metas de nuestra Estrategia de Sostenibilidad. <b>Este scorecard incluirá las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2, y buscaremos establecer metas de medio y largo plazo, alineadas con la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi).</b></p> <p>Buscaremos asimismo poder fijar un escenario de carbono neutralidad, que integre la reducción de emisiones con medidas de compensación que involucren desarrollar y/o adquirir créditos de carbono.</p> <p>Las metas serán desarrolladas por la Dirección de Sostenibilidad, en colaboración estrecha con todas las áreas relevantes de la empresa, a través del Comité de Sostenibilidad. Una vez que definamos las metas, estas deberán ser aprobadas, validadas y monitoreadas por la Presidencia Ejecutiva, el Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad, y en última instancia por el Consejo de Administración.</p>



Anexo IV: Carta de Verificación



Carta de Verificación del Informe Integrado 2023

Al Consejo de Administración de Grupo Traxión S.A.B. de C.V.:

Les informamos que Redes Sociales en Línea Timberlan fue contratada para llevar a cabo una verificación limitada e independiente de una muestra de Contenidos GRI e indicadores del sector de “Transporte por Carretera. Carga Área y Logística, Servicios Profesionales y Servicios Comerciales” del Sustainability Reporting Standards Board (“SASB”), presentados en el Informe Integrado 2023 del Grupo Traxión.

El alcance de nuestra verificación abarcó los resultados correspondientes al periodo del 1º de enero al 31 de diciembre de 2023, del grupo empresarial que conforma Traxión.

La Gerencia de Sostenibilidad, Reporteo y Datos ESG de Traxión es responsable de la preparación y publicación de la información contenida en el Informe Integrado 2023 y aquella presentada en el proceso de verificación, lo que implica de manera enunciativa, más no limitativa, la identificación de los temas materiales, la selección y publicación de los Contenidos GRI y los tópicos SASB, así como de proporcionar evidencia documental y/o visual, verdadera y suficiente para llevar a cabo la verificación limitada de la muestra seleccionada.

Es nuestra responsabilidad emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la calidad de los datos de la muestra seleccionada a verificar, validando su certeza, trazabilidad y fiabilidad. El trabajo realizado tiene como base las actividades de la **Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000**, emitida por el Consejo de Normas de Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (International Auditing and Assurance Standards Board – IAASB), de la Federación Internacional de Contadores (International Federation of Accountants (IFAC) y los requerimientos metodológicos de **conformidad con los Estándares GRI y Sustainability Reporting Standards Board**.

Entre las **actividades** llevadas a cabo durante el proceso de verificación se enlistan:

- Entrevista con el área de medio ambiente para conocer los procesos de recopilación, gestión y control de información.
- Entendimiento de los sistemas de gestión interna (políticas, procesos, herramientas, documentos origen, etc.)
- Análisis de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública de la muestra a verificar.
- Comprobación de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública de la muestra a verificar.
- Comparación de data de 2 año anteriores para validar la razonabilidad.
- Validación del cumplimiento metodológico de conformidad con los Estándares GRI y los tópicos del estándar sectorial “Transporte por Carretera. Carga Área y Logística, Servicios Profesionales y Servicios Comerciales” de SASB.

**Conclusiones:** como resultado de nuestro trabajo y de la revisión del Informe Integrado 2023 no se presentó incongruencia alguna que nos lleve a considerar que la evidencia de la muestra seleccionada no cumplió con los principios de certeza, razonabilidad y fiabilidad y que los datos de la muestra verificada contengan errores significativos y materiales.

**Recomendaciones:** Se entrega por separado un reporte interno exclusivo para el cliente, que contiene áreas de oportunidad para un futuro Informe.

Rosa María Barojas Vargas  
Consultora en sustentabilidad  
[rosy@redsociales.com](mailto:rosy@redsociales.com)

Alma Paulina Garduño Arellano  
Directora Ejecutiva  
T. 55 5446 7484  
[paulina@redsociales.com](mailto:paulina@redsociales.com)

**Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales en Línea Timberlan LT.** Los colaboradores de Redes Sociales en Línea Timberlan cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración de Informes de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliendo los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaratoria de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el 09 de octubre de 2024 y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al Informe Integrado 2023 de Grupo Traxión S.A.B. de C.V.





CONTENIDO GRI		SASB TR-RO: TRANSPORTE POR CARRETERRA TR-AF: CARGA ÁEREA Y LOGISTICA SV-PS: SERVICIOS PROFESIONALES SERVCIOS COMERCIALES	DATO VERIFICADO 2023
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales		Proceso de determinación de los temas materiales (Consultar de las páginas 126 y 127)
3-2	Lista de temas materiales		Lista de temas materiales (Consultar la página 128)
Ambiental			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	TR-RO-110.a.3 (1) Total de combustible consumido, (2) porcentaje de gas natural, (3) porcentaje de renovados	<b>Consumo total de energía: 8.028.083 GJ</b> - Diesel: 7,629,674 - Gasolina: 262,904 - Gas natural: 72,551 - Gas LP: 8,283 - Energía eléctrica: 54,671
302-3	Intensidad energética		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	TR-RO-110.a.1 y TR-AF-110.a.1 Emisiones mundiales brutas de alcance 1	<b>625,503 tCO2e</b>
		TR-RO-110a.2 y TR-AF-110a.2 Discusión de estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño frente a esos objetivos.	Estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1 (Consultar las páginas 66, 68, 71 y 73)
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		<b>6,652 tCO2e</b>
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		<b>398,609 tCO2e</b>
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		- 814.28 gCO2e por kilómetro (Intensidad de emisiones por kilómetro recorrido) - 23.79 gCO2e por ingresos en pesos (Intensidad de emisiones por ingresos)
306-3	Residuos generados		<b>6,751.4</b> Toneladas
306-4	Residuos no destinados a eliminación		Residuos no destinados a eliminación: <b>4,063.1</b> toneladas - Peligrosos: <b>1,547.0</b> toneladas - No peligrosos: <b>2,516.0</b> toneladas
306-5	Residuos destinados a eliminación		Residuos destinados a eliminación: <b>1,864.0</b> toneladas - Peligrosos: <b>136.1</b> toneladas - No peligrosos: <b>1,727.9</b> toneladas
Extracción de agua			En 2023 se extrajeron un total de <b>219,573.1</b> metros cúbicos de agua en todas las
Social			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		Actividades y cadena de valor (Consultar las páginas 9, 14 y 84)
2-7	Empleados		<b>22,196 empleados</b> - Mujeres: 3,880 - Hombres: 18,316  Demografía laboral (Consulte las páginas 116 y 117)
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	TR-RO-320a.2 Tasa de rotación (1) voluntario e (2) involuntario de todos los empleados	<b>21,931 contrataciones</b> Mujeres <b>15.8%</b> Hombres <b>84.2%</b> - Tasa de rotación total <b>76.3%</b> - Tasa de rotación voluntaria <b>54.4%</b> Pérdidas de empleo involuntarias - Mujeres <b>12.8%</b> - Hombres <b>87.2%</b>

CONTENIDO GRI		SASB TR-RO: TRANSPORTE POR CARRETERRA TR-AF: CARGA ÁEREA Y LOGISTICA SV-PS: SERVICIOS PROFESIONALES SERVCIOS COMERCIALES	DATO VERIFICADO 2023
Social			
403-9	Lesiones por accidente laboral	TR-RO-320.a.1 y TR-AF-320.a.1 (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	Lesiones laborales (Consultar las tablas de colaboradires y contratistas de la página 121)
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	SV-PS-330.a.1 Porcentaje de representación de géneros y grupos raciales / étnicos en: (1) directos ejecutivos y (2) todos los demás empleados	Diversidad de órganos de gobierno y empleados (Consultar las páginas 116, 118, 123 y 124)
Gobernanza			
2-9	Estructura de gobernanza y composición		Estructura de gobernanza y composición (Consultar las páginas 23 y 26)
2-15	Conflictos de interés		A través del Manual de Gobierno Corporativo, que establece los lineamientos y principios generales que deben regir el gobierno corporativo para garantizar una gestión sana y prudente de los negocios y operaciones.  Los propósitos de los lineamientos son: - Garantizar el trato igualitario de todos los accionistas y proteger sus intereses. - Definir las responsabilidades y funciones de los principales órganos de gobierno corporativo y sus integrantes. - Emitir y divulgar información de manera responsable y transparente. - Establecer los principios de ética y responsabilidad social corporativa. - Cumplir con la regulación aplicable y prevenir conflictos de interés. - Establecer los requisitos, restricciones e impedimentos regulatorios que deben observarse en el nombramiento de los miembros de los órganos de gobierno corporativo y verificar constantemente su cumplimiento. - Promover la diversidad en nuestro Consejo de Administración para enriquecer la toma de decisiones estratégicas.
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	TR-AF-310.a.2 Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos relacionados con las infracciones de la legislación laboral.  SV-PS-230a.1 Descripción del enfoque para identificar y abordar los riesgos de seguridad de los datos	En 2023, se notificaron 63 casos válidos a través de la línea de denuncia pública.
201-1	Valor económico directo generado y distribuido		<b>VEG 25,153,964</b> (miles de mxn) <b>VED 22,253,955</b> (miles de mxn) <b>VER 2,900,009</b> (miles de mxn)
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	SV-PS-510.a.1 Descripción del enfoque para garantizar la integridad profesional	Operaciones evaluadas en cuanto a riesgos relacionados con la corrupción (Consultar las páginas 27 a 29)
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	SV-PS-510.a.2 Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la integridad profesional	Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas (Consultar la tabla de Ética y Cumplimiento en la página 125)
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		El estricto cumplimiento a las regulaciones internas y externas, no sean recibido sanciones por corrupción, prácticas antimonopólicas o incumplimiento de normativas laborales o ambientales.
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		- Media de la brecha salarial por género <b>0.2%</b> - Mediana de la brecha salarial por género <b>0.3%</b> - Media de la brecha de género en bonos <b>0.2%</b> - Mediana de la brecha de género en bonos <b>0.3%</b>



Anexo V

# Estados Financieros Consolidados

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022  
(Con el Informe de los Auditores Independientes)

Informe de los Auditores Independientes	173
Estados de situación financiera consolidados	175
Estados de resultados integrales consolidados	176
Estados de cambios en el capital contable consolidados	177
Estados de flujos de efectivo consolidados	178
Notas a los estados financieros consolidados	179



# Informe de los Auditores Independientes

Al Consejo de Administración y a los Accionistas  
Grupo Traxión, S. A. B. de C. V.

(Miles de pesos)

**Opinión**

Hemos auditado los estados financieros consolidados de Grupo Traxión, S. A. B. de C. V. y subsidiarias (el Grupo), que comprenden los estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los estados consolidados de resultado integral, de cambios en el capital contable y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, y notas que incluyen políticas contables materiales y otra información explicativa.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera consolidada de Grupo Traxión, S. A. B. de C.V. y subsidiarias, al 31 de diciembre de 2023 y 2022, así como sus resultados consolidados y sus flujos de efectivo consolidados por los años terminados en esas fechas, de conformidad con las Normas de Contabilidad NIIF emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (Normas de Contabilidad NIIF).

**Fundamento de la opinión**

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades de los auditores en la auditoría de los estados financieros consolidados de nuestro informe. Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros consolidados en México y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

**Cuestiones clave de la auditoría**

Las cuestiones clave de la auditoría son aquellas cuestiones que, según nuestro juicio profesional, han sido de la mayor relevancia en nuestra auditoría de los estados financieros consolidados del periodo actual. Estas cuestiones han sido tratadas en el contexto de nuestra auditoría de los estados financieros consolidados en su conjunto y en la formación de nuestra opinión sobre estos, y no expresamos una opinión por separado sobre esas cuestiones.

**Prueba de deterioro del crédito mercantil y activos intangibles (\$6,318,757)**

Ver nota 13 a los estados financieros consolidados.

**La cuestión clave de auditoría**

El crédito mercantil y los activos intangibles provienen principalmente de la adquisición, en años anteriores, de las siguientes Unidades Generadoras de Efectivo (“UGE”): Transportadora Egoba, S. A. de C. V., Corporación Lipu, S. A. P. I. de C. V., Almacenadora y Distribuidora Aquarius, S. A. de C. V., Auto Express Frontera Norte, S. A. de C. V., Potencia Logística Potosina, S. A. P. I. de C. V., Redpack, S. A. de C. V., Logística y Transporte para la Industria de la Salud, S. A. P. I. de C. V., V Modal Mexicana, S. C., BBA Logistics, LLC.

La evaluación de deterioro mediante pruebas anuales al crédito mercantil y activos intangibles se considera una cuestión clave de auditoría debido a la complejidad de los requerimientos contables y al juicio significativo requerido para determinar los supuestos que se utilizarán para estimar el monto recuperable.

El monto recuperable de las UGE’s, el cual se basa en el mayor entre el valor de uso y el valor razonable menos los costos de venta, se deriva de los modelos de flujos de efectivo descontados. Estos modelos utilizan supuestos clave,

incluyendo estimaciones de volúmenes de ventas futuras y precios, costos de operación, tasas de crecimiento del valor terminal y el costo de capital promedio ponderado (tasa de descuento).

**De qué manera se trató la cuestión clave en nuestra auditoría**

Los principales procedimientos que realizamos para abordar esta cuestión clave de auditoría incluyeron, los siguientes:

Comparamos las proyecciones históricas del Grupo sobre flujos de efectivo con los resultados actuales, para evaluar la habilidad del Grupo en la realización de proyecciones razonables. En adición, involucramos a nuestros especialistas de valuación, quienes nos asistieron en:

- Comparar las tasas de crecimiento de largo plazo proyectadas por el Grupo para estas UGEs, comparando los supuestos de crecimiento con información pública disponible.
- Evaluar la tasa de descuento utilizada en la valuación, al compararla con un rango de tasas de descuento que fue determinado de manera independiente utilizando información pública disponible para entidades comparables; y
- Calcular el valor razonable de las UGEs, usando las proyecciones de flujos de efectivo del Grupo y determinando una tasa de descuento de manera independiente, y comparar los resultados de nuestros estimados con las estimaciones de valor razonable determinadas por el Grupo.

Evaluamos la suficiencia de las revelaciones contenidas en las notas a los estados financieros consolidados.



Otra información

La Administración es responsable de la otra información. La otra información comprende la información incluida en el Reporte Anual correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023, que deberá presentarse ante la Comisión Nacional Bancaria y de Valores y ante la Bolsa Mexicana de Valores (el Reporte Anual), pero no incluye los estados financieros consolidados y nuestro informe de los auditores sobre los mismos. El Reporte Anual se estima que estará disponible para nosotros después de la fecha de este informe de los auditores.

Nuestra opinión sobre los estados financieros consolidados no cubre la otra información y no expresaremos ningún tipo de conclusión de aseguramiento sobre la misma.

En relación con nuestra auditoría de los estados financieros consolidados, nuestra responsabilidad es leer la otra información cuando esté disponible y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros consolidados o con nuestro conocimiento obtenido durante la auditoría, o si parece ser materialmente incorrecta.

Cuando leamos el Reporte Anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información, estamos requeridos a reportar ese hecho a los responsables del gobierno de la entidad.

Responsabilidades de la Administración y de los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros consolidados

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados adjuntos de conformidad con las Normas de Contabilidad NIIF, y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad del Grupo para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con negocio en marcha y utilizando la base contable de negocio en marcha, excepto si la Administración tiene intención de liquidar al Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables del gobierno de la entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera del Grupo.

Responsabilidades de los auditores en la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de si los estados financieros consolidados en su conjunto están libres de incorrección material, debida

a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría de conformidad con las NIA, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material en los estados financieros consolidados, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables aplicadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, de la base contable de negocio en marcha y, basados en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros consolidados o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que el Grupo deje de ser un negocio en marcha.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros consolidados, incluida la información revelada, y si los estados

financieros consolidados representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.


- Obtenemos suficiente y apropiada evidencia de auditoría con respecto a la información financiera de las entidades o líneas de negocio dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros consolidados. Somos responsables de la administración, supervisión y desarrollo de la auditoría de grupo. Somos exclusivamente responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planeados y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

También proporcionamos a los responsables del gobierno de la entidad una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y de que les hemos comunicado todas las relaciones y demás cuestiones de las que se puede esperar razonablemente que pueden afectar a nuestra independencia y, en donde sea aplicable, las acciones tomadas para eliminar amenazas o las salvaguardas aplicadas.

Entre las cuestiones que han sido objeto de comunicación con los responsables del gobierno de la entidad, determinamos las que han sido de la mayor relevancia en la auditoría de los estados financieros consolidados del periodo actual y que son, en consecuencia, las cuestiones clave de la auditoría. Describimos esas cuestiones en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que una cuestión no se debería comunicar en nuestro informe porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios de interés público de la misma.

KPMG Cárdenas Dosal S. C.



**L. C. C. Alejandro Lozano Rodríguez**  
Ciudad de México, a 26 de abril de 2024.



# Estados de situación financiera consolidados

31 de diciembre de 2023 y 2022  
(Miles de pesos)

Activo	Nota	2023	2022
Activo circulante:			
Efectivo y equivalentes de efectivo	7	\$ 1,379,799	996,222
Inversión en acciones	5(b)	-	128,468
Cuentas por cobrar	8	4,340,114	3,280,313
Partes relacionadas	10	-	1,945
Activos por impuestos a la utilidad		234,166	239,228
Otros activos por impuestos (principalmente IVA)		940,166	672,526
Otras cuentas por cobrar	9	492,173	365,682
Inventarios (principalmente refacciones)		163,412	112,606
Pagos anticipados	11	256,840	258,408
Instrumentos financieros derivados a corto plazo	25	31,000	42,375
Total del activo circulante		7,837,670	6,097,773
Activo no circulante:			
Pagos anticipados a largo plazo	11	159,954	33,600
Equipo de transporte y maquinaria	12	14,321,811	11,835,104
Activos por derecho de uso	19	1,386,262	1,327,736
Inversiones permanentes	1	179,373	39,525
Crédito mercantil	13	5,291,841	5,140,821
Activos intangibles	13	2,184,147	2,217,759
Depósitos en garantía		102,880	86,757
Impuestos a la utilidad diferidos	20	491,028	294,356
Instrumentos financieros derivados a largo plazo	25	20,245	30,806
Total del activo no circulante		24,137,541	21,006,464
Total del activo		\$ 31,975,211	27,104,237

Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados.

Pasivo y capital contable	Nota	2023	2022
Pasivo circulante:			
Vencimiento circulante de deuda a largo plazo	14	\$ 986,991	1,092,316
Vencimiento circulante de deuda bursátil a largo plazo	14	100,000	-
Obligaciones por arrendamiento circulantes	19	626,952	562,152
Proveedores	15	1,629,662	1,414,810
Acreedores		1,326,868	730,024
Otros impuestos por pagar	16	923,960	764,988
Provisiones	18	981,306	626,210
Impuesto a la utilidad		73,859	169,609
Participación de los trabajadores en la utilidad	18	87,686	23,492
Partes relacionadas	10	-	338
Anticipos de clientes	8	73,539	38,112
Total del pasivo circulante		6,810,823	5,422,051
Pasivo no circulante:			
Deuda a largo plazo, excluyendo vencimientos circulantes	14	6,597,426	6,014,178
Deuda bursátil a largo plazo, excluyendo vencimientos circulantes	14	2,500,000	2,500,000
Obligaciones por arrendamiento a largo plazo	19	652,565	660,513
Acreedores a largo plazo	27	60,641	-
Instrumentos financieros derivados	25	2,549	3,759
Beneficios a empleados a largo plazo	17	119,860	109,894
Impuestos a la utilidad diferidos	20	1,329,887	1,226,586
Total del pasivo no circulante		11,262,928	10,514,930
Total del pasivo		18,073,751	15,936,981
Capital contable:			
Capital social	21	10,043,319	7,346,035
Prima en suscripción de acciones		135,944	135,944
Reserva legal		85,549	82,117
Pérdidas actuariales	17	(7,285)	(3,471)
Ganancias por instrumentos financieros derivados		33,592	48,100
Otras cuentas de capital		(184,740)	394,392
Efecto por conversión de moneda extranjera		(3,031)	1,304
Resultados acumulados		3,800,308	3,162,835
Capital contable participación controladora		13,903,656	11,167,256
Participación no controladora		(2,196)	-
Total capital contable		13,901,460	11,167,256
Total del pasivo y capital contable		\$ 31,975,211	27,104,237



# Estados consolidados de resultados integrales

Años terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022  
(Miles de pesos)

	Nota	2023	2022
Ingresos por fletes	4(m)	\$ 7,689,773	7,180,145
Ingresos de logística	4(m)	8,115,290	5,724,954
Ingresos de transporte de personal	4(m)	9,001,573	7,419,944
Total de ingresos de operación		24,806,636	20,325,043
Costos totales	10 y 22	18,989,548	16,063,751
Utilidad bruta		5,817,088	4,261,292
Gastos generales	10 y 23	3,536,993	2,711,635
Deterioro de cuentas por cobrar y otras cuentas por cobrar		78,938	30,754
Otros ingresos	24	(109,310)	(165,743)
Utilidad de operación		2,310,467	1,684,646
(Costo) ingreso financiero:			
Gastos por intereses		(1,458,877)	(894,979)
Costo financiero del plan de beneficios definidos		(5,324)	(4,311)
Otros costos financieros		(34,916)	(29,372)
Pérdida en cambios, neta		(87,360)	(55,684)
Efecto de valuación de instrumentos financieros		60,737	8,880
Ingresos por intereses		74,849	35,201
Costo financiero, neto		(1,450,891)	(940,265)
Utilidad antes de impuestos a la utilidad		859,576	744,381
Impuestos a la utilidad:			
Sobre base fiscal	20	265,285	87,327
Diferidos		(44,418)	150,990
Total de impuestos a la utilidad		220,867	238,317
Utilidad neta consolidada		638,709	506,064

Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados.

	Nota	2023	2022
Otros resultados integrales:			
Partidas que no se reclasificaran posteriormente al resultado del periodo:			
(Pérdidas) ganancias actuariales del plan de beneficios definidos	17(a)	(5,448)	68
Impuesto sobre la renta diferido	17(a)	1,634	(20)
Partidas que pueden reclasificarse posteriormente al resultado del periodo:			
Resultado por conversión de operaciones en moneda extranjera		(4,335)	1,304
Efecto de valuación de instrumentos financieros derivados	25 (a)	(20,726)	24,954
Impuesto sobre la renta diferido		6,218	(7,487)
Otros resultados integrales		(22,657)	18,819
Resultado integral		616,052	524,883
Resultado integral atribuible a:			
Participación no controladora		(2,196)	-
Participación controladora		618,248	524,883
Resultado integral		616,052	524,883
Utilidad básica por acción (en pesos)	28	\$ 1.131	0.956



# Estados consolidados de cambios en el capital contable

Años terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022  
(Miles de pesos)

	Nota	Capital social	Prima en suscripción de acciones	Reserva legal	(Pérdidas) ganancias actuariales, netas	Efecto de valuación de instrumentos financieros derivados	Otras cuentas de capital	Efecto por conversión de moneda extranjera	Resultados acumulados	Total capital contable participación controladora	Participación no controladora	Total capital contable participación controladora
Saldos al 31 de diciembre de 2021		\$ 7,801,710	135,944	77,533	(3,519)	30,633	402,340	-	2,661,355	11,105,996		11,105,996
Reserva legal	21(b)	-	-	4,584	-	-	-	-	(4,584)	-	-	-
Plan de acciones	21(d)	(69,455)	-	-	-	-	(7,948)	-	-	(77,403)	-	(77,403)
Recompra de acciones	21(c)	(386,220)	-	-	-	-	-	-	-	(386,220)	-	(386,220)
Utilidad integral		-	-	-	48	17,467	-	1,304	506,064	524,883	-	524,883
Saldos al 31 de diciembre de 2022		7,346,035	135,944	82,117	(3,471)	48,100	394,392	1,304	3,162,835	11,167,256	-	11,167,256
Incrementos de capital social, neto de gastos capitalizados por oferta pública subsecuente	21(a)	2,661,178	-	-	-	-	-	-	-	2,661,178	-	2,661,178
Reserva legal	21(b)	-	-	3,432	-	-	-	-	(3,432)	-	-	-
Plan de acciones	21(d)	47,046	-	-	-	-	(579,132)	-	-	(532,086)	-	(532,086)
Recompra de acciones	21(c)	(10,940)	-	-	-	-	-	-	-	(10,940)	-	(10,940)
Utilidad integral		-	-	-	(3,814)	(14,508)	-	(4,335)	640,905	618,248	(2,196)	616,052
Saldos al 31 de diciembre de 2023		\$ 10,043,319	135,944	85,549	(7,285)	33,592	(184,740)	(3,031)	3,800,308	13,903,656	(2,196)	13,901,460

Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados.



# Estados consolidados de flujos de efectivo

Años terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022  
(Miles de pesos)

	Nota	2023	2022
Actividades de operación:			
Utilidad neta consolidada		\$ 638,709	506,064
Ajustes por:			
Gasto por impuestos a la utilidad	20 (c)	220,867	238,317
Depreciation and amortization	22 y 23	2,238,855	1,914,493
Deterioro de cuentas por cobrar y otras cuentas por cobrar	6	78,938	30,754
Pérdida (utilidad) en venta de equipo de transporte y maquinaria	24	27,438	(40,283)
Costo financiero del plan de beneficios definidos	17 (a)	5,324	4,311
Intereses a favor		(74,849)	(35,201)
(Utilidad) pérdida en cambios no realizada		(47,538)	1,649
Utilidad en valuación de instrumentos financieros		(60,738)	(8,880)
Intereses a cargo y otros costos financieros		1,493,792	924,351
Subtotal			
		4,520,798	3,535,575
Cambios en:			
Cuentas por cobrar		(1,090,178)	(234,352)
Cuentas por cobrar a partes relacionadas		1,945	329
Otras cuentas por cobrar		(123,859)	65,593
Activos por impuestos corrientes		(262,578)	(157,355)
Inventarios		(50,806)	9,460
Pagos anticipados		(175,899)	(66,173)
Impuesto a la utilidad pagado		(183,568)	(50,052)
Proveedores		181,124	5,835
Acreedores		(8,490)	177,751
Otros impuestos por pagar		158,978	189,819
Provisiones		355,097	(8,470)
Cuentas por pagar a partes relacionadas		(338)	(399)
Beneficios a los empleados		(806)	4,130
Anticipo de clientes		35,427	(5,809)
Participación de los trabajadores en las utilidades		64,194	(63,619)
Flujos netos de efectivo de actividades de operación			
		3,421,041	3,402,263

(1) El Grupo ha elegido clasificar los flujos de efectivo por pagos de intereses como actividades de financiamiento. Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados.

	Nota	2023	2022
Actividades de inversión:			
Adquisiciones de equipo de transporte y maquinaria		(3,434,035)	(3,390,143)
Pagos anticipados para compras de activos fijos		(126,354)	(26,220)
Recursos provenientes de la venta de equipo de transporte y maquinaria		243,729	84,055
Activos intangibles		(43,650)	-
Contraprestación por adquisición de negocios	27	(61,291)	(1,633,487)
Depósitos en garantía		(16,123)	(4,616)
Pagos para adquirir instrumentos de capital de otras entidades		(139,848)	(36,508)
Cobros por venta de instrumentos de capital de otras entidades		136,407	6,480
Intereses cobrados		74,849	35,201
Flujos netos de efectivo de actividades de inversión			
		(3,366,316)	(4,965,238)
Efectivo excedente (a obtener) para aplicar en activades de financiamiento			
		54,725	(1,562,975)
Actividades de financiamiento:			
Recompra de acciones		(543,026)	(463,623)
Pagos de deuda bancaria	14	(4,394,506)	(475,907)
Incrementos de capital social		2,757,091	-
Gastos por colocación de acciones		(137,019)	-
Pagos de arrendamiento	19	(974,991)	(692,875)
Liquidación de instrumentos financieros derivados		-	(3,863)
Cobros por instrumentos financieros derivados		52,798	13,959
Préstamos obtenidos de bancos	14	4,992,352	3,706,766
Intereses pagados (1)		(1,420,307)	(858,666)
Flujos netos de efectivo de actividades de financiamiento			
		332,392	1,225,791
Incremento (disminución) neto(a)			
		387,117	(337,184)
Efectivo y equivalentes de efectivo al principio del año			
		996,222	1,335,055
Efecto de revaluación sobre el efectivo			
		(3,540)	(1,649)
Efectivo y equivalentes de efectivo al fin del año			
		\$ 1,379,799	996,222



# Notas a los estados financieros consolidados

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022  
(Miles de pesos)

(1) Entidad que reporta-

Los estados financieros consolidados de Grupo Traxión S. A. B. de C. V., incluyen la información financiera de la tenedora Grupo Traxión, S. A. B. de C. V. (“Traxión”) y las subsidiarias (“Grupo Traxion” o el “Grupo”) que se indican más adelante en esta nota.

Grupo Traxión se constituyó en los Estados Unidos Mexicanos (“México”) el 27 de julio de 2011.

El domicilio de Grupo Traxión es Paseo de la Reforma 115 Pisos 17 y 18, Colonia Lomas de Chapultepec, Ciudad de México, México.

Las principales actividades de Grupo Traxión son participar como socio, accionista, o inversionista en toda clase de personas morales, mercantiles o de cualquier naturaleza, mexicanas o extranjeras; adquirir, enajenar y negociar todo tipo de acciones, partes sociales, certificados de participación o cualquier otro título de valor, ya sea de deuda o de capital; así como, obtener, otorgar, realizar, e intervenir en financiamientos de cualquier clase a corto, mediano y largo plazo, con o sin garantía específica, incluyendo prendas e hipotecas.

A través de las subsidiarias de Grupo Traxión, el Grupo tiene como actividades principales la prestación del servicio público de carga, transporte de muebles y mudanzas, almacenaje, servicios de carga refrigerada y transporte de materiales, carga especializada, servicios de mensajería y paquetería, servicios de logística y servicios de transporte de escolar, personal y turísticos en México.

Ninguna entidad o persona física ejerce control sobre el Grupo.

Entidades del Grupo-

Las subsidiarias sobre las que el Grupo tiene el control de manera directa o indirecta a través de sus subsidiarias, así como su participación accionaria y actividad preponderante, son las que se mencionan a continuación:

	2023	2022	Actividad preponderante
Potencia Logística Potosina, S. A. P. I. de C. V. (iv)	100	100	Empresa controladora del segmento de carga
MyM Internacional, S. A. de C. V.	100	100	Empaque de mercancía en general
Transporte de Carga Grupo MyM, S. A. de C. V.	100	100	Transporte especializado de carga
Transportadora Egoba, S. A. de C. V.	100	100	Transporte de carga

	2023	2022	Actividad preponderante
Transportes Suvi, S. A. de C. V.	100	100	Transporte de carga
Tractocamiones Europeos, S. A. de C. V.	100	100	Mantenimiento de tractos
Auto Express Frontera Norte, S. A. de C. V.	100	100	Transporte de carga
Inter Mexicana de Transportes S. A. de C. V.	100	100	Transferencias de cajas
Autotransportes el Bisonte, S. A. de C. V.	100	100	Transporte de carga refrigerada especializada.
Cargo y Transfer Services, S. A. de C. V. (i)	100	-	Transporte de carga general, refrigerada, y/o especializada para cruce fronterizo, y tramites aduanales.
Transfer Services TRX, S. A. de C. V. (i)	100	-	Transporte de carga general, refrigerada, y/o especializada para cruce fronterizo, y tramites aduanales.
Transferpack Logistics, S. A. de C. V. (ii)	100	-	Transporte de carga general, refrigerada, y/o especializada para cruce fronterizo, y tramites aduanales.
Traxión Logistics, S. A. de C. V.	100	100	Empresa controladora del segmento de logística y prestadora de servicios logísticos nacionales e internacionales.
Almacenaje y Distribución Avior, S. A. de C. V.	100	100	Servicios de almacenaje
Traxión Solutions, S. A. de C. V.	100	100	Servicios de almacenaje
Traxión Solutions U.S. A. LLC.	100	100	Servicios de almacenaje
Redpack, S. A. de C. V.	100	100	Servicios de mensajería y paquetería
Redpack U.S. A. Inc.	100	100	Servicios de mensajería y paquetería
Traxión Technologies, S. A. de C. V.	88.75	90	Servicios de intermediación a través de medios y plataformas tecnológicas.



	2023	2022	Actividad preponderante
Traxion Logistics, USA	100	100	Servicios de intermediación a través de medios y plataformas tecnológicas.
Trx Ride On S. A. de C. V.	100	100	Establecer, organizar y administrar un club privado de transportación.
BBA Logistics, LLC (iii)	100	-	Brokerage de carga con servicios puerta a puerta y cross- border en Estados Unidos.
Logística y Transporte para la Industria de la Salud, S. A. P. I. de C. V.(v)	100	100	Presta servicios de almacenaje, importaciones, exportaciones, etiquetado, ensamble y distribución de toda clase de bienes, en especial artículos médicos.
MD Transporte y Logística, S. A. de C. V. (v)	100	100	Prestación de servicios de personal de almacenaje, etiquetado, ensamble y distribución de toda clase de bienes y en especial de artículos médicos a sus partes relacionadas.
MD Servicios y Logística, S. A. de C. V. (v)	100	100	Prestación de servicios de personal de almacenaje, etiquetado, ensamble y distribución de toda clase de bienes y en especial de artículos médicos a sus partes relacionadas.
Healink, S. A. de C. V. (v)	100	100	Administrar y operar farmacias en línea, especializadas en el suministro de tratamientos para padecimientos crónicos de alto valor, así como la venta, distribución y entrega de todo tipo de medicamentos y equipo médico.
V- Modal Mexicana, S. C. (vi)	90	90	Prestación de servicios de coordinación logística y transportación principalmente ferroviaria.
Corporación Lipu, S. A. P. I. de C. V.	100	100	Empresa Controladora del segmento de movilidad de personas y prestadora de servicios de arrendamiento de autobuses
Fastbus, S. A. P. I. de C. V.	100	100	Arrendamiento de autobuses
Autotransportes Miguel Meza Sánchez, S. A. P. I. de C. V.	100	100	Transporte escolar y de personal
Transportes Lipu, S. A. de C. V.	100	100	Transporte escolar, de personal y corporativo
Loxtel Asesores, S. A. P. I. de C. V.	100	100	Empresa Controladora
Grupo Settepi, S. A. P. I. de C. V.	100	100	Transporte de personal
M&A Traxión, S. A. P. I. de C. V.	100	100	Servicios de personal

	2023	2022	Actividad preponderante
Excelencia en Transporte Escolar y de Personal, S. A. P. I. de C. V.	100	100	Servicios de transporte escolar
Publica Advertising, S. A. de C. V.	100	100	Servicios de publicidad
Servicios Corporativos FTM, S. C.	100	100	Prestación de servicios
Prosperity Factor, S. A. de C. V. SOFOM, E.N.R	100	100	Servicios financieros
Comercializadora Traxión, S. A. de C. V.	100	100	Servicios administrativos
Prediamas, S. A. de C. V. SOFOM, E. N. R.	100	100	Servicios financieros
Fundación Traxión, A. C.	100	100	Asociación sin fines de lucro, con actividades asistenciales a personas y/o grupos de escasos recursos, comunidades indígenas y grupos vulnerables.

Durante 2023, se reportaron los siguientes movimientos:

- i. Con fecha 26 de abril de 2023, mediante un acta se llevó a cabo la constitución de las sociedades, Cargo y Transfer Services, S. A. de C. V. y Transfer Services TRX, S. A. de C. V., cuyo objeto es la prestación de servicios de carga general, refrigerada y/o especializada para cruce fronterizo y realizar los trámites aduanales aplicables.
- ii. Con fecha 27 de noviembre de 2023, mediante un acta se llevó a cabo la constitución de la sociedad, Transferpack Logistics, S. A. de C. V., cuyo objeto es la prestación de servicios de carga general, refrigerada y/o especializada para cruce fronterizo y realizar los trámites aduanales aplicables.
- iii. Con fecha 19 de junio de 2023, se realizó la adquisición de BBA Logistics, LLC., una empresa de brokerage de carga con servicios puerta a puerta y cross border en Estados Unidos.

Durante 2022, se reportaron los siguientes movimientos:

- iv. Con fecha 1o. de febrero de 2022 se llevó a cabo la fusión entre las entidades Grupo Mudancero, S. A. de C. V. y Potencia Logística Potosina, S. A. P. I. de C. V., subsistiendo esta última como entidad fusionante.
- v. Con fecha 24 de agosto de 2022 se concluyó la adquisición del 100% de Logística y Transporte para la Industria de la Salud, S. A. P. I. de C. V. y subsidiarias, en adelante “Medistik” esta transacción se realizó a través de Traxión Logistics, S. A. de C. V. (ver nota 27(b)).
- vi. El 19 de septiembre 2022 el Grupo concretó la adquisición del 90% de V-Modal Mexicana, S. C., en adelante “V-Modal” dicha adquisición se realizó a través de Traxión Logistics, S. A. de C. V. (ver nota 27(c)).

Las entidades anteriores tienen su principal lugar de negocios en México excepto AFN Logistics, L. T. D., Redpack U.S.A, y Traxión Logistics, U.S.A, Traxion Solution, U.S.A, LLC y BBA Logistics, LLC., las cuales efectúan sus actividades en los Estados Unidos de América.



*Inversiones permanentes-*

Las inversiones en asociadas se contabilizan por el método de la participación. Una asociada es una entidad sobre la cual el Grupo tiene influencia significativa, pero no control o control conjunto, sobre las políticas financieras y operativas. Estas inversiones se reconocen inicialmente al costo y posteriormente se ajustan para reconocer la participación del Grupo en los cambios en los activos netos de la asociada desde la fecha de adquisición.

El Grupo mantiene una inversión en una entidad cuya actividad principal es la captación de recursos para su posterior inversión en empresas del sector.

**(2) Eventos relevantes-**

Durante 2023 se presentaron los siguientes eventos relevantes:

- a) *Cancelación de acciones-*  
El 28 de abril de 2023 en asamblea de accionistas se hizo constar la cancelación de 35,000,000 de acciones propias serie “A” Clase I ordinarias nominativas, sin expresión de valor nominal, las cuales se encontraban en tesorería. (ver nota 21).
- b) *Contrato de crédito-*  
El 23 de marzo de 2023, el Grupo firmó un contrato de línea de crédito con un sindicato de bancos, cuyo monto total asciende hasta \$6,000,000, de los cuales sólo \$4,400,000 se pueden disponer de manera inmediata y sin restricciones. El objetivo principal de esta línea de crédito es refinanciar y prepagar el saldo del crédito sindicado existente al final de marzo de 2023, además de reforzar la estrategia de financiamiento del Grupo.  
  
La línea de crédito antes indicada está compuesta por una línea de crédito simple de \$5,500,000 a largo plazo, con amortizaciones crecientes y vencimiento a 2028 y una tasa TIIE más un margen entre 175 y 215 puntos base, dicho margen representa 50 puntos base menos en promedio que el crédito anterior. Adicionalmente, incluye una línea de crédito revolvente de \$500,000 con vencimiento en 2026 y una tasa TIIE más un margen de 180 puntos base, ambos componentes del crédito son quirografarios.
- c) *Adquisición de negocios-*  
El 19 de junio de 2023, se concretó la adquisición de BBA Logistics, una empresa de brokerage de carga con servicios de puerta a puerta y cross-border en Estados Unidos, y tiene un modelo 100% ligero en activos, (ver nota 27(a)).
- d) *Colocación de Oferta Publica Subsecuente-*  
El 11 de agosto de 2023 se llevó a cabo la colocación y venta de un total de 143,306,920 acciones representativas del capital social de Traxion a un precio de \$30.00 pesos por acción, de las cuales se colocaron 84,719,775 acciones en la porción primaria y 58,587,145 acciones en la porción secundaria. La oferta consistió en una oferta pública mixta, en México y una oferta simultanea internacional de acciones a inversionistas institucionales calificados.  
  
El 4 de septiembre de 2023 se ejerció la opción de sobreasignación por 9,314,753 acciones al precio de la oferta es decir a \$30.00 pesos por acción.

Durante 2022, se tuvieron los siguientes eventos relevantes:

- e) *Adquisición de negocios-*  
  
I. Con fecha 17 de marzo de 2022, el Grupo llevo a cabo la firma de un acuerdo para adquirir Medistik, empresa de servicios 4PL (servicios logísticos de consultoría, planificación, gestión, localización e integración de nuevas tecnologías, actuando como supervisor de la cadena de suministro) que provee soluciones logísticas para medicamentos y accesorios médicos, a través de un enfoque ligero en activos. El 24 de agosto de 2022 se cerró la adquisición de Medistik. Con esta adquisición, Grupo Traxión incorpora la vertical farmacéutica a sus servicios logísticos 4PL y última milla. (ver nota 27 (b)).  
  
II. El 19 de septiembre de 2022, Grupo Traxión adquirió V-Modal, empresa de servicios de coordinación logística ferroviaria, con un enfoque 100% ligero en activos y cero Capex. Con esta adquisición, Traxión fortalece su participación en el segmento de ferrocarril, que representa un elemento clave en las cadenas de suministro, así como un complemento importante al portafolio de servicios de Grupo Traxión. (ver nota 27(c)).

**(3) Bases de presentación-**

- a) *Declaración sobre cumplimiento*  
Los estados financieros consolidados han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”).  
  
El 26 de abril de 2024, los señores, Rodolfo Mercado Franco (Director General) y Wolf Silverstein Sandler (Vicepresidente de Finanzas y Administración) autorizaron la emisión de estos estados financieros consolidados y sus notas.  
  
De conformidad con la Ley General de Sociedades Mercantiles (LGSM) y los estatutos de Traxión, los accionistas tienen las facultades para modificar los estados financieros después de su emisión. Los estados financieros consolidados adjuntos se someterán a aprobación durante la próxima asamblea de accionistas.  
  
La nota 4 incluye detalles de las políticas contables del Grupo.
- b) *Bases de medición*  
Los estados financieros consolidados han sido elaborados aplicando las mismas Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”) políticas contables, criterios de valuación y bases de costo histórico con excepción de los activos y pasivos que surgen de una adquisición de negocios, las inversiones en acciones y los instrumentos financieros derivados, los cuales son valuados a su valor razonable, así como el pasivo neto proyectado de la obligación por beneficios definidos, la cual se valúa al valor presente de las obligaciones por beneficios definidos.
- c) *Moneda funcional y de informe*  
Los estados financieros consolidados adjuntos se presentan en miles de pesos mexicanos (miles de pesos), moneda nacional de México que es la moneda funcional de Traxion.  
  
Para propósito de revelación en las notas a los estados financieros consolidados, cuando se hace referencia a pesos, se trata de pesos mexicanos, y cuando se hace referencia a dólares, se trata de miles de dólares de los Estados Unidos de América.



d) Empleo de estimaciones y juicios

En la preparación de estos estados financieros consolidados, la administración del Grupo ha realizado juicios, estimaciones y suposiciones significativas que afectan la aplicación de las políticas contables del Grupo, y los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos informados. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones.

Las estimaciones y supuestos relevantes son revisados regularmente. Las revisiones de las estimaciones contables son reconocidas prospectivamente.

A. Juicios

La información sobre juicios realizados en la aplicación de políticas contables que tienen el efecto más importante sobre los importes reconocidos en los estados financieros se describe en las siguientes notas:

- Nota 4(m) – reconocimiento de ingresos: determinación de si los ingresos se reconocen a lo largo del tiempo o en un momento determinado.
- Nota 4(a) consolidación: determinación de si el Grupo tiene control de facto sobre una participada; y
- Nota 4(v) – arrendamientos: determinación de si un acuerdo contiene un arrendamiento.

B. Supuestos e incertidumbres de estimaciones

La información sobre supuestos e incertidumbres de estimaciones que tienen un riesgo significativo de dar por resultado en un ajuste material dentro del próximo ejercicio se incluye en las siguientes notas:

- Nota 4(d)(iii) - vidas útiles de equipo de transporte y maquinaria;
- Nota 4(h)(i) - medición de la estimación para pérdidas crediticias esperadas por activos del contrato y otras cuentas por cobrar: supuestos clave para determinar la tasa de pérdida promedio ponderada;
- Nota 4(h)(ii) - pruebas de deterioro del valor de activos intangibles y crédito mercantil: supuestos clave para el importe recuperable;
- Nota 4(i) – medición de obligaciones por beneficios definidos: supuestos actuariales claves;
- Nota 4(j) - provisiones
- Nota 4(o) - reconocimiento de activos por impuestos diferidos: disponibilidad de futuras utilidades imponibles contra las que pueden utilizarse las diferencias temporales deducibles y las pérdidas compensadas obtenidas en periodos anteriores;
- Nota 4(t) – determinación de la tasa de descuento base para el cálculo del activo y pasivo por derecho de uso; y
- Nota 4(r) - contingencias.
- Nota 27- adquisición de negocios: valor razonable de la contraprestación transferida y el valor razonable de los activos adquiridos y los pasivos asumidos.

C. Medición de los valores razonables

Algunas de las políticas y revelaciones contables del Grupo requieren la medición de los valores razonables tanto de los activos y pasivos financieros como de los no financieros.

El Grupo cuenta con un marco de control establecido en relación con la medición de los valores razonables.

Regularmente se revisan los datos de entrada no observables significativos y los ajustes de valorización. Si se usa información de terceros, como cotizaciones de corredores o servicios de fijación de precios, para medir los valores razonables, se evalúa la evidencia obtenida de los terceros para respaldar la conclusión de que esas valorizaciones

satisfacen los requerimientos de las normas, incluyendo el nivel dentro de la jerarquía del valor razonable dentro del que deberían clasificarse esas valorizaciones.

Los asuntos de valoración significativos son informados al Comité de Auditoría del Grupo.

Cuando se mide el valor razonable de un activo o pasivo, el Grupo utiliza datos de mercado observables siempre que sea posible. Los valores razonables se clasifican en niveles distintos dentro de la jerarquía del valor razonable que se basa en los datos de entrada usados en las técnicas de valoración, como se muestra a continuación:

- Nivel 1: precios cotizados (no ajustados) en mercados activos para activos o pasivos idénticos.
- Nivel 2: datos de entrada diferentes de los precios cotizados incluidos en el Nivel 1, que sean observables para el activo o pasivo, ya sea directa (es decir, precios) o indirectamente (es decir, derivados de los precios).
- Nivel 3: datos para el activo o pasivo que no se basan en datos de mercado observables (datos de entrada no observables).

Si los datos de entrada usados para medir el valor razonable de un activo o pasivo se clasifican en niveles distintos de la jerarquía del valor razonable, entonces la medición del valor razonable se clasifica en su totalidad en el mismo nivel de la jerarquía del valor razonable que la variable de nivel más bajo que sea significativa para la medición total.

El Grupo reconoce las transferencias entre los niveles de la jerarquía del valor razonable al final del período sobre el que se informa durante el que ocurrió el cambio.

Las siguientes notas incluyen información adicional sobre los supuestos hechos al medir los valores razonables:

- Nota 5(e) – acuerdos de pagos basados en acciones; y
- Nota 5(d)– instrumentos financieros derivados.
- Nota 5(f) – adquisición de negocios.

e) Presentación del estado de resultado integral-

El Grupo optó por presentar el resultado integral en un solo estado que presenta en un único documento todos los rubros que conforman la utilidad o pérdida neta, así como los Otros Resultados Integrales (ORI) y se denomina “Estado de resultado integral”.

Debido a que el Grupo es una empresa de servicios, presenta sus costos y gastos ordinarios con base en su función, ya que considera que la información así presentada es más clara.

Adicionalmente, se presenta el rubro de utilidad de bruta, que es el resultado de disminuir a los ingresos de operación, los costos totales por considerar que este rubro contribuye a un mejor entendimiento del desempeño económico y financiero del Grupo.

Así mismo se presenta el rubro de utilidad de operación, que es el resultado de disminuir a la utilidad bruta los gastos de operación por considerar que este rubro contribuye a un mejor entendimiento del desempeño económico y financiero del Grupo.

f) Estado de flujo de efectivo-

El Grupo presenta su estado de flujos de efectivo utilizando el método indirecto. Los intereses pagados se clasifican como flujos de efectivo de actividades de financiamiento.



(4) Principales políticas contables-

Las políticas contables indicadas a continuación se han aplicado de manera consistente en los períodos presentados en estos estados financieros consolidados, a menos que se indique lo contrario.

(a) Bases de consolidación-

(i) Entidades subsidiarias-  
Los estados financieros consolidados de Grupo Traxión incluyen la información financiera de las subsidiarias que se mencionan en la nota 1. Los estados financieros de las subsidiarias se incluyen en los estados financieros consolidados desde la fecha en que inicia el control y hasta la fecha en que éste cese.

(ii) Transacciones eliminadas en la consolidación-  
Los saldos y operaciones entre las entidades consolidadas, así como los ingresos y gastos no realizados, se han eliminado en la preparación de estos estados financieros consolidados. Las pérdidas no realizadas se eliminan de igual manera que las utilidades no realizadas, pero solamente en la medida en que no exista evidencia de deterioro.

(iii) Combinaciones de negocios-  
Las adquisiciones de negocios se reconocen a través del método de adquisición. La contraprestación transferida en una adquisición de negocios se mide a valor razonable, el cual se calcula como la suma de los valores de los activos transferidos, menos los pasivos incurridos por los anteriores propietarios de la empresa adquirida a la fecha de adquisición.

A la fecha de adquisición, los activos identificables adquiridos y los pasivos asumidos se reconocen a valor razonable.  
  
Los costos relacionados con la adquisición se reconocen en el estado de resultados conforme se incurren.

(iv) Pérdida de control-  
Cuando el Grupo pierde control sobre una subsidiaria, da de baja en cuentas los activos y pasivos de la subsidiaria, cualquier participación no controladora relacionada y otros componentes de patrimonio.  
  
Cualquier ganancia o pérdida resultante se reconoce en resultados. Si el Grupo retiene alguna participación en la ex subsidiaria, esta será valorizada a su valor razonable a la fecha en la que se pierda el control

(b) Transacciones en moneda extranjera-

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a las respectivas monedas funcionales de las entidades del Grupo al tipo de cambio vigente en las fechas de las transacciones. La ganancia o pérdida cambiaria de partidas monetarias es la diferencia entre el costo amortizado en la moneda funcional al principio del período, ajustado por pagos e intereses efectivos durante el período y el costo amortizado en la moneda extranjera convertida al tipo de cambio final del período que se reporta. Las diferencias cambiarias derivadas de esta reconversión se reconocen en resultados como parte del costo o ingreso financiero.

(c) Instrumentos financieros-

(i) Reconocimiento y medición inicial -  
Los activos y pasivos financieros incluyendo cuentas por cobrar y por pagar, se reconocen inicialmente cuando estos activos se originan o se adquieren, o cuando estos activos o pasivos se emiten o se asumen, ambos contractualmente.

Un activo financiero (a menos que sea un deudor comercial sin un componente de financiamiento significativo) o pasivo financiero se mide inicialmente al valor razonable más los costos de transacción directamente atribuibles a su adquisición o emisión, y de forma subsecuente se miden a costo amortizado, con excepción de una transacción medida al valor razonable con cambios en resultados. Una cuenta por cobrar comercial sin un componente de financiamiento significativo se mide inicialmente al precio de la transacción.

(ii) Clasificación y medición posterior-  
Activos financieros.  
En el reconocimiento inicial, un activo financiero se clasifica como medido a: costo amortizado, a valor razonable con cambios en otro resultado integral- inversión en deuda, a valor razonable con cambios en otro resultado integral- inversión en patrimonio, o a valor razonable con cambios en resultados. La clasificación de los activos financieros bajo esta norma se basa en el modelo de negocios en el que un activo financiero es gestionado y en sus características de flujo de efectivo contractual.

Los activos financieros no se reclasifican después de su reconocimiento inicial, excepto si el Grupo cambia su modelo de negocio, en cuyo caso todos los activos financieros afectados son reclasificados el primer día del primer período sobre el que se informa posterior al cambio en el modelo de negocio.

Un activo financiero deberá medirse al costo amortizado si se cumplen las dos condiciones siguientes y no está medido a valor razonable con cambios en resultados como se muestra a continuación:

- a) el activo financiero se conserva dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener los activos financieros para obtener flujos de efectivo contractuales; y
- b) las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente

Una inversión en deuda deberá medirse al valor razonable con cambios en otro resultado integral si se cumplen las dos condiciones siguientes y no está medido a valor razonable con cambios en resultados:

- a) El activo financiero se conserva dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo se logra tanto obteniendo los flujos de efectivo contractuales como vendiendo los activos financieros; y
- b) las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

En el reconocimiento inicial de una inversión de patrimonio que no es mantenida para negociación, el Grupo puede realizar una elección irrevocable en el momento del reconocimiento inicial de presentar los cambios posteriores en el valor razonable en otro resultado integral. Esta elección se hace individualmente para cada inversión.

Todos los activos financieros no clasificados como medidos al costo amortizado o al valor razonable con cambios en otro resultado integral, son medidos al valor razonable con cambios en resultados. Esto incluye todos los activos financieros derivados.

En el reconocimiento inicial, el Grupo puede designar irrevocablemente un activo financiero que de alguna otra manera cumple con el requerimiento de estar medido al costo amortizado o al valor razonable con cambios en otro resultado integral como al valor razonable con cambios en resultados si haciéndolo elimina o reduce significativamente una incongruencia de medición o reconocimiento que surgiría en otro caso.



(iii) Evaluación del modelo de negocio-

El Grupo realiza una evaluación del objetivo del modelo de negocio en el que se mantiene un activo financiero a nivel de cartera, ya que este activo es el que mejor refleja la manera en que se gestiona el negocio. La información considerada incluye: las políticas aplicables a la gestión de las cuentas por cobrar comerciales (cartera), el modelo de evaluación del rendimiento de la cartera y cómo este se informa al personal clave de la gerencia del Grupo; la gestión de los riesgos que afectan al rendimiento del modelo de negocio (y los activos financieros mantenidos en el modelo de negocio) y se considera la frecuencia, el valor y el calendario de las ventas, etc.

Las transferencias de activos financieros a terceros en transacciones que no califican para la baja en cuentas no se consideran ventas para este propósito, de acuerdo con el reconocimiento continuo del Grupo de Activos.

Los activos financieros que son mantenidos o gestionados para negociación, y cuyo rendimiento es evaluado sobre una base de valor razonable, son medidos al valor razonable con cambios en resultados.

(iv) Evaluación de los flujos de efectivo contractuales son solo los pagos del principal y los intereses -

Para propósitos de esta evaluación, el ‘principal’ se define como el valor razonable del activo financiero en el momento del reconocimiento inicial. El ‘interés’ se define como la contraprestación por el valor temporal del dinero por el riesgo crediticio asociado con el importe principal pendiente durante un período de tiempo concreto y por otros riesgos y costos de préstamo básicos (por ejemplo, el riesgo de liquidez y los costos administrativos), así como también un margen de utilidad.

Al evaluar si los flujos de efectivo contractuales son solo pagos del principal y los intereses, el Grupo considera los términos contractuales del instrumento. Esto incluye evaluar si un activo financiero contiene una condición contractual que pudiera cambiar el calendario o importe de los flujos de efectivo contractuales de manera que no cumpliría esta condición. Al hacer esta evaluación, el Grupo considera:

- hechos contingentes que cambiarían el importe o el calendario de los flujos de efectivo;
- términos que podrían ajustar la tasa contractual, incluyendo características de tasa variable;
- características de pago anticipado y prórroga; y
- términos que limitan el derecho del Grupo a los flujos de efectivo procedentes de activos específicos (por ejemplo, características sin recurso).

(v) Medición posterior y ganancias y pérdidas-

Activos financieros al valor razonable con cambios en resultados	Estos activos se miden posteriormente al valor razonable. Las ganancias y pérdidas netas, incluyendo cualquier ingreso por intereses o dividendos, se reconocen en resultados. No obstante, ver nota 25 en el caso de los instrumentos designados como instrumentos de cobertura.
Activos financieros al costo amortizado	Estos activos se miden posteriormente al costo amortizado usando el método del interés efectivo. El costo amortizado se reduce por las pérdidas por deterioro. El ingreso por intereses, las ganancias y pérdidas por conversión de moneda extranjera y el deterioro se reconocen en resultados. Cualquier ganancia o pérdida en la baja en cuentas se reconoce en resultados.

(vi) Pasivos financieros - Clasificación, medición posterior y ganancias y pérdidas-

Los pasivos financieros se clasifican como medidos al costo amortizado o al valor razonable con cambios en resultados.

Un pasivo financiero se clasifica a valor razonable con cambios en resultados si está clasificado como mantenido para negociación, es un derivado o es designado como tal en el reconocimiento inicial. En tal caso, las ganancias y pérdidas netas, incluyendo cualquier gasto por intereses, se reconocen en resultados.

Los otros pasivos financieros se miden posteriormente al costo amortizado usando el método de interés efectivo. El gasto por intereses y las ganancias y pérdidas por conversión de moneda extranjera se reconocen en resultados. Cualquier ganancia o pérdida en la baja en cuentas también se reconoce en resultados.

(vii) Baja en cuentas-

El Grupo da de baja en cuentas un activo financiero cuando expiran los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo financiero, o cuando transfiere los derechos a recibir los flujos de efectivo contractuales en una transacción en que la se transfieren sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad del activo financiero, o no transfiere ni retiene sustancialmente todos los riesgos y beneficios relacionados con la propiedad y no retiene control sobre los activos transferidos.

El reconocimiento de la baja de un pasivo financiero se genera cuando las obligaciones contractuales son pagadas o canceladas, o bien hayan expirado. El Grupo también da de baja en cuentas un pasivo financiero cuando se modifican sus condiciones y los flujos de efectivo del pasivo modificado son sustancialmente distintos. En este caso, se reconoce un nuevo pasivo financiero con base en las condiciones nuevas al valor razonable.

En el momento de la baja en cuentas de un pasivo financiero, la diferencia entre el importe en libros del pasivo financiero extinto y la contraprestación se reconoce en resultados.

(viii) Compensación-

Un activo y un pasivo financiero serán objeto de compensación, de manera que se presente en el estado de situación financiera su importe neto, cuando y solo cuando el Grupo tenga, en el momento actual, el derecho, exigible legalmente, de compensar los importes reconocidos y tenga la intención de liquidar por el importe neto, o de realizar el activo y liquidar el pasivo simultáneamente.

(ix) Instrumentos financieros derivados y contabilidad de coberturas -

El Grupo mantiene instrumentos financieros derivados para cubrir la exposición de riesgo en tasas de interés proveniente de sus pasivos a largo plazo a la tasa de interés interbancaria de equilibrio (TIIE) más un spread.

Así como para cubrir la exposición de riesgo de tipo de cambio sobre la paridad pesos/dólar, proveniente de sus compromisos en dólares.

Los derivados implícitos son separados del contrato principal y registrados de forma separada si el contrato principal no es un activo financiero y se cumplen ciertos criterios.

Los derivados se miden inicialmente a valor razonable. Después del reconocimiento inicial, los instrumentos financieros derivados son medidos a valor razonable, y sus cambios se reconocen en resultados, si no fueron designados de cobertura contable.

El Grupo designa swaps de tasa de interés, los cuales cubren su exposición a la tasa de interés TIIE, así como forwards de tipo de cambio, los cuales cubren su exposición a la paridad peso/dólar, como instrumentos de cobertura para cubrir la variabilidad en los flujos de efectivo asociados con transacciones pronosticadas altamente probables que surgen de cambios en tasas de interés, y tipos de cambio por el pago de intereses de sus pasivos financieros a una tasa variable o de otros compromisos en moneda extranjera.



Al inicio de las relaciones de cobertura designadas, el Grupo documenta el objetivo y estrategia de gestión de riesgos para llevar a cabo la cobertura. El Grupo también documenta la relación económica entre la partida cubierta y el instrumento de cobertura, incluyendo si se espera que los cambios en los flujos de efectivo de la partida cubierta y el instrumento de cobertura se compensen entre sí.

Coberturas afectadas directamente por la reforma de la tasa de interés de referencia.

Con el fin de evaluar si existe una relación económica entre las partidas cubiertas y los instrumentos de cobertura, el Grupo asume que la tasa de interés de referencia no se altera como resultado de la reforma de la tasa de interés de referencia.

Para una cobertura de flujos de efectivo de una transacción prevista, el Grupo supone que la tasa de interés de referencia no se verá alterada como resultado de la reforma de la tasa de interés de referencia para efectos de evaluar si la transacción prevista es altamente probable y presenta una exposición a variaciones en los flujos de efectivo que finalmente podrían afectar los resultados. Al determinar si una transacción prevista previamente designada en una cobertura de flujo de efectivo discontinuada aún se espera que ocurra, el Grupo supone que los flujos de efectivo de la tasa de interés de referencia designados como una cobertura no se verán alterados como resultado de la reforma de la tasa de interés de referencia.

Coberturas de flujos de efectivo

Cuando un instrumento derivado es designado como instrumento de cobertura de flujo de efectivo, la porción efectiva de los cambios en el valor razonable del derivado se reconoce en otros resultados integrales y se acumula en el rubro de valuación de cobertura de flujos de efectivo. La porción efectiva de los cambios en el valor razonable del derivado que se reconoce en otros resultados integrales se limita al cambio acumulado en el valor razonable de la partida cubierta, determinado sobre una base del valor presente, desde el inicio de la cobertura. Cualquier porción inefectiva de los cambios en el valor razonable del derivado se reconoce de inmediato en resultados.

Para todas las otras transacciones pronosticadas cubiertas, el importe acumulado en la valuación de cobertura de flujos de efectivo y el costo de cobertura es reclasificado a resultados en el mismo período o períodos durante los que los flujos de efectivo futuros esperados cubiertos afectarán el resultado.

Una relación de cobertura debe discontinuarse prospectivamente cuando deja de cumplir con los criterios para reconocer una relación de cobertura, esto incluye cuando el instrumento de cobertura se vende, expira, se rescinde o se ejerce, así como después de que se ha considerado o llevado a cabo cualquier reequilibrio en la relación de cobertura y la relación de cobertura resulta ser no efectiva o no cumple con el objetivo de la administración de riesgo del Grupo.

Cuando se discontinúa la contabilidad de coberturas para las coberturas de flujos de efectivo, el importe que se ha acumulado en la valuación de cobertura de flujos de efectivo y el costo de cobertura permanece en el capital contable hasta que se reclasifica a resultados en el mismo período o períodos en los que los flujos de efectivo futuros esperados cubiertos afectan el resultado.

Si se deja de esperar que los flujos de efectivo futuros cubiertos ocurran, los importes que se han acumulado en la reserva de cobertura y el costo de la reserva de cobertura se reclasificarán inmediatamente al resultado.

(d) *Equipo de transporte y maquinaria, neto-*

- (i) *Reconocimiento y valuación-*  
En su reconocimiento inicial, el equipo de transporte y maquinaria se reconocen al costo. El costo incluye los gastos que son directamente atribuibles a la adquisición del activo.

En su valuación posterior, las partidas de equipo de transporte y maquinaria se reconocen a su costo menos depreciación acumulada, menos pérdidas por deterioro.

Cuando las partes de una partida de equipo de transporte y maquinaria tienen diferentes vidas útiles, se registran como componentes separados (componentes mayores).

Las ganancias y pérdidas por la venta de una partida de equipo de transporte y maquinaria se determinan comparando los recursos provenientes de la venta contra el valor en libros de equipo de transporte y maquinaria, y se reconocen netos en el resultado del ejercicio.

- (ii) *Costos subsecuentes-*  
El costo de reemplazo de una partida de equipo de transporte y maquinaria se reconoce en el valor en libros si es probable que los beneficios económicos futuros, comprendidos en dicha parte, fluirán para el Grupo y su costo se puede determinar de manera confiable y/o incrementan la vida útil del bien. El valor en libros de la parte reemplazada se da de baja contra resultados. Los costos de reparación y mantenimiento se reconocen en resultados conforme se incurren.

- (iii) *Depreciación-*  
El equipo de transporte y maquinaria son depreciados desde la fecha en que están disponibles para su uso o, en el caso de los activos construidos internamente, desde la fecha en que el activo ha sido completado y está listo para su uso.

La depreciación se calcula sobre el monto susceptible de depreciación, que corresponde al costo de un activo, u otro monto que sustituya al costo, menos su valor residual.

La depreciación se reconoce en resultados usando el método de unidades producidas (Kilómetros recorridos) para ciertos tractocamiones y para el resto de las propiedades y equipo se usa el método de línea recta de acuerdo con la vida útil estimada de cada componente toda vez que esto refleja de mejor manera el patrón de consumo esperado de los beneficios económicos futuros comprendidos en el activo.

Las tasas anuales de depreciación de los principales grupos de activos se mencionan a continuación:

• tractocamiones y equipo de transporte de personas	5% a 20%
• plataformas y cajas (para tractocamiones)	5% y 15%
• equipo de transporte	20% a 25%
• maquinaria y equipo	10% a 25%
• equipo de cómputo	30%
• equipo telefónico	10% y 25%
• equipo de almacenaje	10%
• mobiliario y equipo de oficina	10%
• equipo rastreo	10% a 50%
• equipo de seguridad	10%

Las mejoras a locales arrendados se amortizan durante el período útil de la mejora o el término del contrato, el que sea menor.

La Administración del Grupo realiza análisis económicos-financieros para determinar el valor residual que le corresponde a sus tractocamiones, y ha determinado que el valor residual se encuentra en un rango que va del



45% al 65% sobre el costo de adquisición de la mayoría de estos, dependiendo del uso de los activos y del valor de disposición (venta) histórico reportado.

El equipo de transporte utilizado en la prestación de servicios de transporte de personas tiene un valor residual del 10%.

La Administración revisa al cierre de cada año: el método de depreciación, vidas útiles y valores residuales, y cuando es aplicable, estos valores se ajustan.

(e) **Activos intangibles-**

Los activos intangibles con vida útil definida se integran principalmente por relaciones de clientes reconocidas en una combinación de negocios, a su valor razonable a la fecha de dicha combinación, y se amortizan en línea recta durante la vida útil estimada de 10,15 y 24 años, la cual fue determinada con base en los hechos históricos de la permanencia que tienen los clientes con el Grupo. Así como licencias y software que se registran a su costo de adquisición o desarrollo y se amortizan en línea recta, durante su vida útil estimada que va de 3 a 5 años.

Los activos intangibles con vida útil indefinida están representados, principalmente por marcas adquiridas en una combinación de negocios, reconocidas a su valor de razonable a la fecha de la combinación, menos pérdidas por deterioro acumuladas.

(f) **Crédito mercantil-**

El crédito mercantil se mide como el exceso de la suma de la contraprestación transferida en una combinación de negocios, sobre el neto de los montos de activos adquiridos identificables y pasivos asumidos a la fecha de adquisición.

(g) **Inventario y costo de venta-**

Los inventarios se valúan a su costo o al valor neto de realización, el menor. Los inventarios están representados principalmente por combustibles, lubricantes y refacciones. El costo de los inventarios se determina por el método de costos de adquisición.

Para la asignación del costo unitario de los inventarios se utiliza la fórmula de costos promedios.

El Grupo registra las estimaciones necesarias para reconocer disminuciones en el valor de sus inventarios por obsolescencia, lento movimiento y otras causas que indiquen que el aprovechamiento o realización de los artículos que forman parte del inventario resultará inferior al valor registrado.

(h) **Deterioro-**

(i) **Activos financieros no derivados -**

- El Grupo reconoce estimaciones para pérdidas crediticias esperadas por:
- los activos financieros medidos al costo amortizado;
  - las inversiones de deuda medidas al valor razonable con cambios en otro resultado integral; y
  - activos del contrato.

El Grupo mide las correcciones de valor por un importe igual a las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida del activo, excepto por lo siguiente, que se mide al importe de las pérdidas crediticias esperadas de doce meses:

- instrumentos de deuda que se determina que tienen un riesgo crediticio bajo a la fecha de presentación; y
- otros instrumentos de deuda y saldos bancarios para los que el riesgo crediticio (es decir. el riesgo de que ocurra incumplimiento durante la vida esperada del instrumento financiero) no ha aumentado significativamente desde el reconocimiento inicial.

Las correcciones de valor por cuentas por cobrar comerciales y activos del contrato siempre se miden por un importe igual al de las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida.

Al determinar si el riesgo crediticio de un activo financiero ha aumentado significativamente desde el reconocimiento inicial al estimar las pérdidas crediticias esperadas, el Grupo considera la información razonable y sustentable que sea relevante y esté disponible sin costos o esfuerzos indebidos. Esta incluye información y análisis cuantitativos y cualitativos, basada en la experiencia histórica del Grupo y una evaluación crediticia informada incluida aquella referida al futuro.

En el caso de las cuentas por cobrar comerciales sin un componente de financiación significativo, la entidad puede escoger como su política contable aplicar el modelo general para medir la corrección de valor o siempre medir la corrección de valor por un importe igual a la pérdida crediticia esperada durante el tiempo de vida. El Grupo ha escogido la última política.

- El Grupo considera que un activo financiero está en incumplimiento cuando:
- no es probable que el prestatario pague sus obligaciones crediticias por completo al Grupo, sin recurso por parte del Grupo a acciones como la ejecución de la garantía (si existe alguna); o
  - el activo financiero tiene una mora de 60, 90 o 120 días dependiendo de la cartera y el análisis sobre estado absorbente.

Las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida son las pérdidas crediticias que resultan de todos los posibles sucesos de incumplimiento durante la vida esperada de un instrumento financiero.

El período máximo considerado al estimar las pérdidas crediticias esperadas es el período contractual máximo durante el que el Grupo está expuesto al riesgo de crédito.

**Medición de las pérdidas crediticias esperadas**  
Las pérdidas crediticias esperadas son el promedio ponderado por probabilidad de las pérdidas crediticias. Las pérdidas crediticias se miden como el valor presente de las insuficiencias de efectivo (es decir, la diferencia entre el flujo de efectivo adeudado a la entidad de acuerdo con el contrato y los flujos de efectivo que el Grupo espera recibir).

Conforme a la metodología de pérdida esperada seleccionada, las provisiones se calculan de acuerdo con lo siguiente:

La probabilidad de incumplimiento (PD) y la severidad de la pérdida (LGD) son el resultado de la aplicación del modelo estadístico bajo el método simplificado para la medición del deterioro de cuentas por cobrar durante el período de vida del instrumento (factura o cuenta por cobrar). Como resultado se obtiene la tasa de pérdida (PD\*LGD), la cual debe utilizarse para el cálculo de provisiones/reservas aplicables para los eventos a partir del 1o. de enero de 2018.

Esta evaluación cuantitativa será continua y en caso de ser aplicable se realizarán ajustes a la tasa de pérdida esperada (deterioro) de manera semestral.

**Presentación de la corrección de valor para pérdidas crediticias esperadas en el estado de situación financiera**  
Las correcciones de valor para los activos financieros medidos al costo amortizado se deducen del importe en libros bruto de los activos.

En el caso de los instrumentos de deuda al valor razonable con cambios en otro resultado integral, la corrección de valor se carga a resultados y se reconoce en otro resultado integral.



Castigo

El importe en libros bruto de un activo financiero se castiga cuando el Grupo no tiene expectativas razonables de recuperar un activo financiero en su totalidad o una porción de este. El Grupo hace una evaluación individual de la oportunidad y el alcance del castigo con base en si existe o no una expectativa razonable de recuperación. El Grupo no espera que exista una recuperación significativa del importe castigado. No obstante, los activos financieros que son castigados podrían estar sujetos a actividades a fin de cumplir con los procedimientos del Grupo para la recuperación de los importes adeudados.

(ii) Activos no financieros –

El valor en libros de los activos no financieros, distintos a inventarios, debe estar sujeto a análisis de indicios de deterioro elaborados por lo menos una vez al año durante el tercer trimestre del ejercicio en curso y/o cuando existan cambios en circunstancias internas y/o externas que afecten el monto recuperable de la unidad generadora de efectivo. Cuando se identifiquen indicios, se realizará (en los casos aplicables) un estudio de deterioro, para estimar el valor de recuperación del activo.

El valor de recuperación de un activo o unidad generadora de efectivo es el que resulte mayor entre su valor en uso y su valor razonable menos costos de venta.

Al evaluar el valor en uso, los flujos futuros de efectivo estimados se descuentan a su valor presente utilizando una tasa de descuento antes de impuestos que refleje las evaluaciones de mercado actual del valor del dinero atribuible al factor tiempo y los riesgos específicos al activo.

Para efectos de las pruebas de deterioro, los activos que no se pueden probar individualmente se integran en grupos más pequeños de activos que generan entradas de efectivo por uso continuo y que son en su mayoría independientes de las entradas de efectivo de otros activos o grupos de activos (la “unidad generadora de efectivo”).

Para efectos de las pruebas de deterioro del crédito mercantil, éste se distribuye al grupo de las unidades generadoras de efectivo que se espera se beneficien por las sinergias de la combinación de negocios que lo originó. Tal distribución está sujeta a una prueba de tope de segmento operativo y refleja el nivel más bajo al cual el crédito mercantil se monitorea para efectos de informes internos.

Los activos corporativos no generan entradas de efectivo por separado. Si hay alguna indicación de que un activo corporativo pudiera estar deteriorado, entonces se determina el valor de recuperación de la unidad generadora de efectivo a la cual pertenece el activo corporativo.

Se reconoce una pérdida por deterioro si el valor en libros de un activo o su unidad generadora de efectivo es superior a su valor de recuperación. Las pérdidas por deterioro se reconocen en resultados.

(i) Beneficios a empleados-

(i) Planes de beneficios definidos-

Las obligaciones del Grupo respecto al plan de beneficios definidos se calculan estimando el monto del beneficio futuro devengado por los empleados a cambio de sus servicios en los períodos en curso y pasados; ese beneficio se descuenta para determinar su valor presente.

La tasa de descuento es el rendimiento a la fecha de reporte de los bonos gubernamentales que tienen fechas de vencimiento aproximadas a los vencimientos de las obligaciones del Grupo y que están denominados en la misma moneda en la cual se espera que se paguen los beneficios. El cálculo se realiza anualmente por un actuario calificado tercero utilizando el método de crédito unitario proyectado.

El Grupo reconoce las ganancias y pérdidas actuariales derivadas de los planes de beneficios definidos en la cuenta de utilidad integral, en el período en que ocurren.

(ii) Beneficios por terminación-

Los beneficios por terminación se reconocen como un gasto en la primera de las siguientes fechas: (a) cuando el Grupo ya no pueda retirar la oferta de esos beneficios; y (b) el momento en que el Grupo reconozca los costos por una reestructuración que quede dentro de los alcances de la NIC 37 e involucre el pago de los beneficios por terminación.

(iii) Beneficios de los empleados a corto plazo-

Las obligaciones por beneficios a los empleados a corto plazo se valúan sobre una base sin descuento y se cargan a resultados conforme se prestan los servicios respectivos.

Se reconoce un pasivo por el monto que se espera pagar bajo los planes de bonos en efectivo a corto plazo o reparto de utilidades, si el Grupo tiene una obligación legal o asumida de pagar dichos montos como resultado de servicios anteriores prestados por el empleado, y la obligación se puede estimar de manera confiable.

Participación de los trabajadores en la utilidad (“PTU”)-

La PTU causada en el año se determina de conformidad con las disposiciones fiscales vigentes. Conforme la legislación fiscal vigente, las empresas están obligadas a compartir el 10% de sus utilidades gravables a sus empleados y se registra como un gasto general.

(j) Provisiones-

El Grupo reconoce, con base en estimaciones de la Administración, provisiones de pasivo por aquellas obligaciones presentes las cuales surgen como consecuencia de eventos pasados y para liquidarse, el Grupo espera desprenderse de recursos que incorporan beneficios económicos y existe incertidumbre en su monto o momento de pago.

(k) Capital contable-

El capital social se compone de acciones serie A clase I ordinarias y nominativas, sin valor nominal expresado, incluyendo las acciones en tesorería. Las otras cuentas de capital representan los montos correspondientes al pago basado en acciones erogado durante el período.

(l) Resultado por conversión en moneda extranjera-

Representa la diferencia que resulta de convertir a las operaciones extranjeras, de su moneda funcional a la moneda de informe.

(m) Ingresos-

Los ingresos de actividades ordinarias se reconocerán cuando se satisfaga una obligación de desempeño mediante la transferencia de los bienes o servicios comprometidos al cliente, por lo tanto, las obligaciones de desempeño podrán ser satisfechas a lo largo del tiempo y el reconocimiento de su ingreso se hará también a lo largo del tiempo mediante el uso de métodos para medir el progreso hacia la satisfacción completa de la obligación de desempeño y se pueda medir este de manera razonable.

Sí la obligación de desempeño no se satisface a lo largo del tiempo, entonces se hará en un momento determinado. Por lo que la Administración determinará el momento concreto en que un cliente obtiene el control de un activo comprometido y por lo tanto se satisface una obligación de desempeño. Se deberán considerar los indicadores de la transferencia de control de los bienes y/o servicios.

Los anticipos de clientes corresponden principalmente a depósitos realizados por clientes para la prestación de servicios y por ende una obligación a futuro, el saldo inicial de la cuenta de anticipos de clientes se reconoce como ingreso en su totalidad durante el presente período.



Naturaleza y oportunidad de la satisfacción de las obligaciones		Política de reconocimiento de ingresos
Tipo de servicio		
Ingresos por fletes	Consiste en la prestación de servicios de transporte terrestre de carga nacionales e internacionales y servicios relacionados a favor del cliente, tales como maniobras de carga y descarga, almacenaje y cualquier otro que sea previamente solicitado por el cliente. Las facturas se emiten conforme se prestan los servicios y son pagaderas en un plazo de 30 a 120 días.	Los ingresos por servicios se reconocen a lo largo del tiempo, ya que el cliente simultáneamente recibe y consume los beneficios conforme el Grupo presta el servicio.
Servicios de logística	Consiste en la prestación de servicios de almacenaje, recolección, preparación y carga de mercancía para embarques, además del control de inventarios. Las facturas son emitidas mensualmente y pagaderas usualmente en un plazo de 120 días.	Los ingresos por servicios se reconocen, conforme se prestan.
Ingresos por mensajería y paquetería	Estos servicios consisten en la entrega, recolección y distribución de mensajería y paquetería de personas físicas y morales a nivel nacional e internacional. Las facturas se emiten mensualmente y son pagaderas usualmente en un plazo de 30 días. Este tipo de ingresos forma parte del segmento de logística y tecnología.	Los ingresos por servicios se reconocen a través del tiempo, conforme se prestan.
Transporte de personal	Se refieren a la prestación de servicios de transporte escolar, de personal y transportación turística. Las facturas de servicio se emiten mensualmente y son pagaderos usualmente en un plazo de 30 a 90 días.	Los ingresos por servicios de transporte se reconocen conforme estos se prestan.

- (n) **Ingresos y costos financieros-**  
Los ingresos financieros representan ingresos por intereses sobre inversiones y de depósitos bancarios de alta liquidez y ganancias cambiarias. Los ingresos por intereses se reconocen en resultados conforme se devengan.

Los costos financieros comprenden gastos por intereses sobre deuda, así como los correspondientes a arrendamientos conforme a la IFRS 16, pérdidas cambiarias, efecto de valuación de instrumentos financieros, y el costo financiero del plan de beneficios definidos.
- (o) **Impuesto a la utilidad-**  
El impuesto a la utilidad causado y el impuesto a la utilidad diferido se reconocen en resultados excepto por partidas reconocidas directamente en la cuenta de utilidad integral o partidas adquiridas en una adquisición de negocios.

El impuesto a la utilidad a cargo del ejercicio se determina de acuerdo con los requerimientos legales y fiscales, aplicando las tasas de impuestos promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha del reporte, y cualquier ajuste al impuesto a cargo respecto a años anteriores. Estos requerimientos fiscales requieren calcular el resultado fiscal considerando los ingresos cobrados y deducciones pagadas en el ejercicio.

El impuesto a la utilidad diferido se registra de acuerdo con el método de activos y pasivos, el cual compara los valores contables y fiscales de los activos y pasivos del Grupo y se reconocen impuestos a la utilidad diferidos (activos o pasivos) respecto a las diferencias temporales entre dichos valores.

No se reconocen impuestos a la utilidad diferidos por el reconocimiento inicial de activos y pasivos en una transacción que no afecte al resultado contable ni fiscal, y diferencias relativas a inversiones en subsidiarias y asociadas en la medida en que el Grupo pueda controlar la fecha de reversión y es probable que no se revertirán en un futuro previsible.

Los impuestos a la utilidad diferidos se calculan utilizando las tasas que se espera se aplicarán a las diferencias temporales cuando se reviertan, con base en las leyes promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha de los estados financieros. Los activos y pasivos por impuestos a la utilidad diferidos se compensan si existe un derecho legalmente exigible para compensar los activos y pasivos fiscales causados, y corresponden a impuesto sobre la renta gravado por la misma autoridad fiscal y a la misma entidad fiscal, o sobre diferentes entidades fiscales, pero pretenden liquidar los activos y pasivos fiscales causados sobre una base neta o sus activos y pasivos fiscales se materializan simultáneamente.

Se reconoce un activo diferido por diferencias temporales deducibles, en la medida en que sea probable que en el futuro se disponga de utilidades gravables contra las cuales se puedan aplicar. Los activos diferidos se revisan a la fecha de reporte y se reducen en la medida en que la realización del correspondiente beneficio fiscal ya no sea probable.

(p) **Pagos anticipados-**  
Incluyen principalmente seguros, fianzas y rentas pagadas por anticipado que se reciben con posterioridad a la fecha del estado de situación financiera y durante el transcurso normal de las operaciones. Cuando los plazos de las adquisiciones y servicios son mayores a doce meses, el importe que excede de dicho plazo se presenta en el activo no circulante en el estado de situación financiera.

(q) **Incentivos gubernamentales-**  
Derivado de la actividad preponderante del Grupo, cuenta con incentivos gubernamentales tales como: estímulos por peajes y estímulos por combustibles. Dichos estímulos son transferidos al Grupo vía acreditamiento a los Impuestos Sobre la Renta (ISR) causados. Por su sustancia económica, el Grupo reconoce estos estímulos como una disminución de los costos totales cuando son aplicados en el ejercicio.

(r) **Contingencias-**  
Las obligaciones o pérdidas importantes relacionadas con contingencias se reconocen cuando es probable que sus efectos se materialicen y existan elementos razonables para su cuantificación. Si no existen estos elementos razonables, se incluye su revelación en forma cualitativa en las notas a los estados financieros. Los ingresos, utilidades o activos contingentes se reconocen hasta el momento en que existe certeza de su realización.

(s) **Plan de acciones-**  
El Grupo ha concedido beneficios liquidables mediante pagos basados en acciones a personal ejecutivo clave de la Administración, sujetos a ciertas condiciones de desempeño. El valor razonable de los pagos basados en acciones a la fecha de concesión, se reconoce como un gasto dentro del concepto de costo laboral, con la correspondiente aplicación en el capital contable, en el período de adquisición de derechos (3 años). La fecha de concesión es la fecha en que Traxion y el empleado realizan el acuerdo del pago basado en acciones y establecen los términos y condiciones del acuerdo. Las características de este plan se mencionan en la nota 21(d).



(t) **Utilidad básica por acción-**  
El Grupo presenta información sobre la utilidad básica correspondiente a sus acciones ordinarias. La utilidad básica por acción (“UPA”) se calcula dividiendo la utilidad o pérdida atribuible a los accionistas poseedores de acciones ordinarias del Grupo entre el número promedio ponderado de acciones ordinarias en circulación durante el período, ajustado por las acciones propias que se poseen.

(u) **Información por segmentos-**  
Un segmento operativo es un componente del Grupo que se dedica a actividades de negocios por las cuales puede obtener ingresos e incurrir en gastos, lo que incluye ingresos y gastos relativos a transacciones con cualquiera de los otros componentes del Grupo. Las transacciones entre segmentos se determinan sobre la base de precios equiparables a los que se utilizarían con o entre partes independientes en operaciones comparables.

(v) **Arrendamientos-**  
Al inicio de un contrato la entidad evaluará si un contrato es, o contiene un arrendamiento, el cuál será considerado como tal, si se transmite el derecho a controlar el uso de un activo identificado por un período de tiempo a cambio de una contraprestación. Para evaluar si un contrato conlleva el derecho a controlar el uso de un activo identificado, el Grupo usa la definición de arrendamiento incluida en la NIIF 16.

i. Como arrendatario

i.1) **Medición inicial**  
La medición inicial del activo por derecho de uso estará determinada por la medición inicial del pasivo por arrendamiento ajustado por los pagos por arrendamiento realizados antes o a partir de la fecha de comienzo, más cualquier costo directo inicial incurrido y una estimación de los costos a incurrir al desmantelar y eliminar el activo subyacente o el lugar en el que está ubicado, menos los incentivos de arrendamiento recibidos, en caso de ser aplicable conforme a lo establecido en el contrato de arrendamiento.

El pasivo por arrendamiento se mide al costo amortizado usando el método de interés efectivo el cual corresponde al valor presente de los pagos por arrendamiento que no se hayan pagado en esa fecha y se descontarán utilizando una tasa de interés implícita en el arrendamiento, en caso de no poder determinarse fácilmente se utilizará la tasa incremental por préstamos del arrendatario.

La tasa de interés incremental se define como la tasa de interés que un arrendatario tendría que pagar por pedir prestado por un plazo similar, y con una seguridad semejante, los fondos necesarios para obtener un activo de valor similar al activo por derecho de uso en un entorno económico parecido. El Grupo determina su tasa incremental por préstamos obteniendo tasas de intereses de diversas fuentes y realiza ciertos ajustes para reflejar los plazos de arrendamiento y el tipo de activo arrendado.

Entre los pagos por arrendamientos que deberán ser considerados están los pagos fijos menos cualquier incentivo, los importes que se esperan pagar como garantía del valor residual y los pagos por arrendamientos variables.

i.2) **Mediciones posteriores**  
Después de la fecha de comienzo, un arrendatario medirá su activo por derecho de uso aplicando el modelo del costo, menos la depreciación usando el método en línea recta, a menos que el arrendamiento transfiera la propiedad del activo subyacente al Grupo al final del plazo. En este caso, el activo por derecho de uso se depreciará a lo largo de la vida útil del activo subyacente, que se determina sobre la misma base que la de propiedades y equipos (de acuerdo con la NIC 16) y las pérdidas acumuladas por deterioro (de acuerdo con la NIC 36), si las hubiere, y se ajusta por ciertas nuevas mediciones del pasivo por arrendamiento.

La medición posterior del pasivo por arrendamiento deberá incluir el interés determinado menos los pagos por arrendamientos realizados.

i.3) **Modificaciones al contrato**  
Un cambio en el alcance de un arrendamiento, o la contraprestación de un arrendamiento, que no fue parte de los términos y condiciones originales (por ejemplo, añadir o terminar el derecho a usar uno o más activos subyacentes, o ampliar o acortar la duración contractual del arrendamiento).

Un arrendatario medirá nuevamente el pasivo por arrendamiento descontando los pagos por arrendamiento modificados usando una tasa de descuento modificada y también en los casos en que:  
(a) se produce un cambio en el plazo del arrendamiento, o  
(b) se produce un cambio en la evaluación de una opción para comprar el activo

El ajuste se realizará contra el activo por derecho de uso.

i.4) **Arrendamientos de corto plazo y arrendamientos de activos de bajo valor.**  
El Grupo ha escogido no reconocer activos por derechos de uso y pasivos por arrendamiento por los arrendamientos de activos de bajo valor y arrendamientos de corto plazo. El Grupo reconoce los pagos por estos arrendamientos como gasto sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento.

(w) **Pronunciamientos normativos no adoptados-**  
Nuevos requerimientos actuales en los períodos anuales que comenzaron el 1o. de enero de 2023:  
– Clasificación de pasivos como corriente o no corrientes (Modificaciones a la NIIF 1)  
– Revelaciones de políticas contables (Modificaciones a la NIIF 1)  
– Definición de Estimaciones Contables (Modificaciones al IAS 8)  
– Impuestos Diferidos relativos a activos y pasivos que surjan de una sola transacción (Modificaciones al IAS 12)  
– Contratos de Seguros (NIIF 17)

Al 31 de diciembre de 2023, los nuevos requerimientos actuales no tienen impacto significativo en los estados financieros del Grupo.

Fecha efectiva 1 enero de 2024  
– Clasificación de pasivos como corriente o no corrientes (Modificaciones a la NIIF 1)  
– Pasivos por arrendamiento en operaciones de “sales and lease-back” (Modificaciones a la NIIF 16)  
– Acuerdos de financiamiento a proveedores (Modificaciones a la NIIF 7)  
– Pasivos no circulantes con condiciones pactadas “covenants” (Modificaciones a la NIIF 1)

Fecha efectiva 1 enero de 2025:  
– Efectos de las variaciones en los tipos de cambio de la moneda extranjera/ Impacto de que una moneda no sea intercambiable (Modificaciones a la NIIF 21)

“La NIIF 18 “Presentación y revelación en los estados financieros” es de aplicación obligatoria a partir del 1o. de enero de 2027. La NIIF 18, cambiará la forma en que se presenta el estado de resultados integrales y revelará información adicional en las notas a los estados financieros, esto incluye la revelación de medidas de rendimiento de la gestión que podrían formar parte de los estados financieros. La Compañía está en proceso de evaluar los posibles impactos derivados de la NIIF 18”.

Al 31 de diciembre de 2023, la Compañía no ha adoptado estas normas anticipadamente y el efecto de su adopción no ha sido cuantificado.



(5) **Determinación de valores razonables-**

El valor razonable es el precio que sería recibido por vender un activo o pagado por transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participante del mercado en la fecha de la medición del mercado principal o, en su ausencia, en mercado más ventajoso al que el Grupo tiene acceso a esa fecha el valor razonable de un pasivo refleja su riesgo de incumplimiento.

Algunas políticas y revelaciones contables del Grupo requieren la determinación del valor razonable de los activos y pasivos tanto financieros como no financieros.

Cuando existe uno disponible el Grupo mide el valor razonable de un instrumento usando el precio cotizado en el mercado activo para ese instrumento, Un mercado se considera “activo” si las transacciones de los activos o pasivos tienen lugar con frecuencia y volumen suficiente para proporcionar información de precios sobre una base continua.

Si no existe un precio cotizado en un mercado activo, el Grupo usa técnicas de valoración que maximizan el uso de datos de entrada observables relevantes y minimizan el uso de datos de entrada no observables. La técnica de valoración escogida incorpora todos los factores que los participantes del mercado consideran al fijar el precio de una transacción.

Si un activo o un pasivo medido a valor razonable tiene un precio comprador y un precio vendedor, el Grupo mide los activos y las posiciones de largo plazo a un precio comprador y los pasivos y posiciones cortas a un precio vendedor.

a) *Inversiones disponibles a la vista-*

El valor razonable de las inversiones disponibles a la vista con vencimientos originales de tres meses o menos desde la fecha de adquisición es similar al costo histórico derivado ya que están sujetas a riesgos insignificantes de cambios en su valor razonable y son utilizados conforme al modelo de negocios que el Grupo usa para la gestión de sus compromisos a corto plazo.

b) *Inversiones en acciones-*

Las inversiones en acciones están principalmente integradas por inversiones en valores de capital y fondos de inversión a valor razonable. Los montos se registran inicialmente a su valor razonable y los ajustes al valor razonable de las inversiones en acciones se registran en el estado de resultados, como parte del costo financiero, neto. Estas inversiones fueron clasificados como activos financieros al valor razonable con cambios en resultados (VRCR).

c) *Pasivos financieros no derivados-*

El valor razonable de los pasivos financieros no derivados se calcula con base en el valor presente de los flujos futuros de efectivo del principal e intereses, descontados con una tasa de interés de mercado que incluye un ajuste por el riesgo de crédito de la entidad que asume la obligación que representa el pasivo financiero.

d) *Instrumentos financieros derivados-*

En el caso de los instrumentos financieros derivados se miden a su valor razonable con metodologías e insumos de valuación aceptados en el ámbito financiero. El Grupo cuenta específicamente con swaps de tasa de interés, para los cuales el valor razonable se calcula como el valor presente de los flujos de efectivo netos futuros estimados. Las estimaciones de los flujos de efectivo de tasa flotante futuros de la tasa variable se basan en tasas swaps cotizadas, precios futuros o tasas deudoras interbancarias. Los flujos de efectivo son descontados usando una curva de rendimiento creada a partir de fuentes similares y que refleja la tasa interbancaria de referencia correspondiente usada por los participantes del mercado. La estimación del valor razonable está sujeta a un ajuste por riesgo de crédito que refleja el riesgo de crédito del Grupo o de la contraparte, según corresponda.

e) *Pagos basados en acciones-*

En las transacciones de pagos basados en acciones liquidadas en instrumentos de patrimonio el valor razonable se determina a la fecha de concesión, que es la fecha en la cual la entidad confiere a la contraparte el derecho a recibir efectivo, otros activos, o de la misma, sujeto al cumplimiento, en su caso, de determinadas de la concesión.

f) *Activos adquiridos en combinación de negocios-*

El valor razonable del activo intangible por relación con clientes se determinó a través del método “*multi- period excess earnings*” que consiste en exigir un retorno a cada uno de los activos tangibles e intangibles que contribuyen a la generación del ingreso por parte del activo intangible sujeto a la valuación.

Para la estimación del valor razonable de la marca, se utilizó la metodología de “*relief from royalty*”, que considera regalías de mercado comparables a la operación de negocios adquiridos.

Para las propiedades y equipo el valor razonable se determina con base en cotizaciones considerando el precio al que sería comprado el activo.

(6) **Administración de riesgos financieros-**

El Grupo se encuentra expuesto a los siguientes riesgos por el uso de instrumentos financieros:

- Riesgo de crédito
- Riesgo de liquidez
- Riesgo de mercado

Esta nota presenta información sobre la exposición del Grupo a cada uno de los riesgos anteriormente mencionados, los objetivos, políticas y procesos del Grupo para la medición y Administración de riesgos, así como la Administración de capital. En diversas secciones de estos estados financieros consolidados se incluyen más revelaciones cuantitativas.

**Marco de Administración de riesgos-**

La Administración tiene la responsabilidad general del establecimiento y supervisión del marco de administración de riesgos y es responsable del desarrollo y monitoreo de las políticas de administración de riesgos, reportando sus actividades al Comité de auditoría y al Consejo de Administración en forma periódica.

Las políticas de administración de riesgos se establecen para identificar y analizar los riesgos que se enfrentan, establecer los límites y controles apropiados y para monitorear que se cumplan. Estas políticas se revisan periódicamente para reflejar los cambios en las condiciones del mercado y en las actividades del Grupo.

El marco de administración de riesgo aplicado y los riesgos identificados a los que el Grupo se encuentra expuesto a la fecha de preparación de estos estados financieros consolidados auditados es el mismo que se aplicó en la preparación de los estados financieros consolidados del Grupo por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

**Riesgo de crédito-**

El riesgo de crédito representa el riesgo de pérdida financiera que enfrenta el Grupo, si un cliente o contraparte de un instrumento financiero no cumple con sus obligaciones contractuales, y se origina principalmente de las cuentas por cobrar y los instrumentos de inversión con los que cuenta el Grupo.

El importe en libros de los activos financieros representa la máxima exposición al riesgo de crédito.



Cuentas por cobrar a clientes y otras cuentas por cobrar-

La exposición del Grupo al riesgo de crédito se ve afectada principalmente por las características individuales de cada cliente. No obstante, la Administración también considera la demografía de la base de clientes del Grupo, que incluye el riesgo de incumplimiento de la industria en que operan los clientes, ya que estos factores pueden influir en el riesgo de crédito. Los ingresos del Grupo se atribuyen a operaciones de venta con diferentes clientes. A la fecha de estos estados financieros consolidados no existe una concentración importante de ventas y cuentas por cobrar en un solo cliente.

La Administración ha implementado una política crediticia bajo la cual cada cliente es analizado individualmente. La revisión del Grupo incluye valoraciones externas, cuando éstas son disponibles; y en algunos casos, referencias bancarias.

Al monitorear el riesgo de crédito de clientes, éstos son agrupados de acuerdo con sus características crediticias, que incluyen localidad geográfica, industria, antigüedad, etc.

Pérdidas por deterioro-

A continuación, se incluye la clasificación de las cuentas por cobrar a clientes según la antigüedad a la fecha del estado consolidado de situación financiera:

	2023		2022	
	Bruto	Deterioro	Bruto	Deterioro
Al corriente	\$ 2,467,532	(15,956)	2,050,448	(6,503)
Vencido 0 a 90 días	1,580,070	(10,217)	1,128,628	(3,580)
Vencido de 91 a 120 días	20,309	(131)	67,187	(213)
Vencido a más de 121 días	398,150	(99,643)	118,081	(73,735)
	\$ 4,466,061	(125,947)	3,364,344	(84,031)

El Grupo determinó sus provisiones considerando los criterios de nivel de riesgo asignados para cada empresa o grupo de empresas y aplicando la tasa de pérdida que le corresponde, la cual se distribuye en rangos de 0.000157% al 8.7602% para cuentas por cobrar al corriente y 100% para cuentas por cobrar irrecuperables.

El movimiento en el deterioro para saldos de cobro dudoso se muestra en la tabla siguiente.

a) Cuentas por cobrar:

	2023	2022
Saldo al inicio del ejercicio	\$ 84,031	81,250
Incremento	71,132	28,467
Aplicaciones	(29,216)	(25,686)
Saldo al final del ejercicio	\$ 125,947	84,031

b) Otras cuentas por cobrar:

	2023	2022
Saldo al inicio del ejercicio	\$ 39,616	37,329
Incremento	7,806	2,287
Aplicaciones	(38,656)	-
Saldo al final del ejercicio	\$ 8,766	39,616

Inversiones-

El Grupo limita su exposición al riesgo de crédito invirtiendo únicamente en valores líquidos en instituciones financieras sólidas por lo que no anticipa que alguna contraparte incumpla sus obligaciones. El Grupo invierte principalmente en Sociedades de inversión, las cuales pueden tener como parte de su portafolio instrumentos de deuda y de renta variable (mercado accionario).

Derivados-

El Grupo tiene como política contratar instrumentos financieros derivados únicamente para cubrir la exposición de riesgos. Actualmente se mantienen instrumentos financieros derivados para cubrir el riesgo de tasa de interés del crédito principal del Grupo, así como una cobertura de tipo de cambio, para cubrir los riesgos de un contrato de arrendamiento celebrado en moneda extranjera, por una de sus subsidiarias, dichos instrumentos han sido formalmente reconocidos como de cobertura desde el inicio de su contratación. Las mediciones subsecuentes son valorizadas a su valor razonable, y sus cambios se reconocen en otros resultados integrales. Los instrumentos financieros derivados están contratados con contrapartes que están calificadas baa2 según la calificadora Moody’s., conforme a su escala de evaluación internacional. La máxima exposición al riesgo de crédito por instrumentos financieros derivados asciende a \$51,245.

Al 31 de diciembre de 2023, la máxima exposición al riesgo de crédito por instrumentos financieros derivados asciende a la valuación de los swaps de cobertura, que representan un activo para el Grupo por \$51,245, con un nocional vigente de \$870,000. Así como un pasivo por \$ 2,549 correspondiente a la valuación de los instrumentos tipo forward, con un nocional vigente de \$7,349.

Riesgo de liquidez-

El riesgo de liquidez representa la posibilidad de que el Grupo tenga dificultades para cumplir con sus obligaciones relacionadas con sus pasivos financieros que se liquidan mediante la entrega de efectivo u otro activo financiero. El enfoque para administrar la liquidez consiste en asegurar, en la medida de lo posible, que contará con la liquidez suficiente para solventar sus pasivos a la fecha de su vencimiento.

El Grupo utiliza un control presupuestal con base en los centros de costos y actividades, lo cual le ayuda a monitorear los requerimientos de flujo de efectivo y a optimizar el rendimiento en efectivo de sus inversiones. Normalmente, el Grupo se asegura de contar con suficiente efectivo disponible para cubrir los gastos de operación previstos para un período de 15 a 30 días lo cual incluye el pago de sus obligaciones financieras; lo anterior excluye el posible impacto de circunstancias extremas que no son razonablemente predecibles, como son los desastres naturales.

A continuación, se muestran los importes brutos sin descontar de los vencimientos de los pasivos financieros, incluyendo los pagos estimados de interés y excluyendo el impacto de los acuerdos de compensación, anticipos de clientes e impuestos a la utilidad:

2023	Valor en libros	Saldo total flujos	0-12 meses	1 a 2 años	3 años en adelante
Deuda	\$ 7,584,417	10,036,700	1,945,227	2,512,859	5,578,614
Deuda bursátil	2,600,000	3,519,731	338,748	226,994	2,953,989
Obligaciones por arrendamientos	1,279,517	1,473,005	676,286	341,302	455,417
Proveedores y provisiones	2,610,968	2,610,969	2,610,969	-	-
Acreedores	1,326,868	1,326,868	1,326,868	-	-
Acreedores a largo plazo	60,641	60,641	60,641	-	-
	\$ 15,462,411	19,027,914	6,958,739	3,081,155	8,988,020



	Valor en libros	Saldo total flujos	0-12 meses	1 a 2 años	3 años en adelante
<b>2023</b>					
Pasivos financieros derivados					
Contratos forward de tipo de cambio designados con fines de cobertura:					
\$	2,549	-	-	-	-
- Flujos de salida (MXN)	-	(10,004)	(10,004)	-	-
- Flujos de entrada (miles de USD)	-	435	435	-	-

	Valor en libros	Saldo total flujos	0-12 meses	1 a 2 años	3 años en adelante
<b>2022</b>					
Deuda	\$ 7,106,494	8,808,724	1,910,765	2,239,986	4,657,973
Deuda bursátil	2,500,000	3,634,972	226,994	226,994	3,180,984
Obligaciones por arrendamientos	1,222,665	1,419,617	634,110	387,923	397,584
Proveedores y provisiones	2,041,020	2,041,020	2,041,020	-	-
Acreedores	730,024	730,024	730,024	-	-
Partes relacionadas	338	338	338	-	-
\$	13,600,541	16,634,695	5,543,251	2,854,903	8,236,541

	Valor en libros	Saldo total flujos	0-12 meses	1 a 2 años	3 años en adelante
<b>2022</b>					
Pasivos financieros derivados					
Contratos forward de tipo de cambio designados con fines de cobertura:					
\$	3,759	-	-	-	-
- Flujos de salida (MXN)	-	(45,533)	(35,529)	(10,004)	-
- Flujos de entrada (miles de USD)	-	2,043	1,608	435	-

**Riesgo de mercado-**  
Es el riesgo generado por los cambios en los precios de mercado, tales como tipos de cambio y tasas de interés, y que puede afectar los ingresos del Grupo. El objetivo de la Administración del riesgo de mercado es administrar y controlar las exposiciones a este riesgo dentro de parámetros razonables, a la vez que se optimizan los rendimientos.

El Grupo usa derivados para administrar los riesgos de mercado. Todas las transacciones se valorizan según las guías establecidas por el Comité de Administración de Riesgos. Por lo general, el Grupo busca aplicar la contabilidad de cobertura a fin de mitigar la volatilidad en resultados.

Administración de la reforma de la tasa de interés de referencia y los riesgos asociados-

Visión general.  
Una reforma fundamental de la tasa de interés de referencia más significativa está en proceso a nivel global, incluyendo el reemplazo de algunas tasas interbancarias (las TIIE) con tasas alternativas casi libres de riesgo (a lo que se denomina la Reforma de TIIE). El Grupo tiene exposiciones a las TIIE en sus instrumentos financieros que serán reemplazadas o reformadas como parte de estas iniciativas a nivel de todo el mercado. Existe incertidumbre acerca de la oportunidad y los métodos de transición en algunas jurisdicciones en las que opera el Grupo. El Grupo anticipa que la reforma de TIIE tendrá efectos en su administración de riesgos y contabilidad de coberturas.

En el contexto internacional de transición a nuevas tasas de referencia, el Banco de México empezó la publicación de la TIIE de Fondeo a un día hábil interbancario el 16 de enero de 2020.

Los principales avances durante 2023 referentes a la adopción de la TIIE de Fondeo se han llevado a cabo en el marco del Grupo de Trabajo de Tasas de Referencia Alternativas (GTTR) en los siguientes temas.

- Mercado de derivados
- Mercado de deuda
- Mercado de productos bancarios.

Siguiendo los pasos realizados en otros países, se inició el análisis para el cese de la TIIE a plazos mayores a un día hábil bancario para que los participantes del mercado puedan tomar sus provisiones ante este evento.

Para poder decidir cómo y en qué momento adoptar las nuevas tasas que sustituyen a las de las TIIE a plazo, es preciso tomar en cuenta la representatividad que estas tasas tienen en los distintos mercados, por lo que es importante destacar que el plazo de 28 días de la TIIE es por mucho el más utilizado, por lo anterior y con el objetivo de suavizar la transición, las tasas que sustituyen a los plazos de 91 y 182 días podrían ser las primeras en utilizarse.

Durante 2023 en referencia a la adopción de la TIIE de Fondeo se han llevado a cabo las siguientes acciones en el marco del GTTR en los siguientes temas:

- Comenzar operaciones en el mercado de OIS de contratos referenciados a la TIIE de Fondeo (Contratos por cámaras).
- Desarrollar, en conjunto con el GTTR, la iniciativa “TIIE de Fondeo Primero” que buscará dar prioridad a las nuevas operaciones referenciadas a la TIIE de Fondeo. Las acciones de esta iniciativa incluirían:
  - Promover la valuación de derivados utilizando la TIIE de Fondeo.
  - Alentar a los participantes a incrementar la liquidez en el mercado de derivados ligados a la TIIE de Fondeo (swaps, cross currency swaps)
  - Alentar a los participantes en otros mercados financieros a migrar a la TIIE de Fondeo.
  - Promover convenciones en el mercado estandarizado de derivados para operar con la TIIE de Fondeo
  - Promover la creación de un mercado de OIS ligado a la TIIE de Fondeo.



A continuación, se presenta la exposición al 31 de diciembre de 2023, del Grupo a estos cambios:

Tasa de referencia	Tipo de instrumento financiero (no derivados)	Valor nominal
TIIIE28	Crédito sindicado	\$ 2,328,000
TIIIE28	Créditos simples	2,968,708
TIIIE28	Créditos Cebures de corto plazo	100,000
TIIIE28	Créditos revolventes	100,000

Tasa de referencia	Tipo de instrumento financiero derivado	Valor nocional
TIIIE28	SWAPs	870,000

**Riesgos en el precio del diésel-**  
Efectivo al 1o. de enero 2017, el Gobierno Mexicano anunció la liberación del precio del diésel (y gasolina). Dicha liberación ha generado variaciones que se han reconocido en el costo del diésel durante los 12 meses terminados el 31 de diciembre del 2023 y 2022.

El precio público promedio acumulado del diésel en el período de doce meses terminado al 31 de diciembre de 2023 fue de \$ 23.35 pesos por litro. El Grupo realiza un análisis de sensibilidad basado en los cambios que podría sufrir el precio del diésel bajo 2 escenarios (+/- cinco puntos porcentuales al precio del diésel).

El resultado del análisis indica que un aumento en el precio respecto al del 31 de diciembre de 2023 podría disminuir o aumentar las ganancias o pérdidas del período, respectivamente por \$213,496.

La disminución en el precio del diésel al cierre del período habría tenido el mismo efecto, en la cantidad que se muestra, pero en sentido opuesto sobre las ganancias o pérdidas del período.

Adicional a éste, un cambio en el factor de acreditamiento del estímulo IEPS, podría generar un impacto directo en el costo del combustible y en la rentabilidad del Grupo.

El precio del combustible podría fluctuar debido a cambios en la producción de diésel por países petroleros, fuerzas del mercado, aumento de tensiones internacionales o eventos geopolíticos imprevistos.

Otro riesgo de precio de mercado-  
Las inversiones importantes dentro de la cartera se administran individualmente y todas las decisiones de compra, y venta son aprobadas por la Administración. El Grupo únicamente invierte en fondos líquidos con altas calificaciones crediticias.

**Riesgo cambiario-**

Exposición a los riesgos cambiarios -  
El Grupo está expuesto al riesgo de moneda extranjera en sus transacciones en la medida en que exista una asimetría entre las monedas en que están denominadas las ventas, compras y cuentas por cobrar y cuentas por pagar.

A continuación, se presenta la exposición del Grupo a los riesgos cambiarios, derivados de sus operaciones en moneda extranjera con montos en miles de dólares americanos:

	2023	2022
Activos netos	\$ 35,760	39,828
Pasivos netos	(19,359)	(25,054)
Posición activa, neta	\$ 16,401	14,774
Contratos forward de tipo de cambio	\$ 435	2,043
Exposición, neta	\$ 16,836	16,817

Los siguientes tipos de cambio al cierre y tipo de cambio promedio han sido aplicados en la preparación de estos estados financieros consolidados auditados:

	Promedio	
	2023	2022
Dólar americano	\$ 17.75	20.63

	Cierre de diciembre	
	2023	2022
Dólar americano	\$ 16.89	19.36

**Análisis de sensibilidad-**  
Un fortalecimiento del dólar americano frente al peso mexicano hubiera incrementado el capital y los resultados del período en los montos que se muestran más adelante. Este análisis se basa en las variaciones del tipo de cambio de divisas que el Grupo considera serán razonablemente posibles al cierre del período de los estados financieros consolidados.

El análisis supone que todas las demás variables, especialmente las tasas de interés permanecen constantes.

	Cierre de diciembre	
	2023	2022
Dollar (10%, variation)	\$ 27,706	28,604

El debilitamiento del dólar americano frente al peso mexicano al 31 de diciembre de 2023 y 2022 habría tenido el mismo efecto, pero opuesto, en las monedas anteriores, en la cantidad que se muestra, sobre la base de que las demás variables permanecen constantes.



*Análisis de sensibilidad de los forwards de tipo de cambio-*  
Un fortalecimiento del dólar americano frente al peso mexicano hubiera incrementado el capital en los montos que se muestran más adelante. El análisis supone que todas las demás variables permanecen constantes.

		Cierre de diciembre	
		2023	2022
Forwards de tipo de cambio (10%, variación)	\$	735	3,569

El debilitamiento del dólar americano frente al peso mexicano al 31 de diciembre de 2023 y 2022 habría tenido el mismo efecto, pero opuesto, en las monedas anteriores, en la cantidad que se muestra, sobre la base de que las demás variables permanecen constantes.

*Riesgo de tasa de interés-*

El riesgo de tasa de interés se refiere al riesgo de que el valor razonable o los flujos de efectivo futuros de un instrumento financiero fluctúen debido a cambios en las tasas de interés de mercado.

*Exposición al riesgo de tasa de interés-*

La exposición al riesgo de tasa de interés del Grupo proviene principalmente al 31 de diciembre de 2023 y 2022 del reporte del crédito sindicado dispuesto por \$2,328,000 y 2,450,000, respectivamente, y otros créditos simples dispuestos con un saldo de \$3,168,708 y \$2,462,963, en los cuales los flujos de efectivo de los intereses a pagar se encuentran referenciados a la tasa TIIE más un margen. El Grupo contrató instrumentos financieros derivados, específicamente swaps de tasa de interés (IRS), los cuales han sido designados y documentados como instrumentos de cobertura contable de flujo de efectivo (cash flow hedge) con un notional vigente al 31 de diciembre de 2023 de \$870,000 para mitigar el riesgo de la tasa variable (TIIE 28). El Grupo aplica un índice de cobertura de 1:1.

Todas las relaciones de cobertura designadas al 31 de diciembre de 2023 y 2022 cumplen con los criterios para la contabilidad de coberturas.

El Grupo determina la existencia de una relación económica entre el instrumento de cobertura y la partida cubierta con base en las tasas de interés de referencia, los plazos, las fechas de ajustes de intereses y vencimientos y los importes nominales o nominales. Si una relación se ve afectada directamente por la incertidumbre que surge de la Reforma de IBOR, el Grupo asume para este propósito que la tasa de interés de referencia no se ve alterada como resultado de la reforma de la tasa de interés de referencia.

El Grupo evalúa si se espera que el derivado designado en cada relación de cobertura sea eficaz en la compensación de los cambios en los flujos de efectivo de las partidas cubiertas usando el método de derivado hipotético.

El perfil de tasa de interés al 31 de diciembre de 2023 y 2022, de los instrumentos financieros que devengan intereses, fue como se muestra a continuación:

		2023	2022
Instrumentos a tasa fija:			
Pasivos financieros	\$	4,858,697	5,023,027
Instrumentos financieros derivados (swaps)		870,000	980,000
	\$	5,728,697	6,003,027

		2023	2022
Instrumentos a tasa variable:			
Pasivos financieros	\$	5,496,708	4,912,963
Instrumentos financieros derivados (swaps)		(870,000)	(980,000)
	\$	4,626,708	3,932,963

El Grupo se encuentra expuesto al riesgo de tasa de interés en el corto y largo plazo de sus pasivos financieros, por la parte no cubierta con los instrumentos financieros derivados contratados.

*Análisis de la sensibilidad de valor razonable para instrumentos a tasa fija-*

El Grupo no contabiliza activos y pasivos financieros a tasa fija a valor razonable con cambios en resultados, y no designa derivados (swaps de tasas de interés) como instrumentos de cobertura según un modelo de contabilización de cobertura de valor razonable. Por lo tanto, una variación en las tasas de interés a la fecha de los estados financieros no afectaría el resultado.

*Análisis de la sensibilidad de valor razonable para instrumentos a tasa variable-*

Un aumento de la tasa de interés considerando que el resto de las variables permanecen constantes, al cierre del ejercicio, podría afectar la valuación de los instrumentos financieros derivados y la deuda a tasa variable y sus correspondientes efectos en Resultados conforme a lo siguiente:

		2023	2022
Tasa de interés variable (TIIE+ 50pbs) pasivos financieros	\$	11,559	7,873
Tasa de interés de los swaps (TIIE+50pbs)		6,105	7,990

Una disminución en la tasa de interés al 31 de diciembre de 2023 y 2022 habría tenido el mismo efecto, pero en sentido opuesto sobre la valuación de los instrumentos financieros derivados y la deuda a tasa variable y sus correspondientes efectos en Capital y Resultados.

*Análisis de la sensibilidad de inversión en acciones (VRCR)-*

Un aumento o disminución en el precio de las acciones considerando que el resto de las variables permanecen constantes, al cierre del ejercicio, podría afectar la valuación de los instrumentos financieros negociables afectando el Activo y Resultados como se muestra a continuación:

		2023	2022
Sensibilidad VaR	\$	-	(2,933)

Al 31 de diciembre de 2022 las acciones representan acciones sobre sociedades de inversión, se consideró la sensibilidad por cada instrumento medida a través de la metodología Valor en Riesgo (VaR), con un nivel de confianza de 97.5% y un horizonte de un día por lo que el efecto representa la pérdida máxima esperada. Al 31 de diciembre de 2023 el Grupo ya no cuenta con este tipo de instrumentos.



Valores razonables versus valores en libros-

A continuación, se presentan los valores razonables de los activos y pasivos financieros, en conjunto con los valores en libros que se muestran en el estado de situación financiera.

Las tablas no incluyen la información para los activos y pasivos financieros no medidos a valor razonable si el importe en libros es una aproximación razonable del valor razonable.

2023									
	Valor en libros				Valor razonable				
	Designados a valor razonable	Efectivo y cuentas por cobrar	Swaps de tasa de interés de cobertura contable	Total	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total	
Activos financieros a A valor razonable:									
Instrumentos financieros derivados	\$	-	-	51,245	51,245	-	51,245	-	51,245
	\$	-	-	51,245	51,245	-	51,245	-	51,245
Activos financieros no medidos a valor razonable:									
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$	-	1,379,799	-	1,379,799	-	-	-	-
Cuentas por cobrar		-	4,340,114	-	4,340,114	-	-	-	-
Otras cuentas por cobrar		-	492,173	-	492,173	-	-	-	-
	\$	-	6,212,086	-	6,212,086	-	-	-	-
2023									
	Valor en libros				Valor razonable				
	Designados a valor razonable	Otros pasivos financieros	Contratos forward de tipo de cambio de cobertura contable	Total	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total	
Pasivos financieros no medidos a valor razonable:									
Deuda a largo plazo	\$	-	10,184,417	-	10,184,417	-	11,151,047	-	11,151,047
Obligaciones por arrendamiento		-	1,279,517	-	1,279,517	-	-	-	-
Proveedores y provisiones		-	2,610,968	-	2,610,968	-	-	-	-
Acreedores		-	1,326,868	-	1,326,868	-	-	-	-
Acreedores a largo plazo		-	60,641	-	60,641	-	-	-	-
	\$	-	15,462,411	-	15,462,411	-	11,151,047	-	11,151,047
Pasivos financieros a valor razonable:									
Instrumentos financieros derivados	\$	-	-	2,549	2,549	-	2,549	-	2,549
	\$	-	-	2,549	2,549	-	2,549	-	2,549

2022								
	Valor en libros			Valor razonable				
	Designados a valor razonable	Efectivo y cuentas por cobrar	Swaps de tasa de interés de cobertura contable	Total	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total
Activos financieros a A valor razonable:								
Inversiones en acciones VRCR	128,468	-	-	128,468	-	128,468	-	128,468
Instrumentos financieros derivados	\$ -	-	73,181	73,181	-	73,181	-	73,181
	\$ 128,468	-	73,181	201,649	-	201,649	-	201,649
Activos financieros no medidos a valor razonable:								
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$ -	996,222	-	996,222	-	-	-	-
Cuentas por cobrar	-	3,280,313	-	3,280,313	-	-	-	-
Partes relacionadas.	-	1,945	-	1,945	-	-	-	-
Otras cuentas por cobrar	-	365,682	-	365,682	-	-	-	-
	\$ -	4,644,162	-	4,644,162	-	-	-	-
2022								
	Valor en libros			Valor razonable				
	Designados a valor razonable	Otros pasivos financieros	Contratos forward de tipo de cambio de cobertura contable	Total	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total
Pasivos financieros no medidos a valor razonable:								
Deuda a largo plazo	\$ -	9,606,494	-	9,606,494	-	11,624,457	-	11,624,457
Obligaciones por arrendamiento	-	1,222,665	-	1,222,665	-	-	-	-
Proveedores y provisiones	-	2,047,837	-	2,047,837	-	-	-	-
Acreedores	-	730,024	-	730,024	-	-	-	-
Partes relacionadas	-	338	-	338	-	-	-	-
	\$ -	13,607,358	-	13,607,358	-	11,624,457	-	11,624,457
Pasivos financieros a valor razonable:								
Instrumentos financieros derivados	\$ -	-	3,759	3,759	-	3,759	-	3,759
	\$ -	-	3,759	3,759	-	3,759	-	3,759



A. Medición de los valores razonables

i. Técnicas de valoración y datos de entrada no observables significativos.

La siguiente tabla muestra las técnicas de valoración usadas para medir los valores razonables de nivel 2 para los instrumentos financieros en el estado de situación financiera, así como también los datos de entrada no observables significativos usados.

Instrumentos Financieros medidos al valor razonable		
Tipo	Técnica de valoración	
Instrumentos financieros derivados – swaps de tasa de interés	Modelos de swaps de tasa de interés: El valor razonable se calcula como el valor presente de los flujos de efectivo futuros estimados. Las estimaciones de los flujos de efectivo de tasa flotante futuros se basan en tasas de permuta financiera cotizadas, precios futuros y tasas deudoras interbancarias. Los flujos de efectivo son descontados usando una curva de rendimiento creada a partir de fuentes similares y que refleja la tasa interbancaria de referencia correspondiente usada para las participantes de/ mercado para este propósito cuando fijan los precios de los contratos de permuta financiera de tasa de interés. La estimación del valor razonable está sujeta a un ajuste para riesgo de crédito que refleja el riesgo de crédito del Grupo y de la contraparte; este ajuste se calcula con base en diferenciales de crédito derivados de precios de bonos o permutas de incumplimiento crediticio.	
Datos de entrada no observables significativos		No aplica
Interrelación entre los datos de entrada no observables significativos y la medición del valor razonable		No aplica
Instrumentos Financieros medidos al valor razonable		
Tipo	Técnica de valoración	
Contratos forward de tipo de cambio	Precios forward: El valor razonable se determina usando tipos de cambio forward cotizados o estimados a la fecha de los estados financieros y cálculos del valor presente con base en curvas de rendimiento con calidad crediticia en las respectivas monedas.	
Datos de entrada no observables significativos		No aplica
Interrelación entre los datos de entrada no observables significativos y la medición del valor razonable		No aplica
Instrumentos Financieros no medidos al valor razonable		
Tipo	Técnica de valoración	
Préstamos bancarios y emisión de bonos	Flujos de efectivo descontados: El modelo de valoración considera al valor presente del pago esperado, descontado usando una tasa de descuento ajustada por el riesgo.	
Datos de entrada no observables significativos		No aplica
Interrelación entre los datos de entrada no observables significativos y la medición del valor razonable		No aplica

ii. Transferencia entre el Nivel 1 y el Nivel 2.

A fin de determinar el valor razonable de los instrumentos de deuda, la administración uso una técnica de valuación en la que todos los datos de entrada significativos se basaron en datos de mercados observables. No hubo transferencias entre estos 2 niveles en 2023.

Coberturas de flujos de efectivo-

Al 31 de diciembre de 2023, el Grupo tenía los siguientes instrumentos para cubrir las exposiciones a cambios en la tasa de interés y tipos de cambio MXN/USD.

Interest rate risk	Vencimiento		
	1-6 meses	6-12 meses	Más de un año
Swaps de tasa de interés			
Posición neta	\$ 11,748	19,252	20,245
Tasa de interés fija promedio	5.97%	5.97%	5.97%

Riesgo de tipo de cambio	Vencimiento		
	1-6 meses	6-12 meses	Más de un año
Posición neta en USD	\$ 435	-	-
Tipo de cambio promedio	22.99	-	-

Al 31 de diciembre de 2022, el Grupo tenía los siguientes instrumentos para cubrir las exposiciones a cambios en la tasa de interés y tipo de cambio MXN/USD.

Riesgo de tasa de interés	Vencimiento		
	1-6 meses	6-12 meses	Más de un año
Swaps de tasa de interés			
Posición neta	\$ 23,580	18,795	30,806
Tasa de interés fija promedio	5.97%	5.97%	5.97%

Riesgo de tipo de cambio	Vencimiento		
	1-6 meses	6-12 meses	Más de un año
Posición neta en USD	\$ 804	804	435
Tipo de cambio promedio	21.75	22.47	22.99



A la fecha de presentación los importes relacionados con partidas designadas como partidas cubiertas, eran los que se muestran a continuación:

2023					2022				
	Cambio en el valor usado para calcular la ineficacia de cobertura	Reserva de cobertura de flujos de efectivo	Costos de cubrir la reserva de cobertura	Saldos que permanecen en la reserva de cobertura de relaciones de cobertura para las que ya no se aplica contabilidad de coberturas		Cambio en el valor usado para calcular la ineficacia de cobertura	Reserva de cobertura de flujos de efectivo	Costos de cubrir la reserva de cobertura	Saldos que permanecen en la reserva de cobertura de relaciones de cobertura para las que ya no se aplica contabilidad de coberturas
Riesgo de tasa de interés					Riesgo de tasa de interés				
Instrumentos de tasa variable	\$ 21,936	51,245	-	-	Instrumentos de tasa variable	\$ (29,420)	73,181	-	-
Riesgo de tipo de cambio					Riesgo de tipo de cambio				
Contratos forward de tipo de cambio	(1,210)	(2,549)	-	-	Contratos forward de tipo de cambio	4,446	(3,759)	-	-

Los importes relacionados con partidas designadas como instrumentos de cobertura y eficacia de cobertura son los siguientes:

2023 (miles de pesos)											
	Importe en libros			Línea en el estado de situación financiera en la que se incluye el instrumento de cobertura	Cambio en el valor del instrumento de cobertura reconocido en otro resultado integral	Ineficiencia de cobertura reconocida	Línea en el estado de resultados que incluye la ineficiencia de cobertura reconocida	Costos de cobertura reconocidos en ORI	Importe reclasificado de la reserva de cobertura a resultados	Importe reclasificado de los costos de la reserva de cobertura a resultados	Partida en resultados afectada por la reclasificación
	Importe nominal	Activos	Pasivos								
Riesgo de tasa de interés	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
Swaps de tasa de interés	870,000	51,245	-	Instrumentos Financieros Derivados	21,936	-	(Costo) Ingreso financiero	-	-	-	(Costo) Ingreso financiero
Riesgo de tipo de cambio	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
Forwards de tipo de cambio	7,349	-	2,549	Instrumentos Financieros forward	(1,210)	-	(Costo) Ingreso financiero	-	-	-	(Costo) Ingreso financiero
2022 (miles de pesos)											
	Importe en libros			Línea en el estado de situación financiera en la que se incluye el instrumento de cobertura	Cambio en el valor del instrumento de cobertura reconocido en otro resultado integral	Ineficiencia de cobertura reconocida	Línea en el estado de resultados que incluye la ineficiencia de cobertura reconocida	Costos de cobertura reconocidos en ORI	Importe reclasificado de la reserva de cobertura a resultados	Importe reclasificado de los costos de la reserva de cobertura a resultados	Partida en resultados afectada por la reclasificación
	Importe nominal	Activos	Pasivos								
Riesgo de tasa de interés	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
Swaps de tasa de interés	980,000	73,181	-	Instrumentos Financieros Derivados	29,420)	-	(Costo) Ingreso financiero	-	-	-	(Costo) Ingreso financiero
Riesgo de tipo de cambio	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
Forwards de tipo de cambio	45,533	-	3,759	Instrumentos Financieros forward	4,466	-	(Costo) Ingreso financiero	-	-	-	(Costo) Ingreso financiero



La tabla siguiente presenta una conciliación por categoría de riesgo de los componentes del capital y un análisis de las partidas del otro resultado integral, neto de impuestos, resultante de la contabilidad de coberturas de flujo de efectivo.

	2023		2022	
	Reserva de cobertura	Costo de la reserva de cobertura	Reserva de cobertura	Costo de la reserva de cobertura
Saldo al 1o. de enero	\$ (48,100)	-	(30,633)	-
Coberturas de flujo de efectivo				
Cambios en el valor razonable				
Riesgo de tasa de interés	21,936	-	(29,420)	-
Riesgo de tipo de cambio	(1,210)	-	4,466	-
Importe reclasificado a Resultados				
Liquidación anticipada				
Diferidos	(6,218)	-	7,487	-
Saldo al 31 de diciembre	\$ (33,592)	-	(48,100)	-

Administración del capital-

La política del Consejo de Administración es mantener una base de capital sólida a fin de mantener la confianza de los acreedores y del mercado financiero hacia el Grupo, y para sustentar el desarrollo futuro del negocio, por lo que el Consejo de Administración monitorea el rendimiento de capital.

De igual manera se da seguimiento al índice deuda neta a capital del Grupo. Al término de los períodos reportados, el resultado es como se muestra a continuación:

	2023	2022
Total, pasivo	\$ 18,073,751	15,936,981
Efectivo y equivalentes de efectivo	1,379,799	996,222
Pasivo menos efectivo y equivalentes de efectivo	\$ 16,693,952	14,940,759
Capital contable	\$ 13,901,460	11,167,256
Razón de deuda a capital contable (Total pasivo menos efectivo y equivalentes de efectivo entre capital contable)	1.20	1.33

(7) Efectivo y equivalentes de efectivo-

El efectivo y equivalentes de efectivo se integra como se muestra a continuación:

	2023	2022
Caja y fondo fijo	\$ 4,338	2,963
Inversiones disponibles a la vista	543,905	152,192
Bancos	831,556	689,040
Efectivo restringido <sup>(1)</sup>	-	152,027
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$ 1,379,799	996,222

(1) Al 31 de diciembre de 2022, el Grupo presenta efectivo restringido por \$152,027. De conformidad con las obligaciones de hacer y no hacer que el Grupo tiene en relación con su principal crédito bancario, se debe de reconstruir, mantener y ampliar un fondo de reserva en efectivo (efectivo restringido), bajo ciertas condiciones. Al 31 de diciembre de 2023, el contrato de crédito vigente a esa fecha ya no contempla esta obligación.

En la nota 6 se revela la exposición del equivalentes de efectivo.

(8) Cuentas por cobrar-

	2023	2022
Cuentas por cobrar	\$ 4,466,061	3,364,344
Menos deterioro para cuentas por cobrar	125,947	84,031
Total de cuentas por cobrar	\$ 4,340,114	3,280,313

En la nota 6 se revela la exposición del Grupo a los riesgos de crédito, cambiario y a las pérdidas por deterioro relacionadas con cuentas por cobrar.

El Grupo ofrece principalmente servicios de transporte terrestre de carga (nacional e internacional), servicios de logística y tecnología, así como servicios de transporte de personas, por los que genera ingresos provenientes de contratos con clientes. Ver nota 29 para conocer el detalle de los ingresos por segmento.

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los activos relacionados con ingresos por contratos con clientes y que se encuentran pendientes de cobro, están incluidos principalmente en las cuentas por cobrar (neto) y ascienden a \$4,340,114 y \$3,280,313, respectivamente.

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los pasivos del contrato relacionados con ingresos por contratos con clientes ascienden a \$73,539 y \$38,112, respectivamente y se integran por anticipos de clientes.



Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, se reconocieron ingresos por \$38,112 y \$42,635 provenientes de los pasivos del contrato, relacionados con contratos de clientes.

La Compañía ha llevado a cabo operaciones de factoraje financiero sin recurso (cesión de derechos de crédito) con instituciones bancarias durante los años 2023 y 2022. Estas operaciones involucran la venta de cuentas por cobrar seleccionadas a la entidad financiera (factor) sin tener la responsabilidad de reembolsar al factor en caso de incumplimiento del deudor.

La Compañía ha clasificado los flujos de efectivo resultantes de estas operaciones como actividades operativas, ya que representan cobranzas anticipadas de montos adeudados por los clientes. La Compañía da de baja las cuentas por cobrar del estado de situación financiera y reconoce los recursos recibidos como cobranza anticipada.

Estas cuentas por cobrar no están incluidas en el estado de situación financiera de la Compañía, ya que los riesgos y recompensas asociados con las cuentas por cobrar se han transferido al factor. A la fecha de emisión de los estados financieros, el total de las cuentas por cobrar cedidas al factor fue liquidado en su totalidad.

(9) Otras cuentas por cobrar-

	2023	2022
Deudores diversos	\$ 404,977	337,757
Operadores de unidades	42,606	31,527
Funcionarios y empleados	22,350	14,155
Otros	31,006	21,859
	500,939	405,298
Menos deterioro de otras cuentas por cobrar	8,766	39,616
Total de otras cuentas por cobrar	\$ 492,173	365,682

En la nota 6 se revela la exposición del Grupo a los riesgos de crédito, cambiario y a las pérdidas por deterioro relacionadas con otras cuentas por cobrar.

(10) Operaciones, préstamos y saldos con partes relacionadas-

- (a) Remuneración por sueldos al personal clave de la Administración-  
Los miembros clave de la Administración del Grupo recibieron las siguientes remuneraciones por sueldos y otros beneficios (plan de acciones), las cuales se incluyen en costos laborales (nota 22):

	2023	2022
Beneficios a los empleados a corto plazo	\$ 319,000	282,000
Plan de acciones (nota 21(d))	532,086	77,403

Operaciones con otras partes relacionadas-  
Todas las partes relacionadas indicadas en esta nota corresponden a “otras partes relacionadas”, ya que no son acuerdos conjuntos, subsidiarias, asociados o personal clave de la administración.

En el curso normal de sus actividades, Grupo Traxión realiza operaciones de tipo comercial con otras partes relacionadas, incluyendo operaciones para el suministro de materias primas y el arrendamiento de inmuebles.

Las operaciones realizadas con otras partes relacionadas, durante el período de doce meses terminado el 31 de diciembre de 2023 y 2022, fueron como se indica a continuación:

Compañía	Gasto por la operación	2023	2022
Inmobiliaria Albali, S. A. de C. V.	Gasto renta de inmueble y otros	\$ 17,874	17,741
Tracto Servicios Especializados de Querétaro, S. A. de C. V	Gastos de mantenimiento	214	4,792
Inmobiliaria Eventus, S. A. de C. V.	Gasto renta de inmueble	11,873	9,262

Los saldos por cobrar y por pagar a partes relacionadas (otras partes relacionadas), al 31 de diciembre de 2023 y 2022, se integran como se muestra a continuación:

Cuentas por cobrar	2023	2022
Pública Entertainment, S. A. de C. V.	\$ -	1,945

Los saldos por cobrar corresponden a operaciones de cuenta corriente que tienen vencimiento en los próximos 12 meses.

Cuentas por pagar	2023	2022
Grupo Publica espectaculares y Vallas, S. A. de C. V.	\$ -	76
Partes relacionadas diversas	-	262
	\$ -	338

Los saldos por pagar a partes relacionadas corresponden a operaciones de cuenta corriente que tienen vencimiento en los próximos 12 meses.

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 las cuentas por cobrar y por pagar entre partes relacionadas no están garantizadas.



(11) Pagos anticipados-

		2023	2022
Anticipo a proveedores <sup>(1)</sup>	\$	102,016	108,195
Seguros pagados por anticipado		69,020	67,137
Otros gastos pagados por anticipado <sup>(2)</sup>		85,804	83,076
		256,840	258,408
Anticipo a proveedores largo plazo <sup>(1)</sup>		159,954	33,600
		159,954	33,600
Total de gastos anticipados	\$	416,794	292,008

(1) Los anticipos a proveedores se clasifican de acuerdo con el destino de las adquisiciones.  
(2) Corresponde principalmente a gastos por publicidad, fianzas pagadas por anticipado, entre otros.

(12) Equipo de transporte y maquinaria-

Durante el año terminado el 31 de diciembre de 2023, el Grupo tuvo las siguientes transacciones relevantes relacionadas a equipo de transporte y maquinaria, como se muestra a continuación:

Adiciones y bajas-

Costo	2022	Adiciones	Bajas	2023
Equipo de transporte de personal	\$ 8,597,500	2,591,799	10,575	11,178,724
Tractocamiones	3,362,511	1,034,329	444,472	3,952,368
Plataformas y cajas	1,914,242	87,717	90,569	1,911,390
Equipo de transporte	578,301	33,936	31,096	581,141
Maquinaria y equipo	343,178	112,737	-	455,915
Mejoras a locales arrendados	376,978	76,733	6,148	447,563
Equipo de cómputo	316,062	77,138	2,327	390,873
Equipo de rastreo	74,833	5,054	-	79,887
Mobiliario y equipo de oficina	154,366	31,842	4,106	182,102
Equipo de almacenaje	14,033	27	11	14,049
Equipo telefónico	5,320	-	-	5,320
Equipo de Seguridad	1,772	141	-	1,913
Otros activos	20,765	52,908	10,080	63,593
	\$ 15,759,861	4,104,361	599,384	19,264,838

Depreciación-

Depreciación acumulada	2022	Adiciones	Bajas	2023
Equipo de transporte de personal	\$ 1,906,678	686,044	-	2,592,722
Tractocamiones	627,020	251,043	223,784	654,279
Plataformas y cajas	704,648	183,784	73,507	814,925
Equipo de transporte	168,121	18,459	18,356	168,224
Maquinaria y equipo	99,915	42,608	-	142,523
Mejoras a locales arrendados	134,208	51,277	4,140	181,345
Equipo de cómputo	203,482	76,720	2,035	278,167
Equipo de rastreo	25,633	10,641	-	36,274
Mobiliario y equipo de oficina	27,281	11,604	-	38,885
Equipo de almacenaje	5,004	2,548	-	7,552
Equipo telefónico	3,203	-	-	3,203
Equipo de seguridad	772	144	-	916
Otros activos	18,792	8,983	3,763	24,012
	3,924,757	1,343,855	325,585	4,943,027
Valor neto en libros	\$ 11,835,104	2,760,506	273,799	14,321,811

Durante el año terminado el 31 de diciembre de 2022, el Grupo tuvo las siguientes transacciones relevantes relacionadas a equipo de transporte y maquinaria:

Adiciones y bajas-

Costo	2021	Adiciones	Adquisición de negocios	Bajas	2022
Equipo de transporte de personal	\$ 6,734,892	1,943,324	-	80,716	8,597,500
Tractocamiones	2,717,326	882,108	27,473	264,396	3,362,511
Plataformas y cajas	1,319,292	623,104	-	28,154	1,914,242
Equipo de transporte	553,484	35,025	2,667	12,875	578,301
Maquinaria y equipo	193,026	131,596	20,857	2,301	343,178
Mejoras a locales arrendados	268,131	82,542	26,341	36	376,978
Equipo de cómputo	248,406	64,970	6,057	3,371	316,062
Equipo de rastreo	64,437	10,396	-	-	74,833
Mobiliario y equipo de oficina	64,445	90,471	-	550	154,366
Equipo de almacenaje	10,963	7,262	-	4,192	14,033
Equipo telefónico	5,320	-	-	-	5,320
Equipo de Seguridad	1,374	398	-	-	1,772
Otros activos	22,559	1,044	4,568	7,406	20,765
	\$ 12,203,655	3,872,240	87,963	403,997	15,759,861



Depreciación-

Depreciación acumulada	2021	Adiciones	Adquisición de negocios	Bajas	2022
Equipo de transporte de personal	\$ 1,280,385	632,191	-	5,898	1,906,678
Tractocamiones	500,057	292,766	-	165,803	627,020
Plataformas y cajas	582,480	159,623	-	37,455	704,648
Equipo de transporte	161,423	17,770	-	11,072	168,121
Maquinaria y equipo	76,299	24,263	-	647	99,915
Mejoras a locales arrendados	91,924	42,495	-	211	134,208
Equipo de cómputo	147,843	58,638	-	2,999	203,482
Equipo de rastreo	16,722	8,911	-	-	25,633
Mobiliario y equipo de oficina	20,929	6,589	-	237	27,281
Equipo de almacenaje	4,535	469	-	-	5,004
Equipo telefónico	3,203	-	-	-	3,203
Equipo de seguridad	726	46	-	-	772
Otros activos	23,866	399	-	5,473	18,792
	2,910,392	1,244,160	-	229,795	3,924,757
Valor neto en libros	\$ 9,293,263	2,628,080	87,963	174,202	11,835,104

Como parte de las obligaciones de los principales créditos bancarios (ver nota 14) el Grupo no podrá vender o de cualquier otra forma enajenar sus activos, excepto por la venta o enajenación en el curso normal de sus negocios, o fuera del curso ordinario de sus negocios hasta por \$300,000 anuales.

Deterioro-

Durante los periodos terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, el Grupo no reconoció deterioro alguno con relación al equipo de transporte y maquinaria.

(13) Crédito mercantil, activos intangibles y otros activos-

Al 31 de diciembre 2023 y 2022 el crédito mercantil se deriva de las adquisiciones de las entidades que se muestran a continuación:

Entidad	2023	2022
LIPU	\$ 2,229,351	2,229,351
Medistik	756,122	756,122
Bisonte	639,056	639,056
Grupo SID	509,599	509,599
Egoba	368,588	368,588
AFN	295,518	295,518
Redpack	280,780	280,780
BBA Logistics	151,020	-
V-Modal	61,807	61,807
	\$ 5,291,841	5,140,821

Intangibles y otros activos-

El movimiento en la cuenta de intangibles y otros activos al 31 de diciembre de 2023 se muestra a continuación:

Costo	2022	Adiciones	Bajas	2023
Marcas	1,026,916	-	-	1,026,916
Relación con clientes	1,357,492	-	-	1,357,492
Licencias y software	188,392	39,501	-	227,893
Otros intangibles	12,455	18,000	-	30,455
	2,585,255	57,501	-	2,642,756
Amortización				
Relación con clientes	270,516	57,625	-	328,141
Licencias y software	96,980	31,412	-	128,392
Otros intangibles	-	2,076	-	2,076
	367,496	91,113	-	458,609
Valor neto en libros	2,217,759	(33,612)	-	2,184,147

El movimiento en la cuenta de intangibles y otros activos al 31 de diciembre de 2022 se muestra a continuación:

Costo	2021	Adiciones	Adquisición de negocios	Bajas	2022
Marcas	866,706	-	160,210	-	1,026,916
Relación con clientes	589,184	-	768,308	-	1,357,492
Licencias y software	188,140	-	15,306	15,054	188,392
Otros intangibles	-	-	12,455	-	12,455
	1,644,030	-	956,279	15,054	2,585,255
Amortización					
Relación con clientes	230,767	39,749	-	-	270,516
Licencias y software	78,873	19,264	-	1,157	96,980
	309,640	59,013	-	1,157	367,496
Valor neto en libros	1,334,390	(59,013)	956,279	13,897	2,217,759

El crédito mercantil y otros activos intangibles con vidas útiles indefinidas se revisan para determinar si existen deterioros cuando menos una vez al año. Cuando se realiza una prueba de deterioro, el monto recuperable se determina con referencia al valor presente neto de los flujos de efectivo futuros esperados (valor de uso) de la unidad generadora de efectivo correspondiente y al valor razonable menos el costo para su venta, el que resulte mayor.

El monto recuperable de las unidades generadoras de efectivo ha sido determinado con base en cálculos de valor de uso. Estos cálculos requieren la utilización de estimaciones, incluyendo las expectativas de la administración del crecimiento futuro de ingresos, costos de operación, márgenes de utilidad y flujos de efectivo operativos por cada unidad generadora de efectivo.



Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 no se reconocieron deterioros de crédito mercantil y la variable más sensitiva de los cálculos es la tasa de descuento.

Si al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la tasa de descuento estimada usada en el cálculo del valor en uso para cada una de las Unidades Generadoras de Efectivo (UGE's) hubiera sido un 0.5% mayor y/o menor que los estimados por la Administración, el Grupo tampoco habría tenido la necesidad de reducir los valores del crédito mercantil, por concepto de deterioro.

Los supuestos claves usados en la determinación del importe recuperable se señalan a continuación. Los valores asignados a los supuestos claves representan la evaluación de la gerencia de las futuras tendencias en las industrias correspondientes y se basan en fuentes externas como en internas.

En porcentaje	2023	2022
Tasa de descuento	11.50%	11.41%
Tasa de crecimiento de valor terminal	2.0%	2.0%
Tasa de crecimiento presupuestada de crecimiento del EBITDA (promedio para los próximos cinco años)	10.0%	10.0%

(14) Deuda-

La deuda a largo plazo al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se muestra en la siguiente tabla.

	2023	2022
Crédito bursátil emitido a una tasa fija anual de 8.98% con vencimiento en 2027. (3)	\$ 2,500,000	2,500,000
Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE trimestral compuesta más un margen variable que oscila entre los 175 y 215 puntos base, en función de la razón de apalancamiento definida en el contrato de crédito del Grupo con vencimiento en 2028. (1)	2,328,000	2,450,000
Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.88 con vencimiento en 2029. (2)	1,000,000	1,000,000
Crédito simple contratado a una tasa anual de 11.35% con vencimiento en 2028.	355,908	402,305
Crédito simple contratado a una tasa TIIE más 1.85 puntos porcentuales con vencimiento en 2025.	300,000	300,000
Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.45% con vencimiento en 2027. (2)	251,360	297,878
Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.15% con vencimiento en 2027.	228,131	273,712
Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.70 puntos porcentuales con vencimiento en 2025.	300,000	250,000
Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.75 puntos porcentuales con vencimiento en 2028.	637,000	-
Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.75 puntos porcentuales con vencimiento en 2028.	231,250	-
Crédito simple contratado a una tasa anual de 7.31% con vencimiento en 2025.	169,905	241,585
Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.80% con vencimiento en 2027. (2)	168,413	197,338
Crédito simple contratado a una tasa anual de 12.70% con vencimiento en 2029.	168,934	-
Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.99% con vencimiento en 2028. (2)	159,993	186,997
Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.75 puntos porcentuales con vencimiento en 2026.	142,524	175,924
Crédito revolvingte contratado a una tasa anual TIIE más 1.75 puntos porcentuales con vencimiento en 2028.	124,936	153,767

	2023	2022
Crédito revolvingte contratado a una tasa anual TIIE más 1.95 puntos porcentuales con vencimiento en 2023.	-	146,426
Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.5 puntos porcentuales con vencimiento en 2026.	130,000	-
Crédito simple contratado a una tasa anual de 12.90% con vencimiento en 2028.	163,555	-
Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 2.00 puntos porcentuales con vencimiento en 2026.	97,122	140,287
Crédito simple contratado a una tasa anual de 9.40% con vencimiento en 2028. (2)	113,362	126,292
Crédito simple contratado a una tasa anual de 6.90% con vencimiento en 2025.	100,941	122,868
Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.14% con vencimiento en 2025.	75,027	123,307
Crédito simple contratado a una tasa anual de 7.40% con vencimiento en 2026.	86,815	105,734
Crédito revolvingte contratado a una tasa TIIE más 1.15 puntos porcentuales con vencimiento en 2024.	100,000	100,000
Crédito bursátil revolvingte contratado a una tasa TIIE más 0.25 puntos porcentuales con vencimiento en 2024.	100,000	-
Crédito revolvingte contratado a una tasa TIIE más 1.20 puntos porcentuales con vencimiento en 2023.	-	95,000
Crédito simple contratado a una tasa anual de 9.15% con vencimiento en 2027.	70,083	80,388
Crédito simple contratado a una tasa anual de 9.25% con vencimiento en 2027.	45,161	52,480
Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.90 puntos porcentuales con vencimiento en 2027.	30,372	38,657
Crédito revolvingte contratado a una tasa anual TIIE más 1.40 puntos porcentuales con vencimiento en 2023.	-	20,000
Total deuda	10,178,792	9,580,945
Intereses devengados no pagados	73,449	71,092
Costos de transacción	(67,824)	(45,543)
Valor en libros de la deuda	10,184,417	9,606,494
Vencimientos circulantes de deuda a largo plazo	986,991	1,092,316
Vencimientos circulantes de deuda bursátil	100,000	-
Deuda bursátil a largo plazo	2,500,000	2,500,000
Deuda a largo plazo, excluyendo vencimientos circulantes y deuda bursátil	\$ 6,597,426	6,014,178

- (1) En marzo de 2023 el Grupo celebró un contrato para una línea de crédito por \$6,000,000 de pesos, dicho crédito está compuesto de la siguiente forma:

Tramo A por \$500,000 de pesos a una tasa TIIE a 28 días más un margen de 180 puntos base.

Tramo B por \$2,400,000 de pesos de una disposición realizada el 30 de marzo de 2023, con el que se pagó en esa misma fecha el crédito anterior, a una tasa TIIE a 28 días más un margen variable de 175 a 215 puntos base que dependerá de nuestra razón de deuda neta sobre utilidad antes de costos financieros, impuestos, depreciación y amortización.

Tramo C por \$1,500,000 de pesos a una tasa TIIE a 28 días con un margen variable de 175 a 215 puntos base. Esta línea representa una cantidad específica de crédito que no excederá dicho monto. Tramo C no comprometido por \$1,600,000 de pesos a una tasa TIIE a 28 días más un margen variable de 175 a 215 puntos base. Esta es una línea de crédito cuya disposición puede realizarse en varias disposiciones durante el plazo de vigencia.
- (2) Durante 2022 se firmaron y realizaron disposiciones de líneas de crédito, que, junto con recursos propios, fueron destinados al pago de inversiones en capital y adquisiciones de empresas.



(3) Con fecha 11 de septiembre de 2020, el Grupo emitió \$2,500 millones de pesos en certificados bursátiles quirografarios a un plazo de siete años, a una tasa de interés bruta anual del 8.98%, lo anterior con base en un programa por hasta 10 mil millones de pesos. Con estos recursos el Grupo realizó distintos prepagos de pasivos durante el 3er y 4to trimestre de 2020, entre ellos la primera disposición del crédito sindicado, dichas operaciones forman parte del plan de sustitución de pasivos.

A continuación, se muestra el detalle del saldo de la deuda al 31 de diciembre de 2023 y 2022, identificando las partidas que representan flujo de efectivo.

Total deuda	Saldo 2022	Préstamos recibidos	Pagos de principal	Intereses pagados	Total Transacciones en efectivo	Intereses devengados	Amortización de costos de deuda	Saldo 2023
	\$ 9,606,494	4,992,352	4,394,506	1,327,687	8,876,653	1,272,847	34,916	10,184,416

Total deuda	Saldo 2021	Préstamos recibidos	Pagos de principal	Intereses pagados	Total Transacciones en efectivo	Intereses devengados	Amortización de costos de deuda	Saldo 2022
	\$ 6,363,279	3,706,766	475,907	788,131	8,806,007	771,115	29,372	9,606,494

- Nuestro principal crédito simple contratado, (ver numeral 1 de esta nota) (el original y sus disposiciones subsecuentes) establece ciertas obligaciones de hacer y no hacer, entre las cuales se encuentran:
- limitaciones para enajenar sus activos (incluyendo, sin limitación, inmuebles o valores representativos de capital de cualquier subsidiaria o persona). (ver nota 12)
  - limitaciones para participar en adquisiciones, escisiones o fusiones,
  - no efectuar reducción del capital social del Grupo,
  - mantener asegurada la propiedad y equipo,
  - mantener ciertas razones financieras,
  - no otorgar cualquier clase de préstamo o crédito, con o sin garantía, salvo por préstamos o créditos entre el Grupo Traxión y las obligadas solidarias.
  - no pagar dividendos o realizar distribuciones en efectivo o en especie a sus accionistas,
  - no contraer, ni permitir que alguna de sus subsidiarias contraiga, deuda (incluyendo el otorgamiento de gravámenes que la garanticen) por un monto total que implique el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones financieras en el contrato y
  - no asumir ni garantizar obligaciones de terceros, salvo por las obligaciones creadas al amparo de este contrato.

Asimismo, hasta el 31 de diciembre de 2022, el Grupo tenía la obligación de reconstruir, mantener y ampliar un fondo de reserva en efectivo conforme lo establece su contrato del crédito. Al 31 de diciembre de 2023 esta obligación ya no se encuentra vigente.

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, las obligaciones de hacer y no hacer han sido cumplidas.

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 las entidades Transportadora Egoba, S. A. de C. V. (Egoba), Transporte de Carga Grupo MyM, S. A. de C. V., (TCGM), Almacenaje y Distribución Avior, S. A. de C. V. (Avior), Auto Express Frontera Norte, S. A. de C. V. (AFN), Corporación Lipu, S. A. P. I. de C. V. y subsidiarias (Lipu), Autotransportes el Bisonte, S. A. de C. V. (Bisonte), Redpack, S. A. de C. V. (Redpack) y Logística y Transporte para la Industria de la Salud, S. A. P. I. de C. V.(Medistik) son garantes del principal crédito bancario que tiene el Grupo.

(15) Proveedores-

El principal insumo del Grupo corresponde a diésel y gasolina que representa el 16.26% y 23.35% de los costos totales por los períodos terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022, respectivamente. El resto de los insumos son proporcionados por diversos proveedores.

En la nota 6 se revela la exposición del Grupo al riesgo cambiario y de liquidez relacionado con proveedores.

(16) Otros impuestos por pagar-

	2023	2022
Impuestos y derechos	\$ 360,346	382,651
Impuesto al valor agregado	563,614	382,337
	\$ 923,960	764,988

(17) Beneficios a empleados-

El Grupo cuenta con un plan de beneficios definidos por prima de antigüedad que será pagadera en el caso de muerte, invalidez o incapacidad, despido y separación voluntaria de algún trabajador, el importe consiste en doce días del último salario del trabajador por año de servicio, sin que este exceda el doble del salario mínimo de la zona económica en donde el trabajador preste sus servicios.

En caso de separación voluntaria, se establece el requisito de haber cumplido quince años de servicio.

	2023	2022
Valor presente de las obligaciones sin fondear	\$ 119,860	109,894
Pasivo reconocido de obligaciones por beneficios definidos	\$ 119,860	109,894

Movimientos en el valor presente de las obligaciones por beneficios definidos (“OBD”)

	2023	2022
OBD al 1o. de enero	\$ 109,894	98,370
En adquisición de negocios	-	3,133
Costo laboral del servicio actual	13,610	17,850
Costo financiero	5,324	4,311
Pérdidas (ganancias) actuariales	5,448	(68)
Pagos durante el período	(14,416)	(13,702)
OBD al 31 de diciembre	\$ 119,860	109,894



Los pagos esperados por beneficios definidos en los próximos años se muestran en la siguiente tabla:

2024	\$	16,390
2025		16,356
2026		19,293
2027		17,572
2028		18,762
2029 a 2033		127,406
	\$	215,779

a) Gasto reconocido en resultados-

	2023	2022
Costo laboral del servicio actual	\$ 13,610	17,850
Costo financiero	5,324	4,311
	\$ 18,934	22,161

(Ganancias) Pérdidas actuariales reconocidas en la cuenta de utilidad integral-

	2023	2022
Monto acumulado al 1o. de enero	\$ (3,471)	(3,519)
Reconocidas durante el ejercicio por:		
Experiencia	(4,559)	(18)
Supuestos financieros	(889)	86
Total reconocidas en el ejercicio	(5,448)	68
Impuesto a la utilidad diferido	1,634	(20)
Monto acumulado al 31 de diciembre	\$ (7,285)	(3,471)

b) Supuestos actuariales-

Los supuestos actuariales a las fechas de los estados financieros consolidados se muestran a continuación:

	2023	2022
Tasa de descuento	9.10% a 9.20%	9.20% a 9.30%
Incremento de salarios	4.45% a 5.58%	4.45% a 5.58%
Incremento de salario mínimo	15% a 20%	15% a 20%
Tasa de inflación	4.66%	7.82%

Los supuestos sobre mortalidad futura se basan en estadísticas publicadas y en tablas de mortalidad. En la actualidad, la edad de retiro en México es de 65 años.

El cálculo de la obligación por beneficios definidos es sensible a los supuestos de mortalidad que se indicaron anteriormente.

c) Análisis de sensibilidad-

Las variaciones razonablemente posibles, en uno de los supuestos actuariales más significativos, y asumiendo que el resto de las variables hubieran permanecido constantes, habrían afectado las obligaciones por beneficios definidos al 31 de diciembre de 2023 y 2022 en las cantidades que se muestran a continuación.

2023	Incremento	Disminución
Tasa de descuento (1% variación)	\$ (2,599)	2,738

2022	Incremento	Disminución
Tasa de descuento (1% variación)	\$ (2,463)	2,590

(18) Provisiones y Participación de los Trabajadores en la Utilidad (PTU)-

2023	Sueldos y salarios	Costos de servicios	Otras provisiones	Total provisiones	PTU
Saldos iniciales	\$ 84,933	455,093	86,184	626,210	23,492
Incrementos	449,612	2,375,176	260,962	3,085,750	81,697
Pagos	309,554	2,316,199	104,901	2,730,654	17,503
Saldos finales	\$ 224,991	514,070	242,245	981,306	87,686

El Grupo espera que se realice la liquidación de estas obligaciones durante el próximo año.

2022	Sueldos y salarios	Costos de servicios	Otras provisiones	Total provisiones	PTU
Saldos iniciales	\$ 129,240	338,217	106,605	574,062	85,138
Adquisición de negocios	4,353	24,957	28,683	57,993	1,481
Incrementos	621,138	2,190,021	57,969	2,869,128	13,568
Pagos	669,798	2,098,102	107,073	2,874,973	76,695
Saldos finales	\$ 84,933	455,093	86,184	626,210	23,492



(19) Arrendamiento-

El Grupo arrienda bodegas, patios e instalaciones de puntos de venta al público en general, estos últimos relacionados con los servicios de mensajería y paquetería, así como otros tipos de activos, y reconoce los efectos de la amortización de los derechos de uso y el componente financiero en los resultados del período. Para el cálculo de los arrendamientos el Grupo utilizó una tasa incremental promedio ponderada de 13.07% anual. Los arrendamientos normalmente son por el período de dos años, con la opción de renovar el arrendamiento después de esa fecha.

Así mismo el Grupo como parte de su operación arrienda, inmuebles, tractocamiones, tortons, cajas y otros activos, el plazo promedio de los arrendamientos es de 3 años, algunos de los contratos establecen incrementos anuales basados en el INPC y en algunas ocasiones cuentan con restricciones para la cancelación de estos.

El grupo decidió no reconocer el activo por derecho de uso y el pasivo por arrendamiento correspondiente por aquellos contratos de arrendamiento menores de un año o de poco valor de acuerdo con las políticas del Grupo.

A continuación, se muestra la composición del activo por derecho de uso y el pasivo por arrendamiento:

i. Activo por derecho de uso.

2023	Inmuebles	Equipo de transporte	Tractos y cajas	Otros activos	Total
Balance al 1o. de enero	\$ 762,749	158,500	383,667	22,820	1,327,736
Depreciación	587,716	102,927	113,263	509	804,415
Adiciones	847,860	134,247	94,060	4,367	1,080,534
Bajas	76,899	98,799	41,895	-	217,593
Balance al 31 de diciembre	\$ 945,994	91,021	322,569	26,678	1,386,262

2022	Inmuebles	Equipo de transporte	Tractos y cajas	Otros activos	Total
Balance al 1o. de enero	\$ 422,657	159,069	414,456	21,560	1,017,742
Depreciación	383,368	122,388	76,660	27,323	609,739
Adquisición de negocios	276,210	-	45,871	-	322,081
Adiciones	483,781	121,819	-	29,153	634,753
Bajas	36,531	-	-	570	37,101
Balance al 31 de diciembre	\$ 762,749	158,500	383,667	22,820	1,327,736

ii. Pasivo por arrendamiento

2023	Inmuebles	Equipo de transporte	Tractos y cajas	Otros activos	Total
Pasivo por arrendamiento CP	\$ 433,652	25,659	153,224	14,417	626,952
Pasivo por arrendamiento LP	522,330	26,180	100,750	3,305	652,565
Total pasivo por arrendamiento	\$ 955,982	51,839	253,974	17,722	1,279,517

2022	Inmuebles	Equipo de transporte	Tractos y cajas	Otros activos	Total
Pasivo por arrendamiento CP	\$ 381,350	36,220	106,753	37,829	562,152
Pasivo por arrendamiento LP	411,915	30,232	195,431	22,935	660,513
Total pasivo por arrendamiento	\$ 793,265	66,452	302,184	60,764	1,222,665



	Saldo al 1ro de enero 2022	Pagos de arrendamiento	Intereses pagados	Total Transacciones en efectivo	Intereses devengados	Efecto de revaluación	Nuevos arrendamientos celebrados	Cancelación anticipada de arrendamientos	Saldo 2023
Pasivo por arrendamientos	1,222,665	(974,991)	(31,917)	215,757	125,326	(46,742)	1,080,538	(95,362)	1,279,517

	Saldo al 1ro de enero 2021	Pagos de arrendamiento	Intereses pagados	Total Transacciones en efectivo	Intereses devengados	Efecto de revaluación	Adquisición de negocios	Nuevos arrendamientos celebrados	Cancelación anticipada de arrendamientos	Saldo 2022
Pasivo por arrendamientos	947,674	(692,875)	(38,006)	216,792	91,335	(1,540)	322,081	634,753	(40,755)	1,222,665

iii. Importes reconocidos en el estado de resultados

		2023	2022
Gasto por depreciación	\$	804,415	609,739
Intereses de los pasivos por arrendamiento		125,326	91,335
Gasto relacionado con los arrendamientos menores a un año y/o de poco valor		21,464	15,942

iv. Importes reconocidos en estado de flujos de efectivo

		2023	2022
Salidas de efectivo por concepto de arrendamiento <sup>(1)</sup>	\$	996,455	708,817

v. Opciones de ampliación  
Algunos arrendamientos de propiedades contienen opciones de ampliación ejercibles por el Grupo hasta un año antes del término del período no cancelable del contrato. Cuando es practicable, el Grupo busca incluir opciones de ampliación en los arrendamientos nuevos a fin de proporcionar flexibilidad operacional.

Las opciones de ampliación mantenidas son ejercibles solo por el Grupo y no por los arrendadores. El Grupo evalúa en la fecha de inicio del arrendamiento si existe razonable certeza de ejercer las opciones de ampliación. El Grupo revalúa si tiene certeza razonable de ejercer una opción de ampliación si existe un suceso o un cambio significativos en las circunstancias dentro de su entorno.

La medición inicial del activo por derecho de uso se determina por la medición inicial del pasivo por arrendamiento.

En la transición a la nueva norma, el Grupo optó por aplicar la nueva definición de arrendamientos a todos sus contratos.

El activo por derecho de uso se deprecia considerando el plazo del arrendamiento.

El pasivo por arrendamiento corresponde al valor presente de los pagos por arrendamiento que no se hayan pagado en esa fecha y se descuenta utilizando una tasa de interés implícita en el arrendamiento, en caso de no poder determinarse fácilmente la entidad utiliza la tasa de interés incremental.

Entre los pagos por arrendamientos que la entidad considera están, los pagos fijos menos cualquier incentivo, así como los importes que se esperan pagar como garantía del valor residual.



(20) Impuestos a la utilidad (impuesto sobre la renta (ISR))-

Los activos y pasivos por impuestos a la utilidad diferidos se han presentado en el estado consolidado de situación financiera, con base en la agrupación de cada entidad legal que se incluye en la consolidación, debido a que los efectos impositivos no pueden netearse o compensarse entre las distintas entidades por no existir ningún mecanismo legal que lo permita.

(a) Activos y (pasivos) por impuesto diferidos reconocidos-

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, se generó un pasivo por impuesto diferido por diferencias temporales relacionadas con inversiones en subsidiarias. No obstante, este pasivo no fue reconocido porque el Grupo controla la política de dividendos de sus subsidiarias, es decir, el Grupo controla la oportunidad de la reversión de las diferencias temporales imputadas correspondientes y la Administración se encuentra satisfecha de que no se revertirán en el futuro previsible.

	2023	2022
Cuentas por cobrar y estimación cobro dudoso	\$ (1,564,011)	(1,319,024)
Propiedades y equipo	(808,492)	(682,305)
Activos intangibles	(641,192)	(660,650)
Activos por derecho de uso	(732,154)	(603,023)
Otros activos	(87,892)	(38,220)
Otras cuentas por cobrar	(66,651)	(29,538)
Pagos anticipados	(18,694)	14,926
Instrumentos financieros derivados activos	(15,373)	(21,954)
Proveedores	1,204,130	1,002,886
Obligaciones por arrendamiento	686,268	558,941
Otros pasivos	445,795	143,574
Pérdidas fiscales por amortizar	332,249	380,505
Provisiones	281,181	258,103
Anticipo de clientes	42,094	23,706
Gastos de colocación capitalizados	41,101	-
Obligaciones laborales	36,083	22,061
Participación a los trabajadores en la utilidad	24,607	14,987
Inventarios	1,327	1,667
Instrumentos financieros derivados pasivos	765	1,128
	\$ (838,859)	(932,230)

(b) Movimientos en las diferencias temporales durante los ejercicios-

	2022	Reconocido en resultados	Capitalizado	Otro resultado integral	2023
Cuentas por cobrar y estimación cobro dudoso	\$ (1,319,024)	(244,987)	-	-	(1,564,011)
Propiedades y equipo	(682,305)	(126,187)	-	-	(808,492)
Activos intangibles	(660,650)	19,458	-	-	(641,192)
Activos por derecho de uso	(603,023)	(129,131)	-	-	(732,154)
Otros activos	(38,220)	(49,672)	-	-	(87,892)
Otras cuentas por cobrar	(29,538)	(37,113)	-	-	(66,651)
Pagos anticipados	14,926	(33,620)	-	-	(18,694)
Instrumentos financieros derivados activos	(21,954)	-	-	6,581	(15,373)
Proveedores	1,002,886	201,244	-	-	1,204,130
Obligaciones por arrendamiento	558,941	127,327	-	-	686,268
Otros pasivos	143,574	302,221	-	-	445,795
Pérdidas fiscales por amortizar	380,505	(48,256)	-	-	332,249
Provisiones	258,103	23,078	-	-	281,181
Anticipo de clientes	23,706	18,388	-	-	42,094
Gastos de colocación capitalizados	-	-	41,101	-	41,101
Obligaciones laborales	22,061	12,388	-	1,634	36,083
Participación a los trabajadores en la utilidad	14,987	9,620	-	-	24,607
Inventarios	1,667	(340)	-	-	1,327
Instrumentos financieros derivados pasivos	1,128	-	-	(363)	765
	\$ (932,230)	44,418	41,101	7,852	(838,859)

	2021	Reconocido en resultados	Adquisición de negocios	Otro resultado integral	2022
Cuentas por cobrar y estimación cobro dudoso	\$ (1,140,500)	(190,168)	11,644	-	(1,319,024)
Propiedades y equipo	(511,985)	(170,442)	122	-	(682,305)
Activos por derecho de uso	(417,434)	(104,627)	(80,962)	-	(603,023)
Activos intangibles	(401,756)	19,575	(278,469)	-	(660,650)
Otros activos	(60,494)	8,247	(440)	(7,487)	(60,174)
Otras cuentas por cobrar	(40,843)	9,303	2,002	-	(29,538)
Proveedores	930,374	72,512	-	-	1,002,886
Obligaciones por arrendamiento	366,972	102,999	88,970	-	558,941
Pérdidas fiscales por amortizar	360,023	20,482	-	-	380,505
Provisiones	188,847	65,367	3,889	-	258,103
Otros pasivos	129,611	15,091	-	-	144,702
Anticipo de clientes	22,675	129	902	-	23,706
Obligaciones laborales	20,094	(637)	2,624	(20)	22,061
Participación a los trabajadores en la utilidad	23,931	(11,427)	2,483	-	14,987
Pagos anticipados	1,676	14,036	(786)	-	14,926
Inventarios	3,097	(1,430)	-	-	1,667
	\$ (525,712)	(150,990)	(248,021)	(7,507)	(932,230)



Para evaluar la recuperación de los activos por impuestos a la utilidad diferidos, la Administración considera la probabilidad de que una parte o el total de ellos no se recuperen.

La realización final de los activos por impuestos a la utilidad diferidos depende de la generación de utilidades gravables en los periodos en que serán deducibles las diferencias temporales.

Al llevar a cabo esta evaluación, la Administración considera la reversión esperada de los pasivos por impuestos diferidos, las utilidades gravables proyectadas y las estrategias de planeación. Ciertos activos por impuestos diferidos no han sido reconocidos con respecto a pérdidas fiscales, debido a que es probable que no se tengan las utilidades fiscales suficientes para aplicar dichas pérdidas.

Los activos por impuestos diferidos que no han sido reconocidos en los estados financieros consolidados del Grupo se muestran en la siguiente tabla y su fecha de expiración tiene un rango que va del año 2026 a 2034:

	Diciembre 31	
	2023	2022
Pérdidas fiscales por amortizar	\$ 174,967	77,743

Adicionalmente, la administración no reconoció un activo por impuesto diferido relacionado con el pago basado en acciones, derivado de la evaluación de que las diferencias temporales surgidas en dicho plan pueden no resultar en beneficios fiscales futuros.

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, algunas subsidiarias están sujetas al pago de ISR bajo las disposiciones del régimen de coordinados vigente, el cual, al igual que el régimen simplificado vigente al 31 de diciembre de 2013, es aplicable a personas morales dedicadas al autotransporte de carga y transporte de personal. Se establece en la ley que son actividades exclusivas cuando no más del 10% de sus ingresos totales provengan de ingresos que no correspondan a su propia actividad. El régimen de coordinados establece que la base gravable para impuesto sobre la renta se determina sobre ingresos cobrados menos deducciones pagadas al igual que el régimen simplificado.

Conforme a la Ley del ISR vigente, se establece una tasa del 30% para 2014 y años posteriores.

(c) Impuestos a la utilidad reconocidos en resultados

	Diciembre 31	
	2023	2022
ISR sobre base fiscal	\$ 265,285	87,327
ISR diferido	(44,418)	150,990
	\$ 220,867	238,317

ISR reconocido directamente en la cuenta de utilidad integral-

	2023		
	Antes de impuesto	Impuesto	Neto de impuesto
Pérdidas actuariales	\$ (5,448)	1,634	(3,814)
Instrumentos financieros derivados	(20,726)	6,218	(14,508)

	2022		
Pérdidas actuariales	\$ 68	(20)	48
Instrumentos financieros derivados	24,954	(7,487)	17,467

(d) Conciliación de la tasa efectiva de impuesto-

	2023	2022
Utilidad antes de impuestos a la utilidad	\$ 859,576	744,381
Gasto “esperado”	257,873	223,314
Efecto fiscal de inflación neto	4,442	(19,086)
Gastos no deducibles	131,168	87,683
Reconocimiento de activos diferidos previamente no reconocidos	(180,471)	(35,222)
Otros, neto	7,855	(18,372)
	\$ 220,867	238,317

(21) Capital contable-

A continuación, se describen las principales características de las cuentas que integran el capital contable del Grupo, así como su estructura.

a) Estructura del capital social

Durante 2023, el capital social de Grupo Traxión presentó los siguientes movimientos:

(Número de acciones)	2023	2022
Acciones ordinarias en circulación al 1o. enero (neto)	476,191,876	489,800,903
Acciones recompradas durante el año	304,400	13,609,027
Acciones colocadas en oferta subsecuente durante el año	91,903,028	-
Acciones ordinarias en circulación el 31 de diciembre (neto)	567,790,504	476,191,876



El 28 de abril de 2023 en asamblea de accionistas se hizo constar la cancelación de 35,000,000 de acciones propias serie “A” Clase I ordinarias nominativas, sin expresión de valor nominal, las cuales se encontraban en tesorería y eran provenientes de las recompras previamente realizadas por la sociedad. Considerando lo anterior, nuestro capital social autorizado está representado por 573,315,217 acciones de la serie “A” Clase I, ordinarias, nominativas, sin expresión de valor nominal y nuestro capital social suscrito y pagado está representado por 475,887,476 acciones de la serie “A” Clase I, ordinarias, nominativas, sin expresión de valor nominal, dejando un capital social fijo autorizados \$9,420,434, reconociendo que la reducción de capital social no implicó reembolso alguno a favor de los accionistas.

El 11 de agosto de 2023 Grupo Traxión efectuó la colocación y venta de 84,719,775 acciones, sin expresión de valor nominal, representativas de su capital social a un precio de \$30.0 por acción, a través de una oferta pública mixta de acciones.

El 4 septiembre de 2023, se ejerció la opción de sobreasignación por un total de 7,183,253 acciones, sin expresión de valor nominal, al precio de la oferta pública mixta de \$30.0 por acción.

Los movimientos de colocación y venta de acciones fueron reconocidos en nuestro capital social netos de los costos incurridos en la transacción y su impuesto diferido correspondiente por un total de \$2,661,178.

Derivado de los movimientos antes mencionados el capital suscrito y pagado de Traxión estará representado por un total de 567,790,504 acciones en circulación y 5,496,397 acciones en tesorería.

Al 31 de diciembre de 2022, el capital social suscrito y pagado era por la cantidad de \$8,930,167 representado por 543,478,261 acciones de la Serie “A”, Clase “I” en circulación, las cuales son ordinarias sin expresión de valor nominal, íntegramente suscritas y pagadas. Adicionalmente, a esa misma fecha existían 64,836,956 acciones en tesorería, sin incluir el efecto de la recompra de acciones realizada por el Grupo que al 31 de diciembre de 2022 corresponde a 67,286,385 títulos, respectivamente.

Las acciones del Grupo comenzaron a cotizar en la Bolsa Mexicana de Valores (“BMV”) el 29 de septiembre de 2017 y pueden ser suscritas o adquiridas únicamente por inversionistas de nacionalidad o sociedades mexicanas en cuyos estatutos sociales se contenga la cláusula de exclusión de extranjeros.

- b)

Reserva legal

De conformidad con la LGSM, la utilidad neta del ejercicio está sujeta a la separación de un 5%, para constituir la reserva legal, hasta que ésta alcance la quinta parte del capital social. Al 31 de diciembre de 2023 la reserva legal asciende a \$85,549, cifra que no ha alcanzado el monto requerido por la LGSM.
- c)

Otras cuentas de capital (recompra de acciones)

En la asamblea de accionistas del pasado 27 de abril de 2018, se aprobó el monto máximo que Grupo Traxión, podrá destinar para la recompra de acciones representativas de su capital social a través de la bolsa de valores en que opere y al precio corriente en el mercado. Por el período comprendido del 1o. de enero y hasta el 31 de diciembre de 2023 y 2022, el monto operado para la recompra de acciones requirió salidas de flujo de efectivo por \$10,940 y \$386,220 correspondiente a 5,496,390 y 13,609,027 títulos, respectivamente.
- d)

Otras cuentas de capital (plan de acciones)

Durante el 2019, el Grupo les ofreció a algunos de sus miembros directivos clave una compensación basada en acciones de la sociedad.

En las transacciones de pagos basados en acciones liquidadas en instrumentos de patrimonio el valor razonable se determina a la fecha de concesión, que es la fecha en la cual la entidad confiere a la contraparte el derecho a recibir efectivo, otros activos, o instrumentos de patrimonio de la misma, sujeto al cumplimiento, en su caso, de determinadas condiciones para la irrevocabilidad de la concesión.

El valor razonable de las acciones a la fecha de la concesión del plan fue de \$14.37 pesos. El mismo plan contempla la posibilidad para los ejecutivos del grupo de participar en el programa de compensación de acciones de la sociedad en el cual una porción de la compensación variable podrá ser liquidado en acciones.

El programa considera un total de 27,173,912 acciones, distribuidas en tres planes distintos. La irrevocabilidad de cada plan está condicionada a que se cumplan dos requisitos: que el precio de la acción alcance una cotización específica durante un período determinado y que el ejecutivo de la sociedad haya permanecido en la compañía por al menos tres años consecutivos a partir de la fecha de la oferta pública inicial. Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 la totalidad de las acciones del plan, han cumplido con los requisitos para su otorgamiento, así como reconocido el monto total del plan en los resultados de la compañía en años anteriores.

- e)

Pérdidas y ganancias actuariales

Esta cuenta representa el monto acumulado, neto de impuestos a la utilidad diferidos, proveniente de cambios en hipótesis actuariales utilizadas en el cálculo de las obligaciones laborales (nota 18).
- f)

Efecto de valuación de instrumentos financieros derivados

Esta cuenta representa el monto acumulado, neto de impuestos a la utilidad diferidos, proveniente de la valuación del período de los instrumentos financieros derivados designados como cobertura contable (nota 25).
- g)

Efecto por conversión en moneda extranjera

Representa la diferencia que resulta de convertir a las operaciones extranjeras, de su moneda funcional a la moneda de informe.

(22) Costos totales-

	2023	2022
Costo laboral	\$ 4,862,516	3,007,602
Diésel y gasolina <sup>(1)</sup>	3,089,244	3,751,070
Transporte, fletes y maniobras	2,408,614	1,343,908
Depreciación y amortización	1,928,028	1,685,591
Costo de paquetería y Logística	1,711,941	2,033,010
Mantenimiento unidades	1,238,346	1,019,131
Servicios de logística	1,086,716	1,037,582
Autopistas	921,841	870,311
Renta y mantenimiento de inmuebles y servicios generales	275,947	46,723
Seguros	255,109	158,895
Seguridad privada	153,522	44,642
Comunicación y monitoreo GPS	111,995	72,690
Otros <sup>(2)</sup>	945,729	992,596
Total costos	\$ 18,989,548	16,063,751

(1) Incluyen \$952,458 y \$125,404 por estímulo fiscal para IEPS al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

(2) Incluye principalmente costos de tenencias y verificaciones, seguridad de instalaciones, servicios generales como teléfono, luz, mantenimiento de instalaciones operativas, etc.



(23) Gastos generales-

	2023	2022
Costo laboral	\$ 2,127,410	1,634,862
Honorarios y servicios administrativos	455,092	315,472
Depreciación y amortización	310,827	228,902
Gastos de Informática	118,031	87,016
Gastos de viaje, pasajes y transportes locales	110,620	71,074
Mantenimiento de oficinas y equipo	31,066	21,158
Publicidad, propaganda y eventos	29,730	23,308
Comisiones bancarias	23,364	25,323
Seguridad	13,211	16,152
Papelería y artículos de oficina	13,104	11,732
Impuestos y derechos	11,992	9,893
Cuotas y suscripciones	11,433	7,917
Seguros	9,612	6,206
Arrendamientos	2,097	286
Otros <sup>(1)</sup>	269,404	252,334
Gastos totales	\$ 3,536,993	2,711,635

(1) Incluye gastos como reclutamiento y selección de personal, capacitación, gastos de comedor, teléfono, suministros de oficinas, reclamaciones, entre otros.

(24) Otros ingresos-

Los otros ingresos y otros gastos por los años terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022 se integran como se muestra en la siguiente tabla:

	2023	2022
(Pérdida) utilidad en venta de maquinaria y equipo	\$ (27,438)	40,283
Otros ingresos diversos <sup>(1)</sup>	136,748	125,460
Total de otros ingresos	\$ 109,310	165,743

(1) Incluye principalmente recuperación de seguros, recuperación de comedor e ingresos por recuperación de daños.

(25) Instrumentos financieros y operaciones de cobertura-

- a) Derivados con fines de cobertura
- El Grupo ha implementado una política de uso de instrumentos financieros derivados, en donde se establece que el objetivo de la estrategia de contratación de dichos instrumentos consiste en minimizar la exposición a los riesgos financieros de los activos y pasivos, atribuibles a los movimientos de diversas variables macroeconómicas. Esta contratación se realiza exclusivamente para fines de cobertura de riesgo y no para fines especulativos.

El Grupo evalúa las relaciones de cobertura sobre tasas de interés aplicando el concepto de términos críticos, debido a que las características de la posición primaria (Crédito simple sindicado) y los instrumentos financieros derivados (swaps), han sido contratados con la misma contraparte con la que se tiene el crédito, por tanto, se encuentran alineados tanto en monto, tasa de referencia, periodicidad y calendario de pagos.

Para las relaciones de cobertura sobre tipos de cambio (instrumentos tipo forward) la compañía evalúa la efectividad de su relación de cobertura a través del método de mínimos cuadrados, que permite analizar la relación de cambio entre el valor razonable y el instrumento de cobertura.

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los instrumentos financieros derivados con fines de cobertura contable que el Grupo sostenía se muestran a continuación:

Tipo de derivado o valor del contrato	Monto nocional (en miles de ps.)	Valor del activo subyacente / activo de referencia. Por el período terminado al 31 de diciembre de 2023	Valor razonable (en miles de ps.) al 31 de diciembre de 2023	Colateral/Líneas de crédito / valores en garantía
Intercambio de tasa de interés (swap) Santander a 5.98% tasa fija	261,000	11.50/TIIE 28 días	15,302	Obligados solidarios
Intercambio de tasa de interés (swap) Banorte a 5.95% tasa fija	261,000	11.50/TIIE 28 días	15,546	Obligados solidarios
Intercambio de tasa de interés (swap) HSBC a 5.98% tasa fija	348,000	11.50/TIIE 28 días	20,397	Obligados solidarios
	870,000		51,245	

Tipo de derivado o valor del contrato	Monto nocional (en miles de ps.)	Valor del activo subyacente / activo de referencia. Por el período terminado al 31 de diciembre de 2022	Valor razonable (en miles de ps.) al 31 de diciembre de 2022	Colateral/Líneas de crédito / valores en garantía
Intercambio de tasa de interés (swap) Santander a 5.98% tasa fija	294,000	10.76/TIIE 28 días	21,923	Obligados solidarios
Intercambio de tasa de interés (swap) Banorte a 5.95% tasa fija	294,000	10.76/TIIE 28 días	22,162	Obligados solidarios
Intercambio de tasa de interés (swap) HSBC a 5.98% tasa fija	392,000	10.76/TIIE 28 días	29,096	Obligados solidarios
	980,000		73,181	

Tipo de derivado o valor del contrato	Monto nocional (en miles de USD.)/ (miles de ps.)	Valor del activo subyacente / activo de referencia. Por el período terminado al 31 de diciembre de 2023	Valor razonable (en miles de ps.) al 31 de diciembre de 2023	Colateral/Líneas de crédito / valores en garantía
Forward divisas BBVA a T.C. 22.99 pesos por dólar	435	22.29 pesos por dólar	(2,549)	No aplica
	10,004		(2,549)	



Tipo de derivado o valor del contrato	Monto nocional (en miles de USD.)/ (miles de ps.)	Valor del activo subyacente / activo de referencia. Por el período terminado al 31 de diciembre de 2022	Valor razonable (en miles de ps.) al 31 de diciembre de 2022	Colateral/Líneas de crédito / valores en garantía
Forward divisas BBVA a T.C. 22.99 pesos por dólar	2,043	22.29 pesos por dólar	(3,759)	No aplica
	45,533		(3,759)	

	Saldo 2022	Pagos por Liquidación de IFD	Total Transacciones en efectivo	Cambio en el valor razonable reconocido en ORI	Instrumentos financieros por adquisición de negocios	Importe reclasificado de la reserva de cobertura a resultados	Saldo 2023
Total IFD	69,422	-	-	(20,726)	-	-	48,696

	Saldo 2021	Pagos por Liquidación de IFD	Total Transacciones en efectivo	Cambio en el valor razonable reconocido en ORI	Instrumentos financieros por adquisición de negocios	Importe reclasificado de la reserva de cobertura a resultados	Saldo 2022
Total IFD	43,761	-	-	24,954	707	-	69,422

b) Inversiones circulantes-

	2023	2022
Inversiones en acciones (VRCR)	\$ -	128,468
Total instrumentos financieros negociables	\$ -	128,468

Al 31 de diciembre de 2023, esta inversión se encuentra liquidada por el Grupo.

Al 31 de diciembre de 2022 el portafolio estaba compuesto por cuatro fondos de inversión de deuda y de renta variable, las operaciones son contratadas y liquidadas a través de una Operadora de Fondos de inversión, institución que a través de los estados de cuenta mensuales proporcionan el precio de mercado de cada uno de los fondos de inversión, así como el valor razonable de la inversión total al cierre del mes.

(26) Pasivos contingentes-

a) Seguros-

El Grupo tiene contratadas coberturas de seguros por daños a terceros para sus tracto-camiones, así como diferentes coberturas de riesgos como las de responsabilidad civil, seguro de gastos médicos mayores y seguros de vida, principalmente. La administración de riesgos del Grupo considera realizar evaluaciones de riesgos contra las coberturas de manera periódica con la finalidad de mantener un nivel de exposición a riesgos aceptable cuyo impacto no tenga un efecto adverso en las operaciones del Grupo.

b) Litigios-

El Grupo se encuentra involucrado en varios juicios y reclamaciones, derivados del curso normal de sus operaciones, que se espera no tengan un efecto importante en su situación financiera y resultados de operación futuros.

c) Beneficios a los empleados-

Existe un pasivo contingente derivado de los beneficios a los empleados, que se menciona en la nota 4(i).

d) Contingencias fiscales-

De acuerdo con la legislación fiscal vigente, las autoridades tienen la facultad de revisar hasta los cinco ejercicios fiscales anteriores a la última declaración del impuesto sobre la renta presentada. En caso de que las autoridades revisaran los precios y rechazaran los montos determinados, podrán exigir, además del cobro del impuesto, multas sobre las contribuciones omitidas, las cuales podrían llegar a ser hasta del 100% sobre el monto actualizado de las contribuciones.

De acuerdo con la Ley del ISR, las empresas que realicen operaciones con partes relacionadas están sujetas a limitaciones y obligaciones fiscales, en cuanto a la determinación de los precios pactados, ya que éstos deberán ser equiparables a los que se utilizarían con o entre partes independientes en operaciones comparables.

El Grupo considera que su política de precios para operaciones con partes relacionadas es la correcta y por lo tanto su determinación de impuestos a la utilidad y PTU son adecuados conforme a la legislación fiscal vigente en los años aplicables.

(27) Adquisición de negocios-

a) Adquisición de BBA Logistics-

El 19 de junio de 2023, se concretó la adquisición del 100% de las acciones con derecho a voto de BBA Logistics, LLC. (“BBA Logistics”), una empresa de brokerage de carga con servicios de puerta a puerta y cross-border en Estados Unidos, y tiene un modelo 100% ligero en activos.

Por los siete meses terminados desde la fecha de adquisición al 31 de diciembre de 2023, BBA Logistics contribuyó a los resultados del Grupo con un total de \$201,068 de ingresos y aportó una utilidad neta de \$5,217.

De haberse producido la adquisición el 1o. de enero de 2023, la Administración estima que los ingresos consolidados hubieran sido de \$ 24,942,365 mientras que la utilidad consolidada por el período de doce meses terminado al 31 de diciembre de 2023 hubiera ascendido a \$652,254. Para determinar estas cantidades, la administración asumió que los ajustes al valor razonable que surgieron en la fecha de adquisición hubieran sido los mismos si la adquisición hubiera tenido lugar el 1o. de enero de 2023.



Contraprestación-

La contraprestación pagada se integra de la siguiente forma:

	Miles de USD	Miles de pesos
Pago en efectivo	\$ 4,000	67,574
Pago al primer aniversario	2,836	47,910
Pago al segundo aniversario	797	13,464
Contraprestación contingente	1,810	30,577
Contraprestación total	\$ 9,443	159,525

Contraprestación contingente

Grupo Traxión acordó pagar a los antiguos accionistas de BBA Logistics una contraprestación contingente de \$2,100 miles de dólares si la compañía logra una utilidad antes de impuestos, costos financieros, depreciación y amortización (UAFIDA) de al menos \$2,000 miles de dólares en 2024. Basándonos en nuestras proyecciones y análisis, estimamos que es probable que BBA Logistics alcance este nivel de UAFIDA en 2024, y por lo tanto, la contraprestación contingente de \$2,100 miles de dólares se pagaría en el segundo semestre de 2025. Cabe señalar que, aunque se han hecho todas las estimaciones posibles, existe cierta incertidumbre y los resultados finales podrían ser mayores o menores que estas estimaciones. La contraprestación contingente así como el pago del primer y el segundo aniversario, han sido reconocidas como parte del rubro de acreedores diversos de corto y largo plazo.

Costos relativos a la adquisición

En el año terminado el 31 de diciembre de 2023, Grupo Traxión incurrió en costos relacionados con la adquisición de BBA Logistics por \$1,800 principalmente relacionados con auditorias de compra, honorarios legales y notariales, los cuales fueron reconocidos en gastos generales.

Activos y pasivos identificables adquiridos

La asignación del costo de adquisición de BBA Logistics a los activos adquiridos y pasivos asumidos a esa fecha, con base en su valor en libros, se presenta a continuación:

	Miles de dólares	Miles de pesos
Efectivo y equivalentes de efectivo (1)	\$ 421	7,113
Cuentas por cobrar (1)	2,837	47,921
Proveedores (1)	2,754	46,529
Activos netos adquiridos (1)	504	8,505
Contraprestación	9,443	159,525
Crédito mercantil	\$ 8,939	151,020

(1) Debido a que esta transacción se llevó a cabo en el mes de junio 2023 (ver nota 2), la administración del Grupo aún se encuentra determinando las cifras finales correspondientes a los valores razonables de los activos adquiridos y pasivos asumidos, así como la determinación del crédito mercantil y la valuación de los activos intangibles que puedan ser identificados como parte de esta combinación de negocios.

El crédito mercantil se atribuye principalmente a la sinergia esperada con la incorporación de BBA Logistics a la cartera de servicios de Traxión y la estrategia de expansión hacia los Estados Unidos.

b) Adquisición de Medistik-

El 24 de agosto de 2022, Grupo Traxión llevo a cabo la adquisición del 100% de las acciones con derecho a voto de Medistik. Con la toma de control de Medistik, el Grupo incursionó en el mercado de servicios 4PL que provee soluciones logísticas para medicamentos y accesorios médicos, a través de un enfoque ligero en activos.

Por los cinco meses terminados desde la fecha de adquisición al 31 de diciembre de 2022, Medistik contribuyó a los resultados del Grupo con un total de \$233,928 de ingresos y aportó una utilidad neta de \$35,318.

De haberse producido la adquisición el 1o. de enero de 2022, la Administración estima que los ingresos consolidados hubieran sido de \$ 20,638,368 mientras que la utilidad consolidada del año hubiera ascendido a \$498,745. Para determinar estas cantidades, la administración asumió que los ajustes al valor razonable que surgieron en la fecha de adquisición hubieran sido los mismos si la adquisición hubiera tenido lugar el 1o. de enero de 2022.

Contraprestación-

La contraprestación pagada se integra de la siguiente forma:

Pago en efectivo \$1,556,767

Costos relativos a la adquisición

En el año terminado el 31 de diciembre de 2022, Grupo Traxión incurrió en costos relacionados con la adquisición de Medistik por \$10,500, principalmente relacionados con auditorias de compra, honorarios legales y notariales, los cuales fueron reconocidos en gastos generales.

Activos y pasivos identificables adquiridos

La asignación del costo de adquisición de Medistik a los activos adquiridos y pasivos asumidos a esa fecha, con base en su valor razonable, se presenta a continuación:

	Valor razonable
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$ 25,110
Cuentas por cobrar	113,303
Otras cuentas por cobrar	12,238
Inventarios	5,369
Pagos anticipados	9,567
Equipo de transporte y maquinaria	87,365
Activos intangibles	15,306
Activos por derecho de uso	276,210
Depósitos en garantía	4,539
Instrumentos financieros derivados	1,083
Intangibles identificados en la adquisición:	
Marca	160,210
Relación con clientes	768,308
Cláusula de no competencia	12,455
Impuestos a la utilidad diferidos	43,684
	1,534,747



	Valor razonable
	1,534,747
Menos:	
Obligaciones por arrendamiento circulantes	276,210
Proveedores	47,854
Acreedores	17,305
Otros impuestos	31,296
Provisiones	57,993
Participación de los trabajadores en la utilidad	1,481
Anticipos de clientes	1,289
Impuestos a la utilidad	5,897
Instrumentos financieros derivados	377
Impuestos diferidos por la adquisición	291,267
Beneficios a empleados	3,133
Activos netos adquiridos	800,645
Contraprestación pagada	1,556,767
Crédito mercantil	756,122

El crédito mercantil se atribuye principalmente a las sinergias esperadas por la incorporación de la vertical farmacéutica a los servicios de 4PL y última milla, además de los de consumo y comercio electrónico de Grupo Traxión.

c) **Adquisición de V-Modal-**

El 19 de septiembre de 2022, Grupo Traxión llevo a cabo la adquisición del 90% de las acciones con derecho a voto de V-Modal. Con la toma de control de V-Modal, el Grupo incursionó en el mercado de servicios de coordinación logística ferroviaria, siendo uno de los principales competidores en el segmento de servicios de carga intermodal y carga general en ferrocarril, con un enfoque ligero en activos.

Por los cuatro meses terminados desde la fecha de adquisición al 31 de diciembre de 2022, V-Modal contribuyó a los resultados del Grupo con un total de \$177,065 de ingresos y aportó una pérdida neta de \$9,723.

De haberse producido la adquisición el 1o. de enero de 2022, la Administración estima que los ingresos consolidados hubieran sido de \$20,687,437 mientras que la utilidad consolidada del año hubiera ascendido a \$519,494. Para determinar estas cantidades, la administración asumió que los ajustes al valor razonable que surgieron en la fecha de adquisición hubieran sido los mismos si la adquisición hubiera tenido lugar el 1o. de enero de 2022.

**Contraprestación-**

La contraprestación pagada se integra de la siguiente forma:  
Pago en efectivo      \$102,550

**Costos relativos a la adquisición**

En el año terminado el 31 de diciembre de 2022, Grupo Traxión incurrió en costos relacionados con la adquisición de V-Modal por \$1,500 principalmente relacionados con auditorias de compra, honorarios legales y notariales, los cuales fueron reconocidos en gastos generales.

**Activos y pasivos identificables adquiridos**

La asignación del costo de adquisición de V-Modal a los activos adquiridos y pasivos asumidos a esa fecha, con base en su valor razonable, se presenta a continuación:

	Valor razonable
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$ 720
Cuentas por cobrar	46,531
Otras cuentas por cobrar	707
Pagos anticipados	3,912
Equipo de transporte y maquinaria	598
Activos por derecho de uso	45,871
	98,339
Menos:	
Proveedores y acreedores	827
Otros impuestos y derechos	10,898
Obligaciones por arrendamiento	45,871
Activos netos adquiridos	40,743
Contraprestación pagada	102,550
Crédito mercantil	61,807

El crédito mercantil se atribuye principalmente a las sinergias y eficiencias esperadas en la parte comercial, así como la optimización de los gastos en la cadena de suministro del Grupo. Está adquisición fortalece significativamente la participación en el segmento ferroviario, lo que representa un complemento para su portafolio de servicios.

**(28) Utilidad por acción-**

La utilidad básica por acción por los períodos que terminaron el 31 de diciembre de 2023 y 2022, fue por \$1.131 pesos y \$ 0.956 pesos, respectivamente. Los supuestos empleados en el cálculo son los mostrados a continuación:

i. **Utilidad atribuible a los accionistas ordinarios:**

	2023	2022
Utilidad neta consolidada atribuible a los accionistas ordinarios	\$ 638,709	506,064

ii. **Promedio ponderado de acciones ordinarias:**

	2023	2022
Acciones ordinarias al 1o de enero de	543,951,430	543,951,430
Efecto promedio de acciones recompradas y colocadas	20,583,065	(14,511,634)
Promedio ponderado de acciones ordinarias al 31 de diciembre de	564,534,495	529,439,796

El Grupo no tiene acciones ordinarias con efectos potenciales dilutivos.



(29) Información por segmentos-

a) *Bases de segmentación-*  
El Grupo analiza su información financiera a través de tres segmentos operativos, los cuales se clasifican por tipo de servicio y debido a la similitud de sus características económicas:

- Movilidad de carga
- Logística y tecnología, y
- Movilidad de personas.

El segmento de movilidad de carga integra los servicios de transporte de carga dedicado, consolidado, transporte especializado, entre otros.; mientras que el segmento de logística y tecnología provee servicios de almacenaje, paquetería, última milla, entre otros., y por último el segmento de movilidad de personas que integra los servicios de traslado de personal tanto empresas, escuelas, y de turismo, entre otras.

Los precios que se establecen entre operaciones inter-segmentos se determinan sobre la base de precios equiparables a los que se utilizarían con o entre partes independientes en operaciones comparables.

Las políticas contables de los segmentos operativos son las mismas que se describen en la nota 4.

b) *Información financiera de los segmentos operativos-*  
El desempeño de los segmentos operativos se mide basado en la utilidad operativa y la utilidad neta, de cada segmento operativo, ya que la administración considera que dicha información es la más adecuada para la evaluación de los resultados.

La información financiera relativa a cada uno de los segmentos operativos se detalla a continuación.

2023	Movilidad de carga	Logística y tecnología	Movilidad de personas	Segmentos reportables total
Ingresos por servicios:				
Clientes externos	\$ 7,168,549	7,987,838	8,891,914	24,048,301
Inter segmentos	521,224	127,452	109,659	758,335
	\$ 7,689,773	8,115,290	9,001,573	24,806,636
Depreciación y Amortización				
	\$ 637,683	683,492	855,886	2,177,061
Utilidad operativa	1,009,586	(29,683)	1,442,023	2,421,926
Utilidad neta	375,787	(238,967)	610,137	746,957
Total, de activos	\$ 8,982,226	7,407,280	14,904,397	31,293,903
Total, de pasivos	\$ 4,571,307	6,317,731	6,960,902	17,849,940

2022	Movilidad de carga	Logística y tecnología	Movilidad de personas	Segmentos reportables total
Ingresos por servicios:				
Clientes externos	\$ 6,738,803	5,326,080	7,346,139	19,411,022
Inter segmentos	441,342	398,874	73,805	914,021
	\$ 7,180,145	5,724,954	7,419,944	20,325,043
Depreciación y Amortización				
	\$ 701,766	397,921	757,179	1,856,866
Utilidad operativa	546,016	156,906	1,083,163	1,786,087
Utilidad neta	91,217	(29,074)	533,053	595,196
Total, de activos	\$ 8,302,412	6,297,116	12,163,391	26,762,918
Total, de pasivos	\$ 4,709,398	5,379,183	4,871,030	14,959,611

c) *Conciliación de ingresos por segmento operativo*

	2023	2022
Utilidad neta consolidada		
Utilidad neta por segmentos reportables	\$ 746,957	595,196
Gastos corporativos, netos	(108,248)	(89,132)
Utilidad neta consolidada	\$ 638,709	506,064
Activo		
Activos totales por segmentos operativos	\$ 31,293,903	26,762,918
Activos corporativos (principalmente efectivo y equivalentes)	681,308	344,270
Activos consolidados	\$ 31,975,211	27,107,188
Pasivos		
Total, de pasivos por segmentos reportables	\$ 17,849,940	14,959,611
Pasivos corporativos	223,811	980,321
Pasivos consolidados	\$ 18,073,751	15,939,932



Información por área geográfica-

2023	México	Estados Unidos de América	Total
Ingresos por fletes (o de carga)	\$ 6,781,018	908,755	7,689,773
Ingresos de logística	6,121,209	1,994,081	8,115,290
Ingresos de personal	9,001,573	-	9,001,573
	\$ 21,903,800	2,902,836	24,806,636

2022	México	Estados Unidos de América	Total
Ingresos por fletes (o de carga)	\$ 6,431,899	748,246	7,180,145
Ingresos de logística	3,596,664	2,128,290	5,724,954
Ingresos de personal	7,419,944	-	7,419,944
	\$ 17,448,507	2,876,536	20,325,043

Debido a que la mayor parte de las operaciones del Grupo se realizan en México, los activos no circulantes ubicados fuera México no son significativos.

d) Principales clientes-

Debido a que el Grupo provee servicios a un diverso número de clientes, no existe dependencia significativa de algún cliente principal.



# Contacto

Para cualquier pregunta o comentario sobre este informe y su contenido, dirigirse a:

Sostenibilidad

DANIEL WASSERTEIL FRIDMAN  
Chief Sustainability Officer  
[d.wasserteil@traxion.global](mailto:d.wasserteil@traxion.global)

LAURA OLIVIA PIEDRAS OROZCO  
[l.piedras@traxion.global](mailto:l.piedras@traxion.global)

Relación con Inversionistas

ANTONIO TEJEDO OBREGÓN  
Vicepresidente de Relación con Inversionistas  
[a.tejedo@traxion.global](mailto:a.tejedo@traxion.global)

ELBA ARACELI SALCEDO SÁNCHEZ  
[e.salcedo@traxion.global](mailto:e.salcedo@traxion.global)

Comunicación y Relaciones Institucionales

Fundación Traxión

ALEJANDRA MÉNDEZ SALORIO  
Directora de Comunicación y Relaciones Institucionales  
Directora de Fundación Traxión  
[a.mendez@traxion.global](mailto:a.mendez@traxion.global)

GRUPO TRAXION, S.A.B. DE C.V.

Paseo de la Reforma No. 115, Piso 17, Lomas de Chapultepec, Ciudad de México, México, 11000  
Tel: +52 (55) 5046 7900  
<https://traxion.global/>

Auto Express Frontera Norte	<a href="https://afn.com.mx/">https://afn.com.mx/</a>
Autotransportes El Bisonte	<a href="http://bisonte.com.mx/">http://bisonte.com.mx/</a>
Fundación Traxión	<a href="https://fundaciontraxion.com/">https://fundaciontraxion.com/</a>
Logística	<a href="https://traxion.global/traxion-logistics">https://traxion.global/traxion-logistics</a>
Medistik	<a href="https://medistik.com.mx/">https://medistik.com.mx/</a>
Muebles y Mudanzas (MyM)	<a href="https://mym.mx">https://mym.mx</a>
Redpack	<a href="https://www.redpack.com.mx/">https://www.redpack.com.mx/</a>
Transportadora Egoba	<a href="http://www.egoba.com/">http://www.egoba.com/</a>
Transportes Lipu	<a href="https://www.lipu.com.mx/">https://www.lipu.com.mx/</a>
Traxporta	<a href="https://traxporta.com/">https://traxporta.com/</a>
VModal	<a href="https://www.vmodal.mx/">https://www.vmodal.mx/</a>
BBA Logistics	<a href="https://www.logisticsbba.com/">https://www.logisticsbba.com/</a>



